

ชื่อหัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์
เชิงกลยุทธ์ของธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ในประเทศไทย

A CAUSUAL MODEL OF INFLUENCE ON STRATEGIC
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT FOR THAI'S
SME'S

นักศึกษา

นาง สุมนา จันทร์ราช รหัสประจำตัว 56560931

หลักสูตร

บริหารธุรกิจดุขฎีบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์

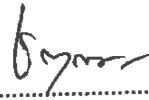
คณะ

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ดร.ณัฐสพันธ์ เผ่าพันธ์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



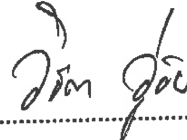
.....ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร)



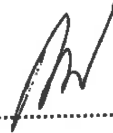
.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ จันทร์ประภาเลิศ)



.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อุ๋อัน)



.....กรรมการ

(ดร.ณัฐสพันธ์ เผ่าพันธ์)



.....กรรมการ

(ดร.อุทัยรัตน์ เมืองแสน)

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ ฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์

คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

วิจิต อุ๋อัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อุ๋อัน)

วันที่.....เดือน 2.1 ส.ค. 2560 พ.ศ.....

