

ภาคผนวก ข

**ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**  
**เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร”**

ข้อความ	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>ปัจจัยด้านลักษณะงาน</b>					
<b>ความมีอิสระในการทำงาน</b>					
1. ท่านมีโอกาสกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานของท่านได้เอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านได้รับมอบอำนาจอย่างเพียงพอที่จะสามารถตัดสินใจในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของท่าน	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
3. ในการทำงานของท่าน มีโอกาสได้เสนอความคิดเห็นใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในงานเสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. องค์กรของท่านมีกฎระเบียบของการทำงานมาก ทำให้ไม่สามารถพัฒนางานได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ท่านมักถูกดำเนินในวิธีการทำงานอยู่เสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ความหลากหลายของงาน</b>					
6. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ท้าทายการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. งานที่ท่านปฏิบัติมีความซ้ำซาก จำเจ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่สามารถเพิ่มพูนประสบการณ์ ความชำนาญและพัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	+1	1	0	0.67	ใช้ได้
10. งานที่ท่านทำต้องใช้ทักษะในการทำงานหลายอย่าง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ความมีเอกลักษณ์ของงาน</b>					
11. ท่านสามารถระบุงานที่ทำอยู่ว่ามีลักษณะขั้นตอนและวิธีการทำงานได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
12. ท่านสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่จำเป็นต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
13. งานในความรับผิดชอบของท่านมีขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ขาดความเป็นระบบและชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
14. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ปัญหาอย่างไร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15. ท่านสามารถมองเห็นความสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>การมีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น</b>					
16. งานที่ท่านทำมีลักษณะที่ต้องติดต่อสื่อสารประสานงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน หรือหัวหน้างาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
17. งานที่ท่านทำเป็นงานที่บุคคลอื่นทำไว้แล้ว และส่งต่อมาให้ท่านทำในขั้นตอนต่อไป	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
18. งานที่ท่านทำส่งผลต่องานของบุคคลอื่น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ทำให้ท่านได้สร้างความคุ้นเคยสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
20. การทำงานภายในองค์กรจะทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
<b>ผลป้อนกลับของงาน</b>					
21. องค์กรของท่านมีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
22. เมื่อทำงานเสร็จ ท่านไม่สามารถทราบได้ว่าผลการทำงานดีหรือไม่	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
23. ท่านมีโอกาสได้รับข้อมูลเกี่ยวกับผลการงานที่ถูกต้องเสมอ	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
24. ท่านสามารถรู้ผลการงานในเวลาที่เหมาะสม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
25. ท่านไม่สามารถประเมินผลงานของตนเองได้	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน</b>					
<b>ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร</b>					
1. ท่านรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านรู้สึกว่าคุณมีส่วนร่วมอย่างมากในความสำเร็จขององค์กร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ที่ผ่านมามีคนไม่เคยได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความสำคัญ	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
4. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับท่านเหมือนกับเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
5. การปฏิบัติงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้</b>					
6. ท่านรู้สึกว่าการให้ความสำคัญดูแลบุคลากรเสมอในระหว่างการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. องค์กรของท่านสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่บุคลากรได้แม้ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัว	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. ท่านได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
9. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับจากองค์กรคุ้มค่ากับความอดทนที่ได้อุทิศให้กับองค์กร	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
10. ท่านสามารถใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรได้ตรงกับความต้องการ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจากองค์กร</b>					
11. ลักษณะงานในปัจจุบันทำให้ท่านมีโอกาสได้รับความก้าวหน้าสูงมาก	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
12. เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
13. การแบ่งงานในองค์กรของท่านเป็นไปอย่างเหมาะสม	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
14. ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการขององค์กร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15. องค์กรของท่านมีนโยบายส่งเสริม หรือ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
<b>ทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร</b>					
16. ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อต้องการความช่วยเหลือ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
17. ทุกคนในองค์กรของท่านมีความสัมพันธ์กัน อย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาขัดแย้ง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
19. ท่านคิดว่าเพื่อนร่วมงานเขาเปรียบท่านอยู่ เสมอ	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
20. นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรที่ ใช้อยู่เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ความผูกพันต่อองค์กร</b>					
<b>ความผูกพันด้านจิตใจ</b>					
1. ท่านมีความสุขทุกครั้งที่ได้มาทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่บอกผู้อื่นว่าทำงานใน องค์กรนี้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ท่านพอใจที่ได้ใช้ชีวิตการทำงานในองค์กร แห่งนี้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ท่านรู้สึกว่ามีส่วนเป็นเจ้าขององค์กรที่ท่าน ทำงานอยู่	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ท่านรู้สึกว่ามีปัญหาต่าง ๆ ขององค์กรคือปัญหา ของท่าน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>ความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร</b>					
6. การทำงานที่องค์กรนี้ทำให้ชีวิตของท่านมั่นคง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. ท่านตั้งใจที่จะปฏิบัติงานกับองค์กรนี้ไปจนกว่าจะเกษียณอายุ	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
8. ท่านต้องการอยู่กับองค์กรนี้เพราะได้รับสวัสดิการและผลประโยชน์ที่เหมาะสม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. ท่านมีความคิดที่จะทำงานในองค์กรนี้แม้ว่าจะมีโอกาสในการเลือกงานที่ดีกว่า	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. องค์กรของท่านสามารถตอบสนองในสิ่งที่ท่านต้องการได้อย่างเพียงพอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>ความผูกพันด้านบรรทัดฐาน</b>					
11. ท่านอุทิศตนให้การทำงานกับองค์กรของท่านอย่างเต็มความสามารถ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
12. ท่านจะทำทุกทางเพื่อปกป้องแนวปฏิบัติหรือค่านิยมขององค์กรที่ท่านคิดว่าดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
13. ท่านได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรเป็นอย่างดี	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
14. ท่านมีความยินดีและพร้อมเสมอที่จะตอบแทนบุญคุณด้วยการทำทุกอย่างเพื่อให้องค์กรก้าวหน้าและประสบความสำเร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15. ท่านคิดว่าการลาออกจากองค์กรเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง แม้ว่าจะเป็นไปได้เพื่อประโยชน์ของตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้