

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview)

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์เชิงลึก มีทั้งหมด 15 คน ดังนี้

1. ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ประธานมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ
2. นายไพบุลย์ เหล็กพรหม รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
3. นายสัญญา แก้วอนันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดระนอง
4. ดร.เอกพงษ์ สารน้อย อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
5. ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
6. อาจารย์กนต์พัฒน์ พรศิริวัชรสิน อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
7. คุณฤทัย เลิศฤทธิ์ ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท เพาเวอร์เมดิด จำกัด (สำนักงานใหญ่)
8. นายพงษ์ศักดิ์ วงศ์ชัย บริษัทเอ็ม.แซท.ดี คาร์เซ็นเตอร์ จำกัด
9. นางสาวสวณี พานเงิน (พิการทางสายตา)
10. นายภูเบศร์ ชูเทียน (พิการทางสายตา)
11. นายอัฐวิทย์ ประดิษฐ์ (พิการทางการได้ยิน)
12. นายบุญญา ทองพูน (พิการทางสายตา)
13. นายเฉลิมพล หุ่นทรงธรรม ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการ มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ
14. นายมนินท์ สุขสมจิตร นักจัดการงานทั่วไป กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
15. นายณพล มาถนอม นักสังคมสงเคราะห์ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ประเด็นในการสัมภาษณ์เชิงลึก มีดังนี้

- 1) การคุ้มครองสิทธิด้านการเข้าถึงสวัสดิการตามกฎหมายของคนพิการ เป็นอย่างไร
- 2) การคุ้มครองสิทธิด้านการใช้สิทธิเลือกตั้งของคนพิการ เป็นอย่างไร
- 3) การคุ้มครองสิทธิด้านการศึกษาของคนพิการ เป็นอย่างไร
- 4) การคุ้มครองสิทธิด้านแรงงานของคนพิการ เป็นอย่างไร
- 5) สภาพการณ์แห่งปัญหาการคุ้มครองสิทธิคนพิการและผลกระทบ เป็นอย่างไร
- 6) หลักการ แนวคิด และทฤษฎี ที่ใช้ในการวิเคราะห์การบังคับใช้กฎหมายการคุ้มครองสิทธิคนพิการ มีอะไรบ้าง
- 7) กฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการมีอะไรบ้าง และมีสาระสำคัญอย่างไร
- 8) มีประเทศใดบ้างที่เป็นแบบอย่างในการคุ้มครองสิทธิคนพิการ
- 9) ประเทศไทยมีการดำเนินการอย่างไรในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- 10) กฎหมายไทยที่เกี่ยวข้องในด้านการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย ด้านการใช้สิทธิเลือกตั้ง ด้านการศึกษา และด้านแรงงาน ของคนพิการ มีอะไรบ้าง
- 11) โครงสร้างกฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการตามหลักสิทธิมนุษยชน และหลักสากล ควรมีโครงสร้างของกฎหมาย ประกอบด้วยกฎหมายอะไรบ้าง

ภาพกิจกรรมการสัมภาษณ์เชิงลึก

1.1 สัมภาษณ์กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ



1.2 สัมภาษณ์กลุ่มคนพิการ



1.3 ตัมภาษณ์กลุ่มภาคประชาตัมคม



1.4 สัมภาษณ์กลุ่มนักวิชาการ



ภาคผนวก ข.

การมีส่วนร่วมออกแบบ , ร่วมออกแบบ (Participatory Design , Co-design)

รายชื่อประชากรผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มเฉพาะ มีทั้งหมด 4 กลุ่ม ดังนี้

รายชื่อกลุ่มนักวิชาการ

1. ดร.เอกพงษ์ สารน้อย อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตร์มหาบัณฑิต ม.ศรีปทุม
2. ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ม.เกษมบัณฑิต
3. อาจารย์กนต์พัฒน์ พรศิริวัชรสิน อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย ม.เกษมบัณฑิต
4. ผศ.ดร.วรรณวิภา เมืองถ้ำ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

รายชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐและผู้แทนภาคเอกชน

1. นายสัญญา แก้วอนันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดระนอง
2. นายจักรพันธ์ รัตนากร ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. นายทานุ กาญจนพานิช ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ
4. นางฤทัย เลิศฤทธิ ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท เพาเวอร์เมตติค จำกัด (สำนักงานใหญ่)

รายชื่อกลุ่มภาคประชาสังคม

1. นายชีวานนท์ พรรัตน์นิกกุล นายกสมาคมสหพันธ์แรงงานคนพิการไทย
2. นายณรงค์ ไปวันเสาร์ นายกสมาคมคนพิการภาคตะวันออก
3. นายไพรัช ลออเงิน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสถาบันการบินพลเรือน
4. นางภัทรีพันธ์ พงศ์วัชร สถาบันพัฒนาธุรกิจชุมชน

รายชื่อกลุ่มคนพิการ

1. นางสาวภัสวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์ (พิการทางการเคลื่อนไหว)
นายกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคนพิการไทย
2. นายคำดี สาระวิทย์ (พิการทางสายตา)
นายกสมาคมคนและผู้ด้อยโอกาสไทย
3. นายปิยะบุตร เทียนคำศรี (พิการทางการเคลื่อนไหว)
ประธานทูตอารยสถาปัตย์ ภาคกลาง (พิการทางการเคลื่อนไหว)
4. อาจารย์เทวพงษ์ พวงเพชร (พิการทางสายตา)

อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

รายชื่อประชากรผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มผสม มีทั้งหมด 4 กลุ่ม ดังนี้

รายชื่อ กลุ่มผสมที่ 1

1. นายสัญญา แก้วอนันต์
2. นายณรงค์ ไปวันเสาร์
3. อาจารย์เทวพงษ์ พวงเพชร
4. นายไพรัช ลออเงิน

รายชื่อ กลุ่มผสมที่ 2

1. นายจีวานนท์ พรรัตน์ธนิกกุล
2. ผศ.ดร.วรรณวิภา เมืองถ้ำ
3. นางสาวกุลการ เฟื่องปาน
4. นายคำดี สาระวิทย์

รายชื่อ กลุ่มผสมที่ 3

1. นายจักรพันธ์ รัตนากร
2. นางภัทรีพันธ์ พงศ์วัชร
3. นางภัสวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์
4. ฤทัย เลิศฤทธิ

รายชื่อ กลุ่มผสมที่ 4

1. ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ
2. นายปิยะบุตร เทียนคำศรี
3. อาจารย์กนต์พัฒน์ พรศิริวัชรสิน
4. นายทานุ กาญจนพานิช

ประเด็นการมีส่วนร่วมออกแบบ, ร่วมออกแบบ (Participatory Design, Co- Design) มี 4 ด้าน ดังนี้

1. ประเด็นด้านการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย
 - 1.1 ผู้มีสิทธิในการขอลงทะเบียนทำบัตรประจำตัวคนพิการ
 - 1.2 ปัญหาและอุปสรรคในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ
 - 1.3 หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้คนพิการในการทำบัตรประจำตัว คนพิการ
 - 1.4 วิธีการอำนวยความสะดวกในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ
 - 1.5 รูปแบบบัตรในการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย
2. ประเด็นด้านการใช้สิทธิเลือกตั้ง
 - 2.1 ปัญหาและอุปสรรคในการใช้สิทธิเลือกตั้งของคนพิการ
 - 2.2 รูปแบบการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งสำหรับคนพิการ
 - 2.3 หน่วยงานอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเลือกตั้ง
 - 2.4 วิธีการอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเลือกตั้ง
3. ประเด็นด้านการศึกษา
 - 3.1 ปัญหาและอุปสรรคในการเข้าถึงสิทธิด้านการศึกษา
 - 3.2 รูปแบบการจัดการศึกษา
 - 3.3 วิธีการส่งเสริมด้านการศึกษา
 - 3.4 การขี้มอุปกรณ์หรือสื่อการศึกษา
4. ประเด็นด้านแรงงาน
 - 4.1 สัดส่วนอัตราที่ต้องจ้างคนพิการตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
 - 4.2 วิธีนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในระบบสัดส่วนเพื่อจ้างคนพิการ
 - 4.3 การสร้างแรงจูงใจการจ้างแรงงานคนพิการ
 - 4.4 การคุ้มครองสิทธิคนพิการระหว่างการทำงาน

ภาพกิจกรรม

การมีส่วนร่วมออกแบบ , ร่วมออกแบบ (Participatory Design , Co-design)



เอกสารลงลายมือชื่อ การมีส่วนร่วมออกแบบ , ร่วมออกแบบ (Participatory Design , Co-design)

ใบลงทะเบียน

การจัดทำ Co - design เรื่อง กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

หลักสูตรนิติศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

ณ ลานกิจกรรม โชน c ชั้น 1 อาคาร 11 (40 ปี ศรีปทุม)

วันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2563 เวลา 09.30 - 15.00 น.

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-MAIL	ลายเซ็น
กลุ่มผสม 1					
1	นายสัญญา แก้วอนันต์	รพช. กทม. ๐๐.5๕๐๐	099-7292590		
2	นายณรงค์ ไปวันเสาร์	สมาคมทนายความฯ วัฒนา	081669-1111	mrnarong@phatvithan.com	
3	อาจารย์ทวพงษ์ พวงเพชร				
4	ดร.เอกพงษ์ สารน้อย				
5	นายไพรัช ลอเงิน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	081992117	steedtoovs26@hotmail.com	
กลุ่มผสม 2					
6	คุณกฤตการ เพ็งปาน		099-5289142	pahn.princess.mee@gmail.com	
7	นายธีรวัฒน์ พรรัตน์นิกกุล	สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	0809562365		
8	นายคำดี สาระวิทย์				
9	รองศาสตราจารย์ตรีเนตร สาระพงษ์				
10	ศษ.ดร.วรรณวิภา เมืองดำ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	081-8221210	pinuy_chermsongkarn@gmail.com	

ใบลงทะเบียน

การจัดทำ Co - design เรื่อง กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

หลักสูตรนิติศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

ณ ลานกิจกรรม โชน c ชั้น 1 อาคาร 11 (40 ปี ศรีปทุม)

วันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2563 เวลา 09.30 - 15.00 น.

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-MAIL	ลายเซ็น
กลุ่มผสม 3					
11	นายจักรพันธ์ รัตนากร	รพช. ภาคกลาง	0813428127		
12	คุณภัทรีพันธ์ พงศ์วีร์	สมาคมทนายความฯ วัฒนา	0877996849		
13	คุณพัชรนันท์ นิธิยศจระ ชาติ				
14	คุณภัทรวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์	สมาคมทนายความฯ วัฒนา	061-0962898	phatvithan.k@gmail.com	
15	คุณฤทัย เลิศฤทธิ	ปจก. โฉมงาม	092-441563		
กลุ่มผสม 4					
16	นายกิตติ สืบสันติ				
17	ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ	ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	0866055321	orapin5092@yahoo.com	
18	นายปิยะบุตร เทียนคำศรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	0929805280		
19	อาจารย์กัญชภัคพันธ์ พรศิริวัชรสิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	095-1095331	narit.p@kmutt.ac.th	
20	นายทานุ กาญจนพานิช	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	086-990-3599	kanjanichan@ gmail.com	

SPU

SRIPATUM
UNIVERSITY

โปลงทะเขียน

การจัดทำ Co-design เรื่อง กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

หลักสูตรนิติศาสตรคดีบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

ณ ลานกิจกรรม โชน c ชั้น 1 อาคาร 11 (40 ปี ศรีปทุม)

วันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2563 เวลา 09.30 - 15.00 น.

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-MAIL	ลายเซ็น
1	ดร.ชัยวัฒน์ หอมสวัสดิ์	ดร.ชัยวัฒน์ หอมสวัสดิ์	081-2864488		
2	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	0817170855		
3	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	097-9210319	Tanita.1923@hotmail.com	
4	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	047345067		
5	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	092-5699549		
6	นายณรงค์ศักดิ์ วาดิชัย	นายณรงค์ศักดิ์ วาดิชัย	0917804252		
7	ดร.อัสนัน ชัยศิริธรรม	ดร.อัสนัน ชัยศิริธรรม	0953922960	-	
8	ดร.อัสนัน ชัยศิริธรรม	ดร.อัสนัน ชัยศิริธรรม	0830204040		
9	Thammasak S.	KKUIC	083296-1767	-	
10	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	PSI	0869699666		
11	นางสาวสุภาวดี ทรัพย์รุ่งโรจน์	PSI	0816042508	-	
12	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	081-8221210		
13	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	ดร.ศิริพร ทรัพย์รุ่งโรจน์	0818679168		


พาวเวอร์พอย การมีส่วนร่วมออกแบบ , ร่วมออกแบบ (Participatory Design , Co-design)



การจัดทำ CO-DESIGN
วิทยานิพนธ์เรื่อง
กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

โดย
นายพรเทพ เตยเจริญวรรณ์
หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีปทุม
4 กันยายน 2563



วัตถุประสงค์การจัดทำ Co-design 

- เพื่อให้ประชากรผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง (Stakeholders) ได้มีส่วนร่วมออกแบบเครื่องมือทางกฎหมาย เพื่อขจัดอุปสรรคให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิด้านการ ใช้สิทธิเลือกตั้ง ด้านการศึกษา และด้านแรงงาน
- เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิของคนพิการให้ได้รับสิทธิเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ซึ่งคำตอบที่จะได้มาจากการจัดทำ Co-Design จะนำไปจัดทำเป็นกฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิของคนพิการต่อไป

ประชากรผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง (STAKEHOLDERS)

ประชากร กลุ่มเฉพาะ 4 กลุ่ม



กลุ่มคนพิการ 4 คน



กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้แทนภาคเอกชน 4 คน



กลุ่มนักวิชาการ 4 คน



กลุ่มภาคประชาสังคม 4 คน

ประชากรผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง(STAKEHOLDERS)

ประชากร กลุ่มผสม 4 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 – 4 มาผสมเข้าด้วยกัน ประกอบด้วย



กลุ่มคนพิการ



กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้แทนภาคเอกชน



กลุ่มนักวิชาการ







กลุ่มภาคประชาสังคม



กระบวนการดำเนินการ

ช่วงแรก : กลุ่มเฉพาะ

-  เลือกผู้แทนกลุ่มเพื่อนำเสนอคำตอบของกลุ่ม
-  ประชากรในกลุ่มร่วมอภิปรายตามประเด็น
-  เลขากลุ่มจดคำตอบตามมติในแต่ละประเด็น
-  ผู้แทนกลุ่มนำเสนอผลคำตอบของกลุ่ม

ช่วงที่สอง : กลุ่มผสม

-  ดำเนินการเช่นเดียวกับกลุ่มเฉพาะ



ประเด็น Co-design

ประเด็นการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมายของคนพิการ



1. การทำบัตรประจำตัวคนพิการ
 - มีความพิการที่เห็นประจักษ์
 - มีความพิการที่เห็นไม่ประจักษ์
2. ปัญหาและอุปสรรคในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ

3. หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ให้คนพิการในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ
4. การอำนวยความสะดวกในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ
5. รูปแบบบัตรในการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมายของคนพิการ
 - บัตรประจำตัวคนพิการ
 - บัตรประชาชนแบบเอนกประสงค์ (Smart Card)
 - อื่น ๆ

ประเด็นการใช้สิทธิเลือกตั้งของคนพิการ



1. ปัญหาและอุปสรรคในการใช้สิทธิเลือกตั้งของคนพิการ
2. รูปแบบการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งสำหรับคนพิการ
3. หน่วยงานอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเลือกตั้ง
4. วิธีการอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเลือกตั้ง

ประเด็นปัญหาทางการศึกษา



1. ปัญหาและอุปสรรคในการเข้าถึงสิทธิทางการศึกษา
2. รูปแบบการจัดการศึกษา
3. การส่งเสริมทางการศึกษา เช่น
“ศูนย์การเรียนรู้เฉพาะความพิการ ในแต่ละประเภท”
4. การยืมอุปกรณ์หรือสื่อการศึกษา

ประเด็นปัญหาด้านแรงงาน



1. สักส่วนอัตราที่ต้องจ้างงานคนพิการตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ
และภาคเอกชน
จากเดิม 100 ต่อ 1 ถ้าเกิน 50 คน รับอีก 1 คน เสนอเป็น.....
2. วิธีนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในระบบสัดส่วนเพื่อจ้างงานคนพิการ
ภาครัฐ
จากเดิม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละท้องถิ่น
เสนอวิธีนับเป็น.....
ภาคเอกชน
จากเดิมนับเฉพาะสาขาในจังหวัดเดียวกัน เสนอเป็น.....

3. การสร้างแรงจูงใจการจ้างแรงงาน จากเดิม

- ถ้าจ้างคนพิการ ลดหย่อนภาษีจากเดิม 2 เท่า
- ถ้าไม่จ้างคนพิการแต่ส่งเงินเข้ากองทุนคนพิการ ลดหย่อนภาษีจากเดิม 1 เท่า
- ถ้าให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการจัดจ้าง เหมาะช่วงงานฝึกงาน เป็นต้น (จากเดิมไม่มีการลดหย่อน)
เสนอเป็น.....

4. การคุ้มครองสิทธิคนพิการระหว่างการทำงาน

- การกำหนดเวลาทำงาน
- การกำหนดลักษณะของงาน
- การใช้สิทธิลาเพื่อฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ
- การจ้างและการเลิกจ้างต้องแจ้งพนักงานตรวจแรงงาน
- การจัดให้มีการตรวจสุขภาพแก่ลูกจ้างพิการ
- อื่น ๆ

ภาคผนวก ค.
การรับฟังความคิดเห็น (Hearing)


รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมรับฟังความคิดเห็น (Hearing)

1. นายจักรพันธ์ รัตนากร ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. นายทานุ กาญจนพานิช ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. นายชีวานนท์ พรรัตน์นิกกุล นายกสมาคมสหพันธ์แรงงานคนพิการไทย
4. คุณภัสวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์ นายกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคนพิการไทย
5. อาจารย์เทวพงษ์ พวงเพชร อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
6. ดร.เอกพงษ์ สารน้อย อาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต ม.ศรีปทุม
7. ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ม.เกษมบัณฑิต
8. อาจารย์กนต์พัฒน์ พรศิริวัชรสิน อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย ม.เกษมบัณฑิต
9. นายปิยะบุตร เทียนคำศรี ประธานทูตอารยสถาปัตย์ ภาคกลาง
10. นายคำดี สาระวิทย์ นายกสมาคมคนและผู้ด้อยโอกาสไทย
11. นายไพรัช ลอเงิน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสถาบันการบินพลเรือน
12. คุณฤทัย เลิศฤทธิ์ ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท เพาเวอร์เมดิก จำกัด (สำนักงานใหญ่)
13. คุณปัญญา จิตตานุ ทนายความและ นักวิชาการ
14. คุณอนุวัตร พันโนราช ผู้ดูแลคนพิการ
15. พันเอก ดร.ประเสริฐ แดงไผ่ นักวิชาการ
16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณวิษ ทัฬหิมล ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพัชญ์ ดิบบงษา ม.ราชภัฏพระนคร
18. รองศาสตราจารย์อนันต์ เพ็ชรวัฒนะกุลชัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ เสนามิตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
20. นายวรรณชัย พรหมรัักษ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
21. นายคณินันท์ จิระวัฒนาสมกุล ม.ราชภัฏสกลนคร
22. นายมโหสถ เกิดเดช สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
23. นายชัยภูมิ ชนะภัย ม.ราชภัฏอุดรดิษฐ์
24. นางสาวฐิตาภรณ์ น้อยนาลุ่ม ม.ราชภัฏนครสวรรค์
25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชัญ ยุติธรรม ม.ราชภัฏวไลยอลงกรณ์
26. ดร.รวดี สุทธิศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
27. นายปิติพงศ์ สุดประเสริฐ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ




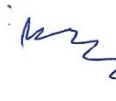
28. คุณพงษ์ศักดิ์ วงศ์ชัย บริษัทเอ็ม.แซท.ดี การ์เซ็นเตอร์ จำกัด
29. คุณราตรี พุ่มจำปา ผู้แทนคนพิการ
30. คุณธัญวลัย พันโนราช ผู้แทนคนพิการ




เอกสารลงลายมือชื่อ การประชุมรับฟังความคิดเห็น (Hearing)

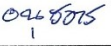





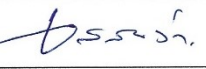
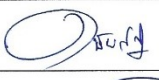


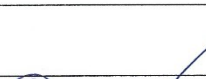
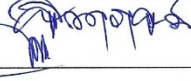

รายชื่อผู้เข้าร่วมฟัง Hearing
เรื่อง “กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ”
หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2563 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
1.	นายจักรพันธ์ รัตนกร	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	
2.	นายทานุ กาญจนพานิช	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	
3.	นายชีวานนท์ พรรัตน์นิกกุล	นายกสมาคมสหพันธ์แรงงาน คนพิการไทย	
4.	คุณภัสวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์	นายกสมาคมส่งเสริมและพัฒนา คนพิการไทย	
5.	อาจารย์เทพพงษ์ พวงเพชร	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ สาขารัฐประศาสน ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์	
6.	ดร.เอกพงษ์ สารน้อย	อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตร์ มหาบัณฑิต ม.ศรีปทุม	

รายชื่อผู้เข้าร่วมฟัง Hearing
เรื่อง “กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ”
หลักสูตรนิติศาสตรคดีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2563 เวลา 13.00 – 16.00 น.


ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
1.	นายจักรพันธ์ รัตนากร	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	
2.	นายทานุ กาญจนพานิช	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	
3.	นายชีวานนท์ พรรคณัฐนิกุล	นายกสมาคมสหพันธ์แรงงาน คนพิการไทย	
4.	คุณภัสวรินทร์ กิตติโชคกุลพันธ์	นายกสมาคมส่งเสริมและพัฒนา คนพิการไทย	
5.	อาจารย์เทวพงษ์ พวงเพชร	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ สาขารัฐประศาสน ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์	
6.	ดร.เอกพงษ์ สารน้อย	อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตร์ มหาบัณฑิต ม.ศรีปทุม	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
7.	ดร.อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ	อาจารย์ประจำหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ม.เกษมบัณฑิต	
8.	อาจารย์กนกพัฒน์ พรศิริวัชรสิน	อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย ม.เกษมบัณฑิต	
9.	นายปิยะบุตร เทียนคำศรี	ประธานทูตอารยสถาปัตยกรรม ภาคกลาง	พณฯ ม.ค.ส. กิ่งฟ้าใต้
10.	นายคำดี สาระวิทย์	นายกสมาคมคนพิการและ ผู้ด้อยโอกาสไทย	คำดี
11.	นายไพรัช ลออเงิน	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สถาบันการบินพลเรือน	
12.	คุณฤทัย เลิศฤทธิ	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท เพาเวอร์ เมตริค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ฤทัย
13.	คุณปวีณา จิตตานุ	ทนายความและ นักวิชาการ	ปวีณา
14.	คุณพงษ์ศักดิ์ วงศ์ชัย	บริษัทเอ็ม.แซท.ดี การ์เซ็นเตอร์ จำกัด	พงษ์ศักดิ์
15.	คุณราตรี พุ่มจำปา	ผู้แทนคนพิการ	ราตรี พุ่มจำปา
16.	คุณธัญวลัย พันโนราช	ผู้แทนคนพิการ	ธัญวลัย พันโนราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
17	คุณอนุวัตร พันโนราช	ผู้แทนคนพิการ	
18	พันเอก ดร.ประเสริฐ แดงไผ่	นักวิชาการ	
19	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญวิเศษ ทวีมงคล	ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช	
20	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญาพัชญ์ ทิบบวงษา	ม.ราชภัฏพระนคร	
21	รองศาสตราจารย์อนันต์ เพียรวัฒนะกุลชัย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	
22	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ เสนามิตร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
23	นายวรรณชัย พรหมรักษ์	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
24	นายคณินันท์ จิระวัฒนาสมกุล	ม.ราชภัฏสกลนคร	
25	นายมโหสถ เกิดเดช	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	
26	นายชัยภูมิ ชนะภัย	ม.ราชภัฏอุดรดิษฐ์	
27	นางสาวฐิตาภรณ์ น้อยนาถุม	ม.ราชภัฏนครสวรรค์	
28	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชัญ บุติธรรม	ม.ราชภัฏวไลยอลงกรณ์	
29	ดร.รวดี สุทธิศาสตร์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
30	นายปิติพงศ์ สุดประเสริฐ	มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	
31	นายเสถียรพงษ์ สว่างเมฆ		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
32	นาย ทนศักดิ์ อินทร์	ม.ล.	นาย ทนศักดิ์
33	นาย. สกิดศักดิ์ นิ่มนอกล้า	ม.ล.ป.10ก.	นาย. สกิดศักดิ์
34	นาย สันติพงษ์ ฤทธิรงค์	ม.ล.ป.ก.	นาย สันติพงษ์
35	นาย พรเทพ อินทร์	ม.ล.ป.ก.	นาย พรเทพ
36	นายอนุช วัฒนวิเศษ		
37	อ.จ. รุ่งโรจน์ สุนทรารักษ์	โรงเรียนอัสสัมชัญ ม.ล.	อ.จ. รุ่งโรจน์
38	อ.ส. อังคาร สิริอ่อน	นรค.ร.อ.อัสสัมชัญ	อ.ส. อังคาร
39	อ.ด. มาธิชาติ สายจันทร์	ม.ร.ท. กท.	อ.ด. มาธิชาติ
40	พ.ล.ร. วิวัฒน์ อ.ด.ป.อ.อ.	ม.ร.ท. กท.	พ.ล.ร. วิวัฒน์

พาวเวอร์พอยรับฟังความคิดเห็น (Hearing)




การรับฟังความคิดเห็น (Hearing)

“กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ”


โดย

นายพรเทพ เตียเจริญวรรธน์
 หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
 วันที่ 26 ตุลาคม 2563



ความเป็นมา และ ความสำคัญของปัญหา

- ที่มาของสิทธิคนพิการ
- การคุ้มครองสิทธิคนพิการ
 - การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย
 - การใช้สิทธิเลือกตั้ง
 - การศึกษา
 - แรงงาน



วัตถุประสงค์

❖ วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อจัดทำกฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

❖ วัตถุประสงค์ของการทำ Hearing

เพื่อให้ได้คำตอบจากการวิพากษ์จากกลุ่มองค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการ



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- คนพิการได้รับสิทธิที่พึงจะได้รับตามกฎหมาย
- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้คนพิการมีศักยภาพดูแลตนเอง ครอบคลุม ไม่เป็นภาระแก่สังคม
- พัฒนากฎหมายไทยให้สอดคล้องกับหลักของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ซึ่งเป็นการสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่เป็นสากลสำหรับคนพิการไว้ในกฎหมายไทย



วิธีวิทยาการวิจัย (RESEARCH METHODOLOGY)

การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ประกอบด้วย

- การวิจัยเอกสาร (Documentary Research)
- การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview)
- การมีส่วนร่วมออกแบบ – ร่วมออกแบบ
(Participatory Design, Co-Design)
- การรับฟังความคิดเห็น (Hearing)



การวิจัยเอกสาร (DOCUMENTARY RESEARCH)

หลักการ แนวคิด และทฤษฎี

- หลักสิทธิมนุษยชน
- หลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- หลักความเสมอภาคของบุคคล
- หลักการไม่เลือกปฏิบัติ
- แนวคิดเสรีภาพปัจเจกชน
- แนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการทางสังคม
- ทฤษฎีเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการ



การวิจัยเอกสาร (DOCUMENTARY RESEARCH)

กฎหมายระหว่างประเทศ

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ค.ศ. 1948(Universal Declaration of Human Rights :UDHR)
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง ค.ศ. 1966 (International Covenant on Civil and Political Rights : ICCPR)
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง ค.ศ.1966 (International Covenant on Civil and Political Rights : ICCPR)
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ค.ศ. 2006(Convention on the Rights of Persons with Disabilities : CRPD)
- ข้อแนะที่ 99 ว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพสำหรับคนพิการ ค.ศ. 1955
- อนุสัญญาฉบับที่ 159 ว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพและการจ้างงานสำหรับคนพิการ ค.ศ. 1983
- ข้อแนะที่ 168 ว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพและการจ้างงานสำหรับคนพิการ ค.ศ. 1983
- แนวปฏิบัติต่อคนพิการในสถานที่ทำงาน ค.ศ. 2001



การวิจัยเอกสาร (DOCUMENTARY RESEARCH)

กฎหมายต่างประเทศ

- 1. ประเด็นการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย ได้แก่ อินเดีย ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา ประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป
- 2. ประเด็นด้านการใช้สิทธิเลือกตั้ง ได้แก่ แคนาดา สหรัฐอเมริกา เกาหลีรัฐออสเตรเลีย
- 3. ประเด็นด้านการศึกษา ได้แก่ แคนาดา สหรัฐอเมริกา อังกฤษ
- 4. ประเด็นด้านแรงงาน ได้แก่ สหรัฐอเมริกา เกาหลีรัฐออสเตรเลีย ญี่ปุ่น



การวิจัยเอกสาร (DOCUMENTARY RESEARCH)

กฎหมายไทย

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และมีการแก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 มาตรา 92
- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 ข้อ 52
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 3)พ.ศ.2553
- พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 ซึ่งได้มีการแก้ไขปรับปรุง โดยพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541



การสัมภาษณ์เชิงลึก (IN-DEPTH INTERVIEW)

ประชากรสัมภาษณ์ (15 คน)

- ผู้แทนภาคประชาสังคม 2 คน
- ผู้แทนภาคเอกชน 2 คน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ 4 คน
- คนพิการ 4 คน
- นักวิชาการ 3 คน





การมีส่วนร่วมออกแบบ – ร่วมออกแบบ
(PARTICIPATORY DESIGN, CO-DESIGN)

ประชากรร่วมออกแบบ 16 คน ประกอบด้วย


ชุดที่ 1 ประชากรกลุ่มเฉพาะ 4 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มเจ้าหน้าที่รัฐและผู้แทนภาคเอกชน 4 คน
- กลุ่มนักวิชาการ 4 คน
- กลุ่มภาคประชาสังคม 4 คน
- กลุ่มคนพิการ 4 คน


ชุดที่ 2 ประชากรกลุ่มผสม 4 กลุ่ม

เป็นกลุ่มประชากรที่มาจากกลุ่มประชากรเฉพาะทั้ง 4 กลุ่ม ในสัดส่วนกลุ่มละ 1 ใน 4 ของจำนวนกลุ่มเฉพาะในแต่ละกลุ่ม


การมีส่วนร่วมออกแบบ – ร่วมออกแบบ




ผู้วิจัยนำเสนอ



การมีส่วนร่วมออกแบบ-ร่วมออกแบบ



ประชากรกลุ่มนำเสนอ



ผู้เข้าร่วมการCo-Design

การจัดทำกฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

- กฎหมายต้นแบบ คือ กฎหมายที่จัดทำเป็นร่างกฎหมายเพื่อเป็นต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับการคุ้มครองสิทธิเช่นเดียวกับบุคคลธรรมดาที่พึงจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ในสถานะของความเป็นมนุษย์ที่มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกันกับบุคคลทั่วไป

หลักเกณฑ์ในการจัดทำร่างกฎหมาย

- การตรวจสอบร่างกฎหมายต้นแบบตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562
- เพื่อตรวจสอบและพิจารณาการจัดทำร่างกฎหมายให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ 9 ด้าน



กฎหมายต้นแบบเพื่อการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

จัดทำเป็นการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย 7 ฉบับ ดังนี้

- พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561
- พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
- กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. 2550
- พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553
- กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2-7) พ.ศ.2551-2562



แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยทำการแก้ไขในประเด็นมาตรา 19 เรื่องการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย โดยทำการเพิ่มวรรคห้า และ วรรคหก ของมาตรา 19 เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้สิทธิสวัสดิการตามกฎหมายมาตรา 20

มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
1		พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดอุปสรรคให้คนพิการสามารถในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ และเข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมายที่พึงจะได้รับ จึงจำเป็นต้องมีการตราพระราชบัญญัตินี้
2		พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ



มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
19 วรรคหนึ่งถึง วรรคสี่	คงเดิม		
19 วรรคห้า	ไม่มี	<p>..ในการยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวคนพิการตามวรรคแรก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการในการยื่นคำขอมิบัตร ให้คณะกรรมการหรือผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย จัดให้มีการอำนวยความสะดวกสำหรับจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นพิเศษ ตั้งแต่เริ่มต้นจนมีการจัดทำบัตรประจำตัวจนแล้วเสร็จ โดยอาจจัดให้มีการช่วยเหลือจัดยานพาหนะในการเดินทางไปหรือกลับบ้านพัก หรือสถานที่อยู่อาศัย และสถานที่จัดทำบัตรประจำตัว หรือจัดให้มีหน่วยบริการจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการเคลื่อนที่ให้บริการในสถานที่</p>	ปรับปรุงเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 19 โดยเพิ่มวรรคห้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการในการจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการ



มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
มาตรา 19 วรรคหก	ไม่มี	<p>ต่าง ๆ ให้กับคนพิการที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง หรือคนพิการที่ไม่สามารถเดินทางหรือเคลื่อนย้ายได้</p> <p>ในกรณีที่ต้องมีเอกสารรับรองสถานะความพิการ ซึ่งต้องได้รับรองโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ร่วมกันจัดทำระบบฐานข้อมูลคนพิการ และร่วมกันปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกในการคัดกรองข้อมูลคนพิการ การถ่ายทอดความพิการ จัดส่งให้แพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมประจำสถานพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขที่คนพิการได้ลงทะเบียนเข้ารับบริการตามสิทธิของตน”</p>	ปรับปรุงเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 19 โดยเพิ่มวรรคหก เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการรับรองสถานะความพิการซึ่งรับรองโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม เพื่อให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกับบุคคลธรรมดาทั่วไป

แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 มาตรา 92 โดยให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการอำนวยความสะดวกด้านการเดินทางไปใช้สิทธิเลือกตั้งและกำหนดรูปแบบการเลือกตั้ง และวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่เหมาะสมกับคนพิการ

มาตรา	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561	ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
1		พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.”	ปรับปรุงพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 เพื่อให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการอำนวยความสะดวกในการเลือกตั้งให้กับคนพิการ จึงมีความจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้
2		พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

มาตรา	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561	ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
92 วรรคหนึ่ง	<p>“เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ ในการออกเสียงลงคะแนน ให้คณะกรรมการหรือผู้ซึ่งมอบหมายจัดให้มีการอำนวยความสะดวกสำหรับการออกเสียงลงคะแนนของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นพิเศษ หรือจัดให้มีการช่วยเหลือในการออกเสียงลงคะแนนภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ในการให้ความช่วยเหลือดังกล่าวต้องให้บุคคลนั้นได้ออกเสียงลงคะแนนด้วยตนเองตามเจตนาของบุคคลนั้น เว้นแต่ลักษณะทางกายภาพทำให้คนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ ไม่สามารถทำเครื่องหมายลงคะแนนได้ ให้บุคคลอื่นหรือกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งเป็นผู้กระทำแทน</p>	<p>“เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ ในการออกเสียงลงคะแนน ให้คณะกรรมการหรือผู้ซึ่งมอบหมายจัดให้มีการออกเสียงลงคะแนน โดยวิธีอื่น และจัดให้มีการอำนวยความสะดวกสำหรับการออกเสียงลงคะแนนของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นพิเศษ หรือจัดให้มีการช่วยเหลือในการออกเสียงลงคะแนน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ในการให้ความช่วยเหลือดังกล่าวต้องให้บุคคลนั้นได้ออกเสียงลงคะแนนด้วยตนเองตามเจตนาของบุคคลนั้น เว้นแต่ลักษณะทางกายภาพทำให้คนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ ไม่สามารถทำเครื่องหมายลงคะแนนได้ ให้บุคคลอื่นหรือกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งเป็นผู้กระทำแทน โดยความยินยอมและเป็นไปตามเจตนาของคนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ นั้น ทั้งนี้ให้ถือ</p>	<p>แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 มาตรา 92 โดยให้คณะกรรมการเลือกตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการอำนวยความสะดวกด้านการเดินทางไปใช้สิทธิเลือกตั้งของคนพิการ โดยเฉพาะการคัดกรองพาหนะในการเดินทางไปหรือกลับบ้านพักและสถานที่เลือกตั้ง ตลอดจนกำหนดรูปแบบวิธีการเลือกตั้งของคนพิการ รวมทั้งผู้สูงอายุ โดยวิธีการอื่น ๆ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ และผู้สูงอายุ</p>

มาตรา	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561	ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
92 วรรคสอง	<p>โดยความยินยอมและเป็นไปตามเจตนาของคนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ นั้น ทั้งนี้ ให้ถือเป็นการออกเสียงลงคะแนนโดยตรงและลับ</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควร อาจกำหนดให้มีการจัดเลือกตั้งสำหรับคนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ เป็นกรณีพิเศษ โดยจัดให้บุคคลนั้นได้ลงทะเบียนเพื่อขอใช้สิทธิเลือกตั้ง ณ สถานที่ดังกล่าว และเมื่อได้ลงทะเบียนแล้ว ให้หมดสิทธิเลือกตั้งในหน่วยเลือกตั้งที่ตนมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน</p>	<p>เป็นการออกเสียงลงคะแนนโดยตรงและลับ</p> <p>ในการจัดวิธีการออกเสียงลงคะแนน โดยวิธีอื่นตามวรรคหนึ่ง นอกเหนือจากวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ให้มีการจัดเลือกตั้งสำหรับคนพิการหรือทุพพลภาพ หรือผู้สูงอายุ เป็นกรณีพิเศษ หรือให้มีการจัดหน่วยเลือกตั้งเคลื่อนที่สำหรับคนพิการหรือทุพพลภาพหรือผู้สูงอายุที่มีปัญหาในการเดินทางหรือเป็นผู้ป่วยที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ โดยจัดให้บุคคลนั้นได้ลงทะเบียนเพื่อขอใช้สิทธิเลือกตั้ง ณ สถานที่ดังกล่าว และเมื่อได้ลงทะเบียนแล้ว ให้หมดสิทธิเลือกตั้งในหน่วยเลือกตั้งที่ตนมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน</p>	

มาตรา	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561	ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
92 วรรคสาม	การอำนวยความสะดวกตามวรรคหนึ่ง การจัดที่เลือกตั้งและการลงทะเบียนเพื่อใช้สิทธิตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด การลงทะเบียนดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความสะดวกของผู้ลงทะเบียนด้วย"	<i>ให้ คณะกรรมการ หรือ ผู้ซึ่ง คณะกรรมการมอบหมาย จัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่คนพิการหรือทุพพลภาพหรือผู้สูงอายุโดยการจัดยานพาหนะเพื่อการเดินทางไปหรือกลับระหว่างสถานที่อยู่อาศัย บ้านพัก และสถานที่เลือกตั้งเพื่อการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยในการอำนวยความสะดวกดังกล่าว คณะกรรมการอาจให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรคนพิการ หรือชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดยานพาหนะนำคนพิการหรือทุพพลภาพหรือผู้สูงอายุผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ไปยังที่เลือกตั้งหรือนำกลับไปจากที่เลือกตั้ง หรือจัดให้คนพิการหรือทุพพลภาพหรือผู้สูงอายุผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปหรือกลับเพื่อการออกเสียงลงคะแนน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ยานพาหนะหรือค่าจ้างซึ่งต้องเสียตามปกติ</i>	

มาตรา	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561	ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
92 วรรคสี่		<i>การจัดวิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยวิธีอื่น และการอำนวยความสะดวกตามวรรคหนึ่ง การจัดที่เลือกตั้งเป็นกรณีพิเศษ การจัดหน่วยเลือกตั้งเคลื่อนที่ และการลงทะเบียนเพื่อใช้สิทธิตามวรรคสอง การจัดยานพาหนะเพื่ออำนวยความสะดวกแก่คนพิการหรือทุพพลภาพหรือผู้สูงอายุตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยในการลงทะเบียนเพื่อสำเนียงการขอใช้สิทธิตามวรรคสองหรือการลงทะเบียนเพื่อสำเนียงการอื่น ๆ ต้องคำนึงถึงความสะดวกของผู้ลงทะเบียนด้วย"</i>	

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
 มาตรา 8 วรรคสอง และมาตรา 12(3) เพื่อให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิการศึกษาเพิ่มขึ้น

มาตรา	พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
1		พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2556 เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิการศึกษาได้มากขึ้น และได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ จึงมีความจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้
2		พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

มาตรา	พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
8 วรรคสอง	สถานศึกษาในทุกระดับและศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการ อาจจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ในรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการเรียนรวม การจัดการศึกษาเฉพาะความพิการ รวมถึงการให้ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ การพัฒนาศักยภาพ ในการดำรงชีวิตอิสระ การพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็น การฝึกอาชีพ หรือการบริการอื่นใด	สถานศึกษาในทุกระดับและศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการอาจจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ในรูปแบบที่หลากหลายทั้งการเรียนรวม การจัดการศึกษาเฉพาะความพิการ รวมถึงการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ การพัฒนาศักยภาพ ในการดำรงชีวิตอิสระ การพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็น การฝึกอาชีพ หรือการบริการอื่นใด <i>ควบคุมไว้กับการจัดการศึกษาสำหรับเด็กดี โดยในกรณีที่สถานศึกษาจัดให้มีการศึกษาเฉพาะสำหรับคนพิการหรือจัดห้องเรียนเฉพาะสำหรับคนพิการ สถานศึกษาอาจจัดให้มีการเรียนร่วมบางเวลาหรือบางรายวิชา กับเด็กปกติ ทั้งนี้ อาจมีการจัดหาแผนการศึกษาพิเศษเฉพาะบุคคลให้กับเด็กที่พิการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือปัญหาเกี่ยวกับการเรียน การสอนหรือพัฒนาให้ผู้เรียนที่เป็นคนพิการเกิดการเรียนรู้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ</i>	แม้ว่ากฎหมายจะกำหนดให้สถานศึกษาในทุกระดับ และศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการอาจจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ในรูปแบบที่หลากหลายทั้งการเรียนรวม การจัดการศึกษาเฉพาะความพิการ รวมถึงการให้ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ การพัฒนา ศักยภาพในการดำรงชีวิตอิสระ การพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็น การฝึกอาชีพ หรือการบริการอื่นใด แต่ในทางปฏิบัติสถานศึกษาส่วนใหญ่จะจัดการเรียนการสอนคนพิการใน ลักษณะของการเรียนร่วมแต่เพียงอย่างเดียว มากกว่าที่จะจัดให้มีการศึกษาเฉพาะความ พิการ หรือการเรียนเพื่อฝึกอาชีพ จึงแก้ไข ปรับปรุงให้สถานศึกษาซึ่งมีจำนวนมาก และ กระจายอยู่ตามพื้นที่ชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ ได้มีการจัดการศึกษาเฉพาะความพิการขึ้นมา เป็นการศึกษาอีกรูปแบบหนึ่ง

มาตรา	พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
12(3)	(3) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการของหน่วยงานในทุกสังกัดที่จัดการศึกษา สำหรับคนพิการ รวมทั้ง อนุมัติโครงการ หรือ แผนงานที่จะใช้เงินกองทุนในส่วนที่เกินอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน	(3) พิจารณาจัดตั้งหรือให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากการศึกษาได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการของหน่วยงานในทุกสังกัดที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ตลอดจนอนุมัติโครงการหรือ แผนงานที่จะใช้เงินกองทุนในส่วนที่เกินอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน	ที่แก้ไขเพิ่มเติมในมาตรา 12(3) เพราะสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเคยมีความเห็นว่าคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการ ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน ไม่มีอำนาจในการจัดตั้งหรือให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการเนื่องจากไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายให้อำนาจไว้ ทั้งนี้ ศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการนั้น มีความสำคัญต่อการศึกษาศึกษาของคนที่คือโอกาสและอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทห่างไกลจากความเจริญจึงควรปรับปรุงอำนาจของคณะกรรมการฯ ให้อำนาจในการจัดตั้งหรือให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งศูนย์การเรียนเฉพาะคนพิการ เพื่อให้การศึกษาของคนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

แก้ไขเพิ่มเติมร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ.2550 โดยทำการแก้ไขข้อ 12 กำหนดแนวทางการให้ยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษา ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. 2550	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
12	ข้อ 12 เมื่อคนพิการหรือผู้ปกครองได้รับแจ้งการอนุมัติการขอยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษาแล้ว ให้คนพิการหรือผู้ปกครองทำสัญญายืม และสัญญาค้ำประกัน สัญญาอืม สัญญาค้ำประกัน และการคืนสิ่งของที่อืมตาม ข้อ 10 ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง"	ข้อ 12 ในกรณีที่ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดหรือศูนย์การศึกษาพิเศษส่วนกลางได้พิจารณาอนุมัติให้คนพิการหรือผู้ปกครองยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษามา ข้อ 11 ให้สถานศึกษาเป็นผู้แจ้งผลการอนุมัติต่อคนพิการหรือผู้ปกครอง และให้ถือว่าสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษานั้นเป็นพัสดุหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถานศึกษา และให้คนพิการหรือผู้ปกครองเป็นผู้ยืมสำหรับใช้ในการศึกษา โดยให้ทำสัญญาการยืมต่อสถานศึกษาที่คนพิการศึกษาอยู่ สัญญาการยืม การคืน สิ่งของ และมาตรการตรวจสอบการยืมและคืนสิ่งของที่ยืมตาม ข้อ 10 ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด	สำหรับหลักการเหตุผลในการแก้ไขปรับปรุงกฎกระทรวงฯ พ.ศ.2550 ข้อ 12 อันเนื่องมาจากเดิมที่กำหนดให้การยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษาของคนพิการจะต้องมีการทำสัญญาอืมและสัญญาค้ำประกัน โดยระเบียบคณะกรรมการพิจารณาให้คนพิการได้รับสิทธิช่วยเหลือทางการศึกษาว่าด้วยการขอยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษา พ.ศ.2551 ข้อ 6 กำหนดว่าผู้ค้ำประกันต้องเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานของรัฐ ข้าราชการฝ่ายอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ผู้นำชุมชน หรือบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ ทำให้เกิดปัญหาการยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษามามีผู้แนบท้าย ก.

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. 2550	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
			เนื่องจากอุปกรณ์ในบัญชีดังกล่าว มีราคาสูง การซื้ออุปกรณ์ดังกล่าว จึงต้องมีบุคคลค่าประกัน ทำให้คนพิการไม่สามารถซื้อไปใช้ได้ เพราะ ไม่มีบุคคลที่เป็นผู้ค้ำประกันให้ เนื่องจากผู้ค้ำประกันมีความเสี่ยงเกรงว่าไม่สามารถรับผิดชอบได้ ส่งผลให้ผู้อุปกรณ์ตามบัญชี ก. ดังกล่าวค้างอยู่ตามศูนย์การศึกษาพิเศษทั่วประเทศจำนวนมาก เนื่องจากไม่มีคนพิการผู้ใดมาซื้อ และส่งผลกระทบต่อให้ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา กระทรวงศึกษาธิการไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจัดหาอุปกรณ์ตามบัญชี ก. ได้ ทั้งนี้ปัญหาดังกล่าวมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการเรียนการสอนของคนพิการ ดังนั้นจึงแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยปรับปรุงกฎกระทรวง กำหนดแนวทางการให้ยืมสิ่งอำนวยความสะดวกและสื่อทางการศึกษาให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ในด้านการส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อให้คนพิการมีงานทำมากขึ้น โดยทำการแก้ไขในส่วนตัวนิยามมาตรา 4 คำว่า “หน่วยงานของรัฐ” และเพิ่มคำนิยามคำว่า “ลักษณะของงาน” และเพิ่มมาตรการจูงใจในการสร้างงานตามมาตรา35 และเพิ่มมาตรการบังคับทางกฎหมาย ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
1		มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.”	เพื่อให้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในด้านการส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อให้คนพิการมีงานทำมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้
2		มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
4	“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดย พระราชบัญญัติ หรือ พระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”	“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา การจดทะเบียนในรูปแบบบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบอื่น	เนื่องจากคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เคยมีคำวินิจฉัยว่านิยามคำว่า “หน่วยงานของรัฐ” ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในประเด็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่กฎหมายใช้คำว่า “รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดย พระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา” ไม่ครอบคลุมถึงหน่วยงานรัฐวิสาหกิจบางประเภท ที่จัดตั้งขึ้นด้วยการจดทะเบียนในรูปแบบบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบอื่น ตามคำวินิจฉัยที่ 184/2556 ทำให้คนพิการขาดโอกาสในการเข้าทำงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าว จึงเป็นเหตุในการแก้ไขปรับปรุงคำนิยามคำว่าหน่วยงานของรัฐ

มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
4	ไม่มี	“ลักษณะของงาน” หมายความว่า ตำแหน่งงานหรือขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของงานที่มีความเหมาะสมกับสภาพความพิการและคนพิการสามารถที่จะปฏิบัติงานนั้นได้	เนื่องจากแต่เดิมไม่มีนิยามคำว่า “ลักษณะของงาน” ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เนื่องจากมาตรา 33 กำหนดแต่เพียงว่าให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตาม “ลักษณะของงาน” ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้นิยามศัพท์คำว่า “ลักษณะของงาน” หมายถึง งานประเภทใดที่หน่วยงานภาครัฐสามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ จึงทำให้เกิดปัญหาในการตีความเกิดผลกระทบต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ จึงปรับปรุงเพิ่มนิยามของคำว่า “ลักษณะของงาน” ให้มีความชัดเจน โดยให้หมายความถึง ตำแหน่งงานหรือขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของงานที่มีความเหมาะสมกับสภาพความพิการและคนพิการสามารถที่จะปฏิบัติงานนั้นได้


มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
35 วรรคสอง	ไม่มี	“นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการซึ่งดำเนินการตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีของจำนวนเงินหรือค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียไปในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด”	เดิมที่กฎหมายส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในประมวลรัษฎากร จะมีการให้สิทธิพิเศษทางภาษีอากรแก่อย่าง หรือผู้ประกอบการที่มีการจ้างแรงงานคนพิการตามมาตรา 33 และการส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 แต่การสร้างงานหรือให้โอกาสคนพิการด้วยวิธีอื่นใดตามมาตรา 35 มิได้มีสิทธิพิเศษด้านภาษี และช่วยเหลือผู้ประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายตามมาตรา 35 ด้วยเหตุนี้จึงได้กำหนดสิทธิพิเศษทางด้านภาษีขึ้นมา เพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการใช้วิธีการสร้างงานตามมาตรา 35 แทนการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 เพื่อให้การส่งเสริมถึงคนพิการโดยตรง


มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
36/1 วรรคหนึ่ง	ไม่มี	“มาตรา 36/1 ผู้ยื่นขอยกเว้นภาษีเงินได้ออกค่าส่งให้หน่วยงานของรัฐที่ไม่ได้มีการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และมิได้มีการดำเนินการตามมาตรา 35 ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยเป็นรายเดือนให้แก่กองทุนตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด หากหน่วยงานของรัฐ มิได้จ่ายเงินค่าชดเชย และค้างชำระเงินชดเชยเกินกว่าสามเดือน ให้ผู้ยื่นขอยกเว้นภาษีเงินได้ออกค่าส่งให้ชำระเงินและคิดค่าปรับจากเงินชดเชยที่ค้างชำระ	เดิมที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มิได้กำหนดสภาพบังคับในทางแพ่งหรือในทางอาญากรณีที่หน่วยงานของรัฐ มิได้มีการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดคือ การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และการสร้างงานหรือโอกาสในการทำงานให้แก่คนพิการตาม มาตรา 35 จึงทำให้หน่วยงานของรัฐ มิได้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด การจ้างงานคนพิการจึงมีข้อจำกัดไม่เกิดผลในทางปฏิบัติ จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสภาพบังคับในหน่วยงานของรัฐ โดยนำแนวทางปฏิบัติของประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจ่ายค่าชดเชยเป็นรายเดือนกรณีที่มีได้จ้างงานคนพิการหรือมิได้มีการจ้างงานให้คนพิการและหากนายจ้างหรือหน่วยงานภาครัฐค้างชำระเงินชดเชยเกินกว่า
36/1 วรรคสอง	ไม่มี	หากหน่วยงานของรัฐ มิได้จ่ายเงินค่าชดเชย และค้างชำระเงินชดเชยเกินกว่าสามเดือน ให้ผู้ยื่นขอยกเว้นภาษีเงินได้ออกค่าส่งให้ชำระเงินและคิดค่าปรับจากเงินชดเชยที่ค้างชำระ	
36/1 วรรคสาม	ไม่มี	“ทั้งนี้ การจ่ายเงินชดเชยดังกล่าวมิได้หมายถึงการยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐ ไม่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานหรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดแต่อย่างใด โดยการกำหนดอัตราค่าชดเชยและค่าปรับกรณีมิได้ชำระค่าชดเชยและค้างชำระค่าปรับเกินกว่าสามเดือน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด”	

มาตรา	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
			3 เดือน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติออกหนังสือเดือนให้ชำระเงิน และคิดค่าปรับจากเงินชดเชยที่ค้างชำระ ทั้งนี้ การจ่ายเงินชดเชยดังกล่าวไม่ได้หมายถึงการยกเว้นให้หน่วยงานภาครัฐหรือผู้ประกอบการเอกชนไม่ต้องรับผู้พิการ เข้าทำงานแต่อย่างใด การกำหนดมาตรการบังคับในทางแพ่งดังกล่าว จะเป็นการส่งเสริมให้มีการจ้างงานคนพิการทั้งในหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนเพิ่มมากขึ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ร่างแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 โดยแก้ไขคำนิยาม คำว่า ผู้ปฏิบัติงาน ในข้อ 2 โดยให้นับลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนด ระยะเวลาตามสัญญาจ้างด้วย เพื่อให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นจากหน่วยงานของรัฐ และแก้ไขสัดส่วนหน่วยงานรัฐ และวิธีการนับของภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุน พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
2	ในกฎกระทรวงนี้ “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือ ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างกาลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนด ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง	“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือ ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างกาลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย”	สำหรับหลักการเหตุผลในการแก้ไขปรับปรุงกฎกระทรวงฯ พ.ศ.2554 ข้อ 2 อันเนื่องจากเดิมกำหนดนิยามคำว่า ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือ ผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเท่านั้น ไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง จึงทำให้ไม่สามารถจ้างงานคนพิการตามระบบสัดส่วนได้ เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานนี้ไม่ถึงจำนวนตามที่กฎหมายกำหนด

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
			<p>ดังนั้นจึงแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยปรับปรุงกฎกระทรวง กำหนดค่านิยมของ คำว่า "ผู้ปฏิบัติงาน" ให้มีความเหมาะสมและ ตรงตามความเป็นจริง โดยให้รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานประจำและผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว โดยให้หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือ พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนด ระยะเวลาตามสัญญาจ้างด้วย</p> 

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
3 วรรคสอง	<p>การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปีและกรณีนายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงาน หรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของ หน่วยงานหรือสำนักงาน สาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน</p>	<p>การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปีและกรณีนายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือ สำนักงานสาขา <i>ไม่ว่าจะอยู่ในเขตพื้นที่ใด</i> ให้นับรวมลูกจ้างของ หน่วยงานหรือสำนักงาน สาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน</p>	<p>แก้ไขปรับปรุง กฎกระทรวงฯ พ.ศ.2554 ข้อ 3 วรรคสอง ในเรื่องวิธีการนับผู้ปฏิบัติงาน ของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งเดิมกำหนดให้นับรวมหน่วยงานหรือ สำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งทำให้ สถานประกอบการบางแห่งที่มีสาขาอยู่ใน พื้นที่หลายจังหวัด และในแต่ละจังหวัดอาจมี ไม่ถึงร้อยคนไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้ เพราะเมื่อนับรวมเฉพาะเขตจังหวัดทำให้ จำนวนผู้ปฏิบัติงานมีไม่ถึงเกณฑ์ตามที่ กฎหมายกำหนด จึงแก้ไขปรับปรุงโดยนำ ระบบการนับของผู้ป้อนมาใช้แทน โดยนายจ้าง ที่ได้จ้างงานคนพิการในสาขาย่อยของสถาน ประกอบการ แม้จะอยู่คนละเขตจังหวัด สามารถนับการจ้างนั้นเข้าเป็นส่วนหนึ่งของ</p> 

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
4 วรรคหนึ่ง	"ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีข้อคนพิการทุก หนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่ง ร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่ม อีกหนึ่งคน	"ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถ ทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดใน อัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีข้อคนพิการทุกห้าสิบ คนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของห้าสิบคนถ้า เกินสามสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน	สถานประกอบการแม่ในเครือหรือในกลุ่ม บริษัท เพื่อคำนวณ สัดส่วนการจ้างงาน คนพิการขององค์กรได้ อันจะทำให้คนพิการ ได้รับการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น
4 วรรคสอง	การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุก วันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปีและให้นับโดย วิธี ดังต่อไปนี้	การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปีและให้นับ โดยวิธี ดังต่อไปนี้	ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ 4 แต่เดิมนั้นการ ใช้มาตรการโดยการกำหนดระบบ สัดส่วนการ จ้างงานคนพิการเท่ากันทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้ประกอบการ คือนับจำนวนผู้ปฏิบัติงาน 100 คน ต่อการจ้างงานคนพิการ 1 คน นั้น มีความ ไม่เหมาะสม เนื่องจากหน่วยงานของรัฐมี อัตราค่าส่งผู้ปฏิบัติงานและศักยภาพในการ จ้างงานคนพิการได้มากกว่าภาคเอกชน จึงนำ แนวทางของประเทศญี่ปุ่นมาถือปฏิบัติโดย กำหนด สัดส่วนการจ้างงานคนพิการของ

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
(1) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละ กระทรวง จะ ต้อง รับ แล้ว ให้ ปลัดกระทรวง ดำเนินการ จัดสรรให้ หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้า ทำงาน โดยพิจารณา จากลักษณะงานที่ คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม	(1) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละ กระทรวง จะ ต้อง รับ แล้ว ให้ ปลัดกระทรวง ดำเนินการ จัดสรรให้ หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้า ทำงาน โดยพิจารณา จากลักษณะงานที่ คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม	(1) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละ กระทรวง จะ ต้อง รับ แล้ว ให้ ปลัดกระทรวง ดำเนินการ จัดสรรให้ หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้า ทำงาน โดยพิจารณา จากลักษณะงานที่ คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม	หน่วยงานรัฐมากกว่าของภาคเอกชน โดยปรับ ปรุงใช้เกณฑ์ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐ 50 คน ต่อการจ้างงานคนพิการ 1 คน ในขณะที่ สัดส่วนของภาคเอกชนยังคงเดิมไม่ เปลี่ยนแปลง สำหรับวิธีการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงาน แต่ เดิม ไม่สามารถที่จะใช้บังคับได้ครอบคลุมกับ ทุกหน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยที่กฎกระทรวงฯ กำหนดให้การนับในระบบ สัดส่วนของ ราชการ ส่วนท้องถิ่น ให้ นับ จำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วน กรุง เทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
(2) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้ให้นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหาร ส่วน จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง	(2) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้ให้นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหาร ส่วน จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง	(2) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้ให้นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร และสำหรับ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมือง พัทธองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัดนั้นรวมเข้า	

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
	(3) รัฐวิสาหกิจ ที่ ตั้ง ขึ้น โดย พระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้ นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละ รัฐวิสาหกิจ	<i>ด้วยกัน ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนั้นจะต้อง รับแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละ แห่งรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจาก จำนวนคนพิการในพื้นที่ และลักษณะงานที่ คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม</i> (3) รัฐวิสาหกิจ ที่ ตั้ง ขึ้น โดย พระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา <i>การจก</i> <i>ทะเบียนในรูปแบบบริษัทหรือบริษัท มหาชนจำกัด หรือรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นใน รูปแบบอื่น</i> ให้นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละ รัฐวิสาหกิจ	เป็นการแยกแต่ละนิติบุคคลออกจากกัน ซึ่งใน ข้อเท็จจริงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วน ใหญ่มีขนาดเล็ก จำนวนผู้ปฏิบัติงานแต่ละ องค์กรมีไม่มากนักและส่วนใหญ่มีไม่เกิน 100 คน เว้นแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ซึ่งมีอยู่ไม่กี่แห่ง ดังนั้น การนับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งเป็น จุดอ่อนที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถจ้างงานคนพิการในระบบสัดส่วน ได้ จึงแก้ไขปรับปรุงวิธีการนับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้วิธีการนับของส่วนราชการ คือการนับ จำนวนผู้ปฏิบัติงานในระดักรมต่าง ๆ รวม เป็นระดักรมทรววง โดยการนับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อ	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ พ.ศ. 2554	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และ จำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
(4) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้ นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละ หน่วยงาน อื่นของรัฐ”	(4) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละ หน่วยงาน อื่นของรัฐ”		ทุกระดักรมในพื้นที่จังหวัด ทั้งองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล และรวม กรุงเทพมหานคร รวม เป็นจำนวนผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระดักรมจังหวัด

ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่...) พ.ศ. เป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อเป็น
 มาตรการจูงใจให้ผู้ประกอบการในการปฏิบัติตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550

มาตรา	ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
1	พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่...) พ.ศ.”	เนื่องจากมีการปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาในมาตรา 35 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ขึ้นมาใหม่ โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งดำเนินการตามวรรคหนึ่งของมาตรา 35 คือ การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ที่โรงงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีของจำนวนเงินหรือค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียไปในการดำเนินการช่วยเหลือคนพิการดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงมีความจำเป็นต้องออกพระราชกฤษฎีกานี้
2	พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

มาตรา	ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่...) พ.ศ.	หมายเหตุ
3	<i>มาตรา 3 ให้ยกเว้นภาษีเงินได้ตามส่วน ๒ และส่วน 3 หมวด 3 ในลักษณะ ๒ แห่งประมวลรัษฎากร ให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งได้จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ที่โรงงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อการสร้างงานหรือประกอบอาชีพของคนพิการสำหรับเงินได้เป็นจำนวน ๒ เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือคนพิการดังกล่าว</i>	หลักการของมาตรา 3 คือการให้ยกเว้นภาษีเงินได้ตามส่วน 2 และส่วน 3 หมวด 3 ในลักษณะ 2 แห่งประมวลรัษฎากร ให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งได้จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ที่โรงงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อการสร้างงานหรือประกอบอาชีพของคนพิการสำหรับเงินได้เป็นจำนวน 2 เท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือคนพิการดังกล่าว สำหรับการดำเนินการให้สัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการนั้น ไม่ได้รับการพิจารณาให้ยกเว้นภาษีเนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว ไม่มีสิทธิทางภาษีเพราะไม่ได้เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยทำการเพิ่มเติมหมวด 4/1 การใช้แรงงานคนพิการ โดยกำหนดเป็นมาตรา ดังนี้ มาตรา 52/1 มาตรา 52/2 มาตรา 52/3 มาตรา 52/4 มาตรา 52/5 และมาตรา 52/6

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
1		พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.”	เพื่อปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้มีการคุ้มครองแรงงานคนพิการเป็นการเฉพาะเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางปฏิบัติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งมีควา ม จำ เป็น ต้อง จ ะ ค ร ร ำ พระราชบัญญัตินี้
2		พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	เพื่อให้มีการเตรียมพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
3		<i>“ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ” หมายความว่า ลูกจ้างที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ไม่ว่า ความพิการจะเกิดขึ้นก่อนเข้าทำงานหรือ ระหว่างการทำงาน</i>	เนื่องจากมีการปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาในหมวด 4/1 การใช้แรงงานคนพิการขึ้นมาใหม่จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดคำนิยามคำว่า “ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ” ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่า ลูกจ้างที่เป็นคนพิการนั้น คือลูกจ้างที่มีลักษณะอย่างไร
4		มาตรา 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น หมวด 4/1 การใช้แรงงานคนพิการ มาตรา มาตรา 52/1 มาตรา 52/2 มาตรา 52/3 มาตรา 52/4 มาตรา 52/5 และมาตรา 52/6 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 <i>“หมวด 4/1 การใช้แรงงานคนพิการ</i> -----	ปรับปรุงเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 โดยเพิ่มหมวด 4/1 การใช้แรงงานคนพิการ เพื่อให้ สอดคล้องกับหลักการและแนวทางปฏิบัติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งมีบทบัญญัติคุ้มครองแรงงานคนพิการเป็นการเฉพาะเช่นเดียวกับการคุ้มครองแรงงานเด็กและแรงงานหญิง ซึ่งมีข้อจำกัดด้านสภาพเช่นเดียวกัน

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/1	ไม่มี	<p>มาตรา 52/1 ในกรณีที่มีการจ้างคนพิการ เป็นลูกจ้าง ให้นำจ้างปฏิบัติดังนี้</p> <p>(1) แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างที่เป็นคนพิการเข้าทำงาน</p> <p>(2) จัดทำบันทึกสภาพการจ้างกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมเก็บไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง หรือมิฉะนั้นให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจได้ในเวลาทำการ</p> <p>(3) แจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ลูกจ้างที่เป็นคนพิการออกจากงาน</p> <p>การแจ้งหรือการจัดทำบันทึกตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด</p>	<p>มาตรา 52/1 เทียบเคียงจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการใช้แรงงานเด็กตาม มาตรา 45 และการอื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อเป็นการตรวจสอบการจ้างและการทำงานโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงานของคนพิการ</p>

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/2	ไม่มี	<p>มาตรา 52/2 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างที่เป็นคนพิการทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(1) งานหลอม เป่า ห่อ หรือรีดโลหะ</p> <p>(2) งานบ่มโลหะ</p> <p>(3) งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(4) งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(5) งานเกี่ยวกับลูซิฟีนเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>หลักการของ มาตรา 52/2 เป็นไปตามหลักการของแนวปฏิบัติต่อคนพิการในสถานที่ทำงาน ค.ศ. 2001 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ เรื่องการตรวจสอบความเป็นไปได้ของระบบความปลอดภัยในการทำงานของคนพิการ โดยในการปฏิบัติงานของแรงงานคนพิการจะต้องมีการปรับให้เหมาะสม (Adaptation) ทั้งในเรื่องของสถานที่ทำงาน เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนการทำงานที่เหมาะสม โดยในงานบางลักษณะอาจมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุง ทบทวนรายละเอียดหรือห้ามคนพิการทำงานในงานบางส่วนที่คนพิการไม่สามารถทำงานได้หรือมีผลกระทบต่อสุขภาพ</p>

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
		<p>(6) งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือ วัตถุไวไฟ เริ่มทำงานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(7) งานจับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(8) งานใช้เลื่อยเดินด้วยพลังไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์</p> <p>(9) งานที่ต้องทำไต่ดิน ใต้น้ำ ในส้ว อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา</p> <p>(10) งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสีตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(11) งานทำความสะอาดเครื่องจักรหรือเครื่องยนตร์ขณะที่เครื่องจักรหรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน</p> <p>(12) งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดิน ตั้งแต่สิบเมตรขึ้นไป</p> <p>(13) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>หรือมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของแรงงานคนพิการในระดับสูง เทียบเคียงกับการใช้แรงงานหญิงและแรงงานเด็ก</p> <p>ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 38 และมาตรา 49</p>

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/3	ไม่มี	<p>มาตรา 52/3 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการทำงานล่วงเวลาและทำงานในวันหยุด เว้นแต่การทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุด ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างที่เป็นคนพิการ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างที่เป็นคนพิการก่อนเป็นคราวๆ ไป</p>	<p>หลักการของ มาตรา 52/3 เป็นไปตามหลักการของแนวปฏิบัติของคนพิการในสถานที่ทำงาน ค.ศ. 2001 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ในการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานคนพิการ กรณีการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุด จะต้องเป็นงานที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย โดยในการดำเนินการแต่ละครั้ง ต้องมีการทบทวน ปรึกษาหารือและจะต้องได้รับความยินยอมจากแรงงานคนพิการด้วย</p>

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/4	ไม่มี	มาตรา 52/4 ในกรณีที่ลูกจ้างที่เป็นคนพิการมิได้รับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ ให้ลูกจ้างที่เป็นคนพิการนั้นมีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนได้ และให้นายจ้างพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างที่เป็นคนพิการนั้น	หลักการของ มาตรา 52/4 เป็นไปตามหลักการของแนวปฏิบัติของคนพิการในสถานที่ทำงาน ค.ศ. 2001 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ในเรื่องมาตรการสงวนไว้ซึ่งงาน (Job retention) ซึ่งนายจ้างจะต้องมีมาตรการสำหรับการสงวนรักษางานไว้สำหรับลูกจ้างพิการ โดยอาจจัดมาตรการสำหรับการกลับคืนสู่การทำงาน แบบค่อยเป็นค่อยไป หรือการให้โอกาสแก่ลูกจ้างพิการในการได้รับการทดสอบการทำงาน หรือได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงานเดิมได้ โดยประมวลกฎหมายแรงงานฝรั่งเศส มาตรา L122-24-4 กำหนดให้ระหว่างที่มีการรับ

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
			สัญญาจ้างงานเป็นระยะเวลาติดต่อกัน เนื่องจากปัญหาสุขภาพหรืออุบัติเหตุ หากเป็นกรณีที่แพทย์ที่ดูแลเกี่ยวกับการทำงานวินิจฉัยให้ลูกจ้างผู้นั้นไม่สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ตนเคยครองอยู่เดิมนั้นได้ นายจ้างจะต้องมีการวางมาตรการที่เหมาะสม เพื่อที่จะทำให้ผู้พิการสามารถเข้าทำงานในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมกับความสามารถของลูกจ้างแทน ทั้งนี้ ในการพิจารณาตามคำวินิจฉัยของแพทย์ดังกล่าว ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยต้องกำหนดให้สามารถได้รับค่าตอบแทนที่เทียบเคียงได้กับที่เคยได้รับอยู่เดิมและความต้องการของลูกจ้าง เพื่อการนี้อาจกำหนดมาตรการเพื่อการปรับระยะเวลาการทำงาน หรือพิจารณาตำแหน่งงานที่ตรงกับคุณสมบัติของลูกจ้างผู้นั้นได้

มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/5	ไม่มี	มาตรา 52/5 ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการให้แก่บุคคลอื่น ห้ามมิให้นายจ้างเรียกหรือรับเงินประกันเพื่อการค้า ใดๆ จากฝ่ายลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการ	มาตรา 52/5 เทียบเคียงกับสิทธิของแรงงานเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 51 เพื่อเป็นการคุ้มครองแรงงานคนพิการมิให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างหรือบุคคลอื่นที่แสวงหาผลประโยชน์จากคนพิการในทุกรูปแบบ



มาตรา	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
52/6	ไม่มี	มาตรา 52/6 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการทำงานของลูกจ้างที่เป็นคนพิการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการมีสิทธิลดเพื่อเข้าประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ฝึกอบรมเพื่อฟื้นฟูหรือพัฒนาสมรรถภาพวิชาชีพ หรือตามเพื่อการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพในการทำงาน ซึ่งจัดโดยสถานศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ โดยให้ลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการ แจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ถ้ามี และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวัน"	มาตรา 52/6 หลักการเป็นไปตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ข้อ 27 (ก) การส่งเสริมให้มีโปรแกรมการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพและวิชาชีพของคนพิการ และตามกฎหมาย Disability Discrimination Act 1995 (DDA) ของประเทศอังกฤษ ซึ่งได้ยกตัวอย่าง มาตราการที่นายจ้างควรพิจารณาในการแก้ไขปรับปรุงเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการ ได้แก่การแก้ไขปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง การอนุญาตให้คนพิการทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อการฟื้นฟู การประเมินหรือการรักษา และการจัดให้คนพิการได้รับการฝึกฝนด้านอาชีพ เป็นต้น เทียบเคียงกับการคุ้มครองสิทธิของแรงงานเด็กตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 52



ภาพกิจกรรม
การรับฟังความเห็น (Hearing)

