

บรรณานุกรม

- อรุทัย จันทรแจ่มซ้อย. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง
ของ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารการพัฒนา สำนักงานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- จิตวิมล สัตยารังสรรค์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในงานสัมพันธ์ภาพกับ
ผู้บังคับบัญชา ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจลาออกจากองค์กรของพนักงาน
ธนาคารพาณิชย์. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะ
บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณรงค์ บัวบาน. (2556). การมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2556:
กรณีศึกษาประชาชนเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร. สารนิพนธ์ หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
สยาม
- สมจิตร จันทรเพ็ญ. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์กรมหาชน). การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารพัฒนา
สังคม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วรรณ อารรณ์. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการรัฐสภา
ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. สารนิพนธ์ หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกริก.
- ฐิติมา หลักทอง. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ผลิตภัณฑ์ส่วนอุตสาหกรรมยาน
ยนต์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์ หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน วิทยาลัยการ
บริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สรนันท์ บางแสง. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงาน บริษัท เบอร์ลี่ ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรปริญญา
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จิระพร จันทภาโส. (2558). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา. สารนิพนธ์ หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.

บรรณานุกรม

- ศศิมาศ หอมบุญมา. (2558). แรงจูงใจในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อโรงเรียนของครู
โรงเรียน กลุ่มโรงเรียนมหาชัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรสาคร. งานนิพนธ์ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นภคณ เตชะชัย. (2558). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรและความสำเร็จในการทำงานของ
พนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือ
ตอนล่าง. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์.
- ศรารุช โภชนะสมบัติ. (2559). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากร สำนักงาน
ป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์. การค้นคว้าอิสระ สำนักงานป้องกันควบคุม
โรคที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข.
- ปวีณา ทรงนุวัต. (2559). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย. วิทยานิพนธ์
หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.
- ดาวิณี แสงลี. (2559). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์.
การค้นคว้าอิสระ คณะบัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยสยาม.
- วิวัฒน์ แสงเพชร. (2559). ปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจในการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อ
ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธุรกิจโรงแรมระดับ 5 ดาว โรงแรมแห่งหนึ่งในเขต
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล. การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- อนันต์ มณีรัตน์. (2559). ความผูกพันในองค์กร: ศึกษากรณี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.
วิทยานิพนธ์ หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสน
ศาสตร์ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชันวนี ประกอบทอง. (2560). คุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการ
เป็นสมาชิกที่ดีของบุคลากรโรงเรียนปรีณีสร์รอยแยลส์วิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่. การ
ค้นคว้าอิสระ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.

บรรณานุกรม

- สมฤดี ชมภูแดง. (2560). **คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด**. การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- มนัส ตั้งสุข. (2560). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรสถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5**. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ. (2561). **คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม**. รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- กฤติกา เตโซ. (2561). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์**. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18.
- Krejcie, R. V. & Morgan, D.W. (1970). "Determining Sample Size for Research Activities." *Education and Psychological Measurement*, 30(3), 607-610.
- Chaikidurajai, Praphan. (2015). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group. *International Journal of Management, Business, and Economics*, 2(3), 111-129.
- Chaikidurajai, Praphan. (2018). Quality of Work Life Affecting Organizational Commitment of Employees in Electrical, Electronics and Telecommunications Industry Group in Thailand. *International Journal of Management, Business, and Economics*, 5(2). 81-91.
- นางสุภาภรณ์ บุตรดีวงษ์. (2007). ความสำเร็จคืออะไร. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<https://www.gotoknow.org/posts/137130>.
- กระทรวงแรงงาน. (2553). งานที่มีคุณค่า. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://www.mol.go.th/anymouse/content/terminology/decent-work>.
- พระครูนิวิฐฐราทร. (2012). ความรับผิดชอบ. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<https://www.gotoknow.org/posts/258996>
- ร.ศ. ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2552). การบริหารเชิงกลยุทธ์. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://yourstrategy.blogspot.com/2009/06/policy.html>
- Modtiparom. (2013). รายงาน เรื่องมนุษยสัมพันธ์ในองค์กร. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<https://modtiparom.wordpress.com/2013/08/08/>
- KruIdsari. ความหมายรายได้ประเภทเงินเดือน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<https://sites.google.com/a/spw.ac.th/kru/khwam-hmay-ray-di-prapheth-ngein-deuxn>
- MOL-Logistics. (2016). ทฤษฎีแรงจูงใจของ อับบร่าฮัม มาสโลว์. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :
<http://www.mol-logistics.co.th/wp/2016/11/24/แนวคิดทางจิตวิทยาเกี่ยว/>
- มูลนิธิมั่นพัฒนา. "ทรัพยากรบุคคล" ทรัพย์สินมีมูลค่าขององค์กร. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :
<http://www.manpattanalibrary.com/newsdetail.php?id=118>
- บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.fpt.co.th/th/index.php>

BIBLIOGRAPHY

- ศาลอุทธรณ์ภาค 8. ทฤษฎี E-R-G ของ Clayton Alderfer. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :
<https://sites.google.com/site/salxuththrnphakh8/thvdi-xi-xar-ci-erg-theory>
- Srisupan. (2013). ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของแมคคลีแลนด. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :
<http://motivation-srisupan.blogspot.com/2012/07/theories-of-motivation.html>
- เอกนิวัต พรหมรักษา. ทฤษฎีองค์การและการจัดการเชิงกลยุทธ์ขั้นสูง แนวคิดและทฤษฎี
Frederick Herzberg. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://promrucsa-dba04.blogspot.com/2012/10/frederick-herzberg.html>
- Kruoong. ทฤษฎีสององค์ประกอบของเฮิร์ซเบิร์ก (Herzberg Two – Factor Theory).
 (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://kruoong.blogspot.com/p/blog-page.html>