

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	III
กิตติกรรมประกาศ	IV
สารบัญ	V
สารบัญตาราง	VIII
สารบัญภาพ	XI
บทที่	
1 บทนำ	หน้า
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย	7
3. กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
4. คำถามเชิงการบริหาร.....	10
5. สมมติฐานการวิจัย	10
6. ขอบเขตของการวิจัย.....	11
7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	12
8. นิยามศัพท์.....	12
2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
ตอนที่ 1 ทฤษฎีระบบและแบบจำลอง (System Theory and Model)	15
ตอนที่ 2 นิยามของการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management: SHRM).....	22
2.1 แนวคิดในการศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	22
2.2 ความแตกต่างระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับการ บริหารงานบุคคล (Differentiation it from HRM and PM)	28
2.3 แบบจำลองและแนวทฤษฎีหลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เชิงกลยุทธ์ (Major models and theories underlying: SHRM).....	40

สารบัญ

บทที่	หน้า
ตอนที่ 3 ความหมาย องค์ประกอบและความสัมพันธ์ของตัวแปร	66
3.1 การสังเคราะห์ตัวแปรการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์และ ผลการดำเนินงานของธุรกิจ.....	66
3.2 ปัจจัยเหตุที่ใช้ในกำหนดของการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิง กลยุทธ์	73
3.3 ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์กับ ผลการดำเนินงานของธุรกิจ.....	113
3 ระเบียบวิธีวิจัย.....	160
1. รูปแบบการวิจัย	160
2. ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย.....	160
ขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรม ที่เกี่ยวข้อง	161
ขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนการกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย	161
ขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือการวิจัย	161
ขั้นตอนที่ 4 ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล	169
ขั้นตอนที่ 5 ขั้นตอนการสรุปผลและอภิปรายผลการวิจัย.....	177
ขั้นตอนที่ 6 ขั้นตอนการนำเสนอผลการวิจัย	177
ขั้นตอนที่ 7 ขั้นตอนการเผยแพร่งานวิจัย	177
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	179
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐานข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม	182

สารบัญ

บทที่	หน้า
<p>ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการมุ่งเน้นตลาด สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM Competency) ความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM Importance) แนว ปฏิบัติทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ และผลการ ดำเนินงานของธุรกิจ (BUSINESS PERFORMANCE) โดยใช้สถิติเชิง พรรณนา.....</p> <p>ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การตรวจสอบข้อมูลก่อนการวิเคราะห์ตัวแบบเชิง โครงสร้าง.....</p> <p>ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการศึกษา</p> <p>ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์เส้นทาง</p> <p>ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบสนองมติฐานการวิจัย.....</p> <p>5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</p> <p> สรุปผลการวิจัย</p> <p> อภิปรายผลการวิจัย.....</p> <p> ข้อจำกัดของการวิจัย.....</p> <p> ข้อเสนอแนะ.....</p> <p>บรรณานุกรม</p> <p>ภาคผนวก</p> <p> ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ</p> <p> ภาคผนวก ข แบบสอบถาม</p> <p>ประวัติผู้วิจัย</p>	<p>186</p> <p>194</p> <p>201</p> <p>216</p> <p>219</p> <p>222</p> <p>223</p> <p>226</p> <p>237</p> <p>237</p> <p>244</p> <p>278</p> <p>279</p> <p>281</p> <p>291</p>