

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533
คำสำคัญ	การจัดเก็บเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ชื่อนักศึกษา	คารุณี พันธุ์เอ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ประทีป ทับอืดตานนท์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สอาด หอมมณี
ระดับการศึกษา	นิติศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2559

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มุ่งศึกษามาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบเนื่องจากกองทุนประกันสังคมประสบปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบได้ไม่ครบถ้วน ทั้งที่กฎหมายได้กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นทะเบียนประกันสังคมและนำส่งเงินสมทบเพื่อรวบรวมไว้เป็นทุนสำหรับใช้จ่ายตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุน

จากการศึกษาพบว่า การจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 พบว่านายจ้างไม่ชำระเงินสมทบตามกำหนด โดยยังไม่มีมาตรการทางกฎหมายที่สามารถบังคับนายจ้างให้นำส่งเงินสมทบตามกำหนดเวลาที่มีอยู่มีความล่าช้า และยังไม่สามารถทำให้จัดเก็บเงินสมทบได้อย่างครบถ้วน อันก่อให้เกิดการค้างชำระเงินสมทบเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขาดมาตรการทางกฎหมายในการดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างกรณีที่มีการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างแล้วไม่นำส่งเงินสมทบ และการที่นายจ้างแจ้งข้อมูลไม่ตรงกับความเป็นจริงเป็นความผิดที่ให้อำนาจพนักงานสามารถใช้อุบายพินิจเปรียบเทียบปรับ อันที่จะก่อให้เกิดปัญหาที่ไม่อาจดำเนินการให้บรรลุนเจตนารมณ์ของกฎหมายได้ รวมทั้งการที่กฎหมายไม่มีการกำหนดอายุความในการติดตามเกี่ยวกับการค้างชำระเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามกฎหมายที่มีการนำเอากฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาเทียบเคียงในการบังคับชำระหนี้ของนายจ้าง นอกจากนี้ยังพบว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมายยังไม่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ตามวัตถุประสงค์

จากการศึกษาขอเสนอแนะว่าเห็นควรมีมาตรการให้มีการวางเงินประกันตั้งแต่มีการขึ้นทะเบียน เพิ่มบทลงโทษนายจ้างที่มีการหักเงินสมทบแต่ไม่นำส่งให้มีความรับผิดชอบทางอาญา และกรณีที่นายจ้างมีการแจ้งข้อมูลไม่ตรงกับข้อมูลอันเป็นจริง ไม่ให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ใช้อุบายพินิจเปรียบเทียบปรับแต่ให้มีการส่งคำฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อศาล

พร้อมทั้งให้นายจ้างรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนในการละเว้น ตลอดจนไม่นำกฎหมายเกี่ยวกับอายุความมาบังคับใช้ในกฎหมายฉบับนี้

SPU CHONBURI

Thesis Title	Legal Problems and Obstacles on Collection of Contribution to Social Security Fund under the Social Security Act B.E. 2533
Keywords	Collection of contribution to Social Security Fund
Student	Darunee Phanae
Thesis Advisor	Associate Professor (Senior) Dr. Pratheep Tabattanon Assistant Professor Dr. Saart Hommanee
Level of Study	Master of Laws
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2016

ABSTRACT

This thesis aims to study about the legal measures on collection of contribution due to the fact that Social Security Fund had problems on incomplete collection of contribution even the law requires that any employer having an employee or more, must register social security and must pay contribution for social security to be collected as fund for expenditure according to the purpose of the fund establishing.

From the study, it was found that collection of contribution from employers, according to the Social Security Act, B.E. 2533 (1990); employers did not pay contribution according to the determination. There was no legal measure which can force employers to contribute the amount of money at the prescribed time so contribution was in delay. Collection of contribution could not be made in its entirety. This caused the contribution to be unpaid increasingly and continuously. There was lack of legal measure to have criminal proceeding against employer in case employer deduct wages of employees but did not remit the contribution and in case employer informs about information that did not match the actual data. This was the wrongful act that the authority could use discretion to compare and get fine. This caused problems as it could not achieve the intention of the law; and the law did not prescribe the prescription period for following up any unpaid contributions and surcharge according to the law. There was comparison of Civil and Commercial Law for enforcement for employers to pay the debt. Furthermore, it was found that provisions of the law cannot collect contribution money as per the purpose.

From the study, there are recommendations that it is suitable to have measures to place guarantee amount since registration and there is increasing of penalties for employers who deduct contribution but do not remit the contribution. Such employers shall have criminal liability and incase such employers inform about information that does not match the actual data, officers will not be given with power to use discretion in comparing and getting fine but the indictment shall be sent to the prosecutors for criminal prosecution to the court and the employer shall be liable for compensation in ignoring to remit the contribution. The law about prescription period will not be enforced in this law.

SPU CHONBURI