

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรม ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด ระยอง
คำสำคัญ	ความต้องการในการได้รับการฝึกอบรม/ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
ชื่อนักศึกษา	ร.ต.ท.ตรีเพชร ชลชีวศรานนท์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รศ.ดร.สุเมธ เดียววิศเรศ
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2542

### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ทำกรวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง จำนวน 127 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่แบบสอบถามถามซึ่ง มี 2 ตอน คือ ตอนที่ 1. เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับประสบการณ์ในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตอนที่ 2. เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 7 ปี กับน้อยกว่า 7 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรมในด้าน งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจรโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรมในด้านงานสืบสวนเป็นอันดับแรก และอันดับสุดท้ายคือ งานจราจร

2. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการได้รับการฝึกอบรมโดยภาพรวมและทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ ) ยกเว้น ด้านงานสอบสวน มีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

SPU CHONBURI

Thesis Title	TRAINING NEEDS AS PERCEIVED BY RAYONG COMMISSIONED POLICE OFFICERS.
Keyword	TRAINING NEED/RAYONG COMMISSIONED POLICE OFFICERS.
Student	POL.LT. TREEPHET CHOLCHIVASARANON
Thesis Advisor	Assoc.Prof. Dr.SUMETH DEOISRES
Level of Study	MASTER OF ARTS ( ORGANIZATION MANAGEMENT)
Faculty	GRADUATE SCHOOL SRIPATUM UNIVERSITY
Year	1999

## ABSTRACT

The purposes of this study were to determine training needs and to compare training needs as perceived by Rayong commissioned police officers classified by working experience.

A group of 127 Rayong commissioned police officers was selected to participate in the study. The instruments used to collect the data were a checklist of working experience and the five-point rating -scale training need questionnaire.

The findings of the study were as follows:

1.The Rayong commissioned police officers with seven years or more of working experience and with less than seven years of working experience perceived training in general affaires, crime prevention and suppression , examination , investigation , and traffic control at a high level. Training needs in investigation and traffic control were perceived as the first and the last priority, respectively.

2. Significant differences were found between the perception of training needs of Rayong commissioned police officers with seven years or more of working experience and with less than seven years of working experience in general affaires , crime prevention and suppression , investigation , and traffic control. No significant difference was found between the perceptions of training needs in examination.