

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง
คำสำคัญ	การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ ความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ชื่อนักศึกษา	วิโรจน์ ศรีเหรียญ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2559

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพการปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง 2) เพื่อเปรียบเทียบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่จำแนกตามลักษณะขององค์กรและพนักงานฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่ออรรถิผลความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง จำนวน 400 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one – way analysis of variance) และ ค่าถดถอยแบบพหุคูณ (multip regression analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการปฏิบัติในกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาคัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก 2) ลักษณะขององค์กรและพนักงานฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ในส่วนของ ระยะเวลาในการดำเนินงานของธุรกิจ ประเภทของอุตสาหกรรม ขนาดของโรงงานแยกตามจำนวนพนักงานที่แตกต่างกันมีสภาพในการปฏิบัติในกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น โครงสร้างความเป็นเจ้าของ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์จะมี

สภาพในการปฏิบัติในกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 3) สภาพการปฏิบัติในกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้ง 5 ด้าน การสรรหา
คัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนและ
สวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

SPU CHONBURI

Thesis Title	Human Resource Management Affecting Human Resource Management Achievement : Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province
Keyword	Human Resource Management/ Human Resource Management Achievement
Student	Wirot Sriherun
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2016

ABSTRACT

The purpose of this research was conduct to analyze the human resource management affecting human resource management achievement in eastern seaboard Industrial estate, Rayong province : specially, there were three main aspects to the studies which can be summarized as follow; 1) to study the human resource management practices of company in Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province 2) to comparative human resources by type of organization and human resources management staff of the companyin Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province 3) to study the relationship of human resource management affect the human resource management achievement in Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province

The research sample comprised 400 human resource management employees of company in Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province. Questionnaires were used as a tool to collect data by consisted of close-ended questions questionnaire comprising check list and 5 level rating data scale. The statistical package for the social sciences (SPSS) was used including frequency, percentage, mean, standard deviation, one-way analysis of variance, and multiple regression analysis.

The research found that 1) the human resource management practices in human resource planning, recruitment and selection, training and personal development, performance management, compensation and benefits and labor relations had a high level 2) the nature of organization and human resource staff in the course of business operation, type of industrialand

size of factory which separated by the number of employees were different in the human resource management as a whole with statistical significance at the level 0.5 but the ownership structure and human resource experience was not different in the human resource management as a whole with statistical significant at the level 0.5 and 3) the human resource management practices: 5 aspects in recruitment and selection, training and personal development, performance management, compensation and benefits, and labor relationship affect to the achievement in managing human resource.

SPU CHONBURI