

**บรรณานุกรม**

## บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2546). *การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กาญจนา นุ้ใจกอง. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ*. กรุงเทพฯ: วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). *การอ้างอิงประชากรเมื่อใช้เครื่องมือแบบมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง*. วารสารการวัดผลการศึกษา. มศว. มหาสารคาม. 3(1).. 22-25; กรกฎาคม.
- จิตติมา วงศ์นาค. (2544). *การรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การ และความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด(มหาชน)*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประทีน หงษ์แก้ว. (2544). *ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารโรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธีรสุวัฒน์ มานะกิจ. (2543). *ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุก่อสร้าง จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นาฏยา อ่วมผึ้ง. (2544). *ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของบุคลากรพยาบาลในงานการพยาบาลอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์*. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เพ็ญนิภา แสงชื่น. (2545). *ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณี สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ภรณ์ มหานนท์. (2529). *การประเมินผลประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- วิศิษฐ์ศักดิ์ เศวตนันท์. (2543). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารออมสิน*. *ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์,

- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริพงษ์ อินทวดี. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง*.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร,  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภพร ศาครบุตร. (2542). *ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่ง  
ประเทศไทย ช่อง 11*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). *ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล  
วิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต*. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ  
พยาบาลผู้ป่วยสูงอายุ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance,  
And normative commitment to the organization. *Journal Of Occupational Psychology*,  
63(10), pp. 1-18.
- Buchanan, B. (1974). Building organization commitment: The socialization of manager in  
Work organization. *Administrative Science Quarterly*. 19(40), pp. 533-546
- Cetin, M. O. (2006). The Relationship Between Job Satisfaction, Occupational and Organization  
Commitment of Academics. *Journal of American Academy of Business*, 1(13),  
pp. 78-88.
- Hair, J. F, Anderson, R. E. , Tatham, R. L. , Black, W. C. (1995). *Multivariate Data Analysis*,  
(4th ed.), New Jersey: Prentice-Hall, Englewood Cliffs.
- Hrebiniak, L. G. , & Alutto, J. K. (1972). Personal and role-related factors in the development of  
organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(12), pp. 555-573.
- Kelman, H. C. (1958). Compliance, identification, and internalization : Three processes of  
attitude change. *Journal of Conflict Resolution*, 2(8), pp. 51-60.
- Koslowsky, M. (1987). Career commitment as a predictor of behavioral outcomes. *Journal of  
Social Psychology*, 127 (5), pp. 435-444.
- Morrow, P. (1983). Concept redundancy in organizational research : The case of work  
commitment. *Academy of Management Review*, 8(11), pp. 486-500.

- Mowday, R. T. , & Steers, R. M. (1983). *Employee organizational linkages : The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York : Academic Press.
- Mowday, R. T. , Porter, L. W. , & Dubin, R. (1974). Unit performance, situational factors, and Employee attitudes in spatially separated work units. *Organizational Behavior and Human Performance*, *12*, pp. 231-248.
- Near, J. P. (1989). Organizational commitment among Japanese and U. S. workers. *Organization Studies*, *10*(3), pp. 281-300.
- O'Reilly, C. , & Chatman, J. (1986). Organizational commitment and psychological attachment : The effects of compliance, identification, and internalization one prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, *71*(3), pp. 492-499.
- Porter, L. W. , & Smith, F. J. (1970). *The Etiology of Organizational Commitment*. University of California, unpublished paper.
- Salancik, G. R. (1983). *The external control of organization : a resource dependence perspective*. New York: Harper & Row.
- Staw, B. (1977). Two side of commitment. *Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management*. Florida, Orlande.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, *22*, pp. 46-56.
- Steer, (1991). *Introduction to Organization Behavior*. (4th ed.). New York : Harper Collins.
- Yamane, T. (1973). *Statistic : An introversion analysis*. (3 rd ed.). Tokyo: Harper International.
- Zikmund, W. G. (2000). *Exploring Marketing Research*. (7th ed.) New York: The Dryden Press.