

วิทยานิพนธ์เรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
คำสำคัญ	การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน
นักศึกษา	ร้อยเอก จูติธร ผิวทองงาม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.กนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ์
หลักสูตร	บัญชีมหาบัณฑิต
คณะ	คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ประสบการณ์ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) (2) ศึกษาปัจจัยด้านองค์กร ได้แก่ การสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง ขนาดและความซับซ้อนขององค์กร เทคนิค วิธีการ และการถ่ายทอดความรู้ และกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร ที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)

โดยมีกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 330 ตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบ ที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD (Least Significant Difference) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ และใช้วิธีการทางสถิติแบบพรรณนา ในการแปลผลและนำเสนอ

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุไม่เกิน 35 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 - 30,000 บาท โดยมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กรที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ การสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง ขนาดและความซับซ้อนขององค์กร เทคนิค วิธีการ และการถ่ายทอดความรู้ และกระบวนการบริหารจัดการบุคคล อยู่ในระดับมาก และความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านความรู้ด้านคุณค่าจริยธรรม และทัศนคติทางวิชาชีพ และด้านความรู้ด้านประสบการณ์ในเชิงปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านบุคคลที่มีผลต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่า บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ไม่แตกต่างกัน
2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กร ได้แก่ การสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง ขนาดและความซับซ้อนขององค์กร เทคนิค วิธีการ และการถ่ายทอดความรู้ และกระบวนการบริหารจัดการบุคคล มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับความรู้ทางด้านบัญชี เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

คำสำคัญ : การเพิ่มศักยภาพ, สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

TITLE	THE AFFECT OF STAFFS TO INCREASE WORK EFFICENCY FACTOR TOWARD TO PREPARE FOR ASEAN ECONOMIC COMMUNITY
KEYWORD	THE STAFFS TO INCREASE WORK EFFICIENCY
STUDENT	CAPT. THITITORN PIUWTHRONGNARM
ADVISOR	DR. KANOKSAK SUKKAWATTANASINIT
LEVEL OF STUDY	MASTER OF ACCOUNTING
FACULTY	FACULTY OF ACCOUNTING SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2014

ABSTRACT

The objective of this research is to (1) study whether gender age experiences education and incomes had any effects on the increases of work efficiency of the Office of the Auditor General of Thailand's staffs regarding their accounting knowledge to be prepared and ready for Asean Economic Community (AEC) (2) study whether effect of executive staff's supports organization's size and complexity effect of technical skills, work methodologies and teaching skills and effect of personal management on the increases of work efficiency and accounting knowledge to be prepared and ready for Asean Economic Community (AEC)

330 survey handouts were randomly delivered to staffs of the Office of the Auditor General of Thailand who work in the main and provisional offices. This research was categorized as a quantitative research. Statistical methods of analysis include percentaging, mean and standard deviation analysis, T-Test, One-way ANOWA, and LSD Method by input the data into ready-to-be-used statistical software then interpreted results using descriptive statistical methods and presented.

As a result, it was founded that majority of the staffs who work at the Office of the General of Thailand was female who ages under 35 years old with at least a bachelor degree as their highest educational level, 6-10 year work experiences and average salary between 20,001-30,000 baht per month. Their opinions were concluded as the supports from executive staffs, size and complexity of organization, technical skills, work methodologies and teaching skills, and personal management ranked first as the major contributions for work efficiency to be increased in workplace. While professional skills in accounting, practical skills, morality, personal attitudes, and professional experiences were ranked second

In conclusion,

1. By comparing individual comments on the factors that affect the increases of work efficiency of the Office of the Auditor General of Thailand's staffs it was found that staffs of the Office of the Auditor General of Thailand with different gender age educational level personal work experience and personal salary share the same way of thinking towards the increase of work efficiency.

2. Regarding the overall opinion of the staffs who work for the Office of the Auditor General of Thailand upon the increase of work efficiency, they rated the supports from executive staffs, Organization scale and its complexity, Technical skills and Personal management as having a positive relationship with the increment of work efficiency.

KEYWORD : Increases of efficiency, Office of The Auditor General of Thailand