

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
คำสำคัญ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน / สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
ชื่อนักศึกษา	นาย วีรภัฏ บุญกิตติภักดิ์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร. อรัศธรรม พรหมมะ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	รองศาสตราจารย์ วิเชษฐ เทพเฉลิม
ระดับการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและบริหารงานบุคคล
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2545

บทคัดย่อ

ความมุ่งหมายของงานวิจัยนี้เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ และเพื่อเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตาม อายุ อายุการทำงาน ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ความสะดวกในการเดินทาง การได้รับความยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ปฏิบัติงาน จำนวน 350 คน จาก 9 องค์การบริหารส่วนตำบล และกลุ่มตัวอย่าง 236 คน เป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิและแบบบังเอิญ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ และ ค่าไคสแควร์

ผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่า

1. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก

2. เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในปัจจัยอายุ อายุการทำงาน ความสะดวกในการเดินทาง การได้รับความยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงานพบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุมากกว่า อายุการทำงานมากกว่า มีความสะดวกในการเดินทางที่มากกว่า ได้รับความยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงานมากกว่า จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอายุน้อย อายุการทำงานน้อยกว่า มีความสะดวกในการเดินทางน้อย ได้รับความยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงานน้อย ส่วนปัจจัยด้าน ตำแหน่ง ระดับการศึกษา และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

Thesis Title	Job Satisfaction of the Tambon Administrative Organization Committee :A Case Study of Lomkao District,Petchaboon Province
Keyword	Job Satisfaction / the Tambon Administrative Organization Committee
Student	Mr. Weraphat Bunkittibhakdi
Thesis Advisor	Dr. Arasdharm Promma
Thesis Co. Advisor	Assoc. Prof. Wechat Thapchalearm
Level of Study	Master of Public Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University, Chonburi Campus
Year	2002

Abstract

The purposes of this research were to study the level of job satisfaction of the Tambon Administrative Organization Committee : A Case Study of Lomkao District, Petchaboon Province and the purposes of this research were to investigate job satisfaction of the Tambon Administrative Organization committee : A Case Study of Lomkao District ,Petchaboon Province and as well as to compare job satisfaction classified by age , working peried , position , educational level , convenient to travel , peer acceptance , work environment .

The population in this research were 350 the Tambon Administrative Organization Committee of Lomkao District , Petchaboon Province.Two hundred and thirty six Committee members were selected by stratified and accidental random samplings. Questionnaire survey was used to collect data and statistical methods - frequency ,percentage and Chi – Square test were used to analyse the data.

The research findings are the level of job satisfaction of the Tambon Administrative Organization Committee of Lomkao District , Petchaboon Province as follows :

1. The level of job satisfaction of the Tambon Administrative Organization Committee of Lomkao District , Petchaboon Province were at a high level.

2. Comparing job satisfaction of The Tambon Administrative Organization Committee of Lomkao District , Petchaboon Province classified by age , working period, convenient to travel, peer acceptance ,revealed that the Tambon Administrative Organization Committee of Lomkao District , Petchaboon Province who were older, more working period , more convenient to travel ,more peer acceptance had more job satisfaction than the one who were younger , less working period , less convenient to travel, less peer acceptance but when classified by position , educational level ,and working environment revealed no significant differences in job satisfaction.