

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงานกับรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	พฤติกรรมการทำงานกับรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหาร
ชื่อนักศึกษา	นายเสกสรรค์ อึ้งสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	พันเอก ดร. ดำรงค์ศักดิ์ ฐุศรานนท์
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2542

#### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี ศึกษารูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และอายุงาน รวมทั้งศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงาน กับรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี จำนวน 390 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบสอบถามเลือกตอบ สถิติที่ใช้ได้แก่ค่าร้อยละ และ ไค - สแควร์

ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า

1. ผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี มีพฤติกรรมการทำงานลักษณะมุ่งระเบียบกฎเกณฑ์
2. ผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมมีการตัดสินใจรูปแบบใช้ข้อมูลของตนเอง และขอเพิ่มจากผู้ได้บังคับบัญชามากที่สุด

3. อายุ ของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรีมีความสัมพันธ์กับ พฤติกรรมการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.5$ ) ส่วนวุฒิการศึกษาและอายุ งานพบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงาน

4. วุฒิการศึกษาและอายุงานมีความสัมพันธ์กับรูปแบบการตัดสินใจอย่างมีนัย สำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ ) ส่วนอายุของผู้บริหาร พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบ การตัดสินใจของผู้บริหาร

5. พฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดมีความ สัมพันธ์กับรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )

SPU CHONBURI

Thesis Title	A Study of the Relationship Between Work Behavior and Decision Making Models of Factory Administrators in Industrial Estate in Chon Buri Province.
Keyword	Work Behavior, Decision Making, Factory Administrator
Student	Mr. Saksan Ungsakul.
Thesis Advisor	COL. Dr. Damrongsak Tusaranon.
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chon Buri Campus
Year	1999

#### Abstract

The purposes of this research were to determine work behavior and decision making models of the factory administrators in industrial estate in Chon Buri province as classified by age, educational background and working experience and to ascertain the relationship between work behavior and decision making models of the factory administrators in industrial estate in Chon Buri province.

The sample used in this study consisted of 390 workers. The instrument which implemented in collecting the data was a rating scale, questionnaire. The statistics which employed to analyze the data were percentage and Chi-square.

The findings of the study were as follows :

1. Work behavior of the factory administrators in industrial estate in Chon Buri province was perceived as nomothetic.
2. The factory administrators in industrial estate in Chon Buri province made decisions by using their own data and asking for more data from their staff.
3. Significant relationships ( $p < .05$ ) were found between work behavior and age of the factory administrators in industrial real estate in Chon Buri

province. No significant relationships were found between work behavior and educational background and between work behavior and working experience.

4. Significant relationships ( $p < .05$ ) were found between decision making models and educational background and between decision making models and working experience of the factory administrators in industrial estate in Chon Buri province. No significant relationships were found between decision making models and age.

5. Significant relationships ( $p < .05$ ) were found between work behavior and decision making models of the factory administrators in industrial estate in Chon Buri province.