

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	แสดงจำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2557 (ณ สิ้นปี 2557) .....	2
1.2	แสดงกฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2545 .....	11
2.1	แสดงตัวแปรกิจกรรมของการจัดการทรัพยากรมนุษย์และแหล่งอ้างอิง.....	34
2.2	แสดงการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์.....	38
2.3	แสดงความหมายของการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ .....	42
2.4	แสดงความเหมาะสมและความสามารถในการยืดหยุ่นในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ .....	60
2.5	แสดงตัวแปรการมุ่งเน้นการตลาด และแหล่งอ้างอิง.....	76
2.6	แสดงตัวแปรสมรรถนะของการจัดการทรัพยากรมนุษย์องค์กรและแหล่งอ้างอิง .....	82
2.7	แสดงตัวแปรความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์และแหล่งอ้างอิง.....	86
2.8	แสดงตัวแปรผลคุณลักษณะของผู้บริหารและแหล่งอ้างอิง .....	92
2.9	แสดงตัวแปรผลการดำเนินงานของบริษัทและแหล่งอ้างอิง .....	109
2.10	แสดงสรุปแนวทางว่าด้วยการศึกษาการเชื่อมโยงการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์กับผลการดำเนินงานของธุรกิจ .....	150
2.11	แสดงผลกระทบระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์กับผลการดำเนินงานของธุรกิจ.....	154
3.1	การทบทวนวรรณกรรม ข้อคำถาม แสดงตัวแปร วิธีการวัด มาตรฐานและแหล่งข้อมูลการพัฒนาคำถามของผู้วิจัย .....	162
3.2	แสดงความเชื่อมั่นของประเด็นคำถามที่ใช้ในการวิจัย .....	168
3.3	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย .....	170
3.4	แสดงเกณฑ์การพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์.....	173
3.5	แสดงเกณฑ์ในการตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลกับข้อมูลเชิงประจักษ์ .....	175

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	แสดงสัญลักษณ์และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปรและค่าสถิติ.....	180
4.2	แสดงจำนวนร้อยละเพศ .....	182
4.3	แสดงจำนวนร้อยละอายุ .....	182
4.4	แสดงจำนวนร้อยละการศึกษา .....	183
4.5	แสดงจำนวนร้อยละตำแหน่งงานในปัจจุบัน .....	183
4.6	แสดงจำนวนร้อยละระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในบริษัท .....	184
4.7	แสดงจำนวนร้อยละระยะเวลาที่ทำงานในบริษัท .....	184
4.8	แสดงจำนวนร้อยละระยะเวลาของบริษัทที่ได้เปิดดำเนินการ.....	185
4.9	แสดงจำนวนร้อยละจำนวนพนักงานในบริษัท.....	185
4.10	แสดงจำนวนร้อยละประเภทของกิจการ .....	186
4.11	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของการมุ่งเน้นตลาด.....	186
4.12	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของสมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM Competency).....	187
4.13	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM Importance).....	189
4.14	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของแนวปฏิบัติทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์.....	190
4.15	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของผลการดำเนินงานของธุรกิจ (BUSINESS PERFORMANCE).....	193
4.16	แสดงค่าสถิติพรรณนาลักษณะของตัวแปร (n = 520).....	196
4.17	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างตัวแปรสังเกตได้ .....	198
4.18	แสดงเมทริกซ์สหสัมพันธ์ ของตัวแปรสังเกตได้ของโมเดลการวัด ปัจจัยทางด้าน (1) คุณลักษณะของผู้บริหาร (CEO) (2) การมุ่งเน้นทางการตลาด (MAROT) (3) สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMC) (4) ความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMI).....	201

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.19	แสดงผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลการวัด ปัจจัยทางด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร (CEO) การมุ่งเน้นทางการตลาด (MAROT) สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMC) ความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMI) .....	205
4.20	แสดงการปรับ โมเดลการวัดองค์ประกอบปัจจัยทางด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร (CEO) การมุ่งเน้นทางการตลาด (MAROT) สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMC) ความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMI).	205
4.21	แสดงเมทริกซ์สหสัมพันธ์ ของตัวแปรสังเกตได้ของโมเดลการวัดองค์ประกอบแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (SHRM) และผลการดำเนินงานของธุรกิจ (BUSF) .....	207
4.22	แสดงผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลการวัดองค์ประกอบแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ และผลการดำเนินงานของธุรกิจ (ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ ความตรงของตัวแปรสังเกตได้และสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบ) .....	211
4.23	แสดงการปรับ โมเดลการวัดองค์ประกอบแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ และผลการดำเนินงานของธุรกิจ.....	211
4.24	แสดงความเที่ยงของตัวแปรแฝงและค่าเฉลี่ยความแปรปรวนที่สกัดได้ ( $\rho_c$ & $\rho_v$ ).....	212
4.25	แสดงการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลโดยรวม .....	213
4.26	แสดงการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรในโมเดลเชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (SHRM) และ ผลการดำเนินงานของธุรกิจ (BUSF) .....	217
4.27	แสดงการสรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย .....	221