

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 การกระจายของบรรษัทข้ามชาติในประเทศไทย โดยแบ่งตามสัญชาติ และตามปีที่ก่อตั้ง.....	4
2 เงินลงทุนโดยตรงสุทธิจากต่างประเทศในไทยในช่วง 4 เดือนแรกของปี 2547-2549.....	5
3 สรุปการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรทั้ง 3 แบบของ โออูชิใช้เกณฑ์ใน เปรียบเทียบ 7 ประเด็นสำคัญ.....	18
4 กรอบแนวความคิดของปีเตอร์ส์และวอเตอร์แมน.....	21
5 สรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	47
6 จำนวนประชากรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามประเภทของบริษัท.....	59
7 การเลือกกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เป็นพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี	61
8 จำนวนและร้อยละของข้อมูลด้านลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง ผู้ตอบแบบสอบถาม.....	74
9 จำนวนและร้อยละของข้อมูลด้านประเภทของบริษัทของกลุ่มตัวอย่าง ผู้ตอบแบบสอบถาม.....	76
10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี.....	77
11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านลักษณะการใช้อำนาจ.....	78
12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านลักษณะการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน.....	79
13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านลักษณะความเป็นเพศชาย.....	80

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านลักษณะความเป็นปัจเจกบุคคล..... 81
15	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี..... 83
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านความต้องการความสำเร็จ..... 84
17	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านความต้องการอำนาจ..... 86
18	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี ด้านความต้องการมิตรสัมพันธ์..... 87
19	การวิเคราะห์ความแปรปรวน ของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความต้องการความสำเร็จ (Y_1) ของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 91
20	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และการเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพล ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ด้านความต้องการความสำเร็จ (Y_1) ของ พนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 92
21	การวิเคราะห์ความแปรปรวน ของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความต้องการอำนาจ (Y_2) ของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 94
22	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และการเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพล ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ด้านความต้องการอำนาจ (Y_2) ของ พนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 95
23	การวิเคราะห์ความแปรปรวน ของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลส่งผลต่อ ผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความต้องการมิตรสัมพันธ์ (Y_3) ของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 96

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
24	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และการเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพล ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ด้านความต้องการมิตรสัมพันธ์ (Y_3) ของ พนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายด้าน..... 97
25	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ..... 99
26	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ..... 100
27	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ..... 101
28	การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ แรงจูงใจด้านความต้องการมิตรสัมพันธ์ เป็นรายคู่..... 102
29	การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ แรงจูงใจโดยรวมเป็นรายคู่..... 102
30	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขต นิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา..... 103
31	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา..... 104
32	การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา แรงจูงใจด้านความต้องการอำนาจ เป็นรายคู่..... 105
33	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน..... 106
34	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขต นิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุงาน..... 107
35	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุงาน..... 108

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
36	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท..... 109
37	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท..... 110
38	การเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท ปัจจัยด้านลักษณะการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอนเป็นรายคู่..... 111
39	การเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท ปัจจัยด้านลักษณะความเป็นเพศชาย เป็นรายคู่..... 111
40	การเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท ปัจจัยด้านลักษณะความเป็นปัจเจกบุคคล เป็นรายคู่..... 112
41	การเปรียบเทียบปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท ปัจจัยด้านวัฒนธรรมโดยรวมรายคู่..... 112
42	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท..... 113
43	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของบริษัท..... 114
44	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน..... 115
45	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับของศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี..... 168