

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	รูปแบบภาวะผู้นำที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิตอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์บริษัทแห่งหนึ่งในเขตอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
คำสำคัญ	รูปแบบภาวะผู้นำ/ ความผูกพันต่อองค์กร
ชื่อนักศึกษา	นางสาวฉิมมพร มัทยาท
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2561

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นด้านรูปแบบภาวะผู้นำของพนักงานฝ่ายผลิต (2) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต (3) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันซึ่งประกอบด้วย อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน และแผนงานที่ปฏิบัติ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต และ (4) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต ขนาดตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ พนักงานฝ่ายผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในบริษัทแห่งหนึ่ง จำนวน 114 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วน 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบค่าที เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD และสมการถดถอย

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับความคิดเห็นด้านรูปแบบภาวะผู้นำในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (2) ระดับความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต อยู่ในระดับมากที่สุด (3) ปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำต่างกัน 4) ปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรต่างกัน และรูปแบบภาวะผู้นำตามทฤษฎี Path-Goal Theory ส่งผลต่อ ความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05