

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์
คำสำคัญ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์
ชื่อนักศึกษา	นายมนัส กองจำปา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ หรดาถ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.วุฒิเลิศ เทวกุล
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2546

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการวิจัย ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามจะนำมาประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน และค่า Chi-Square ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้

ข้าราชการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยความพึงพอใจในระดับค่อนข้างสูง และจากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปรากฏว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ การทำงาน รายได้ ลักษณะงาน ความสำเร็จของงาน การยอมรับนับถือ ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้า ในตำแหน่งงาน สภาพการทำงาน เงินเดือน ความมั่นคงในงาน สวัสดิการ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน การบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสถาบันราชภัฏเพชรบุรี วิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์มากที่สุด 3 อันดับ คือ ความรับผิดชอบ สภาพการทำงานและการบังคับบัญชา

Thesis Title	Factors Influencing Performance Satisfaction of Government Officials of Rajabhat Institute Petchburiwitayalongkorn
Keyword	Performance Satisfaction / Rajabhat Petchburiwitayalongkorn
Student	Mr. Manus Kongchumpa
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Pong Horadal
Thesis Co-advisor	Associate Professor M.R. Wutilert Devakul
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School , Sripatum University Chonburi Campus
Year	2003

ABSTRACT

This research was about " Factors Influencing Performance Satisfaction of Government Officials of Rajabhat Institute Petchaburiwitayalongkorn" and the objectives were to study the level of satisfaction by using the questionnaires and analyzed the data by using SPSS/PC⁺ (Statistical Package for Social Science Version PC⁺). The data analysis were percentage, mean , standard deviation and Chi-Square at the .05 level of significance.

Conclusion

The performance satisfaction of government officials of Rajabhat Institute Petchaburiwitayalongkorn was at the high level.

The result of this conclusion showed that satisfaction factors influencing performance satisfaction in order of ranking were : responsibility, working condition and supervision.