

สารนิพนธ์เรื่อง	มาตรการทางกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน รัฐวิสาหกิจภายหลังที่พ้นจากการเป็นพนักงานไปแล้ว
คำสำคัญ	รัฐวิสาหกิจ/การดำเนินการทางวินัย/วินัยอย่างร้ายแรง/ การพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน
นักศึกษา	กุลชญา อยู่เย็น
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ดร.เอกพงษ์ สารน้อย
หลักสูตร	นิติศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชากฎหมายมหาชน
คณะ	นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2564

### บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มุ่งศึกษาเพื่อหามาตรการในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานรัฐวิสาหกิจภายหลังที่พ้นจากการเป็นพนักงานไปแล้ว ประกอบกับรัฐวิสาหกิจไม่มีมาตรการทางกฎหมายในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สารนิพนธ์ฉบับนี้จึงเป็นการศึกษาเพื่อให้ทราบถึงความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานรัฐวิสาหกิจ

จากการศึกษาและวิเคราะห์พบว่ารัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาล จึงมีระเบียบบริหารงานบุคคลเป็นของตนเอง จากการศึกษาพบว่า มาตรการของต่างประเทศที่น่าสนใจ คือ มาตรการของประเทศฝรั่งเศสที่ยอมรับในเรื่องของการพักงานไว้ก่อนหากมีการกระทำ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และมาตรการของประเทศเยอรมนีที่แม้ว่าข้าราชการจะเกษียณอายุไปแล้วก็สามารถถูกนำมาดำเนินการสอบสวนทางวินัยได้ สำหรับกฎหมายในประเทศที่ควรนำมาเป็นแนวทาง คือ มาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

วิเคราะห์แล้วเห็นว่า รัฐวิสาหกิจควรเพิ่มเติมบทบัญญัติในข้อบังคับระเบียบในเรื่องการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหากพนักงานผู้นั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง การยับยั้งการลาออกจนกว่าการดำเนินการทางวินัยแล้วเสร็จ และการดำเนินการทางวินัยกับบุคคลที่พ้นจากสถานะพนักงานไปแล้วเสมือนว่าผู้นั้นยังไม่พ้นสถานะพนักงาน โดยหากรัฐวิสาหกิจดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ปัญหาในการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานที่พ้นจากสถานะพนักงานรัฐวิสาหกิจไปแล้วจะลดลงอย่างเห็นได้ชัด

<b>THEMATIC TITLE</b>	LEGAL MEASURES TO TAKE ACTION AGAINST RETIRED THE STATE ENTERPRISE EMPLOYEE
<b>KEYWORDS</b>	STATE ENTERPRISE/DISCIPLINARY ACTION/SERIOUS MISCONDUCT/RETIRED EMPLOYEE
<b>STUDENT</b>	KULCHAYA YOOYEN
<b>THEMATIC ADVISOR</b>	DR.EKKAPONG SARANOI
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF LAWS PUBLIC LAW
<b>FACULTY</b>	SCHOOL OF LAW SRIPATUM UNIVERSITY
<b>YEAR</b>	2021

### **ABSTRACT**

The objective of this independent study is to select the policy to solve the issues concerning the disciplinary actions of a retired state enterprise employee since the previous legal measure fails to take this policy into account. Hence, this independent study is deemed a useful research tool to determine the effectiveness and probability of the policy against the disciplinary actions of a retired state enterprise employee.

Since it has been demonstrated by the study that the state enterprise is an entity under the supervision of the government, they likely have their own rules for personnel management. The research has thus proposed promising policies which have been implemented in such countries as France and Germany. To illustrate, a serious misconduct would result in a suspension of duty pending a disciplinary investigation in France while a similar disciplinary investigation was also applied to retired state enterprise employees in Germany. As a result, the law which should be taken into consideration for adoption is Section 100 of the Civil Service Act (No.3) B.E. 2562.

According to the previous justification, it is suggested that the state enterprise include the ordinance with regards to the suspension as well as the termination of work in case of major disciplinary violation of a state enterprise employee. In addition, it is a prompt request that there is a policy which refrains a misconduct state enterprise employee from resigning during the disciplinary action, as well as one which takes full action against a retired official as though

he or she is still employed. Issues with disciplinary action against retired employees will eventually be reduced if the aforementioned provision has completely been standardized.