

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อทัศนคติในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอีส เทิร์นซีบอร์ดจังหวัดระยอง
คำสำคัญ	แรงจูงใจ / ทัศนคติในการปฏิบัติงาน / พนักงานฝ่ายผลิต
ชื่อนักศึกษา	ดวงใจ นาคมทอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.อนุรักษ์ เรืองรอบ
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับทัศนคติการปฏิบัติงานของพนักงาน  
บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ดจังหวัดระยอง (2) เพื่อ  
เปรียบเทียบทัศนคติการปฏิบัติงานของพนักงานจำแนกโดยปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน  
บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง (3) เพื่อศึกษา  
อิทธิพลของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานที่มีต่อทัศนคติในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ผลิต  
ชิ้นส่วนรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานฝ่าย  
ผลิตในโรงงานผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ จำนวน 200 ตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการ  
เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ  
ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการทดสอบสมมติฐานจะใช้การวิเคราะห์ค่าสถิติ การทดสอบที่  
การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์การถดถอยแบบเส้นตรงพหุคูณเพื่อหา  
ค่าระดับอิทธิพลระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัย (1) ทัศนคติในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วน  
รถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ดจังหวัดระยอง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} =$   
3.64,  $SD = 0.66$ ) (2) ทัศนคติในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ จำแนกตาม  
ปัจจัยส่วนบุคคล มีความแตกต่างกันในด้าน เพศ และอายุงาน (3) ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานที่มีต่อ  
ทัศนคติของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด  
จังหวัดระยอง ได้แก่ ปัจจัยด้านความสำเร็จในงาน ( $\beta = 0.31, p = 0.00$ ) ด้านความรับผิดชอบ ( $\beta = 0.28,$   
 $p = 0.00$ ) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ( $\beta = 0.23, p = 0.00$ ) และด้านการพัฒนาตนเอง ( $\beta = 0.17, p =$   
0.00) ตามลำดับ