

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การปฏิบัติงานทรัพยากรมนุษย์ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานฝ่ายผลิต โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ใน อำเภอบ้านบึงจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ / ประสิทธิภาพการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	นิตยาขันสันเทียะ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สุวทนา เจริญสุข
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2561

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ คือ (1) เพื่อศึกษาระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของ
โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในอำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี (2) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการ
ทำงานของพนักงาน โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในอำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี จำแนกโดยปัจจัย
ส่วนบุคคล(3) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
ในอำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรีที่มีต่อระดับประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต กลุ่ม
ตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานฝ่ายผลิต ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในอำเภอบ้านบึง
จังหวัดชลบุรี จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการวิเคราะห์การ
ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์โดยรวมของพนักงานต่อ
โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.27$, $SD = 0.35$) (2) ประสิทธิภาพการ
ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ต่อโรงงานแตกต่างกันตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ ระดับ
การศึกษาตำแหน่งงาน ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ (3) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของโรงงาน
ที่มีต่อระดับประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ได้แก่ ด้านการธำรงรักษา ด้านการสรร
หา และด้านการฝึกอบรม

Thesis Title	Human resource management practices affecting job efficiency of operational employees in auto part manufacturers in Banbueng district, Chonburi province
Keywords	Human resource management , Job efficiency
Student	Nittaya Kansuntea
Thesis Advisor	Dr. Suwatana Charoensuk
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2018

ABSTRACT

The objectives of this research are (1) to study the level of human resource management practices of auto part manufacturers in Banbueng district, Chonburi province (2) to compare the level of performance of employees' job efficiency in auto part manufacturers in Banbueng district, Chonburi province by personal factors, and (3) to examine the influence of human resource management practices on job efficiency in auto part manufacturers in Banbueng district, Chonburi province. Sample were 400 employees in auto part manufacturers in Banbueng district, Chonburi province. Tools used in data collection of this research was questionnaire. Statistics were percentage, average mean, standard deviation, analysis variance and multiple regression analysis.

The results showed that (1) the level of employees in human resource management was at highest level ($\bar{X} = 4.27$, $SD = 0.35$) (2) the level of employees' job efficiency was different due to demographic factors in terms of gender, age, education, position, experience, and monthly income (3) human resource management practices affecting job efficiency were maintenance, recruitment, and training.