

ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
ของธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย
A CAUSUAL MODEL OF INFUENCE ON STRATEGIC HUMAN
RESOUNCE MANAGEMANT FOR THAI's SME's

สุมนา จันทราช
SUMANA CHANTHARAT

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์
วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ
มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา 2559
ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**A CAUSUAL MODEL OF INFUENCE ON STRATEGIC HUMAN
RESOUNCE MANAGEMANT FOR THAI's SME's**

SUMANA CHANTHARAT

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
DOCTOR OF BUSINESS ADMINISTRATION
PROGRAM IN STRATEGIC MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2016
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**