

| | |
|------------------------------|---|
| หัวข้อการค้นคว้าอิสระ | กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรในเขตนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง จังหวัดชลบุรี |
| คำสำคัญ | กลยุทธ์/ ทรัพยากรมนุษย์/ ความสำเร็จ |
| ชื่อนักศึกษา | ภาณุพงษ์ แดงสีบัว |
| อาจารย์ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระ | ดร.อนุรักษ์ เรืองรอบ |
| ระดับการศึกษา | บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต |
| คณะ | บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี |
| พ.ศ. | 2559 |

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของงานวิจัยนี้คือ 1) ศึกษาระดับปฏิบัติการกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร 2) เพื่อเปรียบเทียบความสำเร็จขององค์กรจำแนกตามปัจจัยด้านองค์กร 3) ศึกษาระดับอิทธิพลของกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อความสำเร็จขององค์กร กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้เป็นผู้ที่มีหน้าที่ด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง จังหวัดชลบุรี รวม 303 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม แบบมาตรฐาน 5 ระดับ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว การเปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับปฏิบัติการกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97, SD = .31$) 2) ความสำเร็จขององค์กรแตกต่างกัน ตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 3) กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์มีอิทธิพลต่อความสำเร็จขององค์กร โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แก่ ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสรรหาและคัดเลือก ด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร และด้านการพัฒนาเส้นทางอาชีพ โดยมีระดับความสามารถในการอธิบายอยู่ที่ร้อยละ 79.4