

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความไม่เสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ: ศึกษากรณีประกอบวิชาชีพ ของพนักงานสอบสวนในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
คำสำคัญ	ความเสมอภาค / พนักงานสอบสวน / การประกอบวิชาชีพ
ชื่อนักศึกษา	ร้อยตำรวจเอกสุทิน พุ่มพวง
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สุเมธ เดียววิศเรศ ดร.พูนผล เตวิทย์
ระดับการศึกษา	นิติศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2554

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มุ่งศึกษาแนวคิด มาตรการทางกฎหมาย กฎระเบียบอำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน โดยเปรียบเทียบกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ พระราชบัญญัติสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในเรื่องความไม่เสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ พบว่าคำตอบแทนของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษนั้นแตกต่างจากพนักงานสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นสวัสดิการด้านอื่น เช่น ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยง ก็มีมากกว่าพนักงานสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จากปัญหาดังกล่าวความไม่เสมอภาคเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานสอบสวนตามมาตรา 44 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 ในส่วนความไม่เสมอภาคเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานสอบสวนด้านค่าตอบแทน นั้น พบว่า ถึงแม้ว่าพนักงานสอบสวนจะเป็นหน่วยงานหนึ่งที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม เช่น ศาล อัยการ หรือแม้กระทั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่สิทธิในเรื่องค่าตอบแทนกับไม่ได้รับความเป็นธรรม ดังนั้น ควรกำหนดงบประมาณค่าตอบแทน มีการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ แก่พนักงานสอบสวน ไว้ในมาตรา 44 (6), (7), (8), (9), (10) และ (11), ตามมาตรา 46, 47 แห่งพระราชบัญญัติตำแหน่งชาติ พ.ศ. 2547 โดยยึดหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับ พระราชบัญญัติกรมสอบสวนคดีพิเศษ อัยการ หรือศาล เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อสังคมต่อไป

Thesis Title	Inequity Before The Constitution: A Case Study Of The Career Of The Investigators In The Royal Thai Police Headquarters
Keywords	Equality / Investigators / Career
Student	Police Captain Suthin Pumpuang
Thesis Advisors	Associate Professor Dr. Sumeth Teoisares Professor Dr. Phoonphol Tewit
Level of Study	Master of Laws
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2011

ABSTRACT

This thesis is aimed to study the concept on legal measures and regulation on the power and duty of the investigators by comparing with the Department of Special Investigation (DSI), the Royal Thai Police Headquarters Act and the relevant laws on the performance of duty by the investigators on inequity in accordance with the constitution. It found the compensation of the DSI investigators is different from the investigators of the Royal Thai Police Headquarters (RTPH) very much, regardless of being the fringe benefits, e.g. compensation for the title or allowance is more than the investigator s of the RTPH. In the problem of inequity on the advancement of the investigators pursuant to Section 44, second paragraph, of the National Royal Thai Police Act 2004, or the inequity on the advancement of the investigators on compensation, found the investigators in an agency in the judicial process, e.g. courts, prosecutors or even the DSI, the compensation was not fair. Therefore, it should set the compensation budget with guidelines and increase special compensation to the investigators in accordance with Sections 44 (6), (7), (8), (9), (10) and (11), pursuant to Sections 46 and 47 of the National Position Act 2004, based on the same criteria with the Department of Special Investigation, Prosecution or Court Act to boost the morale and spirit on the operations for the society further.