

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	การศึกษาระดับสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
ความสำคัญ	สมรรถนะผู้จัดการฝ่ายผลิต/ชิ้นส่วนรถยนต์
ชื่อนักศึกษา	วนันธร ภัทร์จันทร์
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ดร.นิลุบล ศิวาวรรวัฒนา
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2549

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะในด้านต่างๆ ของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อสมรรถนะในด้านต่างๆ ของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยกลุ่มตัวอย่างที่มีปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ต่างกัน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานระดับบริหารและปฏิบัติการของโรงงานผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำนวน 400 คน โดยแบบสอบถามซึ่งมี 2 ส่วน ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความสามารถในการวางแผน จัดระบบ กำหนดและควบคุมในการดำเนินงานของผู้จัดการฝ่ายผลิต และได้นำไปทดสอบ (Pre-Test) กับกลุ่มเป้าหมายจำนวน 50 ราย โดยได้ค่าความเชื่อมั่นอยู่ที่ .8514 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานในส่วนของการวัดระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรม SPSS

ผลการวิจัยพบว่า จากการศึกษาระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อระดับสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในภาพรวมพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะด้านการวางแผนการบริหารจัดการ อยู่ในระดับมาก เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อันดับสองคือ ด้านการสื่อสาร อันดับสามคือ ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง อันดับสี่คือ ด้าน

ความสามารถในการทำงานเป็นทีม อันดับที่สำคัญคือ ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์ และอันดับสุดท้ายคือ ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ และผลการวิจัยยังพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศต่างกัน จะมีความคิดเห็น ต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในทุกๆ ด้าน ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่มีความแตกต่างในด้านของอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน รายได้ต่อเดือน จำนวนพนักงานในโรงงาน จะมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญในบางหัวข้อย่อย