

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยเริ่มจากการกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และลำดับขั้นตอนผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างย่อย
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบชุด X
SD	แทน	ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
df	แทน	ขั้นของความเป็นอิสระ
MS	แทน	ค่าความแปรปรวน
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนแต่ละตัวยกกำลังสอง
t	แทน	ค่าคำนวณจากการทดสอบที (t -test)
F	แทน	ค่าคำนวณจากการวิเคราะห์ความแปรปรวน (F -Test)
P	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
*	แทน	นัยสำคัญทางสถิติในระดับ .05

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ คือ ความถี่ และร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตาราง และแปลผลโดยการบรรยาย

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร สถิติที่ใช้ คือ ค่าเฉลี่ย

(Mean) และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แล้วนำเสนอในรูปแบบตาราง และแปลผล โดยการบรรยาย

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ระหว่างเพศ กับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร โดยใช้ทดสอบค่าที (*t-test*) และใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) สำหรับตัวแปรด้านอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้และจำนวน พนักงานในโรงงาน กับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ ของ เขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และถ้าพบว่ามี ความแตกต่างกันจึงทำการเปรียบเทียบความ แตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธี Lease Square Method

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	224	56.0
หญิง	176	44.0
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุต่ำกว่า 30 ปี	175	43.8
อายุ 30-35 ปี	173	43.3
อายุ 36-40 ปี	22	5.5
อายุ 41-45 ปี	17	4.3
อายุ 46-50 ปี	10	2.5
อายุ 50 ปีขึ้นไป	3	.8
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุต่ำกว่า 30 ปีจำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 43.8 รองลงมาคือ อายุ 30-35 ปี จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	152	38.0
ปริญญาตรี	150	37.5
สูงกว่าปริญญาตรี	98	24.5
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 รองลงมาคือ ปริญญาตรี จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	38	9.5
1-5 ปี	191	47.8
6-10 ปี	130	32.5
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	41	10.3
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงาน 1-5 ปี จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 47.8 รองลงมาคือมีประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	57	14.3
10,001-20,000 บาท	114	28.5
20,001-30,00 บาท	113	28.3
30,001-40,000 บาท	74	18.5
40,001-50,000 บาท	37	9.3
50,000 บาทขึ้นไป	5	1.3
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.5 รองลงมาคือ มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจำนวนของพนักงานในโรงงาน

จำนวนของพนักงานในโรงงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 100 คน	42	10.5
101-200 คน	104	26.0
201-300 คน	136	34.0
มากกว่า 300 คนขึ้นไป	118	29.5
รวม	400	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า จำนวนพนักงานในโรงงานส่วนใหญ่มีประมาณ 201-300 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 รองลงมาคือ มีจำนวนพนักงานมากกว่า 300 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.5

**ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ
สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร**
**ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ
สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครโดยภาพรวม**

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
ด้านการสื่อสาร	4.36	.62	2	มาก
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	4.36	.54	1	มาก
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.31	.60	4	มาก
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	4.30	.66	5	มาก
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	3.83	.93	6	มาก
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	4.32	.68	3	มาก
รวม	4.34	.53		มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะด้านการวางแผนการบริหารจัดการ อยู่ในระดับมาก เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 เท่ากัน อันดับสองคือ ด้านการสื่อสาร อันดับสามคือ ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง อันดับสี่คือ ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม อันดับห้าคือ ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์ และอันดับสุดท้ายคือ ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความระมัดระวังของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครด้านการสื่อสาร

ด้านการสื่อสาร	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
การสื่อสารด้วยวาจา	4.31	.71	2	มาก
การสื่อสารด้วยการเขียน	4.04	.88	5	มาก
การสื่อสารด้วยการฟัง	4.15	.80	3	มาก
การสื่อสารด้วยการอ่าน	4.05	.90	4	มาก
การติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน	4.42	.75	1	มาก
รวม	4.36	.62		มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการสื่อสาร อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะด้านการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 อันดับสองคือ การสื่อสารด้วยวาจา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 อันดับสามคือการสื่อสารด้วยการฟัง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 อันดับสี่คือ การสื่อสารด้วยการอ่านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และอันดับสุดท้ายคือ การสื่อสารด้วยการเขียน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ด้านการวางแผนการบริหารงาน

ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
การวางแผน	4.41	.70	3	มาก
ความสามารถเชิงวิเคราะห์	4.30	.73	7	มาก
ความรู้ในระบบงบประมาณ	4.30	.80	8	มาก
ความสามารถในการลดต้นทุน	4.37	.74	5	มาก
การจัดการความเสี่ยง	4.28	.79	10	มาก
การแก้ไขปัญหา	4.47	.68	1	มาก
การตัดสินใจ	4.39	.80	4	มาก
ความรู้ในการบริหารองค์กร	4.43	.74	2	มาก
ความรู้ในด้านการตลาด	4.30	.93	9	มาก
การบริหารเวลาให้ได้ตามเป้าหมาย	4.31	.72	6	มาก
รวม	4.36	.54		มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการวางแผนการบริหารจัดการ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะในการแก้ไขปัญหา เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 อันดับสองคือ ความรู้ในการบริหารองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 อันดับสามคือการวางแผน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และอันดับสุดท้ายคือ การจัดการความเสี่ยง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม

ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
การประสานงานในองค์กร	4.20	.74	3	มาก
การสร้างทีมงานที่ดีในการทำงาน	4.19	.75	4	มาก
การยอมรับความคิดเห็นของทีมงาน	4.35	.75	2	มาก
การพัฒนาทีมงานสู่เป้าหมาย	4.43	.72	1	มาก
รวม	4.31	.60		มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะในการพัฒนาทีมงานสู่เป้าหมาย เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 อันดับสองคือ การยอมรับความคิดเห็นของทีมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 อันดับสามคือ การประสานงานในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และอันดับสุดท้ายคือ การสร้างทีมงานที่ดีในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์

ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
ความเข้าใจธุรกิจที่ตนเองทำอยู่	4.15	.86	3	มาก
ความเข้าใจในองค์กรที่ปฏิบัติงานอยู่	4.23	.79	2	มาก
การใช้กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้ฝ่ายผลิตบรรลุเป้าหมาย	4.44	.71	1	มาก
รวม	4.30	.66		มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต ชื่นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชื่นส่วนรถยนต์ในเขต นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะในความเข้าใจในองค์การที่ปฏิบัติงานอยู่ เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 อันดับสองคือ ความเข้าใจในองค์การที่ปฏิบัติงานอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 และอันดับสุดท้ายคือความเข้าใจธุรกิจที่ตนเองทำอยู่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชื่นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ด้าน ความสามารถ ในการรับรู้ เรื่องระหว่างประเทศ

ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่าง ประเทศ	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
ความรู้และความเข้าใจวัฒนธรรมต่างๆที่ หลากหลายระหว่างประเทศ	3.81	1.02	2	มาก
ความสามารถในการรับรู้วัฒนธรรมอื่นๆด้วย ความรวดเร็วทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน	3.85	.96	1	มาก
รวม	3.83	.93		มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต ชื่นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่าง ประเทศ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิต ชื่นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะในด้านความสามารถ ในการรับรู้ เรื่องระหว่างประเทศ ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 และมีความรู้และความเข้าใจวัฒนธรรม ต่างๆ ที่หลากหลายระหว่างประเทศ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง

ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	\bar{X}	S.D.	ลำดับที่	แปลผล
การควบคุมและบริหารอารมณ์	4.26	.78	4	มาก
ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการทำงาน	4.47	.73	1	มาก
การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	4.32	.82	3	มาก
การพัฒนาตนเอง	4.38	.81	2	มาก
รวม	4.32	.68		มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถ ในการ ควบคุมตนเอง อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 โดยเมื่อพิจารณาทางด้าน พบว่า ผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครมีสมรรถนะในด้านความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการทำงาน เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 อันดับสองคือ มีการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 อันดับสามคือ การสร้างความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 และอันดับสุดท้ายคือ การควบคุมและบริหารอารมณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ระหว่าง เพศ กับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ใน เขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร

ตารางที่ 14 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครจำแนกตาม เพศ

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต	เพศ	\bar{X}	S.D.	t	p-value
ด้านการสื่อสาร	ชาย	4.41	.54	1.78	.07
	หญิง	4.30	.71		
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	ชาย	4.38	.53	.89	.37
	หญิง	4.33	.56		
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	ชาย	4.36	.57	1.62	.10
	หญิง	4.26	.63		
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	ชาย	4.35	.60	1.91	.05
	หญิง	4.22	.72		
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	ชาย	3.84	.92	.22	.82
	หญิง	3.82	.95		
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	ชาย	4.34	.66	.63	.52
	หญิง	4.30	.70		
รวม	ชาย	4.37	.47	1.44	.15
	หญิง	4.30	.60		

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามเพศ โดยรวม และในด้านต่างๆ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายและหญิงมีความเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 15 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามอายุ

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต		df	SS	MS	F	p-value
ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	5	3.51	.70	1.81	.10
	ภายในกลุ่ม	394	153.03	.38		
	รวม	399	156.54			
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	ระหว่างกลุ่ม	5	1.76	.35	1.18	.31
	ภายในกลุ่ม	394	117.89	.29		
	รวม	399	119.66			
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	5	2.78	.55	1.53	.17
	ภายในกลุ่ม	394	143.09	.36		
	รวม	399	145.87			
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	5	1.81	.36	.81	.54
	ภายในกลุ่ม	394	175.33	.44		
	รวม	399	177.14			
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	5	16.19	3.24	3.83	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	333.24	.84		
	รวม	399	349.44			
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	5	3.13	.62	1.35	.24
	ภายในกลุ่ม	394	182.40	.46		
	รวม	399	185.54			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	5	3.05	.61	2.13	.06
	ภายในกลุ่ม	394	112.47	.28		
	รวม	399	115.52			

*p<0.05

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามอายุ ในด้านต่างๆ พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยรวมและรายด้าน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ยกเว้น ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ ซึ่งมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ 0.05 โดยสามารถจำแนกความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 16

ตารางที่ 16 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ จำแนกตามอายุ

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่าย ผลิต	อายุ	\bar{X}	อายุต่ำกว่า 30	อายุ 30-35	อายุ 36-40	อายุ 41-45	อายุ 46-50	อายุ 50 ปีขึ้นไป
			ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
			4.00	3.65	3.61	3.64	4.30	3.83
ด้าน ความสามารถ ในการรับรู้ เรื่องระหว่าง ประเทศ	อายุต่ำกว่า 30 ปี	4.00	-	.35*	.39	.36	-.30	-.17
	อายุ 30-35 ปี	3.65		-	.04	.01	-.65*	-.18
	อายุ 36-40 ปี	3.61			-	-.03	-.69	-.22
	อายุ 41-45 ปี	3.64				-	-.66	-.19
	อายุ 46-50 ปี	4.30					-	-.47
	อายุ 50 ปีขึ้นไป	3.83						-

*p<0.05

จากตารางที่ 16 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ ของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีช่วงอายุที่แตกต่างกัน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 30-35 ปี มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี และกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 46-50 ปี มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มอายุ 30-35 ปี

ตารางที่ 17 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต		df	SS	MS	F	p-value
ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	2	5.24	2.6	6.88	.00*
	ภายในกลุ่ม	397	151.30	.38		
	รวม	399	156.54			
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.37	.68	2.30	.10
	ภายในกลุ่ม	397	118.28	.29		
	รวม	399	119.66			
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	2	6.49	3.24	9.24	.00*
	ภายในกลุ่ม	397	139.38	.35		
	รวม	399	145.87			
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	2	.84	.42	.94	.38
	ภายในกลุ่ม	397	176.30	.44		
	รวม	399	177.14			
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	2	7.94	3.97	4.62	.01*
	ภายในกลุ่ม	397	341.49	.86		
	รวม	399	349.44			
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	2	8.24	4.12	9.23	.00*
	ภายในกลุ่ม	397	177.29	.44		
	รวม	399	185.54			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2	6.62	3.31	12.06	.00*
	ภายในกลุ่ม	397	108.90	.27		
	รวม	399	115.52			

*p<0.05

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในด้านต่างๆ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการวางแผนการบริหารจัดการและด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์นั้นจะแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ แต่โดยรวมและในด้านการสื่อสาร ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ และด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง ซึ่งจะแตกต่างกันมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ .05 โดยสามารถจำแนกความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการสื่อสาร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	วุฒิการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า	ปริญญา	สูงกว่า
			ปริญญาตรี	ตรี	ปริญญาตรี
			4.18	4.35	4.48
ด้านการสื่อสาร	ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.18		-.17*	-.30*
	ปริญญาตรี	4.35			-.13
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.48			

* p-value \leq .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน ในด้านการสื่อสาร พบว่า วุฒิกการการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี จะมีระดับความคิดเห็นที่สูงกว่าวุฒิกการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 19 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	วุฒิการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า	ปริญญา	สูงกว่า
			ปริญญาตรี	ตรี	ปริญญาตรี
		\bar{X}	4.39	4.15	4.42
ด้านความสามารถ ใน การทำงานเป็นทีม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.39		-0.24*	-0.03
	ปริญญาตรี	4.15			-0.27*
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.42			

*p<0.05

จากตารางที่ 19 พบว่าระดับความคิดเห็น ของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม พบว่า วุฒិการการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จะมีระดับความคิดเห็นสูงกว่าปริญญาตรี และ วุฒิการศึกษاپริญญาตรีจะมีระดับความคิดเห็นต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 20 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	วุฒิการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า	ปริญญา	สูงกว่า
			ปริญญาตรี	ตรี	ปริญญาตรี
		\bar{X}	3.72	3.71	4.00
ด้านความสามารถ ในการรับรู้ เรื่องระหว่าง ประเทศ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.72		.01	-0.28*
	ปริญญาตรี	3.71			-0.29*
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.00			

*p<0.05

จากตารางที่ 20 พบว่าระดับความคิดเห็น ของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ พบว่า วุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี จะมีระดับความคิดเห็นต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 21 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	วุฒิการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
			4.08	4.34	4.45
ด้านความสามารถ ในการควบคุมตนเอง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.08		-0.26*	-0.37*
	ปริญญาตรี	4.34			-0.11
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.45			

* $p < 0.05$

จากตารางที่ 21 พบว่าระดับความคิดเห็น ของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน ในด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง พบว่า วุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี จะมีระดับความคิดเห็นต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

ตารางที่ 22 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อมรรคนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต		df	SS	MS	F	p-value
ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	3	4.75	1.58	4.13	.007*
	ภายในกลุ่ม	396	151.79	.38		
	รวม	399	156.54			
ด้านการวางแผน การบริหารจัดการ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.48	.49	1.66	.17
	ภายในกลุ่ม	396	118.17	.29		
	รวม	399	119.66			
ด้านความสามารถใน การทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	3	.60	.20	.54	.65
	ภายในกลุ่ม	396	145.27	.36		
	รวม	399	145.87			
ด้านความสามารถ เชิงกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	3	1.22	.40	.91	.43
	ภายในกลุ่ม	396	175.92	.44		
	รวม	399	177.14			
ด้านความสามารถในการ รับรู้ เรื่องระหว่างประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	3	4.49	1.49	1.71	.16
	ภายในกลุ่ม	396	344.94	.87		
	รวม	399	349.44			
ด้านความสามารถ ในการ ควบคุมตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	3	.57	.19	.41	.74
	ภายในกลุ่ม	396	184.96	.46		
	รวม	399	185.54			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.66	.55	1.92	.12
	ภายในกลุ่ม	396	113.86	.28		
	รวม	399	115.52			

*p<0.05

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ในด้านต่างๆ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร โดยรวมและรายด้าน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ยกเว้น ด้านการสื่อสาร ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ .05 โดยสามารถจำแนกความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 21

ตารางที่ 23 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการสื่อสาร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	ประสบการณ์ การทำงาน	\bar{X}	น้อยกว่า	1-5 ปี	6-10	มากกว่า
			1 ปี	ปี	10 ปี	ขึ้นไป
			4.02	4.38	4.41	4.39
ด้านการสื่อสาร	น้อยกว่า 1 ปี	4.02	-	-.36*	-.39*	-.37*
	1-5 ปี	4.38		-	-.03	-.01
	6-10 ปี	4.41			-	.02
	มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	4.39				-

*p<0.05

จากตารางที่ 23 พบว่ากลุ่มตัวอย่าง ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน ในด้านการสื่อสาร โดยกลุ่มตัวอย่างที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 1 ปี จะมีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีประสบการณ์ทำงาน 1-5 ปี , 6-10 ปี และ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 24 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต		df	SS	MS	F	p-value
ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	5	8.86	1.77	4.72	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	147.68	.37		
	รวม	399	156.54			
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	ระหว่างกลุ่ม	5	5.76	1.15	3.98	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	113.89	.28		
	รวม	399	119.66			
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	5	5.56	1.11	3.12	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	140.31	.35		
	รวม	399	145.87			
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	5	4.50	.90	2.05	.07
	ภายในกลุ่ม	394	172.64	.43		
	รวม	399	177.14			
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	5	48.95	9.79	12.83	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	300.48	.76		
	รวม	399	349.44			
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	5	18.32	3.66	8.63	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	167.21	.42		
	รวม	399	185.54			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	5	12.39	2.47	9.47	.00*
	ภายในกลุ่ม	394	103.13	.26		
	รวม	399	115.52			

* p-value \leq .05

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในด้านต่างๆ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์นั้นจะแตกต่างอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ สำหรับโดยรวมและ ในด้านการสื่อสาร ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ และด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง จะมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ .05 โดยสามารถจำแนกความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการสื่อสาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

การ สมรรถนะ ของผู้จัดการ ฝ่ายผลิต	รายได้ต่อ เดือน	\bar{x}	ต่ำกว่า	10,001-	20,001	30,001-	40,001-	50,000
			10,000	20,000	-30,00	40,000	50,000	บาท
			บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
			4.19	4.30	4.27	4.60	4.51	4.80
ด้านการ สื่อสาร	ต่ำกว่า	4.19	-	-.11	-.08	-.41*	-.32*	-.61*
	10,000 บาท							
	10,001-	4.30		-	.03	-.30*	-.21	-.50
	20,000 บาท							
	20,001-	4.27			-	-.33*	-.24*	-.53
	30,00 บาท							
	30,001-	4.60				-	.09	-.20
40,000 บาท								
	40,001-	4.51					-	-.29
	50,000 บาท							
	50,000 บาท	4.80						-
	ขึ้นไป							

*p<0.05

จากตารางที่ 25 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านการสื่อสาร ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท 40,001-50,000 บาทและ50,000 บาทขึ้นไป กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท และยังพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาทและ40,001-50,000 บาท

ตารางที่ 26 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตขึ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านการวางแผนการบริหารจัดการ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

การ สมรรถนะ ของ ผู้จัดการ ฝ่ายผลิต	รายได้ต่อ เดือน	\bar{X}	ต่ำกว่า	10,001-	20,001-	30,001-	40,001-	50,000
			10,000	20,000	30,00	40,000	50,000	บาท ขึ้นไป
		4.40	4.40	4.44	4.18	4.37	4.45	4.80
ด้านการ วางแผน การ บริหาร จัดการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท	4.40	-	-.04	.22*	.03	-.05	-.40
	10,001- 20,000 บาท	4.44		-	.26*	.07	-.01	-.36
	20,001- 30,00 บาท	4.18			-	-.19*	-.27*	-.62*
	30,001- 40,000 บาท	4.37				-	-.08	-.43
	40,001- 50,000 บาท	4.45					-	-.35
	50,000 บาท ขึ้นไป	4.80						

*p<0.05

จากตารางที่ 26 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านการวางแผนการบริหารจัดการ โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ 10,001-20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท และกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท 30,001-40,000 บาท และ 50,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 27 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

การ สมรรถนะ ของ ผู้จัดการ ฝ่ายผลิต	รายได้ต่อ เดือน	\bar{X}	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001- 40,000 บาท	40,001- 50,000 บาท	50,000 บาท ขึ้นไป
		4.39	4.39	4.28	4.16	4.48	4.35	4.60
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	4.39	-	.11	.23*	-.09	.04	-.21
ด้าน	10,001- 20,000 บาท	4.28		-	.12	-.20*	-.07	-.32
ความสามา รถ	20,001- 30,000 บาท	4.16			-	-.32*	-.19	-.44
ในการ	30,001- 40,000 บาท	4.48				-	.13	-.12
ทำงานเป็น ทีม	40,001- 50,000 บาท	4.35					-	-.25
	50,000 บาท ขึ้นไป	4.60						-

*p<0.05

จากตารางที่ 27 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ 10,001-20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท และกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท

ตารางที่ 28 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชั้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

การ สมรรถนะ ของ ผู้จัดการ ฝ่ายผลิต	รายได้ต่อ เดือน	\bar{X}	ต่ำกว่า	10,001-	20,001-	30,001-	40,001-	50,000
			10,000	20,000	30,000	40,000	50,000	บาท
			บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
		4.30	4.30	4.28	4.19	4.32	4.48	4.49
ด้าน ความสามาร ถในการ รับรู้ เรื่อง ระหว่าง ประเทศ	ต่ำกว่า 10,000 บาท	4.30	-	.02	.11*	-.02	-.18*	-.19*
	10,001- 20,000 บาท	4.28		-	.09	-.04*	-.20*	-.21*
	20,001- 30,00 บาท	4.19			-	-.13*	-.29*	-.30*
	30,001- 40,000 บาท	4.32				-	-.16*	-.17
	40,001- 50,000 บาท	4.48					-	-.01
	50,000 บาท ขึ้นไป	4.49						-

*p<0.05

จากตารางที่ 28 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านความสามารถในการรับรู้ เรื่องระหว่างประเทศ ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท และมีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 40,001-50,000 บาท กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท 40,001-50,000 บาท และกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 50,000 บาทขึ้นไป กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท 40,001-50,000 บาท 50,000 บาทขึ้นไป และยังพบกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือน 40,001-50,000 บาท

ตารางที่ 29 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

การสมรรถนะ ของผู้จัดการ ฝ่ายผลิต	รายได้ต่อ เดือน	\bar{X}	ต่ำกว่า	10,001-	20,001-	30,001-	40,001-	50,000
			10,000	20,000	30,00	40,000	50,000	บาท ขึ้นไป
		3.98	3.98	4.25	4.26	4.52	4.75	4.70
ด้าน ความสามารถ ในการ ควบคุมตนเอง	ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.98	-	-.27*	-.28*	-.54*	-.77*	-.72*
	10,001- 20,000 บาท	4.25		-	-.01	-.27*	-.50*	-.45
	20,001- 30,00 บาท	4.26			-	-.26*	-.49*	-.44
	30,001- 40,000 บาท	4.52				-	-.23	-.18
	40,001- 50,000 บาท	4.75					-	.05
	50,000 บาท ขึ้นไป	4.70						-

*p<0.05

จากตารางที่ 29 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง ที่มีรายได้อ่อนต่างกัน โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท 20,001-30,00 บาท 30,001-40,000 บาท 40,001-50,000 บาทและ50,000 บาทขึ้นไป กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท 40,001-50,000 บาท และกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,00 บาท มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001-40,000 บาท40,001-50,000 บาท

ตารางที่ 30 การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามจำนวนพนักงานในโรงงาน

สมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิต		df	SS	MS	F	p-value
ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	3	2.27	.75	1.94	.12
	ภายในกลุ่ม	396	154.27	.39		
	รวม	399	156.54			
ด้านการวางแผนการบริหารจัดการ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.18	.39	1.32	.26
	ภายในกลุ่ม	396	118.47	.29		
	รวม	399	119.66			
ด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	3	2.98	.99	2.75	.04*
	ภายในกลุ่ม	396	142.89	.36		
	รวม	399	145.87			
ด้านความสามารถเชิงกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	3	2.78	.92	2.10	.09
	ภายในกลุ่ม	396	174.36	.44		
	รวม	399	177.14			
ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	3	14.31	4.77	5.63	.00*
	ภายในกลุ่ม	396	335.12	.84		
	รวม	399	349.44			
ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	3	.60	.20	.42	.73
	ภายในกลุ่ม	396	184.94	.46		
	รวม	399	185.54			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3	.18	.06	.20	.89
	ภายในกลุ่ม	396	115.34	.29		
	รวม	399	115.52			

* p-value \leq .05

จากการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำแนกตามจำนวนพนักงานในโรงงานในด้านต่างๆ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานในโรงงาน ที่มีจำนวนพนักงานในโรงงานต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ยกเว้น ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีมและ ด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ ซึ่งจะแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถจำแนกความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 31

ตารางที่ 31 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม จำแนกตามจำนวนพนักงานในโรงงาน

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	จำนวนพนักงานใน โรงงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า	101-	201-300	มากกว่า
			100 คน	200 คน	คน	300 คนขึ้นไป
			4.39	4.18	4.31	4.40
ด้าน ความสามารถ ในการทำงานเป็น ทีม	ต่ำกว่า 100 คน	4.39	-	.21	.08	-.01
	101-200 คน	4.18		-	-.13	-.22*
	201-300 คน	4.31			-	-.09
	มากกว่า 300 คน ขึ้นไป	4.40				-

*p<0.05

จากตารางที่ 31 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านความสามารถในการทำงานเป็นทีม ที่มีจำนวนพนักงานในโรงงานต่างกัน โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงาน 101-200 คน มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงานมากกว่า 300 คนขึ้นไป

ตารางที่ 32 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD ของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสมรรถนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตขึ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ จำแนกตามจำนวนพนักงานในโรงงาน

สมรรถนะของ ผู้จัดการฝ่ายผลิต	จำนวนพนักงานใน โรงงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า	101-	201-300	มากกว่า
			100 คน	200 คน	คน	300 คนขึ้นไป
			4.35	4.16	4.30	4.37
ด้านความสามารถ ในการรับรู้ เรื่องระหว่าง ประเทศ	ต่ำกว่า 100 คน	4.35	-	.19*	.05	.02
	101-200 คน	4.16		-	-.14*	-.21*
	201-300 คน	4.30			-	-.07
	มากกว่า 300 คน ขึ้นไป	4.37				-

*p<0.05

จากตารางที่ 32 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็น ในด้านความสามารถในการรับรู้เรื่องระหว่างประเทศ ที่มีจำนวนพนักงานในโรงงานต่างกัน โดย กลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงานต่ำกว่า 100 คน มีระดับความคิดเห็นสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงาน 101-200 คน และกลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงาน 101-200 คน มีระดับความคิดเห็นต่ำกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีพนักงานในโรงงาน 201-300 คน และพนักงานในโรงงานมากกว่า 300 คนขึ้นไป