

บรรณานุกรม

- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ บริษัท รุ่งเรืองรัตน์ พรินติ้ง จำกัด.
- กรมการอุตสาหกรรมทหาร. (2560). ข้อมูลบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร. กรุงเทพฯ : กรมการอุตสาหกรรมทหาร.
- กรสรศักดิ์ เอนกศักดิ์พงศ์. (2556). กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- จุฑาทพร กบิลพัฒน์. (2554). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- จอมพงศ์ มงคลวนิช. (2555). การบริหารองค์การและบุคลากรทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี. (2551). คู่มือสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ปัญญาชน.
- ชาติรี จักรณารายณ์. (2558). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ชูชัย สมมติไกร. (2550). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทับทิม วงศ์ประยูร และพรทิพย์ คำพอ. (2554). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยจิตปัญญา. กรุงเทพฯ : ชรรรมสาร.
- ทินภัทร ศรีคะชินทร์. (2555). ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อระดับความผูกพันของบุคลากรกรณีศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ธนยุทธ บุตรขวัญ. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์. การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.

บรรณานุกรม

- ชนรัฐ นาทอง. (2556). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานธนาคารออมสินภาค 5.** การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2550). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักส์.
- ปัญญา ทองอร่าม. (2546). **การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน** ประถมศึกษา สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตการศึกษา 5 สังกัด สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- ประคัลภ์ ปันนทลึงกูร. (2551). **การว่าจ้างและรักษาบุคลากร.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เอ็กชเปอร์เน็ท.
- ปาริชาติ บัวเป็ง. (2554). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทไดกิน อินดัสตรีส์ ประเทศไทย (จำกัด).** การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ปิยะณัฐ เดี่ยวสันติกุล. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกรบตำรวจภูธรภาค 5 จังหวัดลำปาง.** การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท, มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2553). **การบริหารงานวิชาการ.** กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2554). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- พิชิต เทพวรรณ. (2554). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์.** กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน).
- พิมพ์ชนก ทรายข้าว. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน).** วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พुरुพงษ์ ส่องสี. (2560). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี.** การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.
- ไพโรจน์ อุลิต. (2554). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ: สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

บรรณานุกรม

- พรพิมล ชัยทร. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: กรณีศึกษาสำนักงาน สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**. สารนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสตร์, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ภคพล เส้นขาว. (2557). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา พัฒนสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภัทรารวรรณ แพทย์พงศ์. (2559). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันในองค์กรของข้าราชการ สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร**. การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วรรัตน์ เขียวไฟรี. (2553). **ความรู้เกี่ยวกับการจัดการ**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- วันวิสาข์ โปธิ์สุวรรณ. (2556). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษา ธนาคารเกียรตินาคิน สำนักงานใหญ่ (สำนักอัมรินทร์)**. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- วิจิตร ศรีสอาน. (2550). **การศึกษาแห่งชาติในอุดมคติ**. กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- วิเชียร วิทยอุดม. (2552). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ: ธนรัชการพิมพ์.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2546). **การบริหารการศึกษา : หลักการ ทฤษฎี หน้าที่ ประเด็น และบท วิเคราะห์**. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุจน์.
- วีรอร วัฒนาค. (2550). **ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น.
- ศิริวรรณ ฉายศิริ. 2550. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ: วิทพัฒน์.
- ศศิธร อารีรักษ์. (2549). **ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สัมฤทธิ์ ศสมศักดิ์. (2549). **รัฐประศาสตร์: แนวคิดและทฤษฎี**. กรุงเทพฯ: ธรรมการพิมพ์.
- สายใจ นาคปั้น. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในเครือบริษัทนิโต เดนโกะ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา.

บรรณานุกรม

- ศิริอำไพ พิพัฒน์พงศ์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- สุดา สุวรรณภิรมย์. (2549). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ธนะการพิมพ์.
- เสกสรรค์ เมฆไตรรัตน์. (2550). การศึกษาการธำรงรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงโดยใช้กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน กรณีศึกษา บริษัท เอฟเอ็มพี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไฮพี (ไทยแลนด์) จำกัด. งานนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เสนาะ ดิยาวี. (2543). หลักการบริหาร. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมคิด บางโม. (2553). การเป็นผู้ประกอบการ. กรุงเทพฯ : เอสเค บุ๊คส์.
- สมจิตร จันทร์เพ็ญ. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน). การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อัญชลี ภักดีโทรกิจ. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานโรงแรม 5 ดาวในเขตอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด.
- อุทัย หิรัญโต. (2551). หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- อำนวยการ แสงสว่าง. (2550). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : อักษรพัฒนา
- อรนุช ระเบียบ. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัท คอมพิวเตอร์เพอร์เฟอรัล แอนด์ซัพพลายส์จำกัด. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1993). "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization". **Journal of Occupational Psychology**.
- Bang, H., Ross, S. and Reio, T. G. Jr. (2012). "From Motivation to Organizational Commitment of Volunteers in Non Profit Sport Organizations". **Journal of Management Development**. 32 (1): 96-112.
- Baron, R. A. (1986). **Behavior in Organization**. Boston: Allyn and Bacon.
- Becker, H. & Carper. (1956). "the development identification with an occupation America". **Journal of Sociology Science Quarterly**, 61, pp. 289 - 296.
- Buchanan, B. (1974). "Building organization commitment: The socialization of manager in Work organization". **Administrative Science Quarterly**. 19(40): 533-546.
- Chaikidurajai, Praphan. (2015). "Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group". **International Journal of Management, Business, and Economics**. 2(3): 111-119.
- _____ (2018). "Quality of Work Life Affecting Organizational Commitment of Employees in Electrical, Electronics and Telecommunications industry Group in Thailand". **International Journal of Management, Business, and Economics**. 5(2): 81-91.
- Deloitte. (2015). **Becoming irresistible**. Retrieved January 26, 2018, from dupress.com/articles/employee-engagement-strategies/.
- Dessler Gary. (2009). **A Framework for Human Resource Management**. 5th ed. New Jersey : Pearson Education.
- Greenberg, J. and R.A. Baron. (1997). **Behavior in Organizational**. New Jersey: Prentice – Hall.
- Gutierrez, A.P. (2012). **The Structural relationships between organizational commitment, global job satisfaction, developmental experiences, work values, organizational support, and person-organization fit among nursing faculty**. USA: Nevada.
- Herzberg, F., et al. (1990). **The Motivation to Work**. New Jersey: Transaction.
- Luchak, Andrew A., and Ian R. Gellatly. (2001). "A Comparison of Linear and Nonlinear Relations Between Organizational Commitment and Work Outcomes". **Journal of Applied Psychology**, 92 (3): 786–793.

BIBLIOGRAPHY

- Maxwell, G and Steele, S. (2003). "Organizational commitment: a study of managers in Hotels". **International Journal of Contemporary Hospitality Management**, 15(7): 362-369.
- Michael Armstrong. (2000). **Strategic Human Resource Management**. London : Kogan Page Ltd.
- Mondy, R. W. & Noe, R. W. (1996). **Human Resource Management**. New York: Prentice Hall.
- Mondy, Noe and Premeaux. (1999). **Human Resource Management**. 7th ed. New Jersey : Simon and Schuster Company.
- Mowday, M. et. al. (1982). **Absenteeism and Turnover**. Employee Organization Linkages : The Psychology of Commitment. New York: Academic Prees.
- Nigeo. (1959). **Public Personnal Administration**. New York : Henry Holt and Company.
- Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (1990). **Organizational Behavior**. Chicago: The Dryden Press.
- Porter, L.W. and Steer, R.M. (1973) **Motivation and Work Behavior**. New York: McGraw Hill.
- Schalk, Rene. And Charessa Freese. 1997. **New Facts of Commitment in Response to Organization in Response to Organizational Change : Research Trend and the Dutch Experience**. New York : John Wiley & Sons.
- Stan, M.M. 2013. "Predictors of the Organizational Commitment in the Romainan Academic Environment". **Procedia – Social and Behavioral Sciences**. 78 (5): 672-676.
- Steers, R. M. (1977). **Introduction to Organization Behavior**. New York: Harper Collin Publishers Inc.
- Wendell I. French. (1999). **Organization Development**. New Jersey : Prentive.