

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ค่าตอบแทน.....	11
2.2	ความหมายของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	27
2.3	ความหมายของผลการปฏิบัติงาน.....	33
2.4	การนำผลการปฏิบัติงานไปใช้จำแนกตามขนาดองค์กร.....	40
3.1	ตัวแปร จำนวนข้อคำถาม และ ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าครอนบาค ของแบบสอบถาม.....	56
3.2	การแปลค่าเพื่อจัดระดับค่าเฉลี่ยของวิธีปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ พฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และ ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	58
4.1	จำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงาน จำแนกตามเพศ.....	61
4.2	จำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงาน จำแนกตามอายุ.....	61
4.3	แสดงจำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ.....	62
4.4	จำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	62
4.5	จำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงานจำแนกตามอายุงานของพนักงาน.....	63
4.6	จำนวนความถี่ และ ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือนที่ได้รับ.....	64
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของค่าตอบแทนของพนักงาน.....	65
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ โทรคมนาคม.....	69
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่ม อุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ โทรคมนาคม.....	71
4.10	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(เพศ) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน (t-test).....	74
4.11	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (อายุ) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน.....	74
4.12	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าตอบแทนของพนักงานจำแนกตามอายุ ของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	75
4.13	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(สถานภาพ) มีผลต่อค่าตอบแทนของ พนักงาน.....	75

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(การศึกษา) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน.....	76
4.15 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(อายุงาน) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน.....	76
4.16 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าตอบแทนของพนักงาน จำแนกตามอายุงานของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	77
4.17 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (รายได้เฉลี่ยต่อเดือน) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน.....	78
4.18 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (รายได้เฉลี่ยต่อเดือน) มีผลต่อค่าตอบแทนของพนักงาน.....	79
4.19 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(อายุ) มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	80
4.20 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร จำแนกตามอายุของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD....	80
4.21 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(สถานภาพ) มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	81
4.22 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(การศึกษา) มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	82
4.23 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร จำแนกตามการศึกษาของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	82
4.24 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(อายุงาน) มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	83
4.25 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร จำแนกตามอายุงานของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	84

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.26	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (รายได้เฉลี่ยต่อเดือน) มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	85
4.27	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	86
4.28	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (เพศ) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	87
4.29	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (เพศ) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	88
4.30	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตามอายุของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	88
4.31	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (สถานภาพ) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	89
4.32	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน (การศึกษา) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	90
4.33	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตามคุณวุฒิของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	90
4.34	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(อายุงาน) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	91
4.35	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงานของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	92
4.36	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน(รายได้เฉลี่ยต่อเดือน) มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	93
4.37	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงาน ด้วยวิธีหาค่าความแตกต่างเป็นรายคู่ LSD.....	94

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.38	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปรโดยรวม (ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน,ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน) ที่ส่งผลต่อพฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	95
4.39	การตรวจสอบตัวแปรด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน ที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	96
4.40	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและ ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	96
4.41	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปรย่อย (ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน โดยตรง/โดยอ้อม ,ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินงาน/ สภาพแวดล้อม) ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	97
4.42	การตรวจสอบตัวแปรด้านย่อยของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนที่ ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	98
4.43	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและ ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร.....	98
4.44	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปร โดยรวม ของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	99
4.45	การตรวจสอบตัวแปรด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน ที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	100
4.46	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและ ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	100
4.47	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปรย่อย โดยรวมของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	101
4.48	การตรวจสอบตัวแปรย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ ตัวเงินที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	101
4.49	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและ ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.....	102

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.50	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปรโดยรวมของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร..... 103
4.51	การตรวจสอบตัวแปรด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน..... 104
4.52	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรด้านพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน..... 104
4.53	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมของสมการเชิงพหุคูณของตัวแปรย่อยของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร..... 105
4.54	การตรวจสอบตัวแปรย่อยด้านพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน..... 105
4.55	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรย่อยด้านพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน..... 106
4.56	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานทางการศึกษาวิจัยเรื่อง “ ผลกระทบของค่าตอบแทนที่มีต่อพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ โทรคมนาคม” 107
4.57	จำนวนความถี่และร้อยละของจำนวนผู้ที่ตอบและไม่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด..... 109
4.58	ความคิดเห็นในประเด็นข้อคำถามปลายเปิดของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 110