

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน
ของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

PROFESSIONAL VALUES AND CODE OF ETHICS AFFECTING
THE SUCCESS OF ACCOUNTANTS IN THE CENTRAL THAILAND

สิริพร กรรณสร

SIRIPORN KANNASORN

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

บัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2563

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**PROFESSIONAL VALUES AND CODE OF ETHICS AFFECTING
THE SUCCESS OF ACCOUNTANTS IN THE CENTRAL THAILAND**

SIRIPORN KANNASORN

**INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF MASTER OF
ACCOUNTANCY SCHOOL OF ACCOUNTANCY
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2020
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อ
ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขต
ภาคกลาง

PROFESSIONAL VALUES AND CODE OF
ETHICS AFFECTING THE SUCCESS OF
ACCOUNTANTS IN THE CENTRAL
THAILAND

นักศึกษา

สิริพร กรรณศร รหัสประจำตัว 63502418

หลักสูตร

บัญชีมหาบัณฑิต

คณะ

บัญชี

อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระ

ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สาระพัด)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

.....กรรมการ
(ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล)

คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับการศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต

คณบดีคณะบัญชี

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง
คำสำคัญ	คุณค่าทางวิชาชีพ/จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี/ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน/นักบัญชี
นักศึกษา	สิริพร กรรณสร รหัสประจำตัว 63502418
อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระ	ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล
หลักสูตร	บัญชีมหาบัณฑิต
คณะ	บัญชี
	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2563

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณค่าทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง และเพื่อศึกษาจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง กลุ่มตัวอย่างเป็นนักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 400 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน คือ การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีน้อยกว่า 5 ปี ภาพรวมคุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีระดับนัยสำคัญของสถิติ และภาพรวมจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีระดับนัยสำคัญของสถิติ ดังนั้น นักบัญชีควรให้ความสำคัญ รวมถึงผู้บังคับบัญชา จะต้องส่งเสริมบุคลากรทางด้านคุณค่าทางวิชาชีพ และสร้างความตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นแนวทางในการปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในการทำงานต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

ค้นคว้าอิสระในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สำเร็จไปด้วยดี ต้องขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง จากการได้รับคำชี้แนะแนวทางและความเมตตาจากอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระ ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล ที่ท่านคอยตรวจสอบและแนะนำวิธีการแก้ไขปัญหา รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำค้นคว้าอิสระจนฉบับนี้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์ ที่มอบแนวทางและความรู้ในการดำเนินการศึกษาค้นคว้าอิสระ และคณาจารย์หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต อาจารย์พิเศษทุกท่าน ที่ให้คำแนะนำ ข้อคิด และเทคนิคในการจัดทำค้นคว้าอิสระ ตลอดจนเจ้าของผลงานวิทยานิพนธ์ ผลงานวิจัย วารสารวิชาการ เอกสารบทความเผยแพร่ และข้อมูลอื่น ๆ ที่ผู้วิจัยได้นำมาประยุกต์ใช้และเป็นแนวทางในการดำเนินการศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ นายจักรกฤษณ์ มะโหฬาร ดร.เอกวินิต พรหมรักษา และนางสาวสุจินันท์ ศรีบุญเพ็ง ผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 3 ท่าน ที่กรุณาและสละเวลาอันมีค่าในการตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามที่เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระ

ขอขอบพระคุณ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อใช้เป็นประโยชน์และให้ข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ ครอบครัวที่ให้กำลังใจและเป็นแรงสนับสนุน

ขอขอบพระคุณ เพื่อนในชั้นเรียนและเพื่อนร่วมงาน ที่ช่วยเหลือ แบ่งปันประสบการณ์ให้คำแนะนำ และเอื้อเฟื้อความมีน้ำใจแก่กันเสมอมา

ท้ายสุดนี้ ต้องกราบขอภัย หากมีข้อผิดพลาดหรือจุดบกพร่องใด ๆ และยินดีเป็นอย่างยิ่ง หากผู้ที่สนใจนำการศึกษาในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้

สิริพร วรรณศรี

สิงหาคม 2564

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
กิตติกรรมประกาศ.....	II
สารบัญ.....	III
สารบัญตาราง.....	V
สารบัญภาพ.....	VIII
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
นิยามศัพท์.....	5
2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	7
แนวคิดเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพ.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี.....	11
มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 4 จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547.....	14
หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ.....	16
แนวคิดเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	18
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	25

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 วิธีการวิจัย.....	40
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	40
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	41
ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	43
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	44
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	46
การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ.....	61
สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	74
5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	75
สรุปผลการวิจัย.....	75
อภิปรายผลการวิจัย.....	80
ข้อจำกัดของการวิจัย.....	84
ข้อเสนอแนะ.....	84
บรรณานุกรม.....	86
ภาคผนวก.....	92
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	93
ภาคผนวก ข แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัย.....	100
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC.....	109
ภาคผนวก ง จดหมายขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ เนื้อหาเครื่องมือวิจัย.....	117
ประวัติผู้วิจัย.....	121

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	10
2	14
3	23
4	32
5	46
6	47
7	47
8	48
9	48
10	49
11	49
12	50
13	51
14	52
15	52
16	54
17	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ.....	55
19 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความ โปร่งใส.....	56
20 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวม.....	57
21 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ.....	58
22 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน.....	58
23 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้.....	59
24 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย.....	60
25 แสดงผลการทดสอบความสัมพันธ์ด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	61
26 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าความทนทาน (Tolerance) และค่า VIF (Variance inflation factors)	62
27 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ วิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ.....	63
28 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผล ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุ เป้าหมายความสำเร็จ.....	64
29 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุ เป้าหมายความสำเร็จ.....	65

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
30 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน.....	66
31 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน.....	67
32 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน.....	67
33 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้.....	69
34 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้.....	70
35 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้.....	70
36 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย.....	71
37 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	72
38 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย.....	73
39 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	74

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	3
2 แสดงองค์ประกอบคุณค่าทางวิชาชีพ.....	11
3 แสดงองค์ประกอบจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี.....	18
4 แสดงองค์ประกอบสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี.....	25
5 แสดงคุณค่าทางวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานนักบัญชีในเขตภาคกลาง.....	25
6 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	41

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบัน โลกหมุนเวียนไปตามกาลเวลา การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วก็เป็นอีกคุณลักษณะที่สำคัญอีกประการของโลกดิจิทัล ดังนั้น การยอมรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาอยู่เสมอ ด้วยการมีความสุขกับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ก็จะช่วยให้การทำงานและปรับตัวในโลกดิจิทัล ทักษะที่สำคัญของนักบัญชีที่เครื่องจักรยังไม่สามารถทำได้ การยกระดับทักษะของนักบัญชีจะช่วยให้นักบัญชีในยุคดิจิทัลสามารถเพิ่มและขยายคุณค่าในการขึ้นมาขึ้นเคียงข้างธุรกิจ (ราชิต ไชยรัตน์, 2564) องค์กรรมไปถึงบุคลากรต้องมีความพร้อมเปลี่ยนแปลงและรับมือกับสถานการณ์ได้ตลอดเวลา ส่งผลให้เกิดการแข่งขันที่จะพัฒนาในองค์กรหรือตัวบุคลากรมีความโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ (HR NOTE Thailand, 2562) นักบัญชีเป็นกำลังสำคัญขององค์กร สิ่งสำคัญคือ ความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความเที่ยงธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระตามมาตรฐานของวิชาชีพ มารยาทของวิชาชีพ ความสำนึกต่อความรับผิดชอบทางสังคม ความกังวลเกี่ยวกับประโยชน์ของสาธารณะชน ความตั้งใจที่จะเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การให้การศึกษาและความชำนาญ ต้องทำให้นักวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงคุณค่าแห่งวิชาชีพและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและวิชาชีพ (อมร โททำ, 2561)

จากการที่ประเทศไทยได้ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานการบัญชีไทยให้เทียบเท่ากับมาตรฐานการบัญชีสากล เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ นอกจากนี้คณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาทางการบัญชีสากล ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการศึกษาสากลทางการบัญชีฉบับต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งหนึ่งเป้าประสงค์ของการพัฒนาและปรับปรุงดังกล่าว คือ การกำหนดกรอบของนักบัญชีมืออาชีพให้มีการบูรณาการด้านสมรรถนะเชิงเทคนิคด้านวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ และคุณค่าจรรยาบรรณและทัศนคติวิชาชีพ เพื่อบรรลุเป็นผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้ที่นักบัญชีทุกคนต้องมี (เกรียงไกร บุญเลิศอุทัย และคณะ คุณพนิชกิจ, 2555) และตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้ (ก) ความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมาทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ (ข) ความเที่ยงธรรมและ

ความเป็นอิสระไม่ยอมให้อคติหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่นมาบดบังการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจ (ค) ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (ง) การรักษาความลับ ไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อบุคคลที่สาม (จ) พหุกรรมทางวิชาชีพปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี (ฉ) ความโปร่งใสแสดงภาพลักษณ์ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ และไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งสามารถติดตามตรวจสอบได้ (สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์, 2561) นอกจากนี้ การปฏิบัติงานต้องมีจุดมุ่งหมายและมีคุณภาพของผลงาน ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจจำเป็นต้องอาศัยปรับเปลี่ยนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในองค์กรจากความรู้ ความคิด หลักการและแนวปฏิบัติตั้งแต่ต้น ส่วนประกอบต่าง ๆ มาสร้างภาพรวมเป็นการสรุปจะช่วยเพิ่มความรู้ความสามารถในการวางแผนดำเนินการทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคลให้นำไปสู่การปฏิบัติชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งองค์กรจะมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใดขึ้นอยู่กับความสำเร็จในการทำงานขององค์กรและบุคลากรที่จะต้องดำเนินไปพร้อม ๆ กัน (สุริมา แยมละมุล, พรลภัส สุวรรณรัตน์ และไพรัช พรพันธ์เดชาวิทยา, 2554)

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษาเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี โดยมุ่งทำการศึกษาแก่นักบัญชีที่ปฏิบัติงานอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย โดยสาเหตุที่มีความสนใจทำการศึกษาเกี่ยวกับประชากรที่เป็นนักบัญชีในภาคกลาง เนื่องจากภาคกลางมีความสำคัญต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ มีการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจสูง อีกทั้งยังได้รับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานค่อนข้างเทียบพร้อม มีความสะดวกในการคมนาคมขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้งมีแหล่งน้ำและระบบชลประทานค่อนข้างสมบูรณ์เมื่อเทียบกับภาคอื่น ๆ จึงมีศักยภาพและโอกาสในการพัฒนาทั้งทางด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้า การท่องเที่ยวและบริการ (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2563) ที่ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจในการขยายตัวเติบโตองค์กรและบุคลากรต้องมีความพร้อมเปลี่ยนแปลงและรับมือกับสถานการณ์ได้ตลอดเวลา โดยการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันที่จะพัฒนาให้มีความโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ควบคู่กับคุณค่าแห่งวิชาชีพที่นักบัญชีพึงมี คำนึงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการนำเสนอข้อมูลทางการเงินที่มีความถูกต้องและครบถ้วน เป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องใน

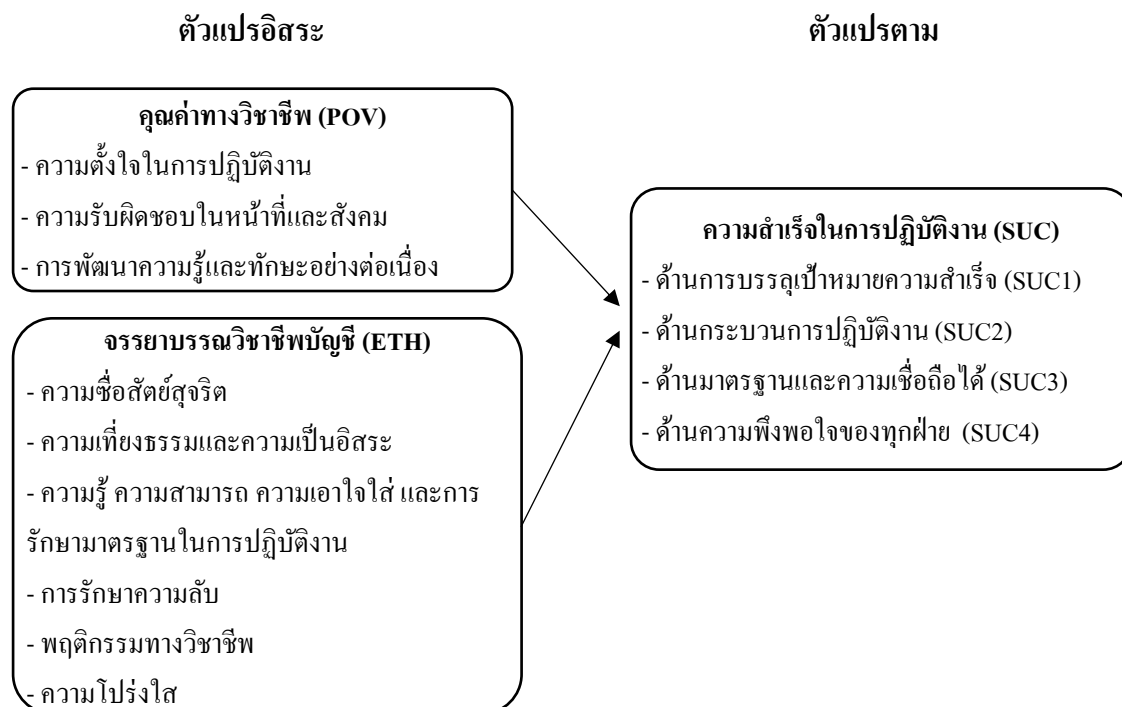
การวางแผนและวิเคราะห์เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ผลการศึกษาในครั้งนี้สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณค่าทางวิชาชีพ และตระหนักถึงจรรยาบรรณที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และสามารถเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในการทำงานต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณค่าทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง
2. เพื่อศึกษาจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

กรอบแนวคิดในการวิจัย

การวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ซึ่งผู้วิจัยได้ประยุกต์จากแนวคิด วิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในสร้างกรอบแนวคิด ดังนี้



ภาพประกอบที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

สมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

สมมติฐานที่ 3 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

สมมติฐานที่ 4 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

สมมติฐานที่ 5 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

สมมติฐานที่ 6 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

สมมติฐานที่ 7 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

สมมติฐานที่ 8 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ผู้วิจัยมีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึงคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง สามารถกำหนดตัวแปรสำหรับการวิจัย ดังนี้

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ คุณค่าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม และการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ และความโปร่งใส

ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ นักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 243,950 คน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2562)

2.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ นักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 400 คน โดยใช้สูตรการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ทางด้านวิชาการ

1.1 ผลการศึกษาครั้งนี้ สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

1.2 ผู้สนใจ สามารถนำผลการศึกษาครั้งนี้ไปศึกษาต่อยอดเพิ่มเติมในด้านอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

2. ประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้

2.1 ประโยชน์ต่อนักบัญชี ช่วยให้ทราบถึงการปฏิบัติงานด้วยคุณค่าทางวิชาชีพ และตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีอย่างมีคุณธรรม สามารถนำไปพัฒนาตนเอง ทำให้เป็นนักบัญชีอย่างมีคุณภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

2.2 ประโยชน์ต่อองค์กร ผู้บริหารสามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณค่าทางวิชาชีพ และตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป

2.3 ประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยมาปรับใช้เป็นแนวทางในการประเมินทำงานของนักบัญชีให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และวางแผนพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นิยามศัพท์เฉพาะ

คุณค่าทางวิชาชีพ หมายถึง วิธีปฏิบัติที่บุคคลให้ความสำคัญในการทำงาน ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม และการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง

จรรยาบรรณวิชาชีพ หมายถึง หลักการประพฤติปฏิบัติอันเหมาะสมบนหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้

ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ
พฤติกรรมทางวิชาชีพ และความโปร่งใส

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง ผลสำเร็จของงานที่เป็นไปตามความมุ่งหวัง
ตามความเข้าใจของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ
ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

นักบัญชี หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลทางการเงิน บันทึก จัดเก็บ
จำแนก ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทางบัญชี ตลอดจนการวิเคราะห์จัดทำรายงานให้ถูกต้อง
และความครบถ้วน รวมถึงให้คำแนะนำการวางแผนการจัดทำบัญชี ปฏิบัติงานอยู่ในเขตภาคกลาง

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง มีตัวแปรอิสระ ด้านคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ตัวแปรตาม คือความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาเอกสาร หนังสือ เว็บไซต์ รวมถึงงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศนำมาใช้เป็นแนวทางในการศึกษามีรายละเอียด ดังนี้

ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

แนวคิดเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพ

แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 4

จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

แนวคิดเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

เมธา หริมเทพาธิป (2563) กล่าวว่า ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของ McClelland (McClelland's Achievement Motivation Theory) คือ แรงจูงใจที่เป็นแรงขับเคลื่อนให้บุคคลประพฤติตนให้ประสบความสำเร็จที่ต้องการ McClelland แบ่งความต้องการออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ความต้องการความสำเร็จ (Need for Achievement) เป็นความต้องการที่จะทำสิ่งต่าง ๆ ให้เต็มที่และดีที่สุดเพื่อความสำเร็จได้มาตรฐาน ที่ดีเยี่ยมและมีความสมบูรณ์แบบมากที่สุด McClelland ได้ทำการวิจัยแล้วพบว่า บุคคลที่ต้องการความสำเร็จสูง มักชอบงานที่มีความท้าทาย ชอบการแข่งขัน มีเป้าหมายชัดเจนในการทำงาน โดยเป้าหมายที่ตั้งไว้นั้นมีความเป็นไปได้สูงที่จะบรรลุความสำเร็จ และพยายามดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และต้องการได้รับข้อมูลป้อนกลับ ซึ่งเป็นผลตอบรับจากการทำงาน ไม่ว่าจะป็นคำตำหนิ หรือคำชม เพื่อประเมินผลการ

ทำงานของตนเอง มีความชำนาญในการวางแผน มีความรับผิดชอบสูง มีความพร้อมกล้าที่จะ
 ประสบกับความผิดพลาดและความล้มเหลว พร้อมทั้งจะพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

2. ความต้องการมีอำนาจ (Need for Power) เป็นความต้องการอำนาจที่ต้องการจะควบคุม
 และมีอิทธิพลเหนือกว่าผู้อื่น บุคคลที่ต้องการอำนาจสูงขวนขวาย เพื่อให้ตนเองมีอิทธิพล
 เหนือกว่าบุคคลอื่น ต้องการให้ผู้อื่นยกย่องหรือยอมรับ ต้องการความเป็นผู้นำ และจะกังวลเรื่อง
 อำนาจมากกว่าประสิทธิภาพในการทำงาน

3. ความต้องการสัมพันธ์ภาพ (Need for Affiliation) เป็นความต้องการได้รับหรือมี
 ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ต้องการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม บุคคลที่ต้องการความผูกพันสูงจะชอบ
 ความร่วมมือมากกว่าการแข่งขัน โดยจะรักษาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น มีความต้องการให้
 ผู้อื่นยอมรับในตนเองและยอมทำตามความปรารถนาหรือบรรทัดฐานของผู้อื่น รวมทั้งตระหนักถึง
 ความรู้สึกของผู้อื่นเป็นสำคัญ

McClelland เชื่อว่าแต่ละคนมีความต้องการทั้ง 3 ส่วนประกอบกัน โดยบางคนอาจจะมี
 ความต้องการอันใดอันหนึ่งมากกว่าความต้องการอื่น และความต้องการที่มากกว่านั้นก่อให้เกิดการ
 จูงใจที่เป็นแรงผลักดันให้บุคคลแสดงพฤติกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการนั้น ๆ ออกมา
 McClelland นั้นให้ความสนใจเป็นพิเศษอย่างมากกับความต้องการความสำเร็จ จากความต้องการ
 ทั้ง 3 ประการ ซึ่งถือเป็นการต้องการที่ทำให้เกิดผลงานที่สร้างสรรค์ มีคุณค่า และมีความสมบูรณ์
 แบบมากที่สุด

โมลี สุทธิโมลิโพธิ (2563) กล่าวว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ หมายถึง ความปรารถนาหรือ
 ความต้องการของบุคคลที่กระตุ้นให้เกิดการกระทำที่ตระหนักและตั้งใจทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้ประสบ
 ความสำเร็จ พร้อมบรรลุเป้าหมายในระดับสูง โดยพยายามแข่งขันเพื่อให้ได้มาตรฐานและดีกว่า
 บุคคลอื่นและเป็นแรงผลักดันให้มีความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบ
 ในหน้าที่ และฝ่าฟันอุปสรรคด้วยความหวังที่จะทำงานให้สำเร็จ

คลฤดี ไชยศิริ (2563) กล่าวว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ หมายถึง ความปรารถนาที่จะทำงาน
 ให้บรรลุเป้าหมายให้สำเร็จ โดยมีการวางแผนและตั้งเป้าหมาย ถึงกระบวนการที่จะไปให้ถึง
 เป้าหมายอย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูงจะมีความรับผิดชอบ มีความ
 มุ่งมั่น อดทนต่อการทำงาน กล้าคิดกล้าตัดสินใจ มีการวางแผน การทำงานอย่างเป็นระบบ เป็นต้น

ศศธร บริสุทธิ์นฤดม (2557) กล่าวว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ หมายถึง แรงจูงใจที่ทำให้
 บุคคลแสดงพฤติกรรมหรือการกระทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จที่ดีเลิศ โดยไม่
 มุ่งหวังผลตอบแทนหรือรางวัล

พัศรินทร์ ก่อเลิศวรพงศ์, อัมพร ศรีประเสริฐสุข, พรเพ็ญ ไตรพงษ์ และยุทธพงษ์ ลีลากิจไพศาล (2559) กล่าวว่า แรงจูงใจไฟสั้มฤทธิ์ หมายถึง ความปรารถนาที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จลุล่วง โดยอาศัยความกระตือรือร้น การวางแผนเพื่อให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความความรับผิดชอบ การอุทิศตนอย่างเต็มกำลังความสามารถเท่าที่จะทำได้เป็นอย่างดีที่สุด เพื่อให้ความสำเร็จนั้นบรรลุมาตรฐานแห่งความเป็นเลิศที่แท้จริง

จากการศึกษาสรุปได้ว่า แรงจูงใจไฟสั้มฤทธิ์ เป็นแรงจูงใจปรารถนาในการปฏิบัติงานทำให้เกิดแรงผลักดันที่ตอบสนองความต้องการออกมา เกิดการแสดงการกระทำสิ่งต่าง ๆ ในการวางแผนการทำงานให้รวดเร็ว มีความความรับผิดชอบ การอุทิศตนอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ ไม่ได้มุ่งหวังเป็นตัวเงินเป็นสิ่งสำคัญ โดยต้องการให้งานที่ทำนั้นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

แนวคิดเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพ

อมร โทท่า (2561) กล่าวว่า คุณค่าทางวิชาชีพ (Professional Values) หมายถึง ความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความเที่ยงธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระตามมาตรฐานของวิชาชีพ มารยาทของวิชาชีพ ความสำนึกต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ความกังวลเกี่ยวกับประโยชน์ของสาธารณะชน ความตั้งใจที่จะเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นต้น การให้การศึกษาและความชำนาญ ต้องทำให้นักวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงคุณค่าแห่งวิชาชีพและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและวิชาชีพ

กานดา แซ่หลิว (2560) กล่าวว่า คุณค่าแห่งวิชาชีพ หมายถึง ความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ความสามารถทำงานด้านบัญชีอย่างเปิดเผยถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลาและความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระและตรงต่อเวลา

อัมพร เที่ยงตระกูล (2558) กล่าวว่า คุณค่าทางวิชาชีพ (Professional Values) หมายถึง สิ่งที่เป็นนามธรรมไม่สามารถมองเห็นหรือจับต้องได้ เป็นสิ่งที่อยู่ภายในของผู้สอบบัญชี แต่สิ่งนั้นสามารถทำให้เกิดความน่าเชื่อถือในงานการสอบบัญชี อันประกอบด้วยความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม ความเที่ยงธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การรักษาความลับของลูกค้าน่าความ เป็นอิสระ และการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องภายใต้มาตรฐานสากล

สุภาภรณ์ ยอดมิ่ง (2558) กล่าวว่า ค่านิยมแห่งวิชาชีพ หมายถึง การยึดถือปฏิบัติในกิจการงานที่ตนทำอยู่ให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้วิชาชีพมีความเจริญก้าวหน้ามั่นคงเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาต่อคนทั่วไป โดยยึดถืออุดมการณ์ทางวิชาชีพ มีวินัย มารยาททางวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาตนให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

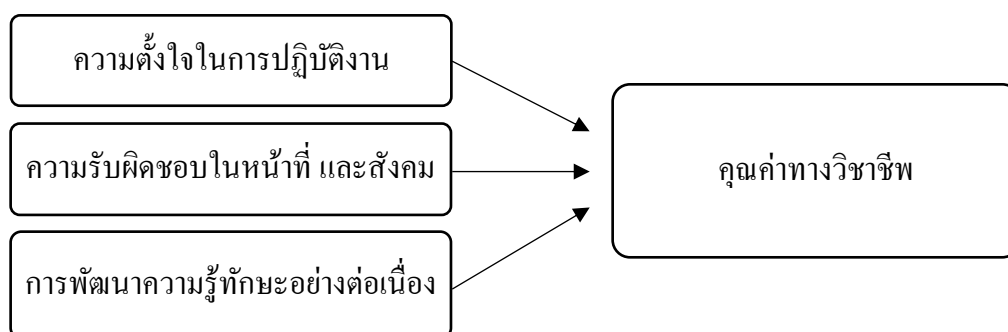
ชัยนรินทร์ วีระสถาวณิชย์ (2548) กล่าวว่า คุณค่าแห่งวิชาชีพ (professional values) ประกอบด้วย การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ เที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สำนึกถึงความรับผิดชอบทางสังคม ยึดมั่นประโยชน์ของสาธารณชน เป็นอิสระและตั้งใจที่จะพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

นิพนธ์ เห็น โชคชัยชนะ และศิลป์พร ศรีจันเพชร (2545) กล่าวว่า คุณค่าแห่งวิชาชีพที่นักวิชาชีพบัญชีจำเป็นต้องมี ได้แก่ ความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความเที่ยงธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระตามมาตรฐานของวิชาชีพมารยาทของวิชาชีพ ความสำนึกต่อความรับผิดชอบต่อสังคม เกี่ยวกับประโยชน์ของสาธารณชน ความตั้งใจที่จะเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นต้น การให้การศึกษาและความชำนาญต้องทำให้นักวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงคุณค่าแห่งวิชาชีพ และปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและวิชาชีพ

ตารางที่ 1 สัมเคราะห์ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับคุณค่าทางวิชาชีพ

ลำดับ	นักวิจัยและนักวิชาการ	คุณค่าทางวิชาชีพ		
		ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง
1	อมร โทท่า (2561)	✓	✓	✓
2	กานดา แซ่หลิว (2560)	✓	✓	
3	อัมพร เทียงตระกูล (2558)	✓		✓
4	สุภาภรณ์ ยอดมิ่ง (2558)	✓		✓
5	ชัยนรินทร์ วีระสถาวณิชย์ (2548)	✓	✓	✓
6	นิพนธ์ เห็น โชคชัยชนะ และศิลป์พร ศรีจันเพชร (2545)	✓	✓	✓

จากการศึกษาสรุปได้ว่า คุณค่าทางวิชาชีพ หมายถึง วิธีปฏิบัติที่บุคคลให้ความสำคัญในการทำงาน ตัวแปรที่นำมาใช้ศึกษาครั้งนี้ในด้านคุณค่าทางวิชาชีพจะประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง



ภาพประกอบที่ 2 แสดงองค์ประกอบคุณค่าทางวิชาชีพ

แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

สุพัตรา รักการศิลป์, เอมอร แสงวโรตม์ และศกามาศ มูลวันดี (2562) กล่าวว่า จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลกฎเกณฑ์ความประพฤติหรือประมวลมารยาทของผู้ประกอบอาชีพ นั้น ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาชีพ และมีความสำคัญและจำเป็นวิชาชีพ โดยให้ผู้ประกอบวิชาชีพ สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการยึดเหนี่ยวและควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม และ ยังกล่าวอีกว่า จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน หมายถึง สิ่งที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการ ประกอบด้วย 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติอย่างตรงไปตรงมา จริงใจ ซื่อตรงต่อวิชาชีพ ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง ปฏิบัติงานบนหลักฐานที่เป็นจริงเชื่อถือได้ไม่อ้างอิงหรือยอมให้บุคคลอื่นอ้างได้ว่าได้ปฏิบัติงานถ้าไม่ปฏิบัติจริง
2. ด้านความเที่ยงธรรม หมายถึง การใช้ดุลยพินิจเที่ยงนักบัญชีโดยปราศจากความลำเอียง อคติ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอิทธิพลของบุคคลอื่น
3. ด้านความเป็นอิสระ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอิทธิพลของบุคคลอื่น ที่ทำให้เกิดความสงสัยใจความเป็นกลางหรือความเที่ยงธรรมของผู้ทำบัญชี ความเป็นอิสระนี้จะต้องเป็นที่ประจักษ์เพื่อให้ผลงานของผู้ทำบัญชีเป็นที่เชื่อถือได้
4. ด้านความรู้ความสามารถ หมายถึง การใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติวิชาชีพ ด้วยความเอาใจใส่อย่างเต็มความสามารถ ความเพียรพยายามและความระมัดระวังรอบคอบ เพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. ด้านความโปร่งใส หมายถึง ภาพลักษณ์ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ และไม่ปกปิดข้อเท็จจริงหรือบิดเบือนความจริง อันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งสามารถติดตามตรวจสอบได้

6. ด้านการรักษาความลับ หมายถึง การไม่นำข้อมูลใด ๆ ที่โดยปกติองค์กรไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการเปิดเผยตามสิทธิ หรือหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในฐานะผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี

กานดา แซ่หลิว (2560) กล่าวว่า จรรยาบรรณในวิชาชีพ หมายถึง ความประพฤติเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมกับงานหรือองค์กร และการไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นความลับต่องานที่ปฏิบัติ

ขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาลินินท์ (2560) กล่าวว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี หมายถึง ข้อกำหนดความประพฤติหรือวิธีปฏิบัติงานที่ผู้ประกอบการวิชาชีพสอบบัญชี (หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต) ทุกคนต้องยึดถือ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นมืออาชีพ และเสริมสร้างเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพสอบบัญชีให้เป็นที่ประจักษ์แก่ลูกค้า และสาธารณชนที่จะเชื่อถือและไว้วางใจในผลงานของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี

วรภาพ กลิ่นประสาธ (2558) กล่าวว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี หมายถึง สิ่งที่เป็นตัวกำหนดวิธีการทำงาน ความประพฤติของผู้ทำบัญชีที่ต้องยึดถือ ซึ่งแบ่งเป็น 5 ด้าน ดังนี้

1. ความเป็นอิสระ ด้านความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และความเที่ยงธรรม
2. ด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการทำงาน
3. ด้านรักษาความลับ
4. ด้านความรับผิดชอบต่อผู้มารับบริการ ผู้เป็นหุ้นส่วน ผู้ถือหุ้น บุคคล หรือนิติบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ให้

5. ด้านความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน

สุภาภรณ์ ยอดมิ่ง (2558) กล่าวว่า จรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง การประพฤติปฏิบัติด้วยความเป็นอิสระ มีความเที่ยงธรรม การรักษาความลับ มีความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร และต่อวิชาชีพ

ประดินันท์ ประดับศิลป์ และลักษณา เกตุเตียน (2557) กล่าวว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี หมายถึง ข้อกำหนดทางด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติและการดำเนินงานของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตามข้อบังคับสภาวิชาชีพ (ฉบับที่ 19) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพ พ.ศ. 2553

ณัฐนิชา กาวิชัย (2556) กล่าวว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีนั้น หมายถึง ข้อกำหนดกฎเกณฑ์ ที่สภาวิชาชีพบัญชีได้จัดทำขึ้นให้ถือปฏิบัติในเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. ความเที่ยงธรรม ความเป็นอิสระ ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต

2. ความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการทำงาน
3. ความรับผิดชอบต่อผู้มารับบริการ และการรักษาความลับ
4. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น หุ้นส่วน หรือที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติ

หน้าที่ให้

สุธิมา แยมละมุล และคณะ (2554) กล่าวว่า จริยธรรมทางการบัญชี (Accounting Ethics) เป็นเครื่องมือในการควบคุมพฤติกรรมของนักบัญชีให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติมีความสำคัญต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นอย่างมาก ในการช่วยส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพการบัญชี ซึ่งประกอบไปด้วย

1. ความซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง การยึดถือหลักคุณธรรมต้องมีความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีความมั่นคงมีความรับผิดชอบในหน้าที่จะช่วยให้นักบัญชีมีความน่าเชื่อถือและยอมรับจากบุคคลทั่วไป

2. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีหรือรายงานข้อมูลจริงอันเป็นสาระสำคัญเพื่อประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. ความสามารถในหน้าที่ (Competence) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ทางบัญชีด้วยความรู้ความสามารถทักษะและประสบการณ์ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

4. การปกปิดความลับ (Confidentiality) หมายถึง การเคารพต่อค่าและสิทธิแห่งข้อมูลทางบัญชี โดยไม่เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ

ชัยนรินทร์ วีระสถาวณิชย์ (2548) กล่าวว่า จรรยาบรรณในวิชาชีพ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรม และจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชานั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติเพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของสาขาวิชาชีพของตนเอง

สุภาพร พิศาลบุตร (2544) กล่าวว่า จรรยาบรรณเป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพมีหลักการและแนวทางปฏิบัติตามที่ถูกต้องเหมาะสมซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความเลื่อมใสศรัทธาและความเชื่อมั่นจากผู้ที่เกี่ยวข้องการที่อาชีพหนึ่ง ๆ จะได้รับการยอมรับ และยกย่องว่าเป็นวิชาชีพนั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย 4 ประการคือ

1. การทำงานในอาชีพนั้น ต้องใช้หลักวิชาความรู้ขั้นสูง
2. การทำงานในอาชีพนั้น ต้องมีจรรยาบรรณและอุดมคติต่อวิชาชีพ
3. ต้องมีกระบวนการฝึกหัดอบรมความรู้และจรรยาบรรณ ตลอดจนการคัดเลือกและยอมรับเข้าสู่วิชาชีพ

4. ต้องมีสมาคมวิชาชีพเพื่อส่งเสริมและควบคุมมาตรฐานในการยอมรับเข้าสู่และการปฏิบัติวิชาชีพ

ตารางที่ 2 สังกะหรห้ตัวแปรที่เกี่ยวข้กับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

ลำดับ	นักวิจัยและนักวิชาการ	จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
		ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมการทางวิชาชีพ
1	สุพัตรา รักการศิลป์ และคณะ (2562)	✓	✓	✓	✓		✓
2	กานดา แซ่หลิว (2560)		✓			✓	✓
3	ขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนา สินิทธิ์ (2560)						✓
4	วราพร กลิ่นประสาท (2558)				✓	✓	✓
5	สุภาภรณ์ ยอดมิ่ง (2558)	✓	✓			✓	✓
6	ประดิษฐ์ ประดับศิลป์ และคณะ (2557)						✓
7	ณัฐนิชา กาวิชัย (2556)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	สุธิมา เข้มละมุล และคณะ (2554)	✓	✓	✓	✓		
9	ชัยรินทร์ วีระสถาวณิชย์ (2548)						✓
10	สุภาพร พิศาลบุตร (2544)			✓			✓

มาตรฐานการศึกษาาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standards for Professional Accountants : IES) ฉบับที่ 4

สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (2556) กล่าวว่า มาตรฐานการศึกษาาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 4 เรื่อง ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ จุดมุ่งหมายคือ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคคลที่พร้อมจะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นสมาชิกของ

องค์กรสมาชิกสหพันธ์นักบัญชีนานาชาติได้ มีค่านิยมทางวิชาชีพจรรยาบรรณและทัศนคติที่เหมาะสมกับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อย่างไรก็ตามสหพันธ์นักบัญชีนานาชาติมีข้อกำหนดระหว่างประเทศว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีค่านิยมทางวิชาชีพจรรยาบรรณและทัศนคติซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของสหพันธ์นักบัญชีนานาชาติเพื่อที่จะพัฒนาและสนับสนุนวิชาชีพให้สามารถให้บริการที่มีคุณภาพสูงแก่สาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ แนวทางเรียนรู้ค่านิยมทางวิชาชีพจรรยาบรรณและทัศนคติจะสะท้อนถึงสภาพแวดล้อมทางวัฒนธรรมและความเป็นชาติ และอย่างน้อยควรประกอบด้วยเรื่องต่อไปนี้

- (ก) ลักษณะของจรรยาบรรณ
- (ข) ความแตกต่างของจรรยาบรรณตามแนวทางที่เน้นกฎเกณฑ์รายละเอียดและแนวทางที่เน้นแม่บทพร้อมทั้งข้อดีและข้อเสียของทั้งสองแนวทาง
- (ค) การปฏิบัติตามหลักพื้นฐานของจรรยาบรรณในเรื่องความซื่อสัตย์การเน้นเหตุผลความมุ่งมั่นที่มีต่อขีดความสามารถทางวิชาชีพและความใส่ใจและการรักษาความลับ
- (ง) ความประพฤติเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการทำตามมาตรฐานวิชาการเชิงปฏิบัติ
- (จ) หลักความอิสระความระมัดระวังสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพการทำหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความคาดหวังจากสังคม
- (ฉ) จรรยาบรรณและวิชาชีพ เช่น ความรับผิดชอบต่อสังคม
- (ช) จรรยาบรรณและกฎหมายซึ่งรวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายกฎเกณฑ์ข้อบังคับและประโยชน์สาธารณะ
- (ซ) ผลลัพธ์จากพฤติกรรมที่ไม่มีจรรยาบรรณที่มีต่อบุคคลวิชาชีพและสังคม
- (ฌ) จรรยาบรรณที่สัมพันธ์กับธุรกิจและบรรษัทภิบาล
- (ฎ) จรรยาบรรณและผู้ประกอบวิชาชีพแต่ละบุคคล เช่นการนำข้อมูลของบริษัทอื่นไปเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทางสองแพร่งด้านจรรยาบรรณและการแก้ปัญหา

จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (2547) กล่าวว่า พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่ขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชี ผู้ทำบัญชีและผู้สอบบัญชี ดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณ โดยมีการกำหนดจรรยาบรรณไว้ ดังนี้

1. ความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์สุจริต และความเที่ยงธรรม
2. ความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการทำงาน
3. การรักษาความลับ และความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ

4. ความรับผิดชอบต่อหุ้นส่วน หรือบุคคล ผู้ถือหุ้น หรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ที่ขึ้นทะเบียนฯ ปฏิบัติหน้าที่ให้

หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (2561) กล่าวว่า หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 ข้อ 9 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(ก) ความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริใจในความสัมพันธ์ทั้งหมดทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ

(ข) ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ไม่ยอมให้ออคติหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่นมาบดบังการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะซึ่งเป็นผู้ให้บริการงานให้ความเชื่อมั่น ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้างานให้ความเชื่อมั่นนั้น อันประกอบด้วยความเป็นอิสระทางด้านจิตใจและความเป็นอิสระในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะสามารถแสดงข้อสรุปและแสดงให้ผู้อื่นเห็นว่าตนได้ข้อสรุปโดยปราศจากความลำเอียงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ ต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามหลักการพื้นฐานนี้ด้วย

(ค) ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานรักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้าหรือผู้ว่าจ้างได้รับบริการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยวิวัฒนาการล่าสุดในวิธีการ หรือเทคนิคการปฏิบัติงานหรือตามกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(ง) การรักษาความลับ ให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ ดังนั้น จึงไม่พึงเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้กับบุคคลที่สาม โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างถูกต้องและเฉพาะเจาะจง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามสิทธิทางกฎหมาย หรือสิทธิทางวิชาชีพ หรือเป็นหน้าที่ที่ต้องเปิดเผย หรือ ไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อบุคคลที่สาม

(จ) พฤติกรรมทางวิชาชีพปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี กรณีที่จะถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี มีดังต่อไปนี้

(1) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชีตามข้อบังคับนี้ และเป็น การกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

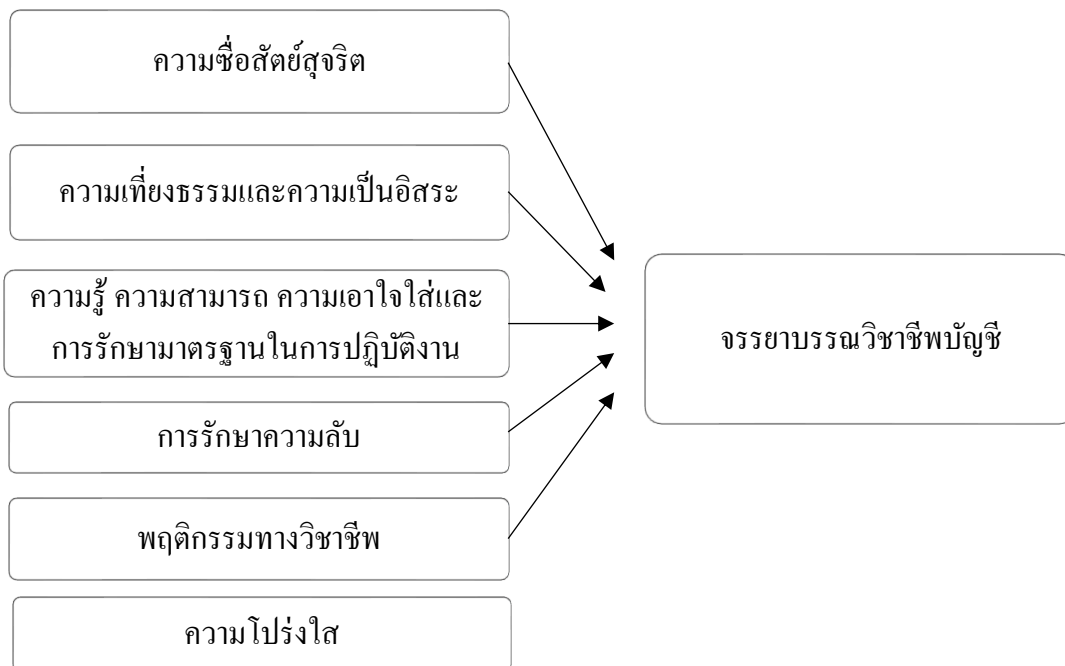
(2) เคยถูกลงโทษโดยคำสั่งถึงที่สุดเนื่องจากประพฤติผิดจรรยาบรรณตามมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 แต่ยังไม่ประพฤติผิดซ้ำหรือไม่หลายจำหรือไม่มีความ เกรงกลัวต่อการประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชี

(3) กระทำความผิดในการประกอบวิชาชีพบัญชีตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 269 โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(4) กรณีอื่นที่คณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นว่าเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณ อันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชีรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ว่าจ้าง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือบุคคลอื่นที่ใช้ผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้วยความสุจริตและ จำเป็นรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคล นิติบุคคล หรือสำนักงานในหน่วยงานของ ผู้ประกอบวิชาชีพเอง

(ก) ความโปร่งใส แสดงภาพลักษณ์ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ และไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริง อันเป็นสาระสำคัญซึ่งสามารถติดตามตรวจสอบได้

จากการศึกษาสรุปได้ว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี หมายถึง หลักการประพฤติปฏิบัติ อันเหมาะสมบนหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ตัวแปรที่นำมาใช้ศึกษาครั้งนี้ในด้านจรรยาบรรณ วิชาชีพบัญชี จะประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรม ทางวิชาชีพ และความโปร่งใส ที่อ้างอิงและประยุกต์มาจากนักวิจัยและนักวิชาการ มาตรฐานการศึกษา ระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 และข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547



ภาพประกอบที่ 3 แสดงองค์ประกอบจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

แนวคิดเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ธารินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธี (2561) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีคุณภาพ หมายถึง ผลการประเมินประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตามการรับรู้ของสำนักงานบัญชีคุณภาพ ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการจัดการและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

กานดา แซ่หลิว (2560) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของนักบัญชี ประกอบด้วย การบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ การจัดการ และการใช้ปัจจัยทรัพยากร กระบวนการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ณัฐธรรมณ ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธี (2560) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Practice Success) หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ล่วงขององค์กรเพิ่มพูนความรู้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายคุณภาพมาตรฐานตามที่วางไว้และสร้างความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ (Goal Accomplishment) หมายถึง การปฏิบัติงานที่มีความถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์และเชื่อถือได้ ที่ตรงต่อเวลา และทันตามกำหนดเวลา ตามแผนที่ได้วางไว้มีความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. ด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ (Standard and Reliability) หมายถึง การปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีการควบคุมคุณภาพงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีความถูกต้องที่น่าเชื่อถือได้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพการบัญชี ทันต่อเหตุการณ์

3. ด้านความทันเวลาของผลลัพธ์ (Timeliness of Outcome) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง ได้ทันตามระยะเวลาหรือมาตรฐานเวลาที่กำหนดไว้

4. ด้านความพึงพอใจ (Satisfaction) หมายถึง ทัศนคติของบุคคลในด้านบวกของผู้ทำบัญชีที่แสดงออกถึงความพึงพอใจ หรือความรู้สึกที่มีและส่งผลต่อการดำเนินงานที่ดี รวมทั้งความสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีสิ่งจูงใจที่ใช้เป็นเครื่องมือกระตุ้นให้บุคคลเกิดความพึงพอใจ

ปุลยวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญอุทัยกุล (2560) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง ผลการประเมินประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของสมาชิกการเงินในหน่วยทหารระดับมณฑลทหารบกสังกัดกองทัพอากาศที่ 1 ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงานและด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

สุจิตตรา แสนชัย, ศรีรุ่งรัตน์ สุดสมบูรณ์ และพีระวัฒน์ ไชยล้อม (2560) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Job Success) หมายถึง ผลของการปฏิบัติงานสอบบัญชีให้เป็นไปตามที่คาดหวังไว้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย

1. ด้านการบรรลุเป้าหมาย (Goal Accomplishment) หมายถึง การดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และสามารถนำไปใช้ประโยชน์สูงสุดตามกระบวนการ

2. ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ (Standardized and Reliable) หมายถึง คุณภาพของงานที่ทำสำเร็จมีความถูกต้องเรียบร้อยและสมบูรณ์ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและมีความเชื่อถือได้ของข้อมูลที่น่าเสนอ

3. ด้านความทันเวลาของผลลัพธ์ (Outcome Timeliness) หมายถึง การที่ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงตามระยะเวลาหรือมาตรฐานเวลาที่กำหนดไว้

4. ด้านความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง (Participant Satisfaction) หมายถึง ภาพสะท้อนของผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีไปใช้เกิดความคุ้มค่าพึงพอใจต่องานที่มีประสิทธิภาพที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีที่ยึดหลัก

จริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่มีอคติต่อสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานทำให้ส่งผลต่อคุณภาพของงาน

วราพร กลิ่นประสาท (2558) กล่าวว่า การปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ก่อให้เกิดความพึงพอใจและได้รับผลกำไรจากการปฏิบัติงานนั้น ซึ่งแบ่งเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. การบรรลุเป้าหมาย
2. มาตรฐานและความเชื่อถือได้
3. ความทันเวลาและผลลัพธ์
4. ความพึงพอใจ

สุธิมา เข้มละมุล และคณะ (2554) กล่าวว่า แนวคิดเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Practice Success) การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจจำเป็นต้องอาศัยปรับเปลี่ยนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในองค์กรจากความรู้ความคิดหลักการและแนวปฏิบัติตั้งแต่ต้นส่วนประกอบต่าง ๆ มาสร้างภาพรวมเป็นการสรุปจะช่วยเพิ่มความรู้ความสามารถในการวางแผนดำเนินการทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคลให้นำไปสู่การปฏิบัติชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งองค์กรจะมีประสิทธิภาพมากขึ้นขึ้นอยู่กับความสำเร็จในการทำงานขององค์กรและคนที่จะต้องดำเนินไปพร้อม ๆ กัน ประกอบด้วย

1. การบรรลุเป้าหมาย (Goal Accomplishment) หมายถึง การพิจารณาว่าจะมีผลผลิตของการทำงานว่าตรงเป้าหมายที่องค์กรต้องการและนำไปใช้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. มาตรฐานและความเชื่อถือได้ (Standard and Reliability) หมายถึง คุณภาพการปฏิบัติงานที่สำเร็จต้องมีความถูกต้องที่เชื่อถือได้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพการบัญชีทันต่อเหตุการณ์รวดเร็วพอเพียงและถาวร
3. ความทันเวลาของผลลัพธ์ (Timeliness of Outcome) หมายถึง การที่พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงตามระยะเวลาหรือมาตรฐานที่ตั้งไว้
4. ความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง (Participant Satisfaction) หมายถึง ความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของนักบัญชีส่งผลต่อการทำงานที่ดีมีทัศนคติด้านบวกและพึงพอใจจะเลยทำให้ผู้ปฏิบัติงานอาจไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติผิดพลาดบกพร่องไม่ได้ผลตามเป้าหมายไม่ทันเวลาเกิดการสูญเปล่าของทรัพยากร

พินยา พลแก้ว , จุลสุชดา ศิริสม และไตรรงค์ สวัสดิคุณ (2552) กล่าวว่า ความสำเร็จในการทำงาน (Job Success) อ้างถึงของ (Guan et al., 2006: 472-479) หมายถึง ผลลัพธ์ที่เกิดจากความสามารถในการบริหารงานหรือปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องครบถ้วนประหยัดเวลาเกิดการสูญเปล่าน้อยที่สุด ทันต่อเหตุการณ์และผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ดังนี้

1. ด้านประสิทธิภาพในการบรรลุจุดหมาย (Goal Achievement Efficiency) หมายถึง การดำเนินงานที่ได้ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดจากการวางแผนอย่างระบบทิศทางมีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนช่วยให้เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมเพื่อให้องค์กรสามารถดำรงอยู่ได้ในอนาคต โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายและใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

2. ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Participant Satisfaction) หมายถึง วิธีการหรือกระบวนการปฏิบัติงานของตนเองที่นำมาซึ่งความความรู้สึที่ดีหรือทัศนคติในแง่บวกของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุก ๆ ฝ่าย ได้แก่ ผู้รับบริการงานสอบบัญชีพนักงานและลูกจ้างและหน่วยงานอื่น ๆ

3. ด้านการปฏิบัติตามแนวการทำงาน (Working Compliance) หมายถึง การปฏิบัติงานภายในสำนักงานซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด ได้แก่ มาตรฐานสำนักงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานตามคำสั่งกรมสรรพากรกำหนด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพได้งานครบถ้วนประหยัดเวลาดำเนินงานน้อยและเป็นไปตามกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. ด้านศักยภาพด้านบุคลากรและระบบสารสนเทศ (Capability of Employee and Information System) หมายถึง การพัฒนาทักษะความสามารถทัศนคติความพึงพอใจในการทำงาน รวมถึงการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเข้ามาช่วยในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ดร.ณรรณ แมคจ่อง, สุบรรณ เอี่ยมวิจารณ์ และจิระทัศน์ ชิตทรงสวัสดิ์ (2552) กล่าวว่า ความสำเร็จในการทำงาน (Work Success) กล่าวว่า กรอบการประเมินความสำเร็จในการทำงานจึงสามารถจำแนกได้ ดังนี้

1. การบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ (Goal Accomplishment) การพิจารณาผลผลิต (Output) ขององค์กรว่าตรงตามเป้าหมายที่ต้องการเพียงใด

2. การจัดหาและการใช้ทรัพยากร (Procurement and Resource Using) พิจารณาว่าการทำงานจะได้ตามเป้าหมายความสำเร็จนั้นจำเป็นจะต้องจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากร

3. ความสำเร็จในขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Operation Process) พิจารณาจากขั้นตอนปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการไหลเวียนส่งต่อ (Flow) ของงาน การมีผลสัมฤทธิ์ของการทำงานที่ได้งานครบถ้วน ใช้ระยะเวลาลดลง ต้นทุนต่ำ มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยในการทำงานให้คนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม

ศักยภาพ ไม่มีสภาพงานล้นคนหรือคนล้นงาน ความสัมพันธ์ในการทำงานเป็นทีมมีความคล่องตัว สิ่งสำคัญของการปฏิบัติงานนั้นต้องมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

4. ความพอใจของทุกฝ่าย (Participant Satisfaction) เป็นการพิจารณาว่าผลงานความสำเร็จของการทำงานและกระบวนการปฏิบัติที่ใช้นำมาซึ่งความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพียงใด

ภูริชญา มัชฌิมานนท์ (2544) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินการปฏิบัติงานของตนเองว่าอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจและมีประสิทธิผลตรงตามเป้าหมาย หรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

อภิวัฒน์ จันกัน (2544) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน คือการรับรู้ของบุคคลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตนเองว่าพึงพอใจ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ 12 ด้าน มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้แก่

1. ประสิทธิภาพการทำงาน
2. ประสิทธิภาพการทำงาน
3. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องทันเหตุการณ์
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
5. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
6. การได้รับความเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
7. ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
8. การพัฒนาตนเอง
9. ความซื่อสัตย์สุจริต
10. ความใส่ใจในระเบียบแบบแผน
11. ความพึงพอใจของลูกค้า
12. ความมุ่งมั่นเพื่อความสำเร็จ

สมใจ ลักษณะ (2543) กล่าวว่า ความหมายของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง การวินิจฉัย การรับรู้และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลว่ามีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและบรรลุในผลที่คาดหวังขององค์กรมีความคาดหวังในความสำเร็จ 4 ด้านเป็นสำคัญ ได้แก่

1. การบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ (Goal Accomplishment) หมายถึง การพิจารณาผลผลิตของการทำงานว่าตรงเป้าหมายที่ต้องการเพียงใด

2. การจัดหาและการใช้ทรัพยากร (Procurement and Resource Using) หมายถึง การพิจารณาว่าจะมีผลผลิตได้ตามเป้าหมายความสำเร็จนั้นจะต้องจัดหาทรัพยากรอย่างไรเป็นการ

พิจารณาประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรว่ามีความถูกต้องเหมาะสมเพียงใดและไม่เกิดการสูญเปล่าในการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน

3. กระบวนการปฏิบัติงาน (Operation Process) หมายถึง การพิจารณาว่าจะต้องปฏิบัติงานภายในองค์กร ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทวิชาชีพ การมีประสิทธิภาพของการทำงานที่ได้งานครบถ้วนใช้เวลาน้อย มีการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการช่วยปฏิบัติงาน

4. ความพอใจของทุกฝ่าย (Participant Satisfaction) หมายถึง เป็นการพิจารณาว่าผลงานมีความสำเร็จด้านต่าง ๆ ในกระบวนการทำงานของตนเองที่ใช้ ต้องนำมาซึ่งความพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตามไปด้วย

พิมพรรณ กวางเดินคง (2542) กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินตนเองในแง่ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการรับรู้ถึงการประเมินในเชิงบวกจากผู้ที่ทำงานร่วมกัน

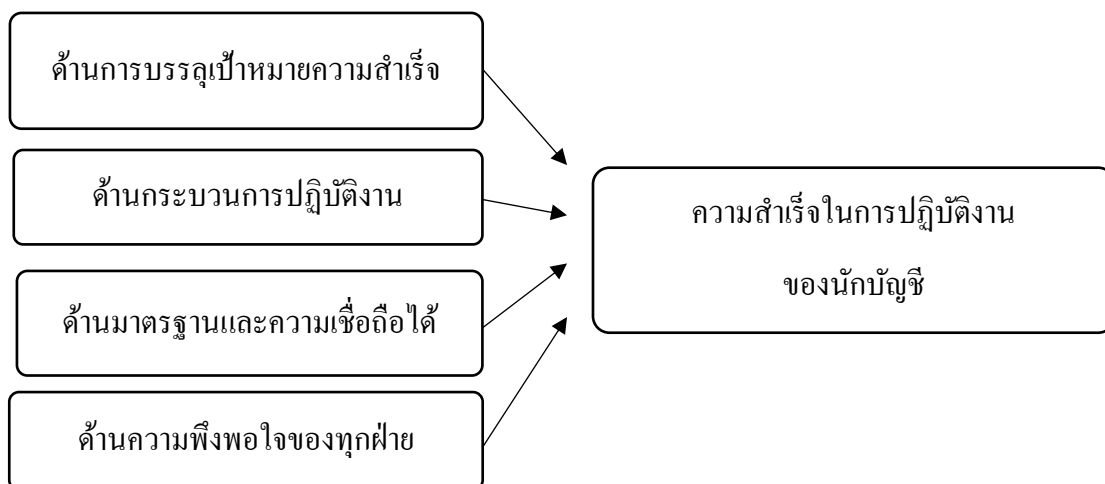
ตารางที่ 3 สังเคราะห์ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

ลำดับ	นักวิจัยและนักวิชาการ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี			
		ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย
1	ธรารินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินินท์ (2561)	✓	✓		✓
2	กานดา แซ่หลิว (2560)	✓	✓		✓
3	ณัฐธรมณ ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินินท์ (2560)	✓		✓	✓
4	ปุณยวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล (2560)	✓	✓		✓
5	สุจิตตรา แสนชัย และคณะ (2560)	✓		✓	✓
6	วราพร กลิ่นประสาท (2558)	✓		✓	✓
7	สุธิมา เข้มละมุล และคณะ (2554)	✓		✓	✓

ตารางที่ 3 (ต่อ)

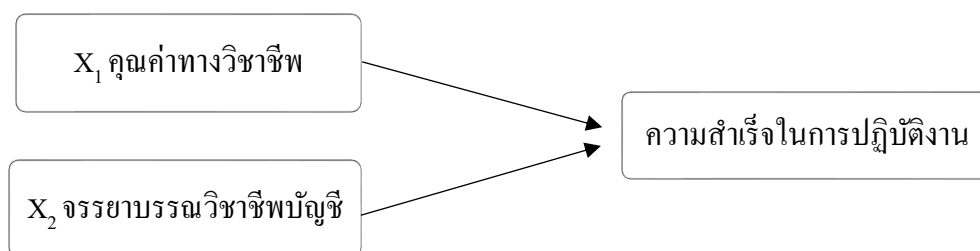
ลำดับ	นักวิจัยและนักวิชาการ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี			
		ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย
8	พินยา พลแก้ว และคณะ (2552)	✓	✓		✓
9	ดร.ฉวีวรรณ แมคจ่อง และคณะ (2552)	✓	✓		✓
10	ภูริชญา มัชฌิมานนท์ (2544)	✓			
11	อภิวัฒน์ จันกัน (2544)	✓			✓
12	สมใจ ลักษณะ (2543)	✓	✓		✓
13	พิมพ์พรรณ กวางเดินดง (2542)	✓			

จากการศึกษาสรุปได้ว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หมายถึง ผลสำเร็จของงานที่เป็นไปตามความมุ่งหวังตามความเข้าใจของนักบัญชี ตัวแปรที่นำมาใช้ศึกษาครั้งนี้ในด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ผู้วิจัยสรุปจากนักวิจัยและนักวิชาการนำมากำหนดตัวแปร ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย



ภาพประกอบที่ 4 แสดงองค์ประกอบความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

จากการศึกษาคุณค่าทางวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณนักบัญชี และความสำเร็จในการปฏิบัติงาน คุณค่าทางวิชาชีพถือเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นตัวกำหนดในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมหรือจริยธรรม ตัวแปรที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้จะวัดจาก 2 ด้าน คือคุณค่าทางวิชาชีพ และจรรยาบรรณ เพื่อให้ได้ข้อมูลการวิเคราะห์ผลการวิจัยที่สะท้อนถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ดังนี้



ภาพประกอบที่ 5 แสดงคุณค่าทางวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานนักบัญชีในเขตภาคกลาง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. งานวิจัยในประเทศ

สุพัตรา รักการศิลป์ และคณะ (2562) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการศึกษาพบว่าพบว่านักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความถูกต้องของงบการเงิน และด้านคุณภาพ

งานอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความทันเวลา และด้านปริมาณงานอยู่ในระดับมาก เนื่องจากการทำงานในองค์กร ต้องตระหนักถึงการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ผู้ปฏิบัติงานต้องมีคุณภาพ และสามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และยังพบว่าด้านการรักษาความลับ ด้านความโปร่งใส ด้านความ ซื่อสัตย์ และด้านความเที่ยงธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความรู้ความสามารถ และด้านความ เป็นอิสระอยู่ในระดับมาก เนื่องจากจรรยาบรรณเป็นสิ่งสำคัญต่อการนำไปใช้ปฏิบัติงาน ผู้ทำบัญชีต้องนำจรรยาบรรณไปใช้ในการตัดสินใจ เพื่อรักษาและส่งเสริมปกป้องเกียรติคุณ ชื่อเสียงสมาชิกในวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ

ธรรินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธุ์ (2561) ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย ผลการศึกษาพบว่า หัวหน้าสำนักงานบัญชีในประเทศ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตัดสินใจได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ทำให้ผลงานได้ตามวัตถุประสงค์ และปัจจัยระบบคุณภาพของสำนักงานบัญชี ด้านข้อกำหนดทางด้านจรรยาบรรณอันได้แก่ ด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 กระบวนการปฏิบัติงาน มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน และยังพบว่าปัจจัยระบบคุณภาพของสำนักงานบัญชี ด้านความรับผิดชอบต่องานมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย รับผิดชอบต่องานเป็นไปตามต้องการของลูกค้า เป็นที่ยอมรับของลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธุ์ (2560) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล มีอิทธิพลทางบวกต่อประสิทธิภาพการทำงาน ในมิติด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ โดยได้รับการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 บุคคลแต่ละบุคคลมีความรู้ความสามารถ ความกระตือรือร้น ใส่ใจการทำงานอย่างเต็มที่จะพัฒนาตัวเองให้สามารถทำผลงานให้ออกมาดี เพราะทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน และมีหน้าที่ควบคุมกลไกในการทำงานให้ลุล่วงได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้ และความผูกพันกับองค์กรมีอิทธิพลทางบวกต่อประสิทธิภาพการทำงาน ในมิติด้านกระบวนการปฏิบัติงาน โดยได้รับการ

สนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 บุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร จะมีความรู้สึกว่าการทำประโยชน์เพื่อองค์กรเป็นสิ่งที่ตนเองต้องรับผิดชอบและทุ่มเทการทำงานด้วยความถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งคิดว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ซึ่งจะเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นและส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และยังพบว่าจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลทางบวกต่อประสิทธิภาพการทำงาน ในมิติด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย โดยได้รับการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นักบัญชีที่ปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีในด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์ ความรู้ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ และการรักษาความลับ จะทำให้ผลงานที่ได้เป็นข้อมูลที่มีคุณภาพ และสามารถตรวจสอบได้ ยึดมั่นในทางวิชาชีพ สำนักในความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ต้องทำ ก็จะสามารถนำพางานนั้นให้ประสบความสำเร็จและได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่น ตลอดจนเมื่อเกิดปัญหาเกี่ยวกับงานก็ร่วมช่วยกันหาแนวทางแก้ไขให้เป็นที่น่าพอใจของทุกฝ่าย

ณัฐธรรม ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธิ์ (2560) ได้ศึกษาสมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชี ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า สมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ในมิติด้านความรู้และทักษะด้านบัญชีมีอิทธิพลทางบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หากผู้ทำบัญชีมีสมรรถนะด้านความรู้และทักษะด้านบัญชี จะส่งผลให้ผู้ทำบัญชีมีความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้ทำบัญชีควรมีการฝึกฝนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ แสวงหาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับทักษะด้านบัญชี เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งผลให้ผู้ทำบัญชีประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานได้อย่างยั่งยืน และสมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ในมิติด้านจริยธรรมในวิชาชีพมีอิทธิพลทางบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เนื่องจากจริยธรรมในวิชาชีพมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้ทำบัญชี ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญกับจริยธรรมในวิชาชีพ ในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีความเที่ยงธรรมและตระหนักถึงจริยธรรมอยู่เสมอเพื่อให้งานของผู้ทำบัญชีมีคุณภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ นำไปสู่ผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพ และยังพบว่าสมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ในมิติด้านการทำและนำเสนอข้อมูลทางบัญชีเพื่อใช้ในการตัดสินใจมีอิทธิพลทางบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้ทำบัญชีมีสมรรถนะด้านการทำและนำเสนอข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจจะยิ่งส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ทำบัญชีมีความสำเร็จในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น การทำและนำเสนอข้อมูลต้องมีความถูกต้อง ชัดเจน ทันเวลา เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลนั้นนำไปวางแผนวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ เกิดความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ปุลยวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล (2560) ได้ศึกษาอิทธิพลของความรู้ความสามารถทางการบัญชีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของเสมียนการเงิน ในระดับมณฑลทหารบกสังกัดกองทัพภาคที่ 1 ผลการศึกษาพบว่า ความรู้ ความสามารถทางการบัญชี ความรู้ในวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณ มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จ ความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านบรรลุเป้าหมายความสำเร็จนั้น การทำงานต้องอาศัยความรู้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่าจะประสบความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ ซึ่งแต่ละบุคคลต่างมีความรู้ความสามารถที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับการประยุกต์ บูรณาการมาใช้ในการทำงานต่างกัน เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดการบรรลุเป้าหมาย และด้านคุณค่าทางวิชาชีพมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการปฏิบัติงาน เนื่องมาจากการปฏิบัติงานให้เกิดความสำเร็จจะต้องมีระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถทางการบัญชี ในด้านคุณค่าวิชาชีพ ในเรื่องของความตั้งใจในการทำงาน และเข้าใจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความราบรื่น เข้าใจในกระบวนการและประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม และยังพบว่าความรู้ความสามารถทางการบัญชีมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย เสมียนการเงินมีความมั่นใจว่างานที่ทำอยู่เป็นงานที่มีคุณค่าและมีความสำคัญ นำเอาความรู้สึกลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความยอมรับในความรู้ความสามารถ จากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความพึงพอใจ

สุจิตตรา แสนชัย และคณะ (2560) ได้ศึกษาผลกระทบของจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์และผลกระทบ พบว่า จริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ ด้านความสามารถในหน้าที่ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยรวม เนื่องจากผู้สอบบัญชีที่มีคุณธรรม จริยธรรม จะต้องนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐาน ปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ อย่างสม่ำเสมอ และยังพบว่าจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ ด้านการรักษาความลับ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยรวม ผู้สอบบัญชีต้องเก็บความลับของข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายตามมาตรฐานการตรวจสอบกำหนดไว้

กานดา แซ่หลิว (2560) ได้ศึกษาศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษาพบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ มีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จ จำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะประสบความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ แต่ละบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับการบูรณาการมาใช้

และศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ด้านคุณค่าวิชาชีพ มีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานจะเกิดความสำเร็จต้องอาศัยคุณค่าในวิชาชีพในเรื่องของความตั้งใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานด้วยความราบรื่น สามารถเข้าใจในกระบวนการ เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และยังพบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ด้านเจตคติ มีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ความรู้สึกต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงานที่แสดงออกมาในรูปของพฤติกรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดการยอมรับในศักยภาพ และสร้างความพึงพอใจแก่เพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้างาน

วราพร กลิ่นประสาธ (2558) ได้ศึกษาผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในจังหวัดลำปาง ผลการวิจัยพบว่า จากการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งทุกด้านสนับสนุนตามสมมติฐาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 แสดงให้เห็นว่าจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในจังหวัดลำปาง

สุธิมา แยมละมุล และคณะ (2554) ได้ศึกษาผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กล่าวว่าจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ถูกกำหนดให้เป็นตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์และผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยพบว่า จริยธรรมทางการบัญชีด้านความสามารถในหน้าที่ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นหลักพื้นฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติงานในการใช้ความรู้ และความชำนาญด้วยความใส่ใจ เพิ่มความสามารถ และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พินยา พลแก้ว และคณะ (2552) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อวิชาชีพกับความสำเร็จในการทำงานของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย พบว่า ความศรัทธาในวิชาชีพด้านความทุ่มเทกับงาน มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานในวิชาชีพสอบบัญชีต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดมรรยาทหรือจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชีทุกคนต้องยึดมั่นตั้งใจในการทำงาน เพื่อให้ผลงานของผู้สอบบัญชีเป็นที่เชื่อถือได้และเป็นไปตามแผนงาน ด้วยความระมัดระวังรอบคอบตามจรรยาบรรณของผู้สอบบัญชี และรู้สึกเต็มใจที่จะประกอบวิชาชีพสอบบัญชีเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ดร.ณรรณ แมดจ่อง และคณะ (2552) ได้ศึกษาผลกระทบของเจตคติในวิชาชีพบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่าเจตคติในวิชาชีพ ด้านความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน ด้านบรรลุปเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน เนื่องจากมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและความถนัดของแต่ละบุคคล ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าของบุคลากร ให้ความสำคัญขององค์กรและเป็นหัวใจหลักในการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร แสดงให้เห็นว่าความสำเร็จของงานด้านบัญชีส่งผลถึงความสำเร็จขององค์กรด้วย เพราะฉะนั้นความสำเร็จในงานด้านบัญชีจะต้องได้รับการประเมินการทำงานทั้งการประเมินตนเองและผู้อื่นประเมิน ถึงจะได้รับความพึงพอใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

สุวรรณ หวังเจริญเดช (2550) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพความคิดสร้างสรรค์กับความสำเร็จของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคใต้ พบว่า ความคิดสร้างสรรค์ด้านความเชี่ยวชาญมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จโดยรวม ด้านการทำงานต้องเชื่อถือได้ กล่าวคือธุรกิจมีการแข่งขันที่ทวีความรุนแรงภายใต้กฎระเบียบและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปคุณภาพสำคัญในการแข่งขันคือความเชี่ยวชาญที่จะนำไปสู่การคิดอย่างสร้างสรรค์การพัฒนากระบวนการให้บริการปรับปรุงคุณภาพของงานให้ถูกต้องเชื่อถือได้ คุณภาพของผลงานที่ทำเสร็จอยู่ที่ความถูกต้องเรียบร้อยสมบูรณ์ มีความครบถ้วนของข้อมูลหรือเกิดจากการควบคุมการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ หากผู้บริหารปล่อยปละละเลย การควบคุมงานอาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และยังพบว่า ความคิดสร้างสรรค์ ด้านแรงจูงใจมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จโดยรวม กล่าวคือการจูงใจให้นักบัญชีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการกระตุ้นให้เกิดความรู้สึภาคภูมิใจต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นผลงานที่มีประสิทธิภาพช่วยให้ธุรกิจบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. งานวิจัยในต่างประเทศ

Haenggli, M. & Hirschi, A. (2020) ได้ศึกษาความสามารถในการปรับตัวและความสำเร็จในอาชีพภายใต้กรอบทรัพยากรที่กว้างขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจว่าทรัพยากรในอาชีพต่าง ๆ มีความสัมพันธ์กันและรูปแบบความสำเร็จในอาชีพที่แตกต่างกันอย่างไร จากการทดสอบพนักงาน 574 คน ได้ประเมินความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่สำคัญ แหล่งข้อมูลความสามารถในการปรับตัวในอาชีพ และความรู้/ทักษะ ผลการศึกษาพบว่า แหล่งข้อมูลความสามารถในการปรับตัวในอาชีพมีความเกี่ยวข้องกับแหล่งข้อมูลอาชีพประเภทอื่น ๆ จากการวิเคราะห์น้ำหนักร่วมกัน พบว่าทรัพยากรอาชีพที่สร้างแรงบันดาลใจและสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมี

นัยสำคัญกับแง่มุมที่แตกต่างกันของความสำเร็จในอาชีพการงาน ในขณะที่ทรัพยากรความรู้และทักษะในอาชีพ มีความเกี่ยวข้องกับความสำเร็จในอาชีพอย่างชัดเจน

Mohamed, F. & Ahmed, A. (2013) ได้ศึกษาทักษะและคุณสมบัติที่จำเป็นเพื่อความสำเร็จในอาชีพการบัญชี : ความคาดหวังของนายจ้างเหมาะสมกับการรับรู้ของนักเรียนหรือไม่ จากการศึกษาในประเทศตูนิเซีย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบการรับรู้และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักสองกลุ่ม คือนักเรียนและนายจ้างให้ความสำคัญของทักษะและคุณลักษณะในการจ้างงานด้านบัญชี วิธีการทำการศึกษาเชิงประจักษ์โดยเปรียบเทียบความคาดหวังของนายจ้างกับการรับรู้ของนักเรียนเกี่ยวกับทางเทคนิคและไม่ใช่ทางเทคนิค ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาด้านบัญชีเพื่อประกอบอาชีพในวิชาชีพบัญชี ที่อธิบายถึงการศึกษาระดับปริญญาตรีในประเทศกำลังพัฒนาจัดทำขึ้นความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะใหม่ ๆ ที่คาดหวังสำหรับนักบัญชีในอนาคตในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

Cacioppe, R., Forster, N. & Fox, M. (2008) ได้ศึกษาการสำรวจการรับรู้ของผู้จัดการเกี่ยวกับจริยธรรมองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคมและการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของบริษัท การศึกษาเชิงสำรวจนี้ทดสอบว่าผู้จัดการและผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาถึงชื่อเสียงด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทในออสเตรเลียและต่างประเทศที่มีชื่อเสียง 60 บริษัท และจะส่งผลต่อทัศนคติและพฤติกรรมที่มีต่อองค์กร ผลการสำรวจนี้บ่งชี้ว่าผู้จัดการและผู้เชี่ยวชาญหลายคนมีมุมมองที่ชัดเจนเกี่ยวกับชื่อเสียงด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทต่าง ๆ ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติที่มีต่อองค์กร ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมที่ตั้งใจไว้ต่อองค์กร การศึกษานี้สนับสนุนมุมมองในการศึกษาวิจัยอื่น ๆ ว่าผู้จัดการและผู้เชี่ยวชาญที่มีการศึกษาดี คำนึงถึงชื่อเสียงด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท เมื่อตัดสินใจว่าจะทำงานการใช้บริการ หรือถือหุ้นในบริษัท

ตารางที่ 4 สรุปตัวแปรจากการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
1	2562	สุพัตรา รักการศิลป์ และคณะ	ความสัมพันธ์ระหว่าง จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับ ประสิทธิภาพการทำงานของ นักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				✓	✓	✓	✓		✓	✓			✓	
2	2561	ธารินทร์ ใจเอื้อพลสุข และ กนกศักดิ์ สุขวัฒนา สินิทธิ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จใน การปฏิบัติงานของสำนักงาน บัญชีคุณภาพในประเทศไทย	✓				✓	✓					✓	✓		✓

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ความสามารถความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
3	2560	ขวัญชัย ชมศิริ และ กนกศักดิ์ สุขวัฒนา สินินท์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ ประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเขต กรุงเทพมหานคร	✓								✓	✓	✓			✓
4	2560	ณัฐรรมณ ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินินท์	สมรรถนะทางการบัญชี สมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชี ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีและ กรุงเทพมหานคร				✓	✓			✓	✓	✓			✓	✓

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบที่เห็นหน้ากัน	การพัฒนาระยะเบื้องต้น	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การปฏิบัติตามกฎหมาย	การรักษาความลับ	พฤติกรรมการเชิงวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบริหารและควบคุม	ด้านปฏิบัติการและระดม	ด้านมาตรฐานและเกณฑ์	ด้านความพึงพอใจของผู้
5	2560	บุญยวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล	อิทธิพลของความรู้ ความสามารถทางการบัญชีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของเสมียนการเงินในระดับมณฑลทหารบกสังกัดกองทัพภาคที่ 1	✓	✓				✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
6	2560	สุจิตตรา แสนชัย และคณะ	ผลกระทบของจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ						✓	✓			✓				

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
7	2560	กานดา แซ่หลิว	ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ	✓	✓				✓		✓		✓	✓		✓	
8	2558	วราพร กลิ่นประสาท	ผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในจังหวัดลำปาง										✓	✓			

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ความสามารถความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย
9	2554	สุธิมา แยมละมุล และคณะ	ผลกระทบของจริยธรรมทางการ บัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ				✓	✓	✓					✓		✓	✓
10	2552	พินยา พลแก้ว และคณะ	ความสัมพันธ์ระหว่างความ ผูกพันต่อวิชาชีพกับความสำเร็จ ในการทำงานของผู้สอบบัญชี ภาษีอากรในประเทศไทย	✓				✓						✓	✓		✓

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเอื้อเฟื้อและระดมความคิดและ	ความใฝ่ใจในขอบเขตความรู้และ	การปฏิบัติตามกฎหมายและ	การรักษาระดับ	พึงเชื่องทรมอบคอบ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรเทาความเสียหาย	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านอัตรากำลังและมาตรฐาน	ผลประโยชน์ของหน่วยงาน
11	2552	ครุณวรรณ แมคจ่อง และคณะ	ผลกระทบของเจตคติในวิชาชีพบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	✓									✓	✓		✓	
12	2550	สุวรรณ หวังเจริญเดช	ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพความคิดสร้างสรรค์กับความสำเร็จของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคใต้	✓	✓								✓		✓		

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบในหน้าที่ และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย
13	2020	Haenggli, M. & Hirschi, A.	ความสามารถในการปรับตัวและความสำเร็จในอาชีพภายใต้กรอบทรัพยากรที่กว้างขึ้น						✓					✓			
14	2013	Mohamed, F. & Ahmed, A.	ทักษะและคุณสมบัติที่จำเป็นเพื่อความสำเร็จในอาชีพการบัญชี : ความคาดหวังของนายจ้างเหมาะสมกับการรับรู้ของนักเรียนหรือไม่ จากการศึกษาในประเทศตูนิเซีย						✓					✓			

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ปี	ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบในหน้าที่ และสังคม	การพัฒนาความรู้ทักษะอย่างต่อเนื่อง	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และ	การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	การรักษาความลับ	พฤติกรรมทางวิชาชีพ	ความโปร่งใส	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย
15	2008	Cacioppe, R., Forster, N. & Fox, M.	การสำรวจการรับรู้ของผู้จัดการ เกี่ยวกับจริยธรรมองค์กรและ ความรับผิดชอบต่อสังคมและ การดำเนินการที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จของบริษัท		✓	✓						✓		✓			

บทที่ 3

วิธีการวิจัย

การวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง โดยมีตัวแปรอิสระคือ ด้านคุณค่าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ด้านจรรยาบรรณ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส ตัวแปรตามคือ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ผู้วิจัยนำเสนอโดยเรียงตามลำดับ ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 243,950 คน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2562)

2. กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 400 คน ขนาดตัวอย่างคำนวณจากสูตรของ Taro Yamane ขอมรับความคลาดเคลื่อนในการสุ่มร้อยละ 5 (ระดับความเชื่อมั่น 95%) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

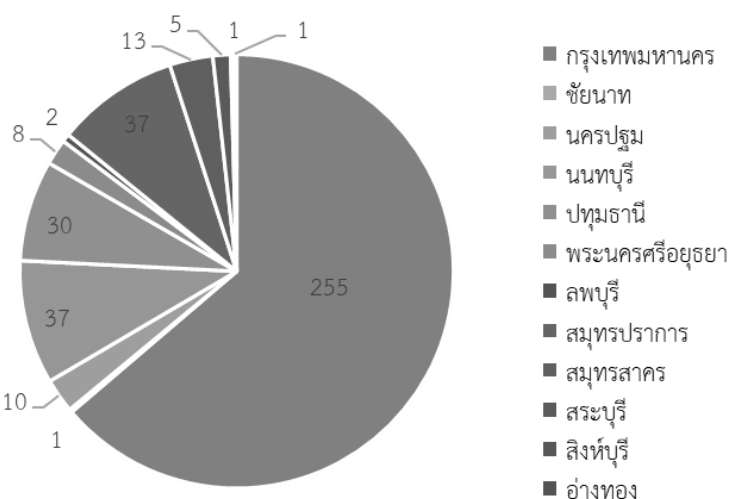
n คือ ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาดของประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (0.05)

$$\begin{aligned}\text{แทนค่า } n &= \frac{243,950}{(1 + 243,950(0.05)^2)} \\ &= 399.99\end{aligned}$$

ดังนั้น ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีจำนวน 400 คน โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random Sampling) จากนักบัญชีในเขตภาคกลาง



ภาพประกอบที่ 6 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมา เพื่อศึกษาถึงคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง โครงสร้างแบบสอบถามจำนวน 4 ตอน จำนวน 43 ข้อ โดยองค์ประกอบแบบสอบถามมีดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของนักบัญชี เป็นแบบสำรวจรายการ (Check List) จำนวน 4 ข้อ ประกอบด้วย

ข้อที่ 1 เพศ โดยระดับการวัดข้อมูลเป็นประเภทนามบัญญัติ (Nominal Scale) ดังนี้

- 1) ชาย
- 2) หญิง

ข้อที่ 2 อายุ โดยระดับการวัดข้อมูลเป็นประเภทเรียงลำดับ (Ordinal Scale)

- 1) ต่ำกว่า 20 ปี
- 2) 20 - 30 ปี
- 3) มากกว่า 30 - 40 ปี
- 4) มากกว่า 40 - 50 ปี
- 5) มากกว่า 50 ปี

ข้อที่ 3 ระดับการศึกษาโดยระดับการวัดข้อมูลเป็นประเภทเรียงลำดับ (Ordinal Scale)

- 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 2) ระดับปริญญาตรี
- 3) สูงกว่าระดับปริญญาตรี

ข้อที่ 4 ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีโดยระดับการวัดข้อมูลเป็นประเภทเรียงลำดับ (Ordinal Scale)

- 1) น้อยกว่า 5 ปี
- 2) 5 - 10 ปี
- 3) มากกว่า 10 - 15 ปี
- 4) มากกว่า 15 ปี

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม พัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง จำนวน 9 ข้อ ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส จำนวน 18 ข้อ โดยแบบสอบถามมีลักษณะของการใช้มาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตามแบบ Likert Scale (นริษา ทองมณี, 2556) โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนระดับความคิดเห็น

- 5 หมายถึง มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย จำนวน 12 ข้อ แบบสอบถามมีลักษณะของการใช้มาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ มีรายละเอียดการให้คะแนนดังต่อไปนี้ (กมลภู สันตะจักร์, 2560)

1 คะแนน หมายถึง ระดับการแสดงความคิดเห็นน้อยที่สุด

2 คะแนน หมายถึง ระดับการแสดงความคิดเห็นน้อย

3 คะแนน หมายถึง ระดับการแสดงความคิดเห็นปานกลาง

4 คะแนน หมายถึง ระดับการแสดงความคิดเห็นมาก

5 คะแนน หมายถึง ระดับการแสดงความคิดเห็นมากที่สุด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น เป็นคำถามปลายเปิด

ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย

มีกระบวนการวิจัย ดังต่อไปนี้

1. ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาเอกสาร หนังสือ เว็บไซต์ รวมถึงงานวิจัยในประเทศและในต่างประเทศ ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการกำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ของการศึกษา

2. จัดทำแบบสอบถามที่ครอบคลุมข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย และนำเสนอให้อาจารย์ที่ปรึกษา

3. ตรวจสอบความเที่ยงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม (Content Validity) ด้วยวิธีหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์การวิจัยและข้อคำถามของแบบสอบถาม โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน คะแนนในการพิจารณา เป็นดังนี้ (มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 2558)

+1 คือ แน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

0 คือ ไม่แน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

-1 คือ แน่ใจว่าข้อคำถามไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

หลังจากนั้น นำผลพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญที่ได้ มาคำนวณหาค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC) สูตรเป็นดังนี้

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

IOC คือ ดัชนีความสอดคล้อง

R คือ คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ

ΣR คือ ผลรวมของคะแนนพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ

N คือ จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์ ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 - 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้

ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้

ผลการทดสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ ถ้าได้ค่า IOC มากกว่า 0.5 ทุกข้อแล้วจะหาความเชื่อมั่นต่อไป

4. ทดสอบความเชื่อมั่นนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Pre-test) กับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายการวิจัย จำนวน 30 ราย คำนวณหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งหมดโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์ของแอลฟา (Coefficient alpha) ของ Combrash ถ้าได้ค่าความเชื่อมั่นมากกว่า 0.70 สามารถใช้ในการเก็บและรวบรวมข้อมูลได้ (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2555)

5. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

6. ตรวจสอบแบบสอบถามที่ได้ตอบรับกลับคืนมาและเก็บรวบรวมข้อมูล

7. วิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บได้จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

8. สรุปผลการวิจัย และรายงานผลการวิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการตามขั้นตอน มีดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามพร้อมสอบถามความถูกต้อง ความเหมาะสม และความครบถ้วน โดยสร้างแบบสอบถามออนไลน์โดยใช้ Google Forms เพื่อความสะดวกในการตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้ ได้กำหนดข้อมูลจังหวัดที่ปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างตามที่ต้องการศึกษา

2. ติดต่อประสานงาน เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

3. ดำเนินการจัดส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างตามช่องทางออนไลน์ ได้แก่ ทางอีเมล

4. ดำเนินการตรวจสอบแบบสอบถามที่ได้ตอบรับกลับมาดูความครบถ้วนและสมบูรณ์ของแบบสอบถาม

5. นำแบบสอบถามที่มีความครบถ้วนและสมบูรณ์มาวิเคราะห์ประมวลผล

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ วิเคราะห์โดยการประมวลผลข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อทำการวิเคราะห์ทางสถิติ ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แบ่งเป็น ดังนี้

แบบสอบถามตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

แบบสอบถามตอนที่ 2 และ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลของตัวแปร ประกอบด้วยคุณค่าทางวิชาชีพ จรรยาบรรณและความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ซึ่งคำนวณจากโปรแกรมคอมพิวเตอร์

การแปลผลการวิจัยของแบบสอบถามกำหนดความหมาย ดังนี้ (ธารินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธิ์, 2561)

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง ระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง ระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง ระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 หมายถึง ระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.49 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

2. การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Analysis) การทดสอบสมมติฐานคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง สถิติที่ใช้ คือ การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ตัวแปรอิสระ ได้แก่ คุณค่าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย โดยสถิติที่นำมาใช้ทดสอบสมมติฐานจะใช้การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ซึ่งใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ โดยการวิเคราะห์ผลแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ความถี่ และร้อยละ รายละเอียดมีดังนี้

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามเพศของกลุ่มตัวอย่าง

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	69	17.25
หญิง	331	82.75
รวม	400	100

จากตารางที่ 5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามเพศของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 331 คน คิดเป็นร้อยละ 82.75 และเพศชาย จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	25	6.25
20 – 30 ปี	212	53
มากกว่า 30 - 40 ปี	77	19.25
มากกว่า 40 - 50 ปี	68	17
มากกว่า 50 ปี	18	4.50
รวม	400	100

จากตารางที่ 6 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ 20 – 30 ปี จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 53 รองลงมา ได้แก่ อายุมากกว่า 30 - 40 ปี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 19.25 อายุมากกว่า 40 – 50 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 17 อายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 และอายุมากกว่า 50 ปี มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	69	17.25
ระดับปริญญาตรี	273	68.25
สูงกว่าระดับปริญญาตรี	58	14.50
รวม	400	100

จากตารางที่ 7 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 68.25 รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 และการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีของกลุ่ม ตัวอย่าง

ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	207	51.75
5 - 10 ปี	97	24.25
มากกว่า 10 - 15 ปี	46	11.50
มากกว่า 15 ปี	50	12.50
รวม	400	100

จากตารางที่ 8 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ จำแนกตามประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีของกลุ่ม ตัวอย่างพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 207 คน คิดเป็นร้อยละ 51.75 รองลงมา ได้แก่ ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี 5 - 10 ปี จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 24.25 ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีมากกว่า 15 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชีมากกว่า 10 - 15 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลของตัวแปรคุณค่าทางวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยการหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน รายละเอียดมีดังนี้

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณค่าทางวิชาชีพโดยรวม

คุณค่าทางวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล	ลำดับ
	(Mean)	(S.D)		
ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	4.39	0.52	มาก	1
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	4.30	0.47	มาก	2
ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง	4.24	0.65	มาก	3

จากตารางที่ 9 พบว่า คุณค่าทางวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 4.39 2) ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.30 และ 3) ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ย 4.24

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน

คุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. มีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงาน	4.39	0.59	มาก	2
2. มีความมุ่งมั่น เพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร	4.38	0.56	มาก	3
3. มีความทุ่มเท และเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร	4.40	0.57	มาก	1
รวม	4.39	0.52	มาก	

จากตารางที่ 10 พบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.39 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) มีความทุ่มเท และเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.57 2) มีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.59 และ 3) มีความมุ่งมั่น เพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.56

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม

คุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านสามารถบริหารเวลาในการทำงานได้เป็นอย่างดี	4.18	0.53	มาก	3
2. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล	4.34	0.58	มาก	2

ตารางที่ 11 (ต่อ)

คุณค่าทางวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล	ลำดับ
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	(Mean)	(S.D)		
3. ท่านมีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการตามแผนอย่างละเอียดรอบคอบ	4.38	0.59	มาก	1
รวม	4.30	0.47	มาก	

จากตารางที่ 11 พบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกด้าน ดังนี้ 1) มีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการตามแผนอย่างละเอียดรอบคอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.59 2) สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.58 และ 3) สามารถบริหารเวลาในการทำงานได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.53

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณค่าทางวิชาชีพ ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง

คุณค่าทางวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล	ลำดับ
ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง	(Mean)	(S.D)		
1. ท่านค้นหาความรู้ทางด้านบัญชีเพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย	4.16	0.74	มาก	3
2. ท่านพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	4.33	0.74	มาก	1
3. ท่านมีการประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถให้สอดคล้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	4.24	0.70	มาก	2
รวม	4.40	0.57	มาก	

จากตารางที่ 12 พบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) พัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.74 2) มีการประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถให้สอดคล้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.70 และ 3) ค้นหาความรู้ทางด้านบัญชีเพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.74

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีโดยรวม

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีโดยรวม	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	4.41	0.40	มาก	4
ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	4.39	0.43	มาก	5
ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	4.28	0.44	มาก	6
ด้านการรักษาความลับ	4.64	0.45	มากที่สุด	1
ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	4.46	0.46	มาก	3
ด้านความโปร่งใส	4.54	0.48	มากที่สุด	2

จากตารางที่ 13 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน คือ 1) ด้านการรักษาความลับ มีค่าเฉลี่ย 4.64 และ 2) ด้านความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ย 4.54 อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน ตามลำดับ ดังนี้ 1) ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย 4.46 2) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ย 4.41 3) ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ มีค่าเฉลี่ย 4.39 และ 4) ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 4.28

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ซื่อตรงต่อวิชาชีพ	4.38	0.51	มาก	3
2. ท่านให้ความสำคัญในการดูแลและ รักษาผลประโยชน์ ไม่เบียดเบียน ทรัพย์สินขององค์กร	4.46	0.50	มาก	1
3. ท่านจัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้อง ตามมาตรฐานการบัญชีและตาม หลักฐานที่เป็นจริง	4.40	0.51	มาก	2
รวม	4.41	0.40	มาก	

จากตารางที่ 14 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) ให้ความสำคัญในการดูแลและรักษาผลประโยชน์ ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินขององค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.50 2) จัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและตามหลักฐานที่เป็นจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51 และ 3) ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาซื่อตรงต่อวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติงานที่เชื่อถือได้โดย ปราศจากความอคติและความลำเอียง	4.41	0.49	มาก	2

ตารางที่ 15 (ต่อ)

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
2. ท่านสามารถหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์ หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นกลาง	4.36	0.56	มาก	3
3. ท่านไม่ยอมให้ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์หรืออิทธิพล มาลบล้าง การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ	4.41	0.51	มาก	1
รวม	4.39	0.43	มาก	

จากตารางที่ 15 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกด้าน ดังนี้ 1) ไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออิทธิพล มาลบล้างการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51 2) ปฏิบัติงานที่เชื่อถือได้ โดยปราศจากความอคติและความลำเอียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 และ 3) สามารถหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.56

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน				
1. ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป	4.09	0.54	มาก	3
2. ท่านมีความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแก้ปัญหาจากการทำงานได้	4.32	0.62	มาก	2
3. ท่านปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ของข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	4.43	0.52	มาก	1
รวม	4.28	0.44	มาก	

จากตารางที่ 16 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ของข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52 2) มีความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแก้ปัญหาจากการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.62 และ 3) มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.54

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับ

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตนเพื่อบุคคลที่สามหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ	4.62	0.52	มากที่สุด	3
2. ท่านให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาและความรอบคอบในการใช้ข้อมูลเพื่อการทำงานได้เป็นอย่างดี	4.63	0.50	มากที่สุด	2
3. ท่านคำนึงและรักษาข้อมูลความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย	4.67	0.49	มากที่สุด	1
รวม	4.64	0.45	มากที่สุด	

จากตารางที่ 17 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ดังนี้ 1) คำนึงและรักษาข้อมูลความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 2) ให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาและความรอบคอบในการใช้ข้อมูลเพื่อการทำงานได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.50 และ 3) ไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตนเพื่อบุคคลที่สาม หรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	4.45	0.54	มาก	2

ตารางที่ 18 (ต่อ)

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
2. ท่านหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี	4.39	0.53	มาก	3
3. ท่านมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และหน่วยงานของท่าน	4.54	0.52	มากที่สุด	1
รวม	4.46	0.46	มาก	

จากตารางที่ 18 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ 1) มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงานของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52 และอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ตามลำดับ ดังนี้ 1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.54 และ 2) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.53

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	4.59	0.53	มากที่สุด	1
2. ท่าน ปฏิบัติงาน ไม่ปกปิด ข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความ จริงอันเป็นสาระสำคัญ	4.51	0.54	มากที่สุด	3

ตารางที่ 19 (ต่อ)

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
3. ท่านปฏิบัติงานสามารถแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	4.52	0.54	มากที่สุด	2
รวม	4.54	0.48	มากที่สุด	

จากตารางที่ 19 พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ดังนี้ 1) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.53 2) ปฏิบัติงานสามารถแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.54 และ 3) ปฏิบัติงานไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.54

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวม

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยรวม	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	4.24	0.44	มาก	4
ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	4.36	0.49	มาก	2
ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	4.40	0.44	มาก	1
ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	4.32	0.51	มาก	3

จากตารางที่ 20 พบว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ มีค่าเฉลี่ย 4.40 2) ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 4.36 3) ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย มีค่าเฉลี่ย 4.32 และ 4) ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 4.24

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติงานได้ทันเวลาตาม กำหนด อย่างถูกต้องและครบถ้วน	4.18	0.55	มาก	3
2. ท่านมีการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่าง สม่ำเสมอ และแก้ไขข้อบกพร่องให้ ผิดพลาดน้อยที่สุด	4.29	0.51	มาก	1
3. ท่านส่งเสริมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการ ทำงาน	4.24	0.55	มาก	2
รวม	4.24	0.44	มาก	

จากตารางที่ 21 พบว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกด้าน ดังนี้ 1) มีการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และแก้ไขข้อบกพร่องให้ผิดพลาดน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51 2) ส่งเสริมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55 และ 3) ปฏิบัติงานได้ทันเวลาตามกำหนด อย่างถูกต้องและครบถ้วน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านพัฒนากระบวนการในการ ดำเนินงาน เพื่อ ให้ เกิด ประสิทธิภาพในการทำงาน	4.35	0.60	มาก	3

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
2. ท่านสามารถใช้เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อช่วยในการทำงาน ได้เป็นอย่างดี	4.37	0.61	มาก	1
3. ท่านเข้าใจกระบวนการทำงาน และปฏิบัติตามวัตถุประสงค์	4.36	0.52	มาก	2
รวม	4.36	0.49	มาก	

จากตารางที่ 22 พบว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการทำงานได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 2) เข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52 และ 3) พัฒนาการกระบวนการในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.60

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน
ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านเลือกใช้ข้อมูลทางบัญชีที่มี ความสมบูรณ์ สามารถใช้ในการ ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.29	0.51	มาก	3
2. ท่านมีการตรวจสอบการทำงานก่อน นำเสนอข้อมูล	4.48	0.55	มาก	1

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
3. ท่านให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานทางบัญชีโดยยึดหลัก ความระมัดระวัง	4.42	0.55	มาก	2
รวม	4.40	0.44	มาก	

จากตารางที่ 23 พบว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกด้าน ดังนี้ 1) มีการตรวจสอบการทำงานก่อนนำเสนอข้อมูล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55 2) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานทางบัญชีโดยยึดหลักความระมัดระวัง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55 และ 3) เลือกใช้ข้อมูลทางการบัญชีที่มีความสมบูรณ์ สามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ของเพื่อนร่วมงาน และหัวหน้า งานหรือผู้บังคับบัญชา	4.24	0.60	มาก	3
2. ท่านมีความสามารถในการ ทำงานเป็นทีม และมีมนุษย สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หรือ บุคคลอื่นได้เป็นอย่างดี	4.36	0.52	มาก	1

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)	แปลผล	ลำดับ
3. ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ของลูกค้า และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	4.35	0.62	มาก	2
รวม	4.32	0.51	มาก	

จากตารางที่ 24 พบว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกด้าน ดังนี้ 1) มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลอื่น ได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52 2) ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.62 และ 3) ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.60

การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product – Moment Correlation Coefficients) แสดงเป็นตารางได้ดังนี้

ตารางที่ 25 แสดงผลการทดสอบความสัมพันธ์ด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ตัวแปร	POV	ETH	SUC1	SUC2	SUC3	SUC4
คุณค่าทางวิชาชีพ (POV)	1					
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี (ETH)	0.530**	1				
ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ (SUC1)	0.522**	0.554**	1			
ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน (SUC2)	0.551**	0.584**	0.534**	1		
ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ (SUC3)	0.548**	0.628**	0.611**	0.703**	1	
ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย (SUC4)	0.579**	0.554**	0.504**	0.693**	0.548**	1

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 25 การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นด้วยการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product-Moment Correlation Coefficients) เพื่อหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง มีค่าอยู่ระหว่าง 0.504 ถึง 0.703 โดยทุกตัวมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ทั้งนี้ ตัวแปรรายคู่ที่มีความสัมพันธ์กันเองมากที่สุด คือ 1) คุณค่าทางวิชาชีพกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย (0.579) และ 2) จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ (0.628)

ตารางที่ 26 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าความทนทาน (Tolerance) และค่า VIF (Variance inflation factors)

ตัวแปรอิสระ	ค่า Tolerance	ค่า VIF
คุณค่าทางวิชาชีพ	0.719	1.391
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	0.719	1.391

จากตารางที่ 26 การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้น โดยตรวจสอบความเป็นเส้นตรงร่วมกันอย่างมาก (Multicollinearity) โดยพิจารณาจากค่าความทนทาน (Tolerance) และค่า VIF (Variance inflation factors) พบว่า ค่าความทนทานของทุกตัวแปร มีค่าเท่ากับ 0.719 ซึ่งมีค่าสูงกว่า 0.10 (Foxall, G. & Yani-de-Soriano, M., 2005) และค่า VIF ของตัวแปรทุกตัวมีค่าเท่ากับ 1.391 อยู่ในระดับต่ำกว่า 10 (Belsley, D., 1991) แสดงให้เห็นว่าตัวแปรอิสระทุกตัวที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ไม่มี ความสัมพันธ์ระหว่างกันและเป็นอิสระต่อกัน

การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ เพื่อทดสอบสมมติฐานของงานวิจัย เรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง มีรายละเอียดดังนี้

สมมติฐานที่ 1 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

สมมติฐานที่ 3 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

สมมติฐานที่ 4 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

สมมติฐานที่ 5 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

สมมติฐานที่ 6 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

สมมติฐานที่ 7 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

สมมติฐานที่ 8 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ตารางที่ 27 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

ตัวแปร	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง				
	ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
คุณค่าทางวิชาชีพ	0.304	0.045	0.317	6.804	0.000**
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	0.516	0.062	0.386	8.278	0.000**

a(Constant)=0.627 R²=0.616 R²=0.380 SEE=0.344 F=121.423 Sig.=0.000 Durbin=2.032

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

$$\text{สมการการทำนายในรูปแบบคะแนนดิบ } \hat{Y} = 0.627 + 0.304(X_1) + 0.516(X_2)$$

$$\text{สมการการทำนายในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน } \hat{Z} = 0.317(X_1) + 0.386(X_2)$$

จากตารางที่ 27 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จได้ประมาณร้อยละ 38 (R²=0.380) ที่เหลืออีกร้อยละ 62 เป็นผลจากตัวแปรด้านอื่นที่ไม่ได้นำมาประกอบการพิจารณา

ผลการศึกษาพบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ (B=0.304, t=6.804, p-value=0.000) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

อย่างมีนัยสำคัญ จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 1 และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ($B=0.516$, $t= 8.278$, $p\text{-value}=0.000$) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 2 โดยพิจารณาตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จมากที่สุด คือ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี รองลงมาคือ คุณค่าทางวิชาชีพ

ตารางที่ 28 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

คุณค่าทางวิชาชีพ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	0.295	0.044	0.351	6.674	0.000**
- ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	0.217	0.051	0.234	4.266	0.000**
- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง	0.036	0.034	0.054	1.046	0.296

a(Constant)=1.858 R=0.553 R²=0.306 SEE=0.364 F=58.274 Sig.=0.000 Durbin=2.032

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 28 (เพิ่มเติม) คุณค่าทางวิชาชีพเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ส่วนด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

ตารางที่ 29 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	0.186	0.054	0.170	3.467	0.001**
- ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	0.140	0.050	0.139	2.786	0.006**
- ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	0.213	0.047	0.218	4.504	0.000**
- ด้านการรักษาความลับ	0.084	0.057	0.087	1.467	0.143
- ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	0.287	0.051	0.301	5.661	0.000**
- ด้านความโปร่งใส	-0.108	0.053	-0.119	-2.049	0.041*

a(Constant)=0.710 R=0.599 R²=0.358 SEE=0.351 F=36.604 Sig.=0.000 Durbin=2.070

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 29 (เพิ่มเติม) จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน และด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ด้านความโปร่งใสส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนด้านการรักษาความลับไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

ตารางที่ 30 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ตัวแปร	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง				
	ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
คุณค่าทางวิชาชีพ	0.365	0.049	0.336	7.469	0.000**
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	0.614	0.068	0.406	9.032	0.000**

a(Constant)=0.050 R=0.650 R²=0.423 SEE=0.376 F=145.314 Sig.=0.000 Durbin=1.886

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

$$\text{สมการการทำนายในรูปคะแนนดิบ } \hat{Y} = 0.050 + 0.365(X_1) + 0.614(X_2)$$

$$\text{สมการการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน } \hat{Z} = 0.336(X_1) + 0.406(X_2)$$

จากตารางที่ 30 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ได้ประมาณร้อยละ 42.3 (R²=0.423) ที่เหลืออีกร้อยละ 57.7 เป็นผลจากตัวแปรด้านอื่นที่ไม่ได้นำมาประกอบการพิจารณา

ผลการศึกษาพบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ (B=0.365, t=7.469, p-value=0.000) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 3 และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี (B=0.614, t=9.032, p-value=0.000) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 4 โดยพิจารณาตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานมากที่สุด คือ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี รองลงมาคือ คุณค่าทางวิชาชีพ

ตารางที่ 31 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

คุณค่าทางวิชาชีพ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	0.141	0.049	0.148	2.857	0.004**
- ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	0.083	0.057	0.079	1.466	0.143
- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง	0.325	0.038	0.431	8.501	0.000**

a(Constant)=2.004 R=0.571 R²=0.326 SEE=0.406 F=63.773 Sig.=0.000 Durbin=1.920

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 31 (เพิ่มเติม) คุณค่าทางวิชาชีพเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ส่วนด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคมไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 32 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	0.170	0.061	0.137	2.794	0.005**
- ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	0.070	0.057	0.062	1.239	0.216

ตารางที่ 32 (ต่อ)

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีใน เขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน	0.260	0.054	0.234	4.837	0.000**
- ด้านการรักษาความลับ	0.195	0.065	0.180	3.013	0.003**
- ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	0.074	0.058	0.068	1.278	0.202
- ด้านความโปร่งใส	0.128	0.060	0.125	2.147	0.032*

a(Constant)=0.377 R=.598 R²=0.357 SEE=0.398 F=36.372 Sig.=0.000 Durbin=1.809

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 32 (เพิ่มเติม) จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาความลับ ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ด้านความโปร่งใส ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ และด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 33 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

ตัวแปร	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
คุณค่าทางวิชาชีพ	0.288	0.042	0.299	6.860	0.000**
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	0.630	0.059	0.469	10.763	0.000**

a(Constant)=0.348 R=0.677 R²=0.458 SEE=0.323 F=167.787 Sig.=0.000 Durbin=2.299

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

สมการการทำนายในรูปคะแนนดิบ $\hat{Y} = 0.348 + 0.288(X_1) + 0.630(X_2)$

สมการการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน $\hat{Z} = 0.299(X_1) + 0.469(X_2)$

จากตารางที่ 33 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ได้ประมาณร้อยละ 45.8 (R²=0.458) ที่เหลืออีกร้อยละ 54.2 เป็นผลจากตัวแปรด้านอื่นที่ไม่ได้นำมาประกอบการพิจารณา

ผลการศึกษาพบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ (B=0.288, t=6.860, p-value=0.000) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญ จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 5 และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี (B=0.630, t=10.763, p-value=0.000) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 6 โดยพิจารณาตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้มากที่สุด คือ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี รองลงมาคือ คุณค่าทางวิชาชีพ

ตารางที่ 34 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

คุณค่าทางวิชาชีพ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	0.192	0.044	0.148	2.857	0.004**
- ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	0.298	0.051	0.079	1.466	0.143
- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง	0.079	0.034	0.431	8.501	0.000**

a(Constant)=1.935 R=0.564 R²=0.318 SEE=0.363 F=61.543 Sig.=0.000 Durbin=2.206

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 34 (เพิ่มเติม) คุณค่าทางวิชาชีพเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ส่วนด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคมไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

ตารางที่ 35 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	0.065	0.050	0.059	1.296	0.196
- ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	0.029	0.047	0.029	0.620	0.536

ตารางที่ 35 (ต่อ)

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	0.314	0.044	0.318	7.054	0.000**
- ด้านการรักษาความลับ	0.199	0.054	0.206	3.709	0.000**
- ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	0.165	0.048	0.172	3.468	0.001**
- ด้านความโปร่งใส	0.070	0.049	0.077	1.411	0.159

a(Constant)=0.663 R=0.664 R²=0.441 SEE=0.330 F=51.585 Sig.=0.000 Durbin=2.219

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 35 (เพิ่มเติม) จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาความลับ และด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ส่วนด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ และด้านความโปร่งใสไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้

ตารางที่ 36 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ตัวแปร	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
คุณค่าทางวิชาชีพ	0.448	0.051	0.397	8.813	0.000**
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	0.540	0.071	0.344	7.624	0.000**

a(Constant)=-0.018 R=.648 R²=0.420 SEE=0.391 F=144.023 Sig.=0.000 Durbin=1.923

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

สมการการทำนายในรูปคะแนนดิบ $\hat{Y} = -0.018 + 0.448(X_1) + 0.540(X_2)$

สมการการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน $\hat{Z} = 0.397(X_1) + 0.344(X_2)$

จากตารางที่ 36 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายได้ประมาณร้อยละ 42 ($R^2=0.420$) ที่เหลืออีกร้อยละ 58 เป็นผลจากตัวแปรด้านอื่นที่ไม่ได้นำมาประกอบการพิจารณา

ผลการศึกษาพบว่า คุณค่าทางวิชาชีพ ($B=0.448$, $t=8.813$, $p\text{-value}=0.000$) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญ จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 7 และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ($B=0.540$, $t=7.624$, $p\text{-value}=0.000$) ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานที่ 8 โดยพิจารณาตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายมากที่สุด คือ คุณค่าทางวิชาชีพ รองลงมาคือ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

ตารางที่ 37 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของคุณค่าทางวิชาชีพรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

คุณค่าทางวิชาชีพ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	0.185	0.051	0.187	3.645	0.000**
- ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม	0.208	0.058	0.191	3.566	0.000**
- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง	0.249	0.039	0.318	6.332	0.000**

a(Constant)=1.551 R=0.581 R²=0.337 SEE=0.418 F=67.124 Sig.= 0.000 Durbin=1.994

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 37 (เพิ่มเติม) คุณค่าทางวิชาชีพเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

ตารางที่ 38 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีรายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย				
	B	Std.	Beta	t	Sig.
- ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	0.156	0.065	0.121	2.404	0.017*
- ด้านความเที่ยงธรรมและความ เป็นอิสระ	0.134	0.061	0.113	2.198	0.029*
- ด้านความรู้ ความสามารถ ความ เอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	0.213	0.058	0.185	3.702	0.000**
- ด้านการรักษาความลับ	0.090	0.069	0.080	1.295	0.196
- ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	0.049	0.062	0.043	.787	0.431
- ด้านความโปร่งใส	0.235	0.064	0.220	3.673	0.000**
a(Constant)= 0.429 R=0.562 R ² =0.316 SEE=0.426 F=30.290 Sig.=0.000 Durbin=1.686					

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 **ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 38 (เพิ่มเติม) จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน และด้านความโปร่งใส ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนด้านการรักษาความลับ และด้าน

พฤติกรรมทางวิชาชีพไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

จากการศึกษาเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง สรุปผลการทดสอบสมมติฐานได้ตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ 39 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานที่ 1 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	สนับสนุนสมมติฐานที่ 1
สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	สนับสนุนสมมติฐานที่ 2
สมมติฐานที่ 3 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	สนับสนุนสมมติฐานที่ 3
สมมติฐานที่ 4 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	สนับสนุนสมมติฐานที่ 4
สมมติฐานที่ 5 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	สนับสนุนสมมติฐานที่ 5
สมมติฐานที่ 6 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้	สนับสนุนสมมติฐานที่ 6
สมมติฐานที่ 7 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	สนับสนุนสมมติฐานที่ 7
สมมติฐานที่ 8 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	สนับสนุนสมมติฐานที่ 8

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ตัวแปรอิสระ ได้แก่ 1. คุณค่าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง 2. จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายโดยสถิติที่นำมาใช้ทดสอบสมมติฐานจะใช้การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ซึ่งใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สามารถสรุปและอภิปรายผลได้ ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

อภิปรายผลการวิจัย

ข้อจำกัดของการวิจัย

ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

1. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี น้อยกว่า 5 ปี

2. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาคกลางพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

2.1 ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้

1) มีความทุ่มเทและเสียสละ ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร 2) มีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงาน และ 3) มีความมุ่งมั่น เพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร

2.2 ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) มีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการตามแผนอย่างละเอียดรอบคอบ 2) สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล และ 3) สามารถบริหารเวลาในการทำงานได้เป็นอย่างดี

2.3 ด้านการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) พัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 2) มีการประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถให้สอดคล้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ และ 3) ค้นหาความรู้ทางด้านบัญชีเพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย

3. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีในเขตภาคกลาง พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

3.1 ด้านความซื่อสัตย์ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) ให้ความสำคัญในการดูแลและรักษาผลประโยชน์ ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินขององค์กร 2) จัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและตามหลักฐานที่เป็นจริง และ 3) ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ซื่อตรงต่อวิชาชีพ

3.2 ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) ไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออิทธิพล มาลบล้างการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ 2) ปฏิบัติงานที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความอคติและความลำเอียง และ 3) สามารถหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง

3.3 ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ของข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน 2) มีความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแก้ปัญหาจากการทำงานได้ และ 3) มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

3.4 ด้านการรักษาความลับ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้านตามลำดับ ดังนี้ 1) คำนึงและรักษาข้อมูลความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสื่อมเสีย 2) ให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาและมีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลเพื่อการทำงานได้เป็นอย่างดี และ 3) ไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อบุคคลที่สามหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

3.5 ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ 1) มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงาน และอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ตามลำดับ ดังนี้ 1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และ 2) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

3.6 ด้านความโปร่งใส พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ดังนี้ 1) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ 2) ปฏิบัติงานสามารถแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน และ 3) ปฏิบัติงานไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญ

4. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

4.1 ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) มีการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และแก้ไขข้อบกพร่องให้ผิดพลาดน้อยที่สุด 2) ส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และ 3) ปฏิบัติงานได้ทันเวลาตามกำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4.2 ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการทำงานได้เป็นอย่างดี 2) เข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ และ 3) พัฒนากระบวนการในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

4.3 ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) มีการตรวจสอบการทำงานก่อนนำเสนอข้อมูล 2) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานทางบัญชีโดยยึดหลักความระมัดระวัง และ 3) เลือกใช้ข้อมูลทางการบัญชีที่มีความสมบูรณ์ สามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.4 ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ 1) มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นได้เป็นอย่างดี 2) ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ 3) ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา

5. สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 1 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีความเพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร และสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายทันเวลา เพื่อความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม ส่งผลให้งานที่ทำสำเร็จตามเวลาที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 2 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ และด้านความโปร่งใส ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลมาบดบังการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ นำความสามารถและความรู้ด้านวิชาชีพมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อนตนเองและหน่วยงานทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมาย

สมมติฐานที่ 3 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 3 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้การทำงานมีความคล่องตัว รวดเร็วมีประสิทธิภาพของการทำงานที่ได้ครบถ้วน

สมมติฐานที่ 4 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 4 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาความลับ และด้านความโปร่งใส ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตที่มีต่องานและต่อตนเอง ทำให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องไม่บิดเบือนจากความเป็นจริง และให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มา มีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลในการทำงานได้เป็นอย่างดี ทำให้การทำงานนั้นเป็นไปตามกระบวนการและข้อบังคับที่กำหนด

สมมติฐานที่ 5 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 5 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีในปัจจุบันนั้นมีการค้นหาเพิ่มเติมความรู้ทางด้านบัญชีเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย พัฒนาทักษะในการทำงานและนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ผลของการทำงานมีมาตรฐานและมีความเชื่อถือได้

สมมติฐานที่ 6 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 6 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาความลับ และด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ กำกับและรักษาความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย ส่งผลให้ผลงานที่ออกมานั้นมีความน่าเชื่อถือและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

สมมติฐานที่ 7 คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 7 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) รายด้าน พบว่า ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม การพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงาน สามารถบริหารเวลาในการทำงานได้เป็นอย่างดี สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วนเพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล จึงสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

สมมติฐานที่ 8 จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า สนับสนุนสมมติฐานที่ 8 และได้ทดสอบ (เพิ่มเติม) พบว่า ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นไปได้ว่านักบัญชีมีความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแก้ปัญหาจากการทำงานได้ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ของข้อมูล นำเสนองานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ แสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ทำให้สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุก ๆ ฝ่าย

การอภิปรายผล

การอภิปรายผลการวิจัยเรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาเอกสาร หนังสือ เว็บไซต์ รวมถึงงานวิจัยนำมาใช้เป็นแนวทางประกอบการอภิปรายผลการวิจัย เพื่อให้ผลงานการวิจัยมีประโยชน์ต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ ผู้วิจัยนำเสนอการอภิปรายผลการวิจัย ดังต่อไปนี้

1. คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับสุจิตรา สุปิณะ, อรยา เรียบ ไชสงค์ และธิดิรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์ (2563) ได้ศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี: กรณีศึกษานักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ได้อธิบายว่านักบัญชีจำเป็นต้องพัฒนาและเรียนรู้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชี นำค่านิยมและทัศนคติ ไปปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการทำงาน และยังคงสอดคล้องกับสุธิมา แยมละมุล และคณะ (2554) ศึกษาผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ด้านความสามารถในหน้าที่มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เนื่องจากผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจ ไฟล์สัมฤทธิ์ พศรินทร์ ก่อเลิศรพวงศ์ และคณะ (2559) ที่กล่าวว่า ทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จลุล่วงโดยอาศัยความกระตือรือร้น การวางแผนเพื่อให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ การอุทิศตนอย่างเต็มกำลังความสามารถเท่าที่จะทำได้ที่ดีที่สุด เพื่อให้ความสำเร็จนั้นบรรลุ ดังนั้น คุณค่าของบุคคลที่ให้ความสำคัญในการทำงาน ต้องมีความใส่ใจทุ่มเท มีความอดทนและเสียสละในการทำงานให้กับองค์กร เพื่อความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม ทำให้งานบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

2. จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับสุจิตตรา แสนชัย และคณะ (2560) ได้ศึกษาผลกระทบของจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการศึกษาพบว่า จริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่มีผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวม และสอดคล้องกับวราพร กลิ่นประสาธ (2558) ได้ศึกษาผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในจังหวัดลำปาง ผลการวิจัยพบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำ

บัญชีในจังหวัดลำปาง อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจไฟลัมฤทธิ์ ศศธร บริสุทธิ์นฤคม (2557) กล่าวว่า แรงจูงใจที่ทำให้บุคคลแสดงพฤติกรรมหรือการกระทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จที่ดีเลิศ ดังนั้น หากทำงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จะช่วยส่งเสริมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการทำงานได้

3. คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับพัชรีวิชัยดิษฐ์ และชลกนก โขมิตตฉิน (2564) ได้ศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ในประเทศไทย พบว่า ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพมีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ (2560) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ความผูกพันกับองค์กรมีอิทธิพลทางบวกต่อประสิทธิภาพการทำงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความรู้สึกว่าต้องรับผิดชอบและทุ่มเทการทำงาน ซึ่งเป็นแรงผลักดันให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น และสอดคล้องกับปุ่นยวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล (2560) ได้ศึกษาเรื่อง อิทธิพลของความรู้ความสามารถทางการบัญชีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของเสมียนการเงินในระดับมณฑลทหารบกสังกัดกองทัพภาคที่ 1 พบว่า ด้านคุณค่าทางวิชาชีพมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจไฟลัมฤทธิ์ โมลี สุทธิโมลีโพธิ (2563) กล่าวว่า ความต้องการของบุคคลที่กระตุ้นให้เกิดการกระทำที่ตั้งใจทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้ประสบความสำเร็จ พร้อมบรรลุเป้าหมาย มีความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ด้วยความหวังที่จะทำงานให้สำเร็จ ดังนั้น การทำงานด้านบัญชีจะต้องมีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการตามแผนอย่างละเอียดรอบคอบและแม่นยำ เข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์

4. จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับชรารินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ (2561) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย พบว่า ด้านข้อกำหนดทางด้านจรรยาบรรณมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน และยังสอดคล้องกับกานดา แซ่หลิว (2560) ได้ศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษาพบว่า ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพมี

ผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ดลฤดี ไชยศิริ (2563) กล่าวว่า จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายให้สำเร็จ มีการวางแผนและตั้งเป้าหมายถึงกระบวนการอย่างชัดเจนและเป็นระบบ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ มีความรับผิดชอบสูง ดังนั้น นักบัญชีต้องให้ความสำคัญในการใช้ดุลพินิจเยี่ยงผู้ประกอบการ วิชาชีพ โดยปราศจากความลำเอียงอคติและยึดมั่นในความเที่ยงธรรม เพื่อให้การทำงานมีความถูกต้อง มีความเป็นกลาง ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ส่งผลให้กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับพิญาพลแก้ว และคณะ (2552) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อวิชาชีพกับความสำเร็จในการทำงานของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย พบว่า ด้านความทุ่มเทกับงานมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกต่อความสำเร็จในการทำงาน เนื่องจากผู้สอบบัญชีทุกคนต้องตั้งใจและรู้สึกเต็มใจในการทำงาน เพื่อให้ผลงานของผู้สอบบัญชีเป็นที่เชื่อถือได้ และยังสอดคล้องกับสุวรรณหวังเจริญเดช (2550) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพความคิดสร้างสรรค์กับความสำเร็จของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคใต้ พบว่า ความคิดสร้างสรรค์มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จโดยรวม ด้านการทำงานต้องเชื่อถือได้ กล่าวว่าสิ่งสำคัญคือการพัฒนางานให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้ คุณภาพของผลงานต้องมีความเรียบร้อยสมบูรณ์และครบถ้วน อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เมธา หริมเทพาธิป (2563) กล่าวว่า ความต้องการความสำเร็จ เป็นความต้องการที่ทำให้เกิดผลงานที่สร้างสรรค์ มีคุณค่า และมีความสมบูรณ์แบบ ดังนั้น นักบัญชีต้องมีความเอาใจใส่ในการทำงาน ใส่ใจรายละเอียดของข้อมูล ให้ความสำคัญกับข้อมูลที่ใช้ในการทำงาน สามารถบริหารเวลาและงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล

6. จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับสุพัตรา รักการศิลป์ และคณะ (2562) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการทำงาน of นักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ด้านการรักษาความลับ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความเที่ยงธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความรู้ความสามารถ และความเป็นอิสระอยู่ในระดับมาก เนื่องจากจรรยาบรรณเป็นสิ่งสำคัญต่อการนำไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ และยังสอดคล้องกับชูริพร เมืองจันทร์, ศรีรุ่งรัตน์ สุดสมบูรณ์ และณัฐวุฒิ ดันดิเศรษฐ (2555) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณการบัญชีบริหารกับประสิทธิภาพการทำงาน of นักบัญชีธุรกิจผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในประเทศไทย พบว่า

จรรยาบรรณการบัญชีบริหารมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิภาพในการทำงานโดยรวม ด้านการทำงานเชื่อถือได้ อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เมธา หริมเทพาธิป (2563) กล่าวว่า ความต้องการความสำเร็จ ที่จะทำสิ่งต่าง ๆ ให้เต็มที่และดีที่สุดเพื่อความสำเร็จได้มาตรฐาน ดังนั้น นักบัญชีจะต้องปฏิบัติงานด้วยความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการทำงาน ไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออิทธิพล มาลดล้างการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความน่าเชื่อถือในการให้ข้อมูลทางการเงินแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

7. คุณค่าทางวิชาชีพส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับกานดา แซ่หลิว (2560) ศึกษาเรื่อง ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชีมีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย และยังสอดคล้องกับณัฐธรรมณ ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ (2560) ได้อธิบายว่าผู้ทำบัญชีควรมีการฝึกฝนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ แสวงหาความรู้ที่เกี่ยวข้อง และควรมีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงานให้มีความถูกต้องและทันเวลา เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลนั้นนำไปวางแผนและวิเคราะห์ข้อมูลใช้ในการตัดสินใจ ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจของทุกฝ่าย และสอดคล้องกับดร.ณรรณ แมดจ่อง และคณะ (2552) กล่าวว่า การให้คุณค่าและความสำคัญแก่บุคลากร เป็นหัวใจหลักในการบริหารจัดการของผู้บริหาร แสดงให้เห็นว่าความสำเร็จของงานด้านบัญชีส่งผลถึงความสำเร็จขององค์กรด้วย และต้องได้รับการประเมินจากตนเองและผู้อื่น ถึงจะได้รับความพึงพอใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เมธา หริมเทพาธิป (2563) ที่กล่าวว่า แรงจูงใจต้องการความร่วมมือจะรักษาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น มีความต้องการให้ผู้อื่นยอมรับ และยอมทำตามความปรารถนาของผู้อื่น รวมทั้งตระหนักถึงความรู้สึกของผู้อื่นเป็นสำคัญ ดังนั้น นักบัญชีจะต้องความรับผิดชอบในการทำงาน ก่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานและตนเอง พัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับระเบียบ มาตรฐาน และสภาพการณ์ทำงานเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า และสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

8. จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ (2560) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้นับบัญชีรับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลทางบวกต่อประสิทธิภาพการทำงานในด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย อีกทั้งยังสอดคล้องกับปญญวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล (2560) ศึกษาอิทธิพลของความรู้ความสามารถ

ทางการบัญชีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของเสมียนการเงินในระดับมณฑลทหารบกสังกัด กองทัพอากาศที่ 1 พบว่า ความรู้ความสามารถทางการบัญชีมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย เสมียนการเงินมีความมั่นใจว่างานที่ทำอยู่มีความสำคัญ มีความ ยอมรับในความรู้ความสามารถของตนเองจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาทำให้เกิดความ พึงพอใจ อีกทั้งยังสนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เมธา หริมเทพาธิป (2563) กล่าวว่า ความ ต้องการความสำเร็จ พยายามดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และต้องการได้รับข้อมูล บ้อนกลับ ซึ่งเป็นผลตอบรับจากการทำงาน ไม่ว่าจะคำตำหนิ หรือคำชม ดังนั้น การทำงานของ นักบัญชีต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ขั้นตอน ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตที่มีต่องานและต่อ ตนเอง ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนจากความเป็นจริง ทำให้เกิดการได้รับความไว้วางใจ ส่งผลให้ได้รับการมอบหมายหมายงานนำไปสู่ความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ข้อจำกัดของการวิจัย

ข้อจำกัดเกี่ยวกับขอบเขตกลุ่มตัวอย่างนักบัญชีในเขตภาคกลางนี้ อาจไม่สามารถนำไปใช้ อ้างอิงเป็นรายภูมิภาคหรือรายธุรกิจได้ เนื่องจากนักบัญชีในเขตภาคกลางไม่สามารถเป็น กลุ่มเป้าหมายได้ทุกองค์กรธุรกิจ หรือใช้อ้างอิงในภูมิภาคเขตอื่น ๆ เนื่องจากได้ทำการศึกษาเฉพาะ นักบัญชีในเขตภาคกลางที่คัดเลือกขึ้นมาเป็นกลุ่มตัวอย่าง รวมไปถึงข้อจำกัดและขอบเขตของ ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา และในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ประกอบ กับปัจจัยผลกระทบด้านสภาวะการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน นำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ของนักบัญชีได้

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของ นักบัญชีในเขตภาคกลาง สนับสนุนทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ซึ่งมีมุมมองว่าการปฏิบัติตนด้วย คุณค่าทางวิชาชีพที่แตกต่างกันตามทัศนคติแต่ละบุคคล และปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ วิชาชีพบัญชีอย่างมีคุณธรรม เกิดจากแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาแห่งความสำเร็จ โดยไม่ได้มุ่งหวังเป็นตัวเงินหรือรางวัล โดยต้องการให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ต่อไป

1.2 ผลการศึกษาสนับสนุนให้นักบัญชีในเขตภาคกลาง เห็นความสำคัญของการ ปฏิบัติตนด้วยคุณค่าทางวิชาชีพ และสนับสนุนให้นักบัญชีปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ

บัญชีอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งจะก่อให้เกิดการยอมรับและยกย่อง และทำให้เป็นนักบัญชีมืออาชีพได้อย่างมีคุณภาพ

1.3 ผลการศึกษาสนับสนุนให้องค์กร ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมบุคลากรด้านคุณค่าทางวิชาชีพ และสร้างความตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ให้การปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐาน มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

1.4 ผลการศึกษาสนับสนุนให้นำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา เช่น ปัญหางานไม่เสร็จทันเวลา และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การศึกษาครั้งนี้ สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปศึกษาต่อยอดเพิ่มเติมในด้านอื่น ๆ เช่น ทักษะทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี หรือเพิ่มเติมความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการใช้ปัจจัยทรัพยากร รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

2.2 การศึกษาครั้งนี้ ทำการศึกษาเฉพาะนักบัญชีในเขตภาคกลาง เพื่อให้มีความครอบคลุมของข้อมูล แนะนำให้ทำการศึกษากลุ่มตัวอย่างอื่น ๆ หรือเจาะจงประเภทธุรกิจเพิ่มเติม

2.3 งานวิจัยครั้งต่อไปควรศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องของทิศทางของอิทธิพลคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนมากขึ้น จะทำให้สามารถทราบว่าปัจจัยใดของคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลเชิงบวกหรือเชิงลบมากน้อยเพียงใด ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศึกษาต่อยอดต่อไป

บรรณานุกรม

- HR NOTE Thailand. (2562). การพัฒนาองค์กร. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์:
<https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190610-organization-development-od/>.
- เกรียงไกร บุญเลิศอุทัย และคณะ คุณพนิชกิจ. (2555). IES2 ต่อการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี
ทางการบัญชี. *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 34(4), 123-138.
- เมธา หริมเทพาธิป. (2563). ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของแมคคลีแลนด. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม
2563, จากเว็บไซต์: <https://www.gotoknow.org/posts/646480>.
- โมลี สุทธิโมลีโพธิ. (2563). ลักษณะของบุคคลที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์. *วารสารพุทธจิตวิทยา*, 5(2), 11-16.
- กมลภู สันตะจักร. (2560). คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคไทยแลนด์ 4.0 ที่มีผลต่อ
ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการในประเทศไทย. (วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม).
- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2562). สถิติของผู้ทำบัญชี. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์:
https://www.dbd.go.th/more_news.php?cid=433.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2555). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. (พิมพ์ครั้งที่ 20).
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กานดา แซ่หลิว. (2560). ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ใน
จังหวัดสมุทรปราการ. (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม).
- ขวัญชัย ชมศิริ และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธิ์. (2560). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงาน
ของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร. *การประชุมวิชาการและนำเสนอ
ผลงานวิชาการระดับชาติ UTCC Academic Day ครั้งที่ 2* (น. 490-504). มหาวิทยาลัย
หอการค้าไทย.
- ชัยนรินทร์ วีระสถาณิชย์. (2548). International Education Standards for Professional Accountants
(IES). *สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย*, 1(4), 1-12.
- ชวีพร เมืองจันทร์, ศรีรุ่งรัตน์ สุดสมบูรณ์ และณัฐวดี ตันติเศรษฐ. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่าง
จรรยาบรรณการบัญชีบริหารกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีธุรกิจผลิตชิ้นส่วน
รถยนต์ในประเทศไทย. *วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*,
5(3), 48-57.

- ณัฐวรรณ ศรีสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ. (2560). สมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร. ใน ยุทธกร ฤทธิ์ไธสง (บ.ก.), **ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7** (น. 950-960). มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- ณัฐนิชา กาวิชัย. (2556). **ความคิดเห็นของผู้ทำบัญชีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดเชียงใหม่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี.** (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่).
- ครุณวรรณ แมคจ่อง, สุบรรณ เอี่ยมวิจารณ์ และจิระทัศน์ ชิตทรงสวัสดิ์. (2552). ผลกระทบของเจตคติในวิชาชีพบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. **วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**, 2(2), 110-120.
- คลฤดี ไชยศิริ. (2563). **การส่งเสริมแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทางการเรียน โดยใช้การเรียนรู้แบบผสมผสานร่วมกับแนวคิดเกมมิฟิเคชัน สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนผดุงนารี.** (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม).
- ธรรินทร์ ใจเอื้อพลสุข และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย. **วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีสเทิร์น**, 17(1), 89-101.
- นริษา ทองมณี. (2556). **คุณลักษณะของผู้สอบบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพงานสอบบัญชีและความสำเร็จในงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในประเทศไทย.** (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์).
- นิพนธ์ เห็นโชคชัยชนะ และศิลป์พร ศรีจั่นเพชร. (2545). **การสอบบัญชีและให้ความเชื่อมั่น.** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีพีเอ็น เพรส.
- ประคินันท์ ประดับศิลป์ และลักษณา เกตุเดียน. (2557). **จรรยาบรรณของผู้ทำบัญชีที่ปฏิบัติงานในสำนักงานบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครต่อการจัดทำบัญชีและนำเสนองบการเงินที่อยู่นอกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย** (รายงานผลการวิจัย). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ปริญวีร์ ท่ากระเบา และประเวศ เพ็ญวุฒิกุล. (2560). อิทธิพลของความรู้ความสามารถทางการบัญชีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติของเสมียนการเงินในระดับมณฑลทหารบกสังกัดกองทัพภาคที่ 1. **ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 4** (น. 2169-2179). มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.

- พัชรวิชัยดิษฐ์ และชลกนก โขมิตคณิน. (2564). แนวทางการพัฒนาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ในประเทศไทย. *วารสารศิลปการ จัดการ*, 5(1), 150-164.
- พัชรินทร์ ก่อเลิศวรพงศ์, อัมพร ศรีประเสริฐสุข, พรเพ็ญ ไตรพงษ์ และยุทธพงษ์ ลีลากิจไพศาล. (2559). การศึกษาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. *วารสารร่มพฤษ์ มหาวิทยาลัยเกริก*, 34(3), 35-54.
- พินยา พลแก้ว, จุลสุชดา ศิริสม และไตรรงค์ สวัสดิ์กุล. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อวิชาชีพกับความสำเร็จในการทำงานของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย. *วารสารการบัญชีและการจัดการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม*, 9(2), 196-205.
- พิมพ์พรณ กวางเดินดง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำการมองในแง่ดี และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่).
- ภูริชญา มัชฌิมานนท์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความฉลาดทางอารมณ์ และความสำเร็จของผูกพันกับงานกับการรับรู้ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงแรม. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่).
- มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย. (2558). การหาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (IOC). สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์: <https://www.mcu.ac.th/article/detail/14329>.
- ราเชิด ไชยรัตน์. (2564). **Digital Transformation** สำหรับนักบัญชีในยุคดิจิทัล. สืบค้นเมื่อ 3 กุมภาพันธ์ 2564, จากเว็บไซต์: <https://www.tfac.or.th/Article/Detail/135088>.
- วราพร กลิ่นประสาธ. (2558). ผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในจังหวัดลำปาง. วิทยาลัยอินเทอร์เน็ตเทคโนโลยี.
- ศศธร บริสุทธิ์นฤดม. (2557). คุณลักษณะของผู้ควบคุมงานด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงานก่อสร้าง. *Veridian E-Journal, Silpakorn University*, 8(2), 2893-2905.
- สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์. (2547). **พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547**. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์: <https://www.tfac.or.th/Article/Detail/66888>.
- สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์. (2556). **มาตรฐานการศึกษาาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี**. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์: <https://www.tfac.or.th/Article/Detail/66980>.

- สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์. (2561). **ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561**. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์: <https://www.tfac.or.th/Article/Detail/66981>.
- สมใจ ลักษณะ. (2543). **การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน**. กรุงเทพฯ : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2563). **แผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ.2560 – 2565 ฉบับทบทวน**. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2563, จากเว็บไซต์: https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=7525.
- สุจิตตรา แสนชัย, ศรีรุ่งรัตน์ สุดสมบูรณ์ และพีระวัฒน์ ไชยล้อม. (2560). ผลกระทบของจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชีสมัยใหม่ที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. **วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**, 9(3), 58-68.
- สุธิมา เข้มละมูล, พรลภัส สุวรรณรัตน์ และไพรัช พรพันธ์เดชาวิทยา. (2554). ผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. **วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**, 4(3), 12-20.
- สุพัตรา รักการศิลป์, เอมอร แสงวโรตม์ และศกามาศ มูลวันดี. (2562). **ความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (รายงานผลการวิจัย)**. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สุภาพร พิศาลบุตร. (2544). **จริยธรรมทางธุรกิจ**. กรุงเทพฯ: วิ.เจ.พรินติ้ง.
- สุภาภรณ์ ยอดมิ่ง. (2558). **ผลกระทบของสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี : สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)**. (สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์).
- สุลิตา สุปิณะ, อรยา เรียบไธสงค์ และชิตีรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์. (2563). การศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี: กรณีศึกษานักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. **วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์**, 22(1), 123-132.
- สุวรรณ หวังเจริญเดช. (2550). **ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพความคิดสร้างสรรค์กับความสำเร็จของนักบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคใต้**. **จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์**, 29(111), 45-55.

- อภิวัฒน์ จันกั้น. (2544). การเปรียบเทียบบุคลิกภาพของพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานสูงและต่ำ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่).
- อมร โททำ. (2561). ผลกระทบของความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีที่มีต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจำกัดในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 11(2), 85-99.
- อัมพร เทียงตระกูล. (2558). ความสัมพันธ์ทางตรงและทางอ้อมของความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ และคุณค่าทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตภายใต้มาตรฐานสากลที่มีต่อผลการดำเนินงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในมุมมองของผู้ใช้บริการกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมและกลุ่มเทคโนโลยีในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(91), 294-314.

BIBLIOGRAPHY

- Belsley, D. (1991). **Conditioning diagnostics: collinearity and weak data in regression**. New York: John Wiley & Sons.
- Cacioppe, R., Forster, N. & Fox, M. (2008). **A survey of manager's perceptions of corporate ethics and social responsibility and their actions that may affect organisational success**. *Journal of Business Ethics*, 82(3), 681-700.
- Foxall, G. & Yani-de-Soriano, M. (2005). **Situational influences on consumers' attitudes and Behavior**. *Journal of Business Research*, 58(4), 518-525.
- Haenggli, M. & Hirschi, A. (2020). **Career adaptability and career success in the context of a broader career resources framework**. *Journal of Vocational Behavior*, 119(1), 103414. doi: 10.1016/j.jvb.2020.103414
- Mohamed, F. & Ahmed, A. (2013). **Skills and Attributes Needed for Success in Accounting Career: Do Employers' Expectations Fit with Students' Perceptions? Evidence from Tunisia**. *International Journal of Business and Management*, 8(8), 118-132.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ในเขตภาคกลาง

คำชี้แจง : การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง เพื่อส่งเสริมนักบัญชีด้านคุณค่าทางวิชาชีพและตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไปโดยแบบสอบถามมีทั้งสิ้น 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 27 ข้อ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 12 ข้อ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น

ขอความกรุณาในการตอบแบบสอบถามให้สอดคล้องกับความเป็นจริงของท่าน และครบถ้วน ซึ่งการตอบแบบสอบถามของท่านในครั้งนี้จะถูกเก็บเป็นความลับ ไม่มีการนำไปเผยแพร่ให้เกิดความเสียหายแก่ตัวท่านและองค์กรของท่าน ข้อมูลดังกล่าวจะนำไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

สิริพร วรรณศรี

นักศึกษาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต

คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1.1 เพศ (SEX)

ชาย หญิง

1.2 อายุ (AGE)

ต่ำกว่า 20 ปี 20 – 30 ปี
 มากกว่า 30 - 40 ปี มากกว่า 40 - 50 ปี
 มากกว่า 50 ปี

1.3 ระดับการศึกษา (EDU)

ต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี สูงกว่าระดับปริญญาตรี

1.4 ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี (EXP)

น้อยกว่า 5 ปี 5 - 10 ปี
 มากกว่า 10 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ระดับการให้ความสำคัญของท่าน

(5 หมายถึง มากที่สุด, 4 หมายถึง มาก, 3 หมายถึง ปานกลาง, 2 หมายถึง น้อย, 1 หมายถึง น้อยที่สุด)

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. คุณค่าทางวิชาชีพ					
1.1 ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน					
1.1.1 ท่านมีความใส่ใจในขั้นตอนของการทำงาน					
1.1.2 ท่านมีความมุ่งมั่น เพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร					
1.1.3 ท่านมีความทุ่มเท และเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร					
1.2 ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม					

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1.2.1 ท่านสามารถบริหารเวลาในการทำงานได้เป็นอย่างดี					
1.2.2 ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล					
1.2.3 ท่านมีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการตามแผนอย่างละเอียดรอบคอบ					
1.3 พัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง					
1.3.1 ท่านค้นหาความรู้ทางด้านบัญชีเพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย					
1.3.2 ท่านพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
1.3.3 ท่านมีการประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถให้สอดคล้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
2. จรรยาบรรณ					
2.1 ความซื่อสัตย์สุจริต					
2.1.1 ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาซื้อตรงต่อวิชาชีพ					
2.1.2 ท่านให้ความสำคัญในการดูแลและรักษาผลประโยชน์ ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินขององค์กร					
2.1.3 ท่านจัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและตามหลักฐานที่เป็นจริง					
2.2 ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ					
2.2.1 ท่านปฏิบัติงานที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความอคติและความลำเอียง					
2.2.2 ท่านสามารถหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง					

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
2.2.3 ท่านไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ อิทธิพล มาลบล้างการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ					
2.3 ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน					
2.3.1 ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ บัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป					
2.3.2 ท่านมีความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยง และแก้ปัญหาจากการทำงานได้					
2.3.3 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ของข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
2.4 การรักษาความลับ					
2.4.1 ท่านไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อบุคคลที่สาม หรือบุคคลอื่น โดยมีขอบ					
2.4.2 ท่านให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มา และมีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลเพื่อการทำงาน ได้เป็นอย่างดี					
2.4.3 ท่านคำนึงและรักษาข้อมูลความลับขององค์กร ไม่ให้เกิดความเสื่อมเสีย					
2.5 พฤติกรรมทางวิชาชีพ					
2.5.1 ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง					
2.5.2 ท่านหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิด ความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี					
2.5.3 ท่านมีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงาน ของท่าน					
2.6 ความโปร่งใส					
2.6.1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้					

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
2.6.2 ท่านปฏิบัติงานไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญ					
2.6.3 ท่านปฏิบัติงานสามารถแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง
โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ระดับการให้ความสำคัญของท่าน
(5 หมายถึงมากที่สุด, 4 หมายถึงมาก, 3 หมายถึงปานกลาง, 2 หมายถึงน้อย, 1 หมายถึง น้อยที่สุด)

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
3.1 ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ					
3.1.1 ท่านปฏิบัติงานได้ทันเวลาตามกำหนด อย่างถูกต้องและครบถ้วน					
3.1.2 ท่านมีการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และแก้ไขข้อบกพร่องให้ผิดพลาดน้อยที่สุด					
3.1.3 ท่านส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน					
3.2 ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน					
3.2.1 ท่านพัฒนากระบวนการในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน					
3.2.2 ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการทำงานได้เป็นอย่างดี					
3.2.3 ท่านเข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์					
3.3 ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้					

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
3.3.1 ท่านเลือกใช้ข้อมูลทางการบัญชีที่มีความสมบูรณ์ สามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
3.3.2 ท่านมีการตรวจสอบการทำงานก่อนนำเสนอ ข้อมูล					
3.3.3 ท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานทางบัญชี โดยยึดหลักความระมัดระวัง					
3.4 ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย					
3.4.1 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา					
3.4.2 ท่านมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และมี มนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลอื่น ได้ เป็นอย่างดี					
3.4.3 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของลูกค้า และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัย

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัย (IOC)

เรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีใน
เขตภาคกลาง

คำชี้แจง:

1. แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัยฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อหาค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม และข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลและอภิปรายผล

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชี
ในเขตภาคกลาง จำนวน 27 ข้อ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขต
ภาคกลางจำนวน 12 ข้อ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นเพิ่มเติม

3. ขอความกรุณาผู้ทรงคุณวุฒิหรือท่านผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาแบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัย ว่ามีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย เรื่องนี้หรือไม่ ด้วยการให้คะแนนในแต่ละข้อคำถามในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง เหนือในการพิจารณา เป็นดังนี้

+1 คือ แน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

0 คือ ไม่แน่ใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

-1 คือ แน่ใจว่าข้อคำถามไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

4. กรณีที่มีความเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงของข้อคำถามในแต่ละข้อ ผู้วิจัยขอความกรุณาผู้ทรงคุณวุฒิหรือท่านผู้เชี่ยวชาญเขียนข้อเสนอแนะ ลงในช่องข้อเสนอแนะของข้อคำถามนั้น ๆ ในประเด็นที่ยังไม่สมบูรณ์

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

(นางสาวสิริพร กรรณสร)

นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์บัณฑิต

คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

ข้อคำถาม	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
เพศ (SEX) <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง				
อายุ (AGE) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี <input type="checkbox"/> 20 - 30 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 30 - 40 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 40 - 50 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 50 ปี				
ระดับการศึกษา (EDU) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ระดับปริญญาตรี <input type="checkbox"/> สูงกว่าระดับปริญญาตรี				
ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี (EXP) <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 5 ปี <input type="checkbox"/> 5 - 10 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 10 - 15 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 15 ปี				

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
1. คุณค่าทางวิชาชีพ				
1.1 ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน				
1.1.1 ท่านมีความตั้งใจในการทำงาน อย่างเต็มความสามารถ				
1.1.2 ท่านมีความมุ่งมั่น เพียรพยายาม ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร				
1.1.3 ท่านมีความทุ่มเท และเสียสละ ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร				
1.2 ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม				
1.2.1 ท่านสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายทันเวลา				
1.2.2 ท่านสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ ข้อมูล				
1.2.3 ท่านมีการวางแผนการทำงานที่ ได้รับ มอบหมาย และ ดำเนินการตามแผนอย่าง ละเอียดรอบคอบ				
1.3 พัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง				
1.3.1 ท่านค้นหาเพิ่มเติมความรู้ ทางด้านบัญชีเพื่อให้ทันต่อ ยุคสมัย				
1.3.2 ท่านพัฒนาทักษะในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง				

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
1.3.3 ท่านนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง				
2. จรรยาบรรณ				
2.1 ความซื่อสัตย์สุจริต				
2.1.1 ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาซื้อตรงต่อวิชาชีพ				
2.1.2 ท่านปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง				
2.1.3 ท่านจัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและตามหลักฐานที่เป็นจริง				
2.2 ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ				
2.2.1 ท่านปฏิบัติงานโดยเชื่อถือได้ปราศจากความอคติและความลำเอียง				
2.2.2 ท่านหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใดๆ ที่อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง				
2.2.3 ท่านไม่ยอมให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลมาบดบังการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ				
2.3 ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน				

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
2.3.1 ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป				
2.3.2 ท่านนำความสามารถและความรู้ด้านวิชาชีพมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				
2.3.3 ท่านใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ				
2.4 การรักษาความลับ				
2.4.1 ท่านไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตนเพื่อบุคคลที่สาม หรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ				
2.4.2 ท่านให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มา มีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลในการทำงานได้เป็นอย่างดี				
2.4.3 ท่านคำนึงและรักษาความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย				
2.5 พฤติกรรมทางวิชาชีพ				
2.5.1 ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง				
2.5.2 ท่านหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี				

คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
2.5.3 ท่านมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และหน่วยงานของท่าน				
2.6 ความโปร่งใส				
2.6.1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้				
2.6.2 ท่าน ปฏิบัติงาน ไม่ปกปิด ข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความ จริงอันเป็นสาระสำคัญ				
2.6.3 ท่านปฏิบัติงานสามารถแสดงให้เห็นถึง เจตจำนงสุจริตในการ ปฏิบัติงาน				

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
3.1 ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ				
3.1.1 ท่านปฏิบัติงานได้ทันเวลา ตามกำหนด อย่างถูกต้อง และครบถ้วน				
3.1.2 ท่านมีการพัฒนางานให้ดีขึ้น อย่างสม่ำเสมอ และสามารถ แก้ไขข้อบกพร่องได้เป็น อย่างดี				

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
3.1.3 ท่านวางแผนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพใน การทำงาน				
3.2 ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน				
3.2.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพ				
3.2.2 ท่านสามารถใช้เทคโนโลยี ช่วยในการทำงานได้เป็น อย่างดี				
3.2.3 ท่านเข้าใจกระบวนการ ทำงานและปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์				
3.3 ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้				
3.3.1 ท่านปฏิบัติงานได้ตาม ระเบียบข้อบังคับ และ มาตรฐานการบัญชี				
3.3.2 ท่านมีการตรวจสอบการ ทำงานก่อนนำเสนอข้อมูล				
3.3.3 ท่านให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานทางบัญชีโดยยึด หลักความระมัดระวัง				
3.4 ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย				
3.4.1 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ของเพื่อนร่วมงาน และ หัวหน้างานหรือ ผู้บังคับบัญชา				

ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็น			
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
3.4.2 ท่านมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นได้เป็นอย่างดี				
3.4.3 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ

ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC

สรุปผลแบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัย (IOC)

เรื่อง คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีใน
เขตภาคกลาง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความ คิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปล ผล
	ท่านที่	ท่านที่	ท่านที่			
	1	2	3			
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในเขตภาคกลาง						
เพศ (SEX) <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
อายุ (AGE) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี <input type="checkbox"/> 20 – 30 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 30 - 40 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 40 - 50 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 50 ปี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
ระดับการศึกษา (EDU) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ระดับปริญญาตรี <input type="checkbox"/> สูงกว่าระดับปริญญาตรี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี (EXP) <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 5 ปี <input type="checkbox"/> 5 - 10 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 10 - 15 ปี <input type="checkbox"/> มากกว่า 15 ปี	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
1. คุณค่าทางวิชาชีพ						
1.1 ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน						
1.1.1 ท่านมีความตั้งใจในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
1.1.2 ท่านมีความมุ่งมั่น เพียรพยายามในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร	1	1	1	3	1	ใช้ได้
1.1.3 ท่านมีความทุ่มเท และเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร	1	1	1	3	1	ใช้ได้
1.2 ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคม						
1.2.1 ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายทันเวลา	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
1.2.2 ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล	1	1	1	3	1	ใช้ได้
1.2.3 ท่านมีการวางแผนการทำงาน และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
1.3 พัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง						
1.3.1 ท่านค้นหาเพิ่มเติมความรู้ทางด้านบัญชีเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
1.3.2 ท่านพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
1.3.3 ท่านนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
2. จรรยาบรรณ						
2.1 ความซื่อสัตย์สุจริต						
2.1.1 ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาซื้อตรงต่อวิชาชีพ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.1.2 ท่านปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
2.1.3 ท่านจัดทำเอกสารทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและตามหลักฐานที่เป็นจริง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.2 ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ						
2.2.1 ท่านปฏิบัติงานที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความอคติและความลำเอียง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.2.2 ท่านสามารถหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ไม่สามารถ	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง						
2.2.3 ท่านไม่ยอมให้อคติ หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่นมาลบเลือนการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.3 ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน						
2.3.1 ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.3.2 ท่านนำความสามารถและความรู้ด้านวิชาชีพมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
2.3.3 ท่านใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
2.4 การรักษาความลับ						
2.4.1 ท่านไม่นำความลับไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตนเพื่อบุคคลที่สาม หรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
2.4.2 ท่านให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มารอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.4.3 ท่านคำนึงและรักษาข้อมูลความลับขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
2.5 พฤติกรรมทางวิชาชีพ						
2.5.1 ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
2.5.2 ท่านหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.5.3 ท่านมีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงานของท่าน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.6 ความโปร่งใส						
2.6.1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2.6.2 ท่านปฏิบัติงานไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญ	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
2.6.3 ท่านปฏิบัติงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
3.1 ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ						
3.1.1 ท่านปฏิบัติงานได้ทันเวลาตามกำหนด อย่างถูกต้องและครบถ้วน	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
3.1.2 ท่านมีการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และแก้ไขข้อบกพร่องให้ผิดพลาดน้อยที่สุด	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.1.3 ท่านวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.2 ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน						
3.2.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.2.2 ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีช่วยในการทำงานได้อย่างดี	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปลผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
3.2.3 ท่านเข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.3 ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้						
3.3.1 ท่านปฏิบัติงานได้ตามระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานการบัญชี	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
3.3.2 ท่านมีการตรวจสอบการทำงานก่อนนำเสนอข้อมูล	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.3.3 ท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานทางบัญชีโดยยึดหลักความระมัดระวัง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.4 ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย						
3.4.1 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.4.2 ท่านมีความสามารถในการทำงานเป็นทีมและมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นได้เป็นอย่างดี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3.4.3 ท่านปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของลูกค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ง

จดหมายขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา
เครื่องมือวิจัย

SPUSRIPATUM
UNIVERSITY

ที่ คบช.0105/023

BANGKOK2410/2
PHAHOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1221
www.spu.ac.th**CHONBURI CAMPUS**79 BANGNA TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG,
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th**KHON KAEN**182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MIANG,
KHONKAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

23 มีนาคม 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณจักรกฤษณ์ มะโหหาร

ด้วยนักศึกษา นางสาวสิริพร วรรณศรี รหัสนักศึกษา 63502418 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำค้นคว้าอิสระเรื่อง “คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง” โดยมี ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์จาก คุณจักรกฤษณ์ มะโหหาร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี และหัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ศูนย์สุพรรณบุรี เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาดารณ์ สิ้นจรูญศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (อาจารย์ประจำหลักสูตร)

นางสาววันทนา โฆษกกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

SPUSRIPATUM
UNIVERSITY

ที่ คบช.0105/023

BANGKOK2410/2
PHAHOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1221
www.spu.ac.th**CHONBURI CAMPUS**79 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG,
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th**KHON KAEN**182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MIANG,
KHONKAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

23 มีนาคม 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.เอกวิณิต พรหมรักษา



ด้วยนักศึกษา นางสาวสิริพร วรรณศรี รหัสนักศึกษา 63502418 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำค้นคว้าอิสระเรื่อง “คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง” โดยมี ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์จาก ดร.เอกวิณิต พรหมรักษา อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สิ้นจรูญศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (อาจารย์ประจำหลักสูตร)

นางสาววันทนา โฆษกกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

23 มีนาคม 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณสุจินันท์ ศรีบุญเพ็ง



ด้วยนักศึกษา นางสาวสิริพร วรรณศร รหัสนักศึกษา 63502418 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำค้นคว้าอิสระเรื่อง “คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง” โดยมี ดร.ประเวศ เพ็ญวุฒิกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์จาก คุณสุจินันท์ ศรีบุญเพ็ง กรรมการผู้จัดการบริษัท บริษัท สปาด้า แอคเคาน์ติ้ง จำกัด (Spata Accounting, Co., LTD) เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (อาจารย์ประจำหลักสูตร)

นางสาววันทนา โฆษกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – สกุล	นางสาวสิริพร วรรณศร
วัน เดือน ปีเกิด	7 มีนาคม 2537
สถานที่เกิด	จังหวัดสุพรรณบุรี
ประวัติการศึกษา	ปี พ.ศ. 2559 ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
ประสบการณ์การทำงาน	ปี 2559 - พนักงานบัญชีเจ้าหน้าที่ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ปี 2560 - เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน	นักตรวจสอบภาษีปฏิบัติการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่อุทัยธานี กรมสรรพสามิต
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	14/16 ถนนสาธิตไทย อำเภอดาตลี จังหวัดนครสวรรค์