

ภาคผนวก

เลขที่แบบสอบถาม.....

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับ
ความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

คำชี้แจง

แบบสอบถามข้อมูลชุดนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ประกอบการศึกษาระดับปริญญาโทของผู้วิจัย หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์และความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่าน

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ปัจจัยด้านบุคคลที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านองค์กรที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ส่วนที่ 3 การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณท่านได้สละเวลาตอบคำถามในแบบสอบถามชุดนี้ทุกข้ออย่างถูกต้องครบถ้วน คำตอบของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ และจะไม่มีการใช้ข้อมูลใด ๆ ที่เปิดเผยเกี่ยวกับตัวของท่านในการรายงานข้อมูล รวมทั้ง จะไม่มีการใช้ข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลภายนอกอื่นใด โดยไม่ได้รับอนุญาตจากท่าน

ผู้จัดทำ

ร้อยเอก จูติธร ผิวทองงาม

โทร 081-293-1861

ส่วนที่ 1 ปัจจัยด้านบุคคลที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี

ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

1. เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2. อายุ

1) ไม่เกิน 35 ปี

2) มากกว่า 35 - 45 ปี

3) มากกว่า 45 - 55 ปี

4) มากกว่า 55 ปี

3. ระดับการศึกษา

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

2) ปริญญาตรี

3) สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ทำงาน

1) ไม่เกิน 5 ปี

2) 6-10 ปี

3) มากกว่า 10-15 ปี

4) มากกว่า 15 ปี

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1) ไม่เกิน 20,000 บาท

2) 20,001 - 30,000 บาท

3) 30,001 - 40,000 บาท

4) มากกว่า 40,000 บาท

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านองค์กร

ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
การสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง						
1. การส่งเสริมของผู้บริหาร ด้านการศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนาแก่บุคลากร เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ						
2. การส่งเสริมของผู้บริหาร ด้านการดำเนิน กิจกรรม การสนับสนุนทีมงาน สถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ งบประมาณ ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว						
3. การให้ความสำคัญกับการติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และให้คำปรึกษา แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา						
4. การสนับสนุนการจัดให้มีการมอบ รางวัลหรือยกย่องชมเชยบุคลากรของผู้บริหาร ด้วยตนเอง						
ขนาดและความซับซ้อนขององค์กร						
5. องค์กรของท่านเป็นหน่วยงานขนาด ใหญ่มีการแบ่งแยกงานออกเป็นหน่วยย่อยที่ หลากหลาย						
6. ความหลากหลายระดับชั้นของ หน่วยงานทำให้การปฏิบัติงานและรายงานผล การตรวจสอบต้องเป็นไปตามกระบวนการ อย่างชัดเจน						

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านองค์กร

ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
เทคนิค วิธีการ และการถ่ายทอดความรู้						
7. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตน โดยการเรียนรู้เทคนิค วิธีการ จากผู้อาวุโส หรือผู้ที่มีมีประสบการณ์เหนือกว่า						
8. การเรียนรู้ระเบียบ ข้อบังคับ ด้วยตนเอง และจากสื่อต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้เป็นบุคคลที่ ทันต่อเหตุการณ์และมีองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน						
9. การสังเกต และการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน เป็นกลวิธีการเรียนรู้งาน ทำให้ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น						
กระบวนการบริหารจัดการบุคคล						
10. การให้ความสำคัญขององค์กร เกี่ยวกับ บทบาทการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาทุก ระดับโดยเท่าเทียมกัน						
11. การเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการพิจารณาและเสนอมติที่จะก่อให้เกิด ผลกระทบโดยภาพรวม						
12. กระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อดำรง ตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ						
13. การแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานของ แต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน เหมาะสม เพื่อให้ เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน						

ส่วนที่ 3 การเพิ่มศักยภาพ

การเพิ่มศักยภาพของบุคลากร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี						
1. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการสอบบัญชี ของประเทศในกลุ่มอาเซียน ทำให้ท่านมี ศักยภาพเพิ่มขึ้น						
2. ความรู้เกี่ยวกับการบัญชี ด้านกฎหมาย บัญชี กฎหมายธุรกิจ ภาษีอากร และ จรรยาบรรณของประเทศในกลุ่มอาเซียน ทำ ให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
3. ความรู้ด้านการควบคุมและการ ตรวจสอบภายในของประเทศในกลุ่มอาเซียน ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
ความรู้ด้านทักษะวิชาชีพ						
4. การซักถาม การทำวิจัย การคิดอย่าง มีเหตุผลและการวิเคราะห์อย่างละเอียดรอบ คอบ ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
5. การคำนวณ การจำลองการตัดสินใจ การ วิเคราะห์ความเสี่ยง การวัดมูลค่า และการ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ทำให้ ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
6. การบริหารจัดการตนเอง การจัดลำดับและ จัดระบบการทำงาน การแสวงหาหรือสงสัยเขียง นักบัญชีมืออาชีพ ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						

ส่วนที่ 3 การเพิ่มศักยภาพ

การเพิ่มศักยภาพของบุคลากร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้างมาก	น้อย	น้อยที่สุด	
	5	4	3	2	1	
ความรู้ด้านคุณค่า จริยธรรม และทัศนคติทางวิชาชีพ						
7. การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เทียบ ธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความสำนึกรับผิดชอบ ต่อสังคม ตั้งใจพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
8. ท่านปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส ความ เป็นอิสระ ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการและ การรักษาความลับ ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
ความรู้ด้านประสบการณ์ในเชิงปฏิบัติ						
9. การปฏิบัติตามมารยาททางวิชาชีพ การ กำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์ และระยะเวลา ในการตรวจสอบภายใน ทำให้ท่านมีศักยภาพ เพิ่มขึ้น						
10. การปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชี และ มาตรฐานการสอบบัญชี สามารถอ้างอิงถึง หลักฐานกระบวนการและวิธีการตรวจสอบได้ อย่างเป็นระบบ ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						
11. การให้คำปรึกษาด้านการบัญชี ด้านการ วางระบบบัญชีที่นอกเหนือจากการตรวจสอบ ภายใน ทำให้ท่านมีศักยภาพเพิ่มขึ้น						

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....