

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแบบของผู้นำกับ บรรยากาศองค์การในกองบังคับการตำรวจ ภูธรภาค 2
คำสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างแบบผู้นำกับบรรยากาศองค์การ
ชื่อนักศึกษา	พ.ต.ท. ไพบุลย์ สุวรรณทศ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	พลตรี ดร. ดำรงค์ศักดิ์ ฐุศรานนท์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รุ่ง เจนจิต
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2544

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแบบของผู้นำกับ
บรรยากาศองค์การในกองบังคับการตำรวจภูธรภาค 2 โดยจำแนกตามอายุ
ประสบการณ์ การศึกษา และสังกัดงาน กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ได้แก่
ข้าราชการตำรวจภูธรภาค 2 ในปีงบประมาณ 2543 จำนวน 208 นาย เครื่องมือที่ใช้
ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
ได้แก่ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์อย่างง่าย
ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้นำในกองบังคับการตำรวจภูธรภาค 2 ได้ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน
โดยยึดแบบผู้นำทางสถาบัน
2. บรรยากาศองค์การในกองบังคับการตำรวจภูธรภาค 2 เป็นแบบ
รวบอำนาจและเข้มเข
3. ความสัมพันธ์ระหว่างแบบผู้นำกับบรรยากาศองค์การในกองบังคับการอำนวย
การตำรวจภูธรภาค 2 พบว่า บรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์กับแบบผู้นำอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .001

Thesis Title	A Study of Relationships between Leadership Styles and Organization Climate under General Staff Division Police Region 2.
Keyword	Relationships between Leadership Styles and Organization Climate.
Student	Pol. Lt. Paiboon Suwanatos.
Thesis Advisor	Maj. Gen. Dr. Damrongsak Tusaranon. Assistant Prof. Dr. Rung Jenjit
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School, Sripatum University.
Year	2001.

Abstract

The purposes of this research were to determine relationships between leadership styles and organizational climate under general staff division police region 2 as classified by age, working experience, education level and division. The population used in this study consisted of 208 officers in the year 2000. The five rating point scale questionnaire and close – ended question were used for data collecting. The statistical devices used to analyze the data were percentage, arithmetic mean, standard deviation and simple correlation.

The results of the study were as follows :

1. Leadership under general staff division police region 2 were supported colleague as nomothetic leadership style.
2. The analysis of the organizational climate of general staff division police region 2 were paternal and closed climate.

3. The relationships between leadership styles and organization climate under general staff division police region 2 was significantly correlated.

SPU CHONBURI