

การค้นคว้าอิสระ	แรงจูงใจในการทำงานที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด
คำสำคัญ	แรงจูงใจในการทำงาน, ความผูกพันต่อองค์กร
นักศึกษา	ปภัตสร อรภักดี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2560

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด และ 2) เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานบริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด จำนวนทั้งสิ้น 112 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน รวมถึงทำการทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ สถิติ T-test และ F-test (One-way ANOVA) ทดสอบความแตกต่าง และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณแบบเป็นขั้นตอน (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการทำงาน ตำแหน่งงาน และอัตราเงินเดือน พบว่า ตำแหน่งงานและอัตราเงินเดือนที่แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และแรงจูงใจด้านปัจจัยค่าจ้าง ในส่วนของความมั่นคงในงานมีผลกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

<b>TITLE</b>	WORK MOTIVATION AFFECTING ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES AT FUEL PIPELINE TRANSPORTATION LIMITED
<b>KEYWORD</b>	WORK MOTIVATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT
<b>STUDENT</b>	PAPATSORN ORAPAKDEE
<b>ADVISOR</b>	ASSIT. PROF. DR. PRAPHAN CHIKIDURAJAI
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF HUMANRESOURCE MANAGEMENT
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLAGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2017

### **ABSTRACT**

The purpose of this research were to 1) study of demographic factors affecting organizational commitment of employees at Fuel Pipeline Transportation limited. 2) study the motivation to work affecting organizational commitment of employees at Fuel Pipeline Transportation limited. The questionnaire was used the collect data. The sample size used in this study employees at Fuel Pipeline Transportation limited. Which total 112 peoples. Data were analyzed using descriptive statistics were frequency, percentage, average, standard deviation and data were analyzed using inferential statistics to test the hypothesis, using statistical T-test, F-test (One-way ANOVA) and Multiple Regression analysis.

The results showed that: demographic factors include gender, age, education level, marital status, tenure, position and salary rates. It was found that position and salary rates were difference affected organizational commitment difference are statistically significant at the 0.05 level. Moreover, job security of hygiene factors was affected organizational commitment statistically significant at the 0.05 level.