

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย
เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด
.....

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

1. ยศ..... ชื่อ นามสกุล.....

2. ปัจจุบันท่านปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานใดของ บช.ปส.

ผู้บริหาร บช.ปส. / กองบังคับการอำนวยการ

ตำแหน่ง.....

กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 1-4 / กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด

ตำแหน่ง.....

3. ท่านได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่อะไรในโครงการปราบปรามยาเสพติดรายสำคัญ
และลดความเดือดร้อนของประชาชน

.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติด

ท่านคิดว่านโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการปราบปรามยาเสพติดรายสำคัญและลดความเดือดร้อนของประชาชน เป็นนโยบายลักษณะใด พร้อมทั้งอธิบายเหตุผลในข้อที่ท่านตอบ

- เป็นนโยบายที่มีความชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายได้ง่าย
- เป็นนโยบายที่มีความชัดเจน แต่นำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายได้ยาก
- เป็นนโยบายที่มีข้อบกพร่อง ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

เหตุผล (สำหรับข้อที่ท่านตอบ)

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์กร : กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)

1. ท่านคิดว่า บช.ปส. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ กลยุทธ์ในการปราบปรามยาเสพติด อุปกรณ์ เทคโนโลยี งบประมาณ และมีบุคลากรด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ด้านสืบสวน ด้านสอบสวน ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ และด้านการข่าว อยู่ในระดับใด เพราะเหตุใด (การให้คะแนนระดับความเห็น 5 = มากที่สุด / 4 = มาก / 3 = ปานกลาง / 2 = น้อย / 1 = น้อยที่สุด)

ที่	ศักยภาพด้านสมรรถนะขององค์กร	ระดับความคิดเห็น					เหตุผล
		5	4	3	2	1	
1.	สมรรถนะองค์กร						
2.	กลยุทธ์ในการปราบปรามยาเสพติด						
3.	อุปกรณ์						
4.	เทคโนโลยี						
5.	งบประมาณ						
6.	ความรู้ความสามารถของบุคลากร						
	6.1 ด้านวิชาการ						
	6.2 ด้านกฎหมาย						
	6.3 ด้านสืบสวน						
	6.4 ด้านสอบสวน						
	6.5 ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ						
	6.6 ด้านการข่าว						

2. ท่านคิดว่าท่านมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ความตระหนัก คุณธรรม ความยุติธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอยู่ในระดับใด เพราะเหตุใด (การให้คะแนนระดับความเห็น 5 = มากที่สุด / 4 = มาก / 3 = ปานกลาง / 2 = น้อย / 1 = น้อยที่สุด)

ที่	ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่	ระดับความคิดเห็น					เหตุผล
		5	4	3	2	1	
1.	มีความรู้						
2.	มีความสามารถ						
3.	มีประสบการณ์						
4.	มีทักษะ						
5.	มีความตระหนัก						
6.	มีคุณธรรม						
7.	มีความยุติธรรม						
8.	มีความรับผิดชอบในหน้าที่						

3. ท่านคิดว่าทีมงานของท่านมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ความตระหนัก คุณธรรม ความยุติธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอยู่ในระดับใด เพราะเหตุใด (การให้คะแนนระดับความเห็น 5 = มากที่สุด / 4 = มาก / 3 = ปานกลาง / 2 = น้อย / 1 = น้อยที่สุด)

ที่	ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถ ของทีมงาน	ระดับความคิดเห็น					เหตุผล
		5	4	3	2	1	
1.	ความรู้ของทีมงาน						
2.	ความสามารถของทีมงาน						
3.	ประสบการณ์ของทีมงาน						
4.	ทักษะของทีมงาน						
5.	ความตระหนักของทีมงาน						
6.	คุณธรรมของทีมงาน						
7.	ความยุติธรรมของทีมงาน						
8.	ความรับผิดชอบในหน้าที่ของ ทีมงาน						

ตอนที่ 4 ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ปฏิบัติ

1. ท่านปฏิบัติหน้าที่ตาม โครงการปราบปรามยาเสพติดรายสำคัญและลดความเดือดร้อนของประชาชนได้บรรลุตามเป้าหมายทุกเรื่องที่ได้รับมอบหมายหรือไม่

- บรรลุเป้าหมายทุกเรื่อง
- ไม่บรรลุเป้าหมายในหลายเรื่องเพราะมีอุปสรรค

2. ถ้าท่านปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดไม่บรรลุเป้าหมาย ท่านคิดว่ามีปัจจัยอะไรบ้างที่เป็นอุปสรรค

1. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
2. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
3. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
4. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
5. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
6. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
7. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
8. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
9. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
10. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....

(ถ้ามีมากกว่า 10 เรื่อง/ปัจจัย โปรดเพิ่มเติมจนครบ)

3. ท่านคิดว่ามีปัจจัยอะไรบ้างที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาอาชญากรรมไปปฏิบัติของ บช.ปส. โดยรวม

1. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
2. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
3. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
4. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
5. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
6. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
7. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
8. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
9. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....
10. เรื่อง.....ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค.....

(ถ้ามีมากกว่า 10 ปัจจัย โปรดเพิ่มเติมจนครบ)

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการนำนโยบายปฏิบัติงาน

1. ท่านมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้ประสบความสำเร็จได้อย่างไร

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

(ถ้ามีมากกว่า 10 ข้อ โปรดเพิ่มเติมจนครบ)

2. ท่านมีข้อเสนอแนะในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติของ บข.ปส. ให้ประสบความสำเร็จสูงสุดได้อย่างไร

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

(ถ้ามีมากกว่า 10 ข้อ โปรดเพิ่มเติมจนครบ)

ผู้ให้สัมภาษณ์.....วันที่.....เวลา.....น.

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ใช้เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด” ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับแผนปรับปรุงแนวทางการแก้ปัญหาในการปราบปรามยาเสพติดให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงทุกข้อ

คำว่า “ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ” ในการศึกษาครั้งนี้ หมายถึง เหตุหรือสิ่งอันเป็นเครื่องขัดขวาง หรือเป็นเครื่องขัดข้อง หรือเป็นอุปสรรคต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติด ที่กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดได้รับมอบหมาย

แบบสอบถามในการศึกษาครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ขอขอบพระคุณ ในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามของท่าน

พันตำรวจโท สันตทวิชัย มากช่วย

(สันตทวิชัย มากช่วย)

นักศึกษาระดับคุฎิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

แบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงของท่านมากที่สุด

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ
2. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 1-4
- 2.1 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 1
- 2.2 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 2
- 2.3 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 3
- 2.4 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 4
3. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด
4. ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

ตอนที่ 2 ปัจจัยต่อไปนี้ เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านในระดับใด

คำชี้แจง: โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงของท่านมากที่สุด

- | | | | | | | |
|---|-------------|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| 1. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 2. สถานการณ์การผลิตและการค้ายาเสพติด | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 3. การประกอบกำลังของแต่ละหน่วยงาน | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 4. การจัดทำฐานข้อมูลผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ผลิต | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 5. การดำเนินคดีกับผู้ร้ายสำคัญ | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 6. ปัญหากำลังพล | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 7. งบประมาณ | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 8. การหาข่าวโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 9. การสกัดกั้นยาเสพติดในเส้นทางสำคัญ | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |
| 10. สักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน | เป็นอุปสรรค | <input type="checkbox"/> 5.มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 4.มาก | <input type="checkbox"/> 3.ปานกลาง | <input type="checkbox"/> 2.น้อย | <input type="checkbox"/> 1.น้อยที่สุด |

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไข
ปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง: โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นอุปสรรคของ
ปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ ของกองบัญชาการ
ตำรวจปราบปรามยาเสพติดของท่านมากที่สุด โดยให้คะแนนระดับที่เป็นอุปสรรค ดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จมากที่สุด
4 คะแนน หมายถึง ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จมาก
3 คะแนน หมายถึง ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จปานกลาง
2 คะแนน หมายถึง ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จน้อย
1 คะแนน หมายถึง ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จน้อยที่สุด

ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ		ระดับความเป็นอุปสรรค				
		5	4	3	2	1
1. ด้านการจัดทำแผนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ						
1.	การกำหนดเป้าหมายของนโยบายไม่ชัดเจน					
2.	ผู้ปฏิบัติขาดความใส่ใจที่จะปฏิบัติตามแผน					
3.	ขาดความเป็นเอกภาพเนื่องจากมีเจ้าภาพร่วมหลายหน่วยงานร่วมปฏิบัติ ทำให้เป็นอุปสรรคในการประสานงาน					
4.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในด้านปราบปรามมากกว่าด้านอำนวยความสะดวก และสนับสนุน					
5.	การแต่งตั้งโยกย้ายประจำปีทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ ตามนโยบาย					
2. ด้านการประเมินสถานการณ์การผลิตและการค้ายาเสพติด						
6.	ขาดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและการค้ายาเสพติดที่ชัดเจน					
7.	แต่ละหน่วยงานขาดการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูล					
8.	มีหน่วยงานร่วมหลายหน่วยทำให้การจัดเก็บข้อมูลกระจาย และบางหน่วย มีการปิดบังข้อมูล					
9.	ข้อมูลด้านการข่าวไม่ชัดเจน สลับซับซ้อน และไม่เพียงพอ					
10.	ขาดความต่อเนื่องของนโยบายเนื่องจากเปลี่ยนผู้นำองค์กร					
3. ด้านการประกอบกำลังของแต่ละหน่วยงาน						
11.	ขาดการประสานงานของแต่ละหน่วยงาน					
12.	ขาดการฝึกอบรม และทบทวนยุทธวิธีร่วมกันระหว่างหน่วยงาน					

ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ		ระดับความเป็นอุปสรรค				
		5	4	3	2	1
13.	ขาดการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานร่วมปฏิบัติอื่น					
14.	ขาดความร่วมมือร่วมใจของกำลังพลต่างหน่วยงาน					
15.	ขาดความไว้วางใจกันระหว่างหน่วยงาน					
4. ด้านการจัดทำฐานข้อมูลผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ผลิต						
16.	ขาดบุคลากรในการวางแผนระบบการจัดทำฐานข้อมูล					
17.	บุคลากรขาดความรู้ความชำนาญในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล					
18.	ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลฐานข้อมูล					
19.	ขาดการรักษาความปลอดภัยของระบบข้อมูลข่าวสาร					
20.	ขาดชุดปฏิบัติการที่ครอบคลุมทั้งระบบ เช่น ชุดวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ชุดสะกดรอยติดตาม ชุดเครื่องมือพิเศษ และชุดตรวจสอบทรัพย์สิน เป็นต้น					
5. ด้านการดำเนินคดีกับผู้ค้ารายสำคัญ						
21.	ข้อกฎหมายในเรื่องพยานหลักฐานเป็นอุปสรรคในการดำเนินคดี					
22.	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายลักษณะพยาน					
23.	ระยะเวลาในการควบคุมตัวผู้ต้องหาเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินคดี					
24.	ตัวชี้วัดของหน่วยงานเน้นการจับกุมเชิงปริมาณมากกว่าวิธีการนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษ					
25.	ผู้ต้องหาที่ถูกจับกุมได้ ส่วนใหญ่ไม่ใช่ผู้บงการรายใหญ่					
6. ด้านปัญหากำลังพล						
26.	เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น					
27.	เจ้าหน้าที่ทำงานหลายหน้าที่และขาดประสบการณ์การปฏิบัติงาน					
28.	ขาดเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญเฉพาะ ในด้านการสืบสวนคดียาเสพติด					
29.	เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเสี่ยงอันตราย					
30.	การใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
7. ด้านงบประมาณ						
31.	งบดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจริง					
32.	ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงาน					
33.	ขาดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติดแก่เจ้าหน้าที่					
34.	ขาดงบประมาณด้านการล่อซื้อและค่าตอบแทนแก่ประชาชนที่ให้ข่าว ทำให้ขาดความร่วมมือจากประชาชน					
35.	งบประมาณค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายมีน้อย					

ความเป็นอุปสรรคของปัจจัยต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ		ระดับความเป็นอุปสรรค				
		5	4	3	2	1
8. ด้านการสืบสวนหาข่าวโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ						
36.	ขาดวัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย					
37.	ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ					
38.	บุคลากรบางส่วน ไม่ยอมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และเรียนรู้ได้ช้า					
39.	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรับข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ					
40.	การเปลี่ยนแปลงทีมงานด้านเทคโนโลยีบ่อยทำให้ขาดผู้เชี่ยวชาญ					
9. ด้านการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดในเส้นทางสำคัญ						
41.	โครงข่ายการคมนาคมของประเทศมีลักษณะซับซ้อน ทำให้การตรวจสอบควบคุมทำได้ยาก					
42.	ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินการ					
43.	ยานพาหนะที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
44.	ขาดอาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยที่จะใช้สกัดกั้นผู้ลำเลียงยาเสพติด					
45.	ขาดความรู้เกี่ยวกับเส้นทางที่ผู้ค้าใช้เป็นเส้นทางลำเลียงยาเสพติดในท้องถิ่น					
10. ด้านศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน						
46.	ขาดความสามารถในการสืบสวนติดตามคดียาเสพติดที่มีความสลับซับซ้อน					
47.	ตามไม่ทันความเปลี่ยนแปลงในการหลีกเลี่ยงกฎหมายของผู้กระทำผิด					
48.	ถูกขัดขวางจากผู้มีอิทธิพลที่มีแนวโน้มใช้ความรุนแรง					
49.	ติดตามตัวผู้กระทำผิดได้ยาก โดยเฉพาะกรณีที่เป็นอาชญากรรมข้ามชาติ					
50.	ขาดความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญระหว่างหน่วยงาน					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

เพื่อประเมินค่าดัชนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (Index of Item-Objective Congruence: IOC)
เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง:

แบบสอบถามนี้ใช้เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด” ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับแผนปรับปรุงแนวทางการแก้ปัญหาในการปราบปรามยาเสพติดให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านได้โปรดให้ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์หรือเนื้อหา (Index of Item-Objective Congruence: IOC) ตามเกณฑ์การให้คะแนนความสอดคล้องที่ปรากฏในแบบสอบถาม

สำหรับคำชี้แจงเรื่องปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด และคำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม มีดังนี้

คำว่า “ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ” ในการศึกษาครั้งนี้ หมายถึง เหตุหรือสิ่งอันเป็นเครื่องขัดขวาง หรือเป็นเครื่องขัดข้อง หรือเป็นอุปสรรคต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดที่กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดได้รับมอบหมาย

แบบสอบถามในการศึกษาครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จและแนวทางแก้ไข

พันตำรวจโท สันตภวิชัย มากช่วย

(สันตภวิชัย มากช่วย)

นักศึกษาระดับดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

แบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงของท่านมากที่สุด

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ
2. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 1-4
- 2.1 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 1
- 2.2 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 2
- 2.3 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 3
- 2.4 กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 4
3. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด
4. ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องค่าคะแนน IOC ที่ท่านคิดว่าถูกต้องเหมาะสมตรงกับ
วัตถุประสงค์ที่ต้องการวัดเพื่อประเมินค่าดัชนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (Index of
Item-Objective Congruence: IOC) ของแต่ละข้อคำถามในตอนต้นที่ 2 และตอนที่ 3 โดยให้
ค่าคะแนน IOC ดังนี้

- +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
- 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
- 1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตอนที่ 2 บังคับต่อไปนี้เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ของท่านหรือไม่

บังคับต่อไปนี้เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ของท่านหรือไม่	ค่าคะแนน IOC		
	+1	0	-1
1. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ			
2. สถานการณ์การผลิตและการค้ายาเสพติด			
3. การประกอบกำลังของแต่ละหน่วยงาน			
4. การจัดทำฐานข้อมูลผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ผลิต			
5. การดำเนินคดีกับผู้ค้ารายสำคัญ			
6. ปัญหาของกำลังพล			
7. งบประมาณ			
8. การหาข่าวโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ			
9. การสกัดกั้นยาเสพติดในเส้นทางสำคัญ			
10. สักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน			

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

บังคับที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ	ค่าคะแนน IOC		
	+1	0	-1
1. ด้านการจัดทำแผนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ			
1. การกำหนดเป้าหมายของนโยบายไม่ชัดเจน			
2. ผู้ปฏิบัติขาดความใส่ใจที่จะปฏิบัติตามแผน			
3. ขาดความเป็นเอกภาพเนื่องจากมีเจ้าภาพร่วมหลายหน่วยงานร่วมปฏิบัติ ทำให้เป็นอุปสรรคในการประสานงาน			
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญด้านปราบปรามมากกว่าด้านอำนาจการและสนับสนุน			
5. การแต่งตั้งโยกย้ายประจำปีทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามนโยบาย			

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		ค่าคะแนน IOC		
		+1	0	-1
2. ด้านการประเมินสถานการณ์การผลิตและการค้ายาเสพติด				
6.	ขาดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและการค้ายาเสพติดที่ชัดเจน			
7.	แต่ละหน่วยงานขาดการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูล			
8.	มีหน่วยงานร่วมหลายหน่วยงานทำให้การจัดเก็บข้อมูลกระจายและบางหน่วยมีการปิดบังข้อมูล			
9.	ข้อมูลด้านการข่าวไม่ชัดเจน สลับซับซ้อน และไม่เพียงพอ			
10.	ขาดความต่อเนื่องของนโยบายเนื่องจากเปลี่ยนผู้นำองค์กร			
3. ด้านการประกอบกำลังของแต่ละหน่วยงาน				
11.	ขาดการประสานงานของแต่ละหน่วยงาน			
12.	ขาดการฝึกอบรม และทบทวนยุทธวิธีร่วมกันระหว่างหน่วยงาน			
13.	ขาดการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานร่วมปฏิบัติอื่น			
14.	ขาดความร่วมมือร่วมใจของกำลังพลต่างหน่วยงาน			
15.	ขาดความไว้วางใจกันระหว่างหน่วยงาน			
4. ด้านการจัดทำฐานข้อมูลผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ผลิต				
16.	ขาดบุคลากรในการวางแผนระบบการจัดทำฐานข้อมูล			
17.	บุคลากรขาดความรู้ความชำนาญในด้านกรวิเคราะห์ข้อมูล			
18.	ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลฐานข้อมูล			
19.	ขาดการรักษาความปลอดภัยของระบบข้อมูลข่าวสาร			
20.	ขาดชุดปฏิบัติการที่ครอบคลุมทั้งระบบ เช่น ชุดวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ชุดสะกดรอยติดตาม ชุดเครื่องมือพิเศษ และชุดตรวจสอบทรัพย์สิน เป็นต้น			
5. ด้านการดำเนินคดีกับผู้ค้ารายสำคัญ				
21.	ข้อกฎหมายในเรื่องพยานหลักฐานเป็นอุปสรรคในการดำเนินคดี			
22.	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายลักษณะพยาน			
23.	ระยะเวลาในการควบคุมตัวผู้ต้องหาเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินคดี			

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		ค่าคะแนน IOC		
		+1	0	-1
24.	ตัวชี้วัดของหน่วยงานเน้นการจับกุมเชิงปริมาณมากกว่าวิธีการนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษ			
25.	ผู้ต้องหาที่ถูกจับกุมได้ ส่วนใหญ่ไม่ใช่ผู้บงการรายใหญ่			
6. ด้านปัญหาของกำลังพล				
26.	เจ้าหน้าที่ที่มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น			
27.	เจ้าหน้าที่ทำงานหลายหน้าที่และขาดประสบการณ์การปฏิบัติงาน			
28.	ขาดเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญเฉพาะ ในด้านการสืบสวนคดียาเสพติด			
29.	เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเสี่ยงอันตราย			
30.	การใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ			
7. ด้านงบประมาณ				
31.	งบดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจริง			
32.	ขาดงบประมาณในการจัดซื้ออาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงาน			
33.	ขาดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติดแก่เจ้าหน้าที่			
34.	ขาดงบประมาณด้านการล่อซื้อและค่าตอบแทนแก่ประชาชนที่ให้ข่าว ทำให้ขาดความร่วมมือจากประชาชน			
35.	งบประมาณค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายมีน้อย			
8. ด้านการสืบสวนหาข่าวโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ				
36.	ขาดวัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย			
37.	ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ			
38.	บุคลากรบางส่วน ไม่ยอมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และเรียนรู้ได้ช้า			
39.	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรับข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ			

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		ค่าคะแนน IOC		
		+1	0	-1
40.	การเปลี่ยนแปลงทีมงานด้านเทคโนโลยีบ่งชี้ให้ขาดผู้เชี่ยวชาญ			
9. ด้านการสกัดกั้นการฉ้อโกงยาเสพติดในเส้นทางสำคัญ				
41.	โครงสร้างการคมนาคมของประเทศมีลักษณะซับซ้อน ทำให้การตรวจสอบ ควบคุมทำได้ยาก			
42.	ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินการ			
43.	ยานพาหนะที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน			
44.	ขาดอาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยที่จะใช้สกัดกั้นผู้ฉ้อโกงยาเสพติด			
45.	ขาดความรู้เกี่ยวกับเส้นทางที่ผู้ค้าใช้เป็นเส้นทางฉ้อโกงยาเสพติดในท้องถิ่น			
10. ด้านศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน				
46.	ขาดความสามารถในการสืบสวนติดตามคดียาเสพติดที่มีความสลับซับซ้อน			
47.	ตามไม่ทันความเปลี่ยนแปลงในการหลีกเลี่ยงกฎหมายของผู้กระทำผิด			
48.	ถูกขัดขวางจากผู้มีอิทธิพลที่มีแนวโน้มใช้ความรุนแรง			
49.	ติดตามตัวผู้กระทำผิดได้ยาก โดยเฉพาะกรณีที่เป็นอาชญากรรมข้ามชาติ			
50.	ขาดความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญระหว่างหน่วยงาน			

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ง

สรุปผล

การประเมินค่าดัชนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (Index of Item-Objective Congruence: IOC)

จากแบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติ

ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดไปปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ							
		คนที่					รวม	เฉลี่ย	สรุปผล
		1	2	3	4	5			
1. ด้านการจัดทำแผนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ									
1.	การกำหนดเป้าหมายของนโยบายไม่ชัดเจน	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
2.	ผู้ปฏิบัติขาดความใส่ใจที่จะปฏิบัติตามแผน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
3.	ขาดความเป็นเอกภาพเนื่องจากมีเจ้าภาพร่วมหลายหน่วยงานร่วมปฏิบัติ ทำให้เป็นอุปสรรคในการประสานงาน	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
4.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญด้านปราบปรามมากกว่าด้านอำนาจการและสนับสนุน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
5.	การแต่งตั้งโยกย้ายประจำปีทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามนโยบาย	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
2. ด้านการประเมินสถานการณ์การผลิตและการค้ายาเสพติด									
6.	ขาดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและการค้ายาเสพติดที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
7.	แต่ละหน่วยงานขาดการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูล	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
8.	มีหน่วยงานร่วมหลายหน่วยงานทำให้การจัดเก็บข้อมูลกระจัดกระจาย และบางหน่วยมีการปิดบังข้อมูล	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
9.	ข้อมูลด้านการข่าวไม่ชัดเจน สลับซับซ้อน และไม่เพียงพอ	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
10.	ขาดความต่อเนื่องของนโยบายเนื่องจากเปลี่ยนผู้นำองค์กร	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ							
		คนที่					รวม	เฉลี่ย	สรุปผล
		1	2	3	4	5			
3. ด้านการประกอบกำลังของแต่ละหน่วยงาน									
11.	ขาดการประสานงานของแต่ละหน่วยงาน	1	1	1	0	1	4	0.80	ใช้ได้
12.	ขาดการฝึกอบรม และทบทวนยุทธวิธีร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
13.	ขาดการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานร่วมปฏิบัติอื่น	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
14.	ขาดความร่วมมือร่วมใจของกำลังพลต่างหน่วยงาน	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
15.	ขาดความไว้วางใจกันระหว่างหน่วยงาน	1	0	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
4. ด้านการจัดทำฐานข้อมูลผู้เสาะ ผู้ค้า ผู้ผลิต									
16.	ขาดบุคลากรในการวางแผนระบบการจัดทำฐานข้อมูล	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
17.	บุคลากรขาดความรู้ความชำนาญในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
18.	ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลฐานข้อมูล	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
19.	ขาดการรักษาความปลอดภัยของระบบข้อมูลข่าวสาร	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
20.	ขาดชุดปฏิบัติการที่ครอบคลุมทั้งระบบ เช่น ชุดวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ชุดสะกดรอยติดตาม ชุดเครื่องมือพิเศษ และชุดตรวจสอบทรัพย์สิน เป็นต้น	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
5. ด้านการดำเนินงานคดีกับผู้ร้ายสำคัญ									
21.	ข้อกฎหมายในเรื่องพยานหลักฐานเป็นอุปสรรคในการดำเนินคดี	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
22.	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายลักษณะพยาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
23.	ระยะเวลาในการควบคุมตัวผู้ต้องหาเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินคดี	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
24.	ตัวชี้วัดของหน่วยงานเน้นการจับกุมเชิงปริมาณมากกว่าวิธีการนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษ	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
25.	ผู้ต้องหาที่ถูกจับกุมได้ ส่วนใหญ่ไม่ใช่ผู้บงการรายใหญ่	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	เฉลี่ย	สรุปผล
	1	2	3	4	5			
6. ด้านปัญหาของกำลังพล								
26. เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
27. เจ้าหน้าที่ทำงานหลายหน้าที่และขาดประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
28. ขาดเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญเฉพาะ ในด้านการสืบสวนคดีอาชญากรรม	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
29. เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเสี่ยงอันตราย	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
30. การใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	1	1	1	1	1	5	-1.00	ใช้ได้
7. ด้านงบประมาณ								
31. งบดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจริง	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
32. ขาดงบประมาณในการจัดซื้ออาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้นับสนุนในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
33. ขาดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปราบปรามอาชญากรรมแก่เจ้าหน้าที่	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
34. ขาดงบประมาณด้านการล่อซื้อและค่าตอบแทนแก่ประชาชนที่ให้ข่าว ทำให้ขาดความร่วมมือจากประชาชน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
35. งบประมาณค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายมีน้อย	1	1	1	1	1	5	0.80	ใช้ได้
8. ด้านการสืบสวนหาข่าวโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ								
36. ขาดวัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
37. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
38. บุคลากรบางส่วนไม่ยอมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และเรียนรู้ได้ช้า	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
39. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรับข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
40. การเปลี่ยนแปลงทีมงานด้านเทคโนโลยีบ่อย ทำให้ขาดผู้เชี่ยวชาญ	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ		คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที)					รวม	เฉลี่ย	สรุปผล
		1	2	3	4	5			
9. ด้านการผลักดันการดำเนินงานเสพคิดในเส้นทางสำคัญ									
41.	โครงการการคมนาคมของประเทศมีลักษณะซับซ้อนทำให้การตรวจสอบ ควบคุมทำได้ยาก	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
42.	ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินการ	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
43.	ยานพาหนะที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
44.	ขาดอาวุธ ยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยที่จะใช้ผลักดันผู้เสพคิด	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
45.	ขาดความรู้เกี่ยวกับเส้นทางที่ผู้ค้าใช้เป็นเส้นทางเสพคิดในท้องถิ่น	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
10. ด้านศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน									
46.	ขาดความสามารถในการสืบสวนติดตามคดีเสพคิดที่มีความสลับซับซ้อน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
47.	ตามไม่ทันความเขยอลในการหลีกเลี่ยงกฎหมายของผู้กระทำผิด	1	1	1	0	1	4	0.80	ใช้ได้
48.	ถูกขัดขวางจากผู้มีอิทธิพลที่มีแนวโน้มใช้ความรุนแรง	0	1	1	1	1	4	0.80	ใช้ได้
49.	ติดตามตัวผู้กระทำผิดได้ยากโดยเฉพาะกรณีที่เป็นอาชญากรรมข้ามชาติ	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
50.	ขาดความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญระหว่างหน่วยงาน	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ:

ค่า IOC (Index of Item-Objective Congruence: คำนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์) ได้จากสูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ

IOC = คำนีความสอดคล้อง

$\sum R$ = ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N = จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

สำหรับการนำค่า IOC ไปใช้มีดังนี้

- ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50-1.00 สามารถคัดเลือกไว้ใช้ได้
- ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ควรพิจารณาปรับปรุงหรือตัดทิ้ง

ภาคผนวก จ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ประเมินค่าดัชนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
(Index of Item-Objective Congruence: IOC)
เรื่อง
ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติ
ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. พล.ต.อ.ดร.วัชรพล ประสารราชกิจ | รักษาราชการแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ |
| 2. พล.ต.อ.วรพงษ์ ชิวปรีชา | รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ |
| 3. พล.ต.ท.อดิเทพ ปัญจมานนท์ | อดีตผู้บัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด |
| 4. พล.ต.ต.ภาคภูมิ สัจจพันธุ์ | รองผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ |
| 5. รศ.ดร.ไชยา ยิ้มวิไล | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ |

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการนำนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดไปปฏิบัติ

ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

กลุ่มที่	หน่วยงานและชื่อผู้ให้สัมภาษณ์	ตำแหน่ง
1	<p>กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด(บช.ปส.)</p> <p>ผู้บริหาร จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พล.ต.ท.อดิเทพ บุญมานนท์ 2. พล.ต.ต.จिर โรจน์ กี่ศิริ 3. พล.ต.ต.พุทธชาติ เอกฉันท์ <p>กองบังคับการอำนวยการ (บก.อก.)</p> <p>ข้าราชการตำรวจ จำนวน 5 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พล.ต.ต.ภาคภูมิ สัจจพันธุ์ 2. พ.ต.อ.วุฒิพงษ์ นาวิณ 3. พ.ต.อ.ฉัตรพงษ์ หล่มวิรัตน์ 4. พ.ต.ท.หญิง ธชกานต์ ปัทมะศิริ 5. พ.ต.ท.หญิง จิตตวัฒนา ไชยคุณ 	<p>ผบช.ปส.</p> <p>รอง ผบช.ปส.</p> <p>รอง ผบช.ปส.</p> <p>ผบก.อก.</p> <p>รอง ผบก.อก.</p> <p>ผกก.ฝ่ายกฎหมาย บก.อก.</p> <p>รอง ผกก.ฝ่ายป้องกันอาชญากรรม บก.อก.</p> <p>สว.ฝ่ายงบประมาณและการเงิน บก.อก.</p>
2	<p>กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บก.ปส. 1-4) จำนวน 12 คน</p> <p>ข้าราชการตำรวจ บก.ปส.1 จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พล.ต.ต.แสงสุรย์ วรรณสุต 2. พ.ต.อ.วุฒิศาสตร์ อำพันธ์ยุทธ์ 3. พ.ต.ท.สาธิต พรสุรัตน์ 	<p>ผบก.ปส.1</p> <p>รอง ผบก.ปส.1</p> <p>พงส.(สบ3) กลุ่มงานสอบสวนฯ(2) บก.ปส.1</p>

กลุ่มที่	หน่วยงานและชื่อผู้ให้สัมภาษณ์	ตำแหน่ง
	<p>ข้าราชการตำรวจ บก.ปส.2 จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พล.ต.ต.อาชวันต์ โชติกเสถียร 2. พ.ต.อ.ทงศักดิ์ ทั้งทอง 3. พ.ต.ท.นิมิต ชิตเจริญ <p>ข้าราชการตำรวจ บก.ปส.3 จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พ.ต.อ.อดิศ เจริญสวัสดิ์ 2. พ.ต.ท.ประธาน นันทกอบกุล 3. พ.ต.ท.ปฐมพร ลือเสียง <p>ข้าราชการตำรวจ บก.ปส.4 จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พ.ต.ท.ชัยเขต ต่อหยกสกุลชัย 2. พ.ต.ท.ปราโมทย์ สัจจวงษ์ชัย 3. ส.ต.อ.ชัชวรงค์ วันษ์ชวน 	<p>ผบก.ปส.2 รอง ผบก.ปส.2 พงส.(สบ3) กลุ่มงานสอบสวนฯ(2) บก.ปส.2</p> <p>ผกก.1 บก.ปส.3 รอง ผกก.1 บก.ปส.3 รอง ผกก. กลุ่มงานสอบสวนฯ บก.ปส.3</p> <p>รอง ผกก. กลุ่มงานสอบสวนฯ บก.ปส.4 รอง ผกก. ผอ.ปส.4 ผบ.หมู่ กก.2 บก.ปส.4</p>
3	<p>กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด (บก.ขส.)</p> <p>ข้าราชการตำรวจ บก.ขส. จำนวน 5 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พล.ต.ต.ปรีชา ลิ้มป้อวาท 2. พ.ต.อ.ทิมโชติ สุวรรณาคม 3. พ.ต.ท.ธนัญชัย นิลศรี 4. พ.ต.ต.ธีรยุทธ อ่ำโพธิ์ 5. จ.ส.ต.ชุมพล ฉาวเรืองฤทธิ์ 	<p>ผบก.ขส. รอง ผบก.ขส. สว.กลุ่มงานเทคโนโลยี บก.ขส. สว.กลุ่มงานการข่าว บก.ขส. ผบ.หมู่ กลุ่มงานการข่าว บก.ขส.</p>
4	<p>กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ (บก.ปพ.)</p> <p>ข้าราชการตำรวจ กก.ปพ. จำนวน 3 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พ.ต.อ.พรพิทักษ์ ฐิ์ยืนยง 2. พ.ต.ต.วรกิตต์ คูหาวันต์ 3. ร.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ แสนเกื้อ 	<p>ผกก.ปพ. สว.กก.ปพ.บข.ปส. รอง สว.กก.ปพ.บข.ปส.</p>