

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงงานไม้แปรรูปแห่งหนึ่งในอำเภอเกล่งจังหวัดระยอง
คำสำคัญ	ปัจจัยแรงจูงใจ / ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ชื่อนักศึกษา	จิรนนท์ หุตะวาณิชย์กุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานไม้แปรรูปในเขตอำเภอเกล่งจังหวัดระยอง (2) เพื่อเปรียบเทียบลักษณะปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงงานไม้แปรรูปในเขตอำเภอเกล่งจังหวัดระยอง (3) เพื่อศึกษาปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานไม้แปรรูปในเขตอำเภอเกล่งจังหวัดระยอง กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงานไม้แปรรูปในเขตอำเภอเกล่งจังหวัดระยอง จำนวน 200 ตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการทดสอบสมมติฐานจะใช้การวิเคราะห์ค่าสถิติ การทดสอบที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์การถดถอยแบบเส้นตรงพหุคูณเพื่อหาค่าระดับอิทธิพลระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัย (1) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต โรงงานไม้แปรรูป โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.17, SD = 0.60$) (2) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต โรงงานไม้แปรรูป มีความแตกต่างจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลในด้าน เพศ อายุ ระดับการศึกษาและอายุงาน (3) ปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต โรงงานไม้แปรรูป ได้แก่ ความรับผิดชอบ ($\beta = 0.31, p = 0.00$) ด้านการยอมรับนับถือ ($\beta = 0.37, p = 0.00$) และปัจจัยค่าจ้าง ได้แก่ ด้านนโยบายและบริหาร ($\beta = 0.38, p = 0.00$) ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน ($\beta = 0.19, p = 0.00$) ตามลำดับ