

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่ส่งผลต่อความตั้งใจอยู่และความผูกพันของ แรงงานต่างด้าวในบริษัทก่อสร้างแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ปัจจัยจูงใจ / ความตั้งใจอยู่/ความผูกพัน/แรงงานต่างด้าว
ชื่อนักศึกษา	จุฬารวรรณ สิงห์เส็ง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สุวทนา เจริญสุข
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับความตั้งใจอยู่และความผูกพันของแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาในบริษัทก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี (2) เพื่อศึกษาความตั้งใจอยู่และความผูกพันของแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาในบริษัทก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี จำแนกโดยปัจจัยส่วนบุคคล (3) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีต่อระดับความผูกพันของแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาในบริษัทก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างเป็นแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาที่ทำงานอยู่ในบริษัทก่อสร้างในเขตเมืองชลบุรี จำนวน 200 ตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการทดสอบสมมติฐานจะใช้การวิเคราะห์ค่าสถิติ การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์การถดถอยแบบเส้นตรงพหุคูณเพื่อหาค่าระดับอิทธิพลระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัย (1) ระดับความตั้งใจและความผูกพันของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อองค์กร โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.40, SD = 0.73$) ด้านความผูกพันมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.55, SD = 0.78$) (2) ความตั้งใจอยู่ของปัจจัยส่วนบุคคลไม่แตกต่างและความผูกพันของแรงงานต่างด้าวในบริษัทก่อสร้างในจังหวัดชลบุรีมีความแตกต่างจำแนกตามลักษณะทางปัจจัยส่วนบุคคลในด้าน ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน (3) ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานที่มีต่อระดับความผูกพันของแรงงานต่างด้าวในบริษัทก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ได้แก่ ความก้าวหน้าในหน้าที่ ($\beta = 0.27, p = 0.00$) ด้านผลประโยชน์ตอบแทน ($\beta = 0.25, p = 0.00$) และด้านการยอมรับนับถือ ($\beta = 0.14, p = 0.00$) ตามลำดับ

Independent study Title	Motivational factors affecting intention to stay and commitment of alien workers at a construction firm in Chonburi province
Keywords	Motivational factor/ intention to stay/ commitment/ alien workers
Student	Julawan Singseng
Advisor	Dr. Suwathana Jarueansuk
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2017

ABSTRACT

The research has objectives that are (1) to study the level of intention to stay and commitment of alien workers at a construction firm in Chonburi province (2) to study the level of intention to stay and commitment of alien workers at a construction firm in Chonburi province by personal attributes and (3) to examine the influence of motivational factors effecting commitment of alien workers at a construction firm in Chonburi province. Samples were 200 alien workers. Questionnaires were distributed for data collection. Statistics for data analysis were frequency, percentage, average mean, and standard deviation. In hypothesis testing, t-test, one-way analysis of variance, and multiple regression were employed.

The result of this research showed that (1) the level of intention to stay and commitment of alien workers was most ($\bar{x} = 4.40$, $SD = 0.73$) and commitment to stay was most ($\bar{x} = 4.54$, $SD = 0.78$) (2) the level of intention to stay of personal attributes was not different and commitment of alien workers at a construction firm in Chonburi province was different due to personal factors in terms of education, position and monthly income (3) motivational factors affecting commitment of alien workers construction firm in Chonburi province were progressive position ($\beta = 0.27$, $p = 0.00$), followed by the benefits ($\beta = 0.25$, $p = 0.00$), and recognition ($\beta = 0.14$, $p = 0.00$), respectively.