

หัวข้อวิทยานิพนธ์	บุคลิกภาพและแบบของผู้นำของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดระยอง
คำสำคัญ	บุคลิกภาพแบบของผู้นำตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ชื่อนักศึกษา	ร้อยตำรวจเอก ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร. เสน่ห์ จุ้ยโต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รุ่ง เจนจิต
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2543

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาบุคลิกภาพและแบบของผู้นำของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดระยอง จำแนกตาม ตำแหน่ง ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง อายุ และระดับการศึกษา โดยหาความสัมพันธ์ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ 2542 จำนวน 194 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบวัดบุคลิกภาพและแบบของผู้นำแบบประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 20 ข้อ คำถามสถานการณ์สมมุติสำหรับวัดแบบของผู้นำ จำนวน 12 ข้อ 4 ตัวเลือก และคำถามแบบปลายเปิด สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไค - สแควร์

ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า

1. แบบของบุคลิกภาพของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง มีบุคลิกภาพแบบ B มากกว่า บุคลิกภาพแบบ A
2. แบบของภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง มีลักษณะแบบการแนะนำ

3. แบบของบุคลิกภาพกับแบบภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Personality and Leadership Styles of Commissioned Police Officers under the Provincial Police Station Rayong Province.
Keyword	Personality, Styles of Leader of Commissioned.
Student	Pol. Capt. Chaipong Sangpongchai.
Thesis Advisor	Associate Prof. Dr. Saneh Juito. Assistant Prof. Dr. Rung Jenjit.
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus.
Year	2000.

#### Abstract

The purposes of this research were to determine types of personality and leadership styles of commissioned police officers under the Provincial Police Station Rayong Province as classified by position, period of being in the position, age and educational qualification. The population used in this study consisted of 194 officers in the year 1999 as Commissioned Police Officers at the Provincial Police Station Rayong Province. The instrument for collecting the data were five level rating scale questionnaire with 20 items for personality identification and 4 choice situational investigation with 12 items for styles of leader soliciting including open – ended question. The statistical devices employed to analyze the data were percentage, arithmetic mean, standard deviation and Chi – square test.

The results of the study were as follows :

1. The commissioned police officers' personality was found to be type B more than type A.

2. The commissioned police officers' leadership style were selling styles.
3. Personality styles and leadership styles were significantly correlated at 0.05 level.

SPU CHONBURI