

หัวข้อวิทยานิพนธ์	พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในทัศนะของผู้ได้บังคับบัญชา
คำสำคัญ	พฤติกรรมผู้นำ
ชื่อนักศึกษา	นายศักดิ์สิทธิ์ เลิศหัสดีรัตน์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.วุฒิเลิศ เทวกุล
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามแนวคิดและทฤษฎีด้านพฤติกรรมผู้นำของ Daniel E.Griffiths 7 ประการ 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบทัศนะของผู้ได้บังคับบัญชาที่มีสถานภาพต่างกันต่อพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (จกบร.) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ได้แก่พนักงานในโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (จกบร.) จำนวน 171 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า 5 ระดับ ค่าสถิติที่ใช้ได้แก่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์แบบความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้บริหารโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (จกบร.) มีพฤติกรรมผู้นำตามแนวคิดและทฤษฎีด้านพฤติกรรมผู้นำของ Daniel E.Griffiths ทั้ง 7 ประการอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีทัศนะต่อพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโครงการธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำ โรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (จกบร.) ไม่แตกต่างกัน มีวุฒิการศึกษาต่างกันและมีสังกัดหน่วยงานต่างกันมีทัศนะต่อพฤติกรรมผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในด้านผู้นำในฐานะเป็นผู้เข้าสังคมได้ดี และผู้นำในฐานะเป็นผู้โน้มน้าวจิตใจกับผู้นำในฐานะผู้ประสานงาน ตามลำดับ

Thesis Title	Leadership Behavior of Administrators of Business Project for Power Plant Operation and Routine Maintenance, Ratchaburi Electricity Generating Co., Ltd., Electricity Generating Authority of Thailand as Perceived by Subordinates.
Keyword	Leadership Behavior
Student	Saksit Lerthasdeerat
Thesis Advisor	Associate Prof. M.R. Wuttitert Devakul
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School, Sripatum University, Chonburi Campus
Year	2004

ABSTRACT

The purposes of this research were to 1) study leadership behavior of administrators of business project for Power Plant Operation and Routine Maintenance, Ratchaburi Electricity Generating Co., Ltd., Electricity Generating Authority of Thailand as perceived by subordinates, in conducting this research, the researcher followed 7 roles of leadership behavior's theory of Daniel E. Griffiths as a guideline, 2) compare attitude of subordinates towards leadership behavior as classified by educational level, work experience and division. The sample used in this research consisted of 171 subordinates in year 2001. The five-point rating-scale questionnaire was used for collecting data. The statistical methods employed to analyze data were percentage, mean, standard deviation and one-way analysis of variance.

The results of the research were:

1. The behavior of the leader of administrators of business project for Power Plant Operation and Routine Maintenance, Ratchaburi Electricity Generating Co., Ltd., Electricity Generating Authority of Thailand according to 7 roles of leadership behavior by the theory of Daniel E. Griffiths was at the moderate level.

2. No significant difference on attitude of subordinates towards leadership behavior was found when classified by work experience except for educational level and division according to social ability, being persuader and being coordinator.