

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานในบริษัทนิคมอุตสาหกรรมบ่อวิน จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	พฤติกรรมผู้นำ/ความพึงพอใจในการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	นายจำลอง แก้วรุ่งเรือง
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.วุฒิเลิศ เทวกุล
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2543

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวินจังหวัดชลบุรี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นพนักงานบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวินจังหวัดชลบุรี จำนวน 205 คน ที่ปฏิบัติงานในปี 2543 ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามวัดพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวิน จังหวัดชลบุรี และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน สรุปผลการวิจัย ได้ดังนี้

1. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร และความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวิน จังหวัดชลบุรี อยู่ในระดับปานกลาง
2. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารมิติกิจสัมพันธ์และมิติมิตรสัมพันธ์ มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวินจังหวัดชลบุรี ทั้งโดยรวม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมบ่อวิน จังหวัดชลบุรี ในมิติกิจสัมพันธ์และมิติมิตรสัมพันธ์ มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในด้านความสำเร็จในงาน และการยอมรับนับถือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

Thesis Title	Relationship Between Leader's Behavior of Administrators and Personnel's Job Satisfaction of Industrial Estate Authority of Bowin Chonburi
Keyword	Leader's Behavior/Job Satisfaction
Student	Mr. Chumlong Keawrungreung
Thesis Advisor	Associate Profersor M.R. Wutilert Devakul
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2000

Abstract

The objectives of this study were to determine the relationship between leader's behavior and personnel's job satisfaction of Industrial Estate Authority of Bowin Chonburi.

A group of 205 personnel of companies of Industrial Estate Authority of Bowin Chonburi which obtained through the stratified random sampling were selected to participate in this study. The instrument used for collecting data was a questionnaire. Mean, standard deviation and correlation were employed to analyze the data.

The findings of the study could be summarized as follows :

1. Leader's behavior and personnel's job satisfaction of Industrial Estate Authority of Bowin Chonburi were at the moderate level.
2. There was a positive relationship between leader's behavior and personnel's job satisfaction of Industrial Estate Authority of Bowin Chonburi. Considering on each aspect, there were a positive relationship between leader's behavior and personnel's job satisfaction concerning the task achievement and recognition ($p < .05$) respectively.