

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของคนทำงาน ในเจนเนอเรชั่นวายในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ความสุขในการทำงาน/ เจเนอเรชั่นวาย/ การจัดการ ผลกระทบจากความเครียดในการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	สมเกียรติ ฌ บางช้าง
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2559

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานของคนทำงานในเจนเนอเรชั่นวายที่ทำงานอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านการจัดการผลกระทบจากความเครียดในการทำงาน ปัจจัยด้านการทำงาน ที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของคนทำงานในเจนเนอเรชั่นวายที่ทำงานอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400คน ที่เป็นคนเจนเนอเรชั่นวายที่ทำงานอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า 1) เพศที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสุขในการทำงานโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสุขในการทำงานโดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ปัจจัยด้านการจัดการผลกระทบจากความเครียดในการทำงาน มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) ปัจจัยด้านการทำงาน มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) ปัจจัยด้านการจัดการผลกระทบจากความเครียดในการทำงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อความสุขในการทำงานในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 6) ปัจจัยด้านการทำงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อความสุขในการทำงานในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Thesis Title	Factors Affecting Work Happiness of Generation Y In Amphur Muang, Chonburi Province
Keyword	Work Happiness/ Generation Y/ Job Stress Management
Student	Somkiat Na Bangchang
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2559

ABSTRACT

The purpose of this research was summarized as follow; 1) To study the level of work happiness of generation y in Amphurmuang, Chonburi province. 2) To study the demographic factors, job stress management factors, work factors that affecting to the work happiness of generation y in Amphurmuang, Chonburi province. The research sample comprised of 400 generation y workers in Amphurmuang, Chonburi Province. The research found that: 1) The difference sex were not different in work happiness as a whole with statistical significance at the level of .05 2) The age, marital status, education, experience, and occupation were different in work happiness as a whole with statistical significance at the level of .05 3) job stress management factors were affect to the work happiness with statistical significance at the level of .05 4) work factors were affect to the work happiness with statistical significance at the level of .05 5) job stress management factors had overall positive relationships at medium level with the work happiness with statistical significance at the level of .01 6) work factors had overall positive relationships at medium level with the work happiness with statistical significance at the level of .01