

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ นักกายภาพบำบัดในเขตภาคตะวันออกเฉียง
คำสำคัญ	แรงจูงใจ/ ความผูกพันต่อองค์กร/ นักกายภาพบำบัด
ชื่อนักศึกษา	อัครพล คล้ายสิทธิ์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของนักกายภาพบำบัด 2) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของนักกายภาพบำบัด 3) ศึกษาอิทธิพลของปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรขนาดตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ นักกายภาพบำบัดในเขตภาคตะวันออกเฉียงจำนวน 146 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน 5 ระดับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียวการทดสอบค่าที่เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD และสมการถดถอยผลการวิจัยพบว่า 1) ความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การสนับสนุนทางการบริหาร สัมพันธภาพ ความก้าวหน้าในงานพบว่า ค่าเฉลี่ยโดยรวมระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความผูกพันมีผลต่อแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ นักกายภาพบำบัดประสบการณ์ 3-6 เดือน จะผูกพันต่อองค์กรในด้านสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน ผู้บริหารและการได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับมาก 3) ปัจจัยแรงจูงใจ ได้แก่ ความรับผิดชอบในงาน ลักษณะงาน การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงในงาน สภาพแวดล้อมในงาน ด้านการสื่อสารในองค์กร ผลตอบแทนและสวัสดิการ พบว่า มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งปัจจัยแรงจูงใจรวมมีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ร้อยละ 77