

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์การ ของพนักงาน โรงกลึง โลหะแห่งหนึ่ง ในอำเภอบางพลี จังหวัด สมุทรปราการ
คำสำคัญ	การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ/ ความยุติธรรม/ ความผูกพัน ต่อองค์การ
ชื่อนักศึกษา	เพ็ญผกา บุญพรหม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน 2) ศึกษาระดับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การของพนักงาน 3) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 4) ศึกษาการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานธุรกิจ โรงกลึงแห่งหนึ่งในอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 125 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติพรรณนาวิเคราะห์หาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานอยู่ในระดับสูง 2) ระดับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ส่วนรายด้าน ได้แก่ ด้านผลตอบแทน ด้านกระบวนการ และด้านปฏิสัมพันธ์ อยู่ในระดับสูงทั้ง 3 ด้าน 3) พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตาม ตำแหน่งงานและรายได้ที่ได้รับแตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 4) การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การด้านผลตอบแทน การรับรู้ความยุติธรรมด้านกระบวนการ และการรับรู้ความยุติธรรมด้านการมีปฏิสัมพันธ์ มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การ อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05