

ภาคผนวก ค

แบบตรวจสอบความตรงของแบบสอบถาม

## แบบตรวจสอบความตรงของแบบสอบถาม

### ความผูกพันและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของผู้สูงอายุที่ส่งผลต่อ ประสิทธิผลการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุในประเทศไทย

คำชี้แจง : แบบประเมินความเที่ยงตรง (IOC) ของเครื่องมือการวิจัยเรื่อง “ความผูกพันและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของผู้สูงอายุที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุในประเทศไทย” เพื่อประเมินความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อข้อคำถาม โดยได้กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาความเที่ยงตรง

- 1 = แน่ใจว่าคำถามมีความสอดคล้อง
- 0 = ไม่แน่ใจว่าคำถามมีความสอดคล้อง
- 1 = แน่ใจว่าคำถามไม่มีความสอดคล้อง

โปรดเขียนเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่องระดับความคิดเห็นของท่าน ว่าข้อคำถามมีความสอดคล้อง หรือถูกต้องเพียงใด

ข้อคำถาม		ความคิดเห็น			
		1	0	-1	ข้อเสนอแนะ
	1.ความผูกพันของสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ				
	1.1 ด้านอารมณ์				
	หมายถึง : ความผูกพันที่เกิดขึ้นจากความรู้สึกที่เกิดขึ้นภายในตัวสมาชิก ผูกพันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับชมรม รู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง เต็มใจ หุ่มเท อุทิศตน				
1	ชมรมผู้สูงอายุมีความสำคัญและมีความหมายในการดำเนินชีวิตของคุณ				
2	คุณยินดี และเต็มใจที่จะปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของชมรม				
3	คุณรู้สึกชื่นชอบระบบการทำงานของชมรม				
4	คุณรู้สึกภูมิใจที่ได้กล่าวถึงชมรมกับบุคคลภายนอก				

ข้อคำถาม		ความคิดเห็น			
		1	0	-1	ข้อเสนอแนะ
1.2 ด้านการคงอยู่					
	หมายถึง : ความผูกพันที่เกิดขึ้นจากการคิดคำนวณของสมาชิกอยู่บนพื้นฐานของการลงทุนที่สมาชิกให้กับชมรมและผลตอบแทนที่สมาชิกได้รับจากชมรม แสดงออกโดยพฤติกรรมต่อเนื่องในการทำงานว่าบุคคลนั้นจะอยู่กับชมรมต่อไปหรือออกจากชมรม				
5	คุณภูมิใจที่มีส่วนทำให้ชมรมก้าวหน้าเป็นที่รู้จัก				
6	ถ้ามีโอกาส คุณจะแนะนำให้คนอื่นมาเป็นสมาชิกของชมรม				
7	คุณมีความตั้งใจที่จะเป็นสมาชิกของชมรมต่อไปเรื่อยๆ				
8	การที่สมาชิกลาออกจากชมรมถือเป็นเรื่องปกติ				
1.3 ด้านบรรทัดฐาน					
	หมายถึง : ความรู้สึกที่เกิดขึ้นจากค่านิยมของชมรม เป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นเพื่อตอบสนองแทนสิ่งที่สมาชิกได้รับจากชมรม แสดงออกด้วยความจงรักภักดีของบุคคลต่อชมรม				
9	คุณไม่คิดจะลาออกจากการเป็นสมาชิกของชมรม เพราะผูกพันกับเพื่อนๆ สมาชิก				
10	คุณจะรู้สึกผิด หากต้องลาออกจากชมรม เพราะชมรมกำลังต้องการความร่วมมือจากคุณ				
11	คุณยินดีและพร้อมที่จะทำทุกอย่างให้ชมรมเข้มแข็งและประสบความสำเร็จ				
12	คุณรู้สึกว่าไม่ถูกต้อง หากต้องลาออกจากชมรม เพื่อไปดูแลครอบครัวหรือประกอบกิจการส่วนตัว				
2. พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของชมรมผู้สูงอายุ					
2.1 ด้านการให้ความช่วยเหลือ					
	หมายถึง : การให้ความช่วยเหลือสมาชิกอื่นในชมรมเมื่อเกิดปัญหาหรือต้องการ การให้ความสนใจต่อผู้อื่น การให้คำแนะนำและการสร้างบรรยากาศที่ดีในชมรม				
1	คุณให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่เพื่อนสมาชิกชมรม				

ข้อคำถาม		ความคิดเห็น			
		1	0	-1	ข้อเสนอแนะ
2	คุณมักจะอธิบายระเบียบ กิจกรรม ต่าง ๆ ของชมรมให้กับสมาชิกใหม่ เพื่อให้เพื่อนเข้าใจประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากชมรม				
3	คุณใส่ใจและให้กำลังใจเพื่อนสมาชิกของคุณเมื่อเขาท้อแท้และสิ้นหวัง				
4	คุณรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนสมาชิกของคุณ				
2.2 ด้านความสำนึกในหน้าที่					
	หมายถึง : การยอมรับกฎระเบียบในชมรม เอาใจใส่เคารพกฎระเบียบ ตรงเวลา คำนึงถึงทรัพย์สินของชมรม การแสดงพฤติกรรมเกินมาตรฐานที่กำหนด				
5	คุณปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของชมรมอย่างเคร่งครัด				
6	คุณให้ความสำคัญกับการนัดหมายต่างๆ เช่น การประชุม การทำกิจกรรม				
7	คุณรักษาทะพีสินต่างๆ ของชมรม เหมือนกับรักษาของ ของตนเอง				
8	แม้คุณจะมีธุระส่วนตัว แต่คุณจะเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมตามกำหนด				
2.3 ด้านความอดทนอดกลั้น					
	หมายถึง : การอดทนต่อสิ่งที่เกิดขึ้นแม้ยามคับข้องใจ ไม่สะดวกสบาย ไม่สบายใจ ยอมรับกับบางสถานการณ์ที่เกิดขึ้น				
9	คุณยินดีรับฟังข้อโต้แย้งเรื่องที่คุณเสนอจากบุคคลอื่น ๆ ในชมรม				
10	เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในชมรม คุณยอมรับและนำการเปลี่ยนแปลงมาเรียนรู้				
11	เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้คุณคับข้องใจ คุณยังคงไปร่วมกิจกรรมของชมรมต่อไป				
12	แม้คุณจะช่วยเหลืองานชมรมมากกว่าเพื่อนๆ แต่คุณก็เต็มใจ				

ข้อคำถาม		ความคิดเห็น			
		1	0	-1	ข้อเสนอแนะ
2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้อื่น					
	หมายถึง : เคารพแสดงความอ่อนน้อม ให้เกียรติเพื่อนในชมรม พึ่งพาอาศัยกันและกัน คำนึงถึงผลกระทบต่อสมาชิกอื่นเมื่อกระทำสิ่งใด ๆ หรือตัดสินใจใด ๆ				
13	เมื่อคุณจะทำอะไรสักอย่าง คุณจะคิดถึงผลกระทบที่ผู้อื่นจะได้รับด้วย				
14	คุณเคารพการตัดสินใจของเพื่อนสมาชิกในชมรมและยอมปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ				
15	คุณและเพื่อนสมาชิกมีความเห็นอกเห็นใจกัน				
16	แม้คุณจะสามารถ แต่ไม่เคยโอ้อวด ยกตนเองเหนือเพื่อนสมาชิก				
2.5 ด้านการให้ความร่วมมือ					
	หมายถึง : ความรับผิดชอบ เก็บความลับของชมรม มีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ในชมรม ให้ความร่วมมือ แสดงความเห็นที่ถูกต้องเหมาะสม				
17	คุณเข้าร่วมกิจกรรมของชมรม โดยชมรมไม่ต้องร้องขอ				
18	คุณเข้าใจในเป้าหมายของชมรมและยินดีให้ความร่วมมือเพื่อให้ชมรมบรรลุเป้าหมาย				
19	คุณมักแสดงความเห็นเพื่อประโยชน์ของชมรม				
20	คุณไม่แพร่พรายความลับชมรมให้บุคคลภายนอกรู้				
3. ประสิทธิภาพของชมรมผู้สูงอายุ					
3.1 ด้านการตอบสนองความต้องการของสมาชิก					
	หมายถึง : ชมรมมีการดำเนินการสอดคล้องความต้องการของสมาชิก มีการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง หลากหลาย เพื่อสร้างความจงรักภักดีของสมาชิกเก่าและดึงดูดสมาชิกใหม่				
1	กิจกรรมที่ชมรมจัดให้สมาชิกตรงกับความต้องการของสมาชิก				
2	ชมรมมีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกอย่างต่อเนื่อง				
3	คุณได้รับความรู้จากการเป็นสมาชิกของชมรม เช่น การออกกำลังกาย การส่งเสริมอาชีพ การโภชนาการ				
4	กิจกรรมของชมรมที่จัดให้สมาชิกมีความหลากหลาย				

ข้อคำถาม		ความคิดเห็น			
		1	0	-1	ข้อเสนอแนะ
	3.2 ด้านกระบวนการจัดการภายใน				
	หมายถึง : ชมรมมีการบริหารการทำงานภายในที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก โปร่งใส ผู้นำมีความ มุ่งมั่นเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ของสมาชิก				
5	ประธานชมรมทำงานด้วยความเสียสละ				
6	ชมรมมีความโปร่งใสในการดำเนินการ เช่น มีการรายงานผล การดำเนินงานแก่สมาชิก				
7	กรรมการชมรมร่วมมือกันทำงานเพื่อประโยชน์ของสมาชิก				
8	ชมรมที่คุณเป็นสมาชิกก่อตั้งขึ้นจากความต้องการของคนใน ชุมชน				
	3.3 ด้านการเงินของชมรม				
	หมายถึง ชมรมมีอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีงบประมาณเพียงพอจะทำ ให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และมีสถานที่เหมาะสมในการทำงาน				
9	ชมรมมีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย				
10	ชมรมมีอุปกรณ์การทำงานที่เพียงพอส่งผลให้ชมรมสามารถ ทำงานได้ตรงตามเป้าหมาย				
11	ชมรมมีงบประมาณเพียงพอในการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิก				
12	ชมรมมีสถานที่ทำงานเหมาะสม สมาชิกสะดวกในการรวมตัว				
	3.4 ด้านการเติบโตของชมรม				
	หมายถึง : ชมรมมีการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกับหน่วยงาน อื่น พัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงาน ทำให้ กระบวนการจัดการของชมรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น				
13	มีศูนย์สุขภาพชุมชน หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำ ตำบลอยู่ใกล้ หรือบริเวณเดียวกับชมรม ทำให้การเข้าถึง บริการสุขภาพสะดวก				
14	ชมรมมีเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน เช่น การสนับสนุน เงินทุน สถานที่ วัสดุอุปกรณ์				
15	ชมรมมีการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น สภาผู้สูงอายุฯ พัฒนาสังคมฯ สาธารณสุขฯ เป็นต้น				
16	ชมรมมีการสร้างแกนนำผู้สูงอายุ เพื่อเป็นกลไกในการทำงาน				