

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่		หน้า
1.1	แสดงกรอบแนวคิดการวิจัย.....	9
2.1	แสดงองค์ประกอบของวิธีระบบ.....	18
2.2	แสดงรูปแบบองค์ประกอบของวิธีระบบและการวิเคราะห์ระบบ	19
2.3	แสดงรูปแบบองค์ประกอบของวิธีระบบและการวิเคราะห์ระบบมา ประยุกต์ใช้กับงานวิจัย.....	21
2.4	แสดงกรอบแนวคิดโดยมีตัวแปรสร้างและตัวแปรองค์ประกอบ	159
3.1	แสดงขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย	178
4.1	แสดงผลการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน โมเดลการ บังคับทางด้าน คุณลักษณะของผู้บริหาร (CEO) การมุ่งเน้นทางการตลาด (MAROT) สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMC) ความสำคัญของการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMI) ก่อนปรับ โมเดล.....	203
4.2	แสดงผลการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน โมเดลการวัดองค์ประกอบ บังคับทางด้าน คุณลักษณะของผู้บริหาร (CEO) การมุ่งเน้นทางการตลาด (MAROT) สมรรถนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMC) ความสำคัญ ของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRMI) หลังปรับ โมเดล	204
4.3	แสดงผลการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน โมเดลการวัดองค์ประกอบ แนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (SHRM) และผลการ ดำเนินงานของธุรกิจ (BUSF) ก่อนปรับ	208
4.4	แสดงผลการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน โมเดลการวัดองค์ประกอบ แนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (SHRM) และผลการ ดำเนินงานของธุรกิจ (BUSF) หลังปรับ	209
4.5	แสดงการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลโดยรวม ก่อนปรับ โมเดล	215
4.6	แสดงการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลโดยรวม หลัง ปรับ โมเดล	216

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
4.7	แสดงผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรในโมเดลเชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (SHRM) และผลการดำเนินงานของธุรกิจ (BUSF)..... 217