

งานเป็นผล คนเป็นสุข

ในยุคดิจิทัล



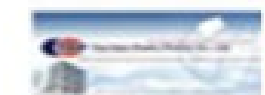
รศ.ดร.วิจิต อุ๋อัน

คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

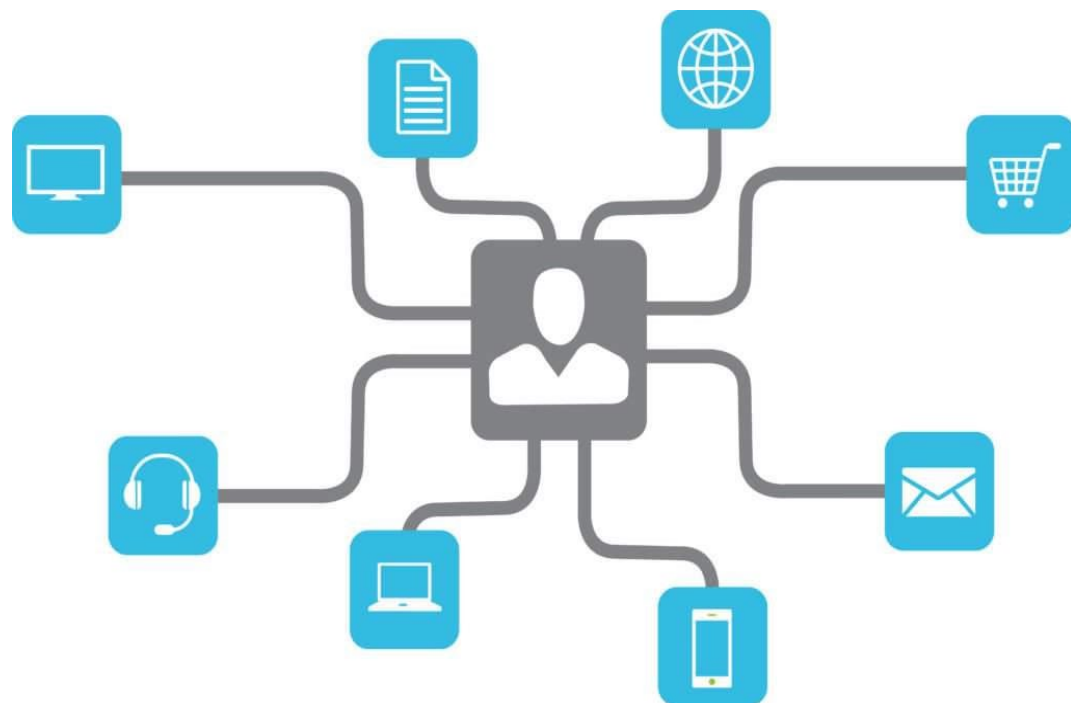


The Center of Excellence

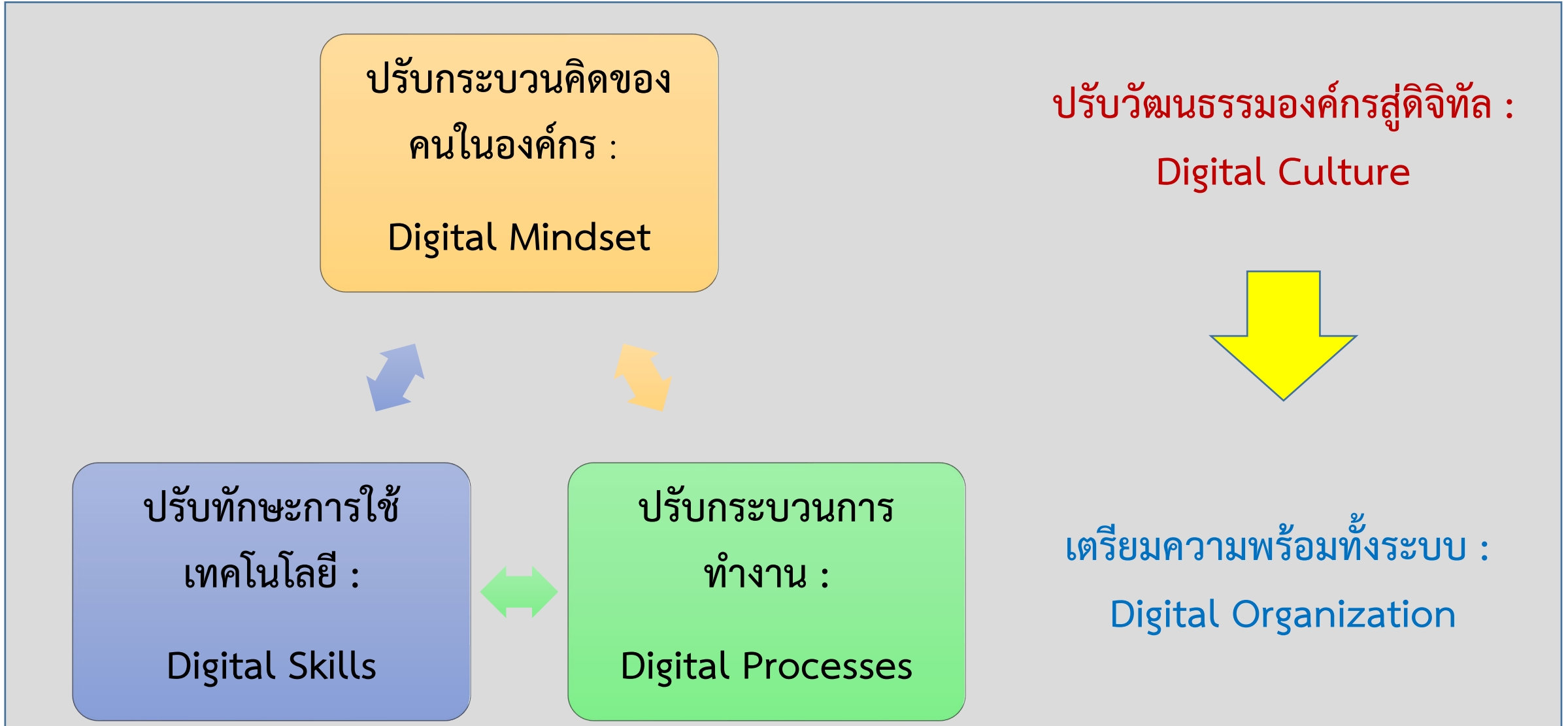


องค์กรดิจิทัล

(Digital Organization)



ก้าวสู่วัฒนธรรมองค์กรยุคใหม่ Digital Organization



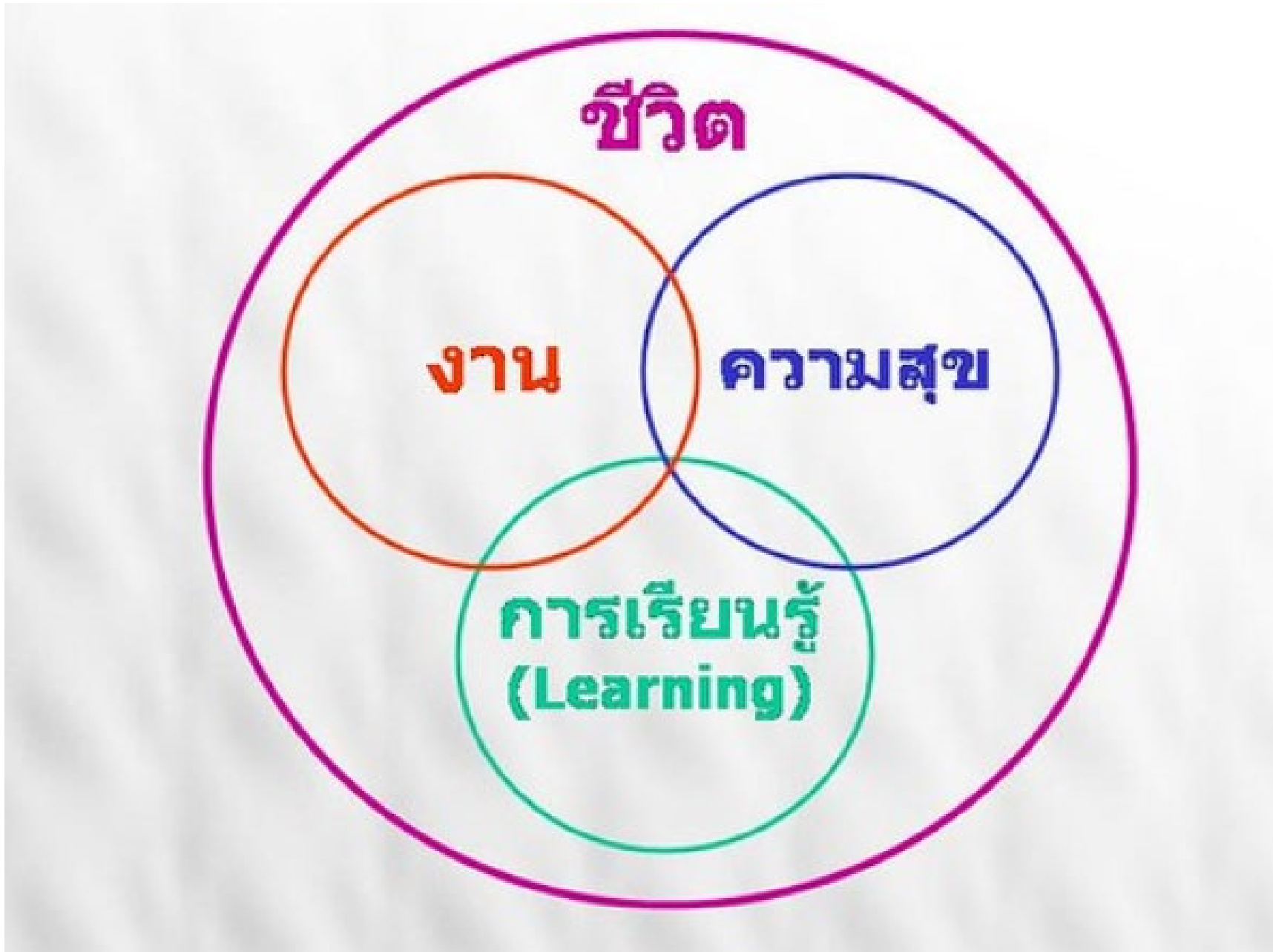
ความสุขอยู่ที่ไหน

ชีวิต

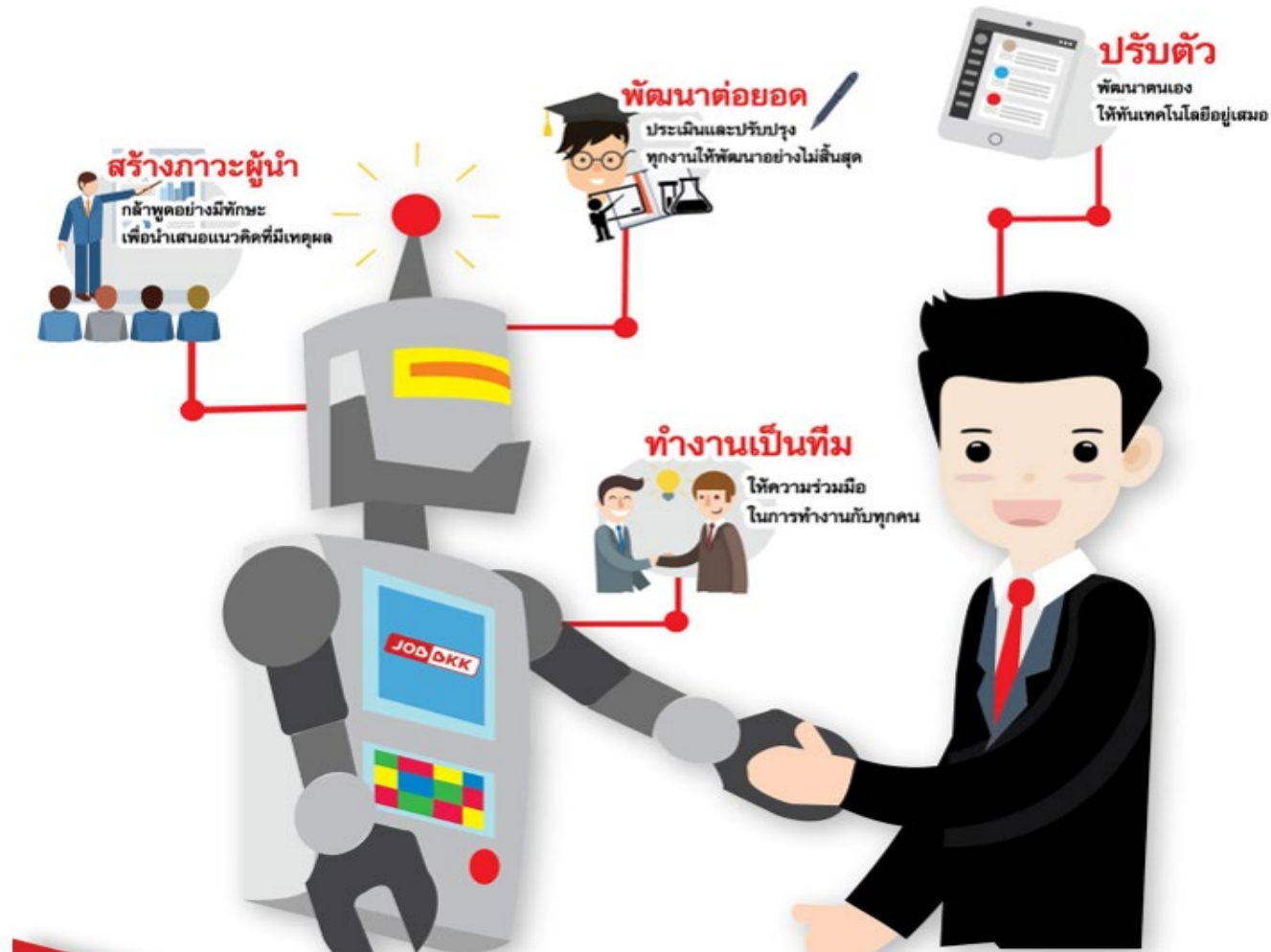
งาน

ความสุข

**การเรียนรู้
(Learning)**



มองให้สุขและสนุกไปกับการทำงาน



ปรับตัว

พัฒนาตนเองให้ทัน
นวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ



ทำงานเป็นทีม

ให้ความร่วมมือ

ในการทำงานกับทุกคน



สร้างภาวะผู้นำ

กล้าพูดอย่างมีทักษะ

เพื่อนำเสนอแนวคิดที่มีเหตุผล



พัฒนาต่อยอด

ประเมินและปรับปรุง

ทุกงานให้พัฒนาอย่างไม่สิ้นสุด



รักงานที่ท่า หรือ

ได้ทำงานที่ตนรัก

การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข"

คือนอกจากจะ

"รักในงาน" แล้ว ยังต้อง

"รักในคน"

Generations in the workplace



ผลกระทบ/เหตุการณ์ที่มีอิทธิพลต่อรุ่น	การใช้งานคอมพิวเตอร์ส่วนตัวที่มีจำนวนมากขึ้น วิกฤติด้านการเงิน/การลดจำนวนพนักงาน	อินเทอร์เน็ต การเติบโตของการย้ายถิ่นฐาน ความมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว	สื่อสังคม และปรากฏการณ์สื่อดิจิทัลต่าง ๆ
แรงดึงดูดใจในงาน	การทำงานคือการสร้างความมั่นคงในสายอาชีพของตนเอง	งานที่สำคัญ คือ งานที่มีความหมายและเป้าหมายที่ท้าทาย	งานที่สำคัญ คือ งานที่นิยมตัวตนอย่างแท้จริง
มุมมองต่อสถานที่ทำงาน	มองว่าการเติบโตในสายอาชีพในสถานที่ทำงานแห่งเดียว เป็นความคิดล้าสมัย	สถานที่ทำงานเป็นแหล่งรวมความรู้จากทั่วโลก และมีความหลากหลาย	สถานที่ทำงานไม่มีขอบเขตจำกัด สามารถทำงานได้ทุกที่ ไม่มีลำดับชั้นในการบริหาร
การสรรหา การบริหารจัดการ และการรักษาพนักงาน	ต้องให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนและข้อเสนอสวัสดิการ รวมถึงการพัฒนาพนักงานจะส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ต้องทำให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้วยการฝึกอบรมบ่อย ๆ และเป็นหลักสูตรสั้น ๆ	อาศัยความร่วมมือกัน/ฝึกสอนกัน ตัวต่อตัว/การมอบหมายงานที่ท้าทายให้ทำด้วยตนเอง
การสื่อสารและการรับฟัง/ให้ข้อเสนอแนะ	ตรงเวลา ถูกต้องแม่นยำ ต้องการการสื่อสารและการรับฟัง/เสนอแนะที่ชัดเจนและจริงจัง	สื่อสารบ่อย ๆ และหลายช่องทาง	ต้องการการสื่อสารและรับฟัง/ข้อเสนอแนะแบบตัวต่อตัว
การให้รางวัล	โอกาสในการพัฒนาตนเองในอาชีพและชีวิตส่วนตัว	ผลตอบแทนที่มาจากความต้องการส่วนบุคคล มีความยืดหยุ่นและทันสมัย เช่น flexible benefit	ผลตอบแทนที่กำหนดเฉพาะเจาะจง เช่น recognition reward

งานได้ผล/ความสำเร็จในการทำงาน

- (๑) มีเป้าหมายที่สำคัญและแน่นอน
- (๒) มีความเชื่อมั่นในตนเองว่าจะบรรลุเป้าหมายนั้นได้
- (๓) มีนิสัยประหยัดอดออม
- (๔) มีความคิดริเริ่มและมีความเป็นผู้นำ
- (๕) มีจินตนาการ
- (๖) มีความกระตือรือร้น
- (๗) มีความฉลาดทางอารมณ์ ควบคุมตนเองได้
- (๘) นิสัยทำงานเกินเงินเดือน
- (๙) บุคลิกภาพต้องตาต้องใจ
- (๑๐) ความคิดถูกต้องเที่ยงตรง
- (๑๑) มีความมุ่งมั่น ใจจดจ่อกับสิ่งที่ทำ
- (๑๒) มีความสามัคคี
- (๑๓) การเอาประโยชน์จากความล้มเหลว ผิดพลาด
- (๑๔) ความใจกว้าง ยอมรับผู้อื่น

(๑๕) การใช้กฎทองคำ (คือ จงปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างที่ท่านอยากให้ผู้อื่นปฏิบัติต่อท่าน)

การทำงานอย่างมีความสุข

๑) เส้นทางสู่ความสุขในชีวิต ก่อนที่จะทำงานอย่างมีความสุข คนเราควรดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขด้วยวิธีคิดและการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑.๑) จงเป็นตัวของตัวเอง อย่าเลียนแบบใคร

(๑.๒) ค้นหาตัวเองให้พบ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง และนำคุณสมบัติที่ดีในตัวมาใช้ให้เป็นประโยชน์

(๑.๓) สร้างนิสัยที่ดีงามในการทำงาน

(๑.๔) ขจัดความเบื่อหน่าย ความเครียด ความวิตกกังวล และความหงุดหงิด

(๑.๕) พักผ่อนให้เพียงพอ

(๑.๖) พอใจงานที่ทำและมีความสุข - สนุกกับงาน

การทำงานอย่างมีความสุข

(๒) เคล็ดลับสู่ความสุขและความสำเร็จในการทำงาน การทำงานให้มีความสุขและความสำเร็จนั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเคล็ดลับดังต่อไปนี้

- (๒.๑) มองโลกและมองคนในแง่ดี
- (๒.๒) ดูแลตัวเองให้ดูดีอยู่เสมอ
- (๒.๓) ถือว่าการเรียนรู้เป็นเรื่องสำคัญตลอดชีวิต
- (๒.๔) เป็นคนใจกว้างยอมรับข้อบกพร่องของตนเอง
- (๒.๕) เป็นผู้มีน้ำใจต่อผู้อื่น
- (๒.๖) รู้จักถนอมน้ำใจและเกรงใจผู้อื่น
- (๒.๗) เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย
- (๒.๘) อย่าหัดเป็นคนคิดมากจนเกินการณ์

การทำงานอย่างมีความสุข

- (๓) ความสุขในการทำงาน คนเราจะทำงานอย่างมีความสุข ถ้ามีความคิดดังต่อไปนี้
 - (๓.๑) มีความกระตือรือร้น
 - (๓.๒) มีเป้าหมายในการทำงานเต็มที่
 - (๓.๓) รักองค์กร
 - (๓.๔) ภาคภูมิใจในองค์กรที่ตนทำงานอยู่
 - (๓.๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - (๓.๖) พอใจชีวิต
 - (๓.๗) ใช้ชีวิตอย่างมีศิลปะ

Q and A

