

บรรณานุกรม

- กษมา ทองขลิบ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานความผูกพันต่อองค์กร กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของครูโรงเรียนราชินีบน. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). การวิเคราะห์ทางสถิติ: สำหรับการบริหารและวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- กิติมา ปรีดีดิลก. (2550). ทฤษฎีการบริหารองค์กร. กรุงเทพฯ : ชนະการพิมพ์.
- คำเพชร ศิริบูรณ์. (2553). ปัจจัยที่อิทธิพลบรรยากาศของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1. คุรุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- จักรี วงศ์เงินมณธิรา จันทรภาส. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาและการเห็นคุณค่า ในตนเองที่ทำให้เกิดพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จันทร์ทิมา รุ่งเรือง. (2554). การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของครูเขตชนบทบุรีสังกัดกรุงเทพมหานคร. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จันทิพา วิเศษโวหาร. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, โครงการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- จ่านง เหล่าคงธรรม. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา. คุรุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- ฉัฐชัย มีชั้นช่วง. (2553). คุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: กรณีศึกษาข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3. การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- ชนิดา เล็บครุฑ. (2554). ผลกระทบของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

บรรณานุกรม

- ชินวัฒน์ ศักดิ์พิชัยมงคล. (2555). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและความผูกพันต่อ
องค์กรกรณีศึกษา : พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัท ซีว่า โลจิสติกส์ (อีสเทิร์น ซีบอร์ด).
การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ฐปนรรม์ แสงศิลา. (2551). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของบุคลากรทางการแพทย์
โรงพยาบาลอุดรธานี. ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์, มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม.
- ฐิติพร ก้อนนาค. (2556). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจการทำงานกับพฤติกรรมการ
เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กรณีศึกษา พนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนัก
ธุรกิจถนนตากสิน. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ณัฐพล ศิลาทอง. (2552). การเปรียบเทียบปัจจัยที่อิทธิพลคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงาน
สรรพากร สำนักงานสรรพากรภาค 6. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ทิพย์สุคนธ์ จงรัชต์ กล้าหาญ ณ น่าน และเนตรพัฒนา ยาวีราช. (2557). อิทธิพลของคุณลักษณะงาน
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี
ขององค์กร. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี.
- ชนสิทธิ์ จันทร์ปลุก. (2552). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของ
พนักงานคนไทยในบริษัทข้ามชาติญี่ปุ่น. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นเรศรี แสนมนตรี. (2553). บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ 23 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นเรศรี แสนมนตรี. (2553). บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ 23 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นัฐกรณ์ บัวขาว. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เอ็ม.จี.
เอ็น. ซีคิวรี้ตีการ์ดเซอร์วิส จำกัด. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- นัฐกรณ์ บัวขาว. (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เอ็ม.จี.เอ็น.
ซีคิวรี้ตีการ์ดเซอร์วิส จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ
วไลยอลงกรณ์.

บรรณานุกรม

- นุตชา ภิญโญภาพ. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา บริษัทขายส่งข้ามชาติแห่งหนึ่ง. วิทยุณามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บดินทร์ หาญบุญทรง.(2555). ปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพห้ำองค์ประกอบ การรับรู้การสนับสนุนขององค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญเสริม ตั้งปณิธานนท์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทเดินรถในจังหวัดอุบลราชธานี กรณีศึกษา: บริษัท สหมิตรอุบลจำกัดและบริษัทอุบลสายันต์เดินรถ จำกัด. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- บุตรี ถิ่นกาญจน์. (2552). บรรยายการองค์การที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา หน่วยงานผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี. การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นุษบง พิบูลชยาภาส. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของพนักงาน บริษัทเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่ง. การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปกรณั ปรึษาภรณ์.(2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารรัฐวิสาหกิจและธนาคารพาณิชย์เอกชน. ปรัชญาดุขฎิบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปฏิพัฒน์ อุดรไสว. (2550). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของบุคลากร. สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ปวีณา กรุงพลี. (2553). บรรยายการองค์การและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ปาริชาติ ปานลำเนียง. (2555). ความผูกพันต่อองค์การที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน กรณีศึกษาคณะแพทย์แห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

บรรณานุกรม

- ปิ่นปัทมา ครุฑพันธ์. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษาของกลุ่มบริษัทเคมีแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุสดี สิงห์กฤตเวทิน. (2552). พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของบุคลากรบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพมหานคร จำกัด. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พนมนาถ สมิตานนท์. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ คุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนเขตกรุงเทพมหานคร. ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนิดา ศรีโพธิ์ทอง. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย . วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พรวิภา มานะต่อ. (2551). ภาวะความสุขกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานธนาคารพาณิชย์ (สำนักงานใหญ่) แห่งหนึ่ง. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พัชรี จันทร์ขาว.(2555). คุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เพ็ญญา จันทร์สุวรรณ.(2559). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช.วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.
- ภาวิณี แก้วเมือง. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- มณฑป ผลสินธุ์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มสถานีโทรทัศน์ ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

บรรณานุกรม

- มณชิรา จันทร์ภาส. (2557). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิต บริษัท สตาร์ส ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน). บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ลัทธิพนมวรรณ บุรพา. (2556). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานเจนเนอเรชั่นวายในกลุ่มธุรกิจโทรคมนาคม ในนครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- วงพักตร์ ภูพันธ์ศรี. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจนครบาล. ปริญญาคุณวุฒิปบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วรวรรณ บุญล้อม. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของข้าราชการครูวิทยาลัยเทคนิคในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรินทรา ชิตกุล. (2551). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษา กลุ่มบริษัท อเด็คโก้ จำกัด. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วิจิต อุ๋อัน. (2550). การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเชิงคุณภาพ. (พิมพ์ครั้งที่9). กรุงเทพฯ : พรินท์แอมี่.
- วิชุดา นุชพงษ์. (2553). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณี กลุ่มบริษัท จัสมิน กรุ๊ป. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิรัชธี ธรรมนารถสกุล. (2544). อิทธิพลของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรต่อผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาอิทธิพล ทางตรงอิทธิพลคั่นกลาง และอิทธิพลสอดแทรก. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ศิริลักษณ์เบญญา มาแสวง. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวัดผลการศึกษา, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ศิริกานต์ ทิมย้ายงาม. (2557). คุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.

บรรณานุกรม

- ศุภวัฒน์ ศรีชัยชนะ. (2551). แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- ศุภากร ทิศน์ศรี.(2555). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของครู สังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต 1. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- สโมสร ศรีพันธุบุตร.(2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอ พังโคน จังหวัดสกลนคร. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สิริลักษณ์ ตามวงษ์วาน. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กรณีศึกษา : โรงไฟฟ้าเอกชนขนาดเล็ก ในเขตอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุชาดา บุญญาเดช. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่านิยมในการทำงานกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงาน ในบริษัทผลิตเครื่องสำอางแห่งหนึ่ง. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุภาพร ธิยาพันธ์.(2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน เชาว์อารมณ์และความพึงพอใจในงาน : กรณีศึกษา พนักงานโรงงานผลิตชิ้นส่วนรถยนต์แห่งหนึ่ง. ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวริย์ เพชรแต่ง. (2556). ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.
- อดุลย์ ทองแก้ว. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลจิตเวชภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- อโนชา วันแต่ง.(2556). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์ ความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กร กับผลการดำเนินงานของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเอกชนที่ผ่านการรับรองโรงพยาบาลมาตรฐานระดับสากล. พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บรรณานุกรม

- อริญชัย อินทรนัญ. (2552). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ในเขตภาคตะวันออก. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, โครงการบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.**
- อรุณรัตน์ เหลืองปัญญากุล. (2555). **ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของครูในอำเภอป่องทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาเขต 2 จังหวัดชลบุรี. การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.**
- อาแซ สะลิมิง. (2551). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา.**
- อุสุมา สิงห์กลาง. (2552). **การวิเคราะห์องค์ประกอบพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพครู ของข้าราชการครูในจังหวัดมหาสารคาม. ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.**
- อุสุมา สิงห์กลาง. (2553). **การวิเคราะห์องค์ประกอบพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพครูของข้าราชการครูในจังหวัดมหาสารคาม. การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.**
- อรอนงค์ โรจน์วัฒนบุญย์. (2553). **การพัฒนาตัวแบบภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม. รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedent of affective, continuance and normative commitment to the organization. **Journal of Occupational Psychology**. 63: 1-18.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. and Smith, C.A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three component conceptualization. **Journal of Applied Psychology**. 78 (4): 538-551.
- Argyris, C. (1985). **Personality and Organization**. New York: Harper and Brothers.
- Argyris, C. (1995). Action Science and Organization Learning. **Journal of Management Psychology**. 10 (April): 20-27.
- Bolon, D.S. (1997). Organizational Citizenship Behavior among Hospital Employees: A Multidimensional Analysis involving Job Satisfaction and Organizational Commitment. **Hospital and Health Services Administration**. 42 (2): 221-241.
- Brown, W.B. and Moberg, D. J. (1980). **Organization Theory and Management: A Macro Approach**. New York: John Wiley and Sons, Inc.
- Buchanan, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations. **Administrative Science Quarterly**. 19: 533-546.
- Burn, T. and Stalker, G.M., (1961). **The Management of Innovation**. London: Tavistock Publications.
- Eskildsen, J.K. & J.J. Dahlgard. (2000). **Modeling Causal (Causal Model) to Analyze the Factors that Determine the Satisfaction of Employees**. 2nd ed. New York : Oxford Clarendon Press.
- Fisher and Lock, Edwin A. (1992). **“The New Look in Job Satisfaction Research and Theory”, in Job Satisfaction: How People Fell About It Affects Their Performance**. Cranny, C.J. & Stone Eugene F. (Ed). New York: Lexington.
- Fisher, C., & B.A. Locke. (1992). **The New Look in Job Satisfaction Theory and Research**. New York : Lexington Books.
- Forehand and Gilmer. (1964). **Environmental variation in Studies of Organization Behavior**. Forehand, Garlie A, Von Haller, Gilemer, Psychological Bulletin, Vol 62 (6), P.361-382.

BIBLIOGRAPHY

- Gibson, and Donnelly. (1991). **Organization: Structure, Processes, Behavior.** (7 th ed.).
Homewood: Irwin, Inc.
- Gilmer, V. H. (1966). **Industrial Psychology.** New York : McGraw-Hill Book Company,.
- Herzberg, F. (1959). **The Motivation to Work.** United States of America. John Wiley & Sons.
- Herzberg, F (1989). **Federick; Mausner, Bernard; and Synderman, Block the Motivation to Work.** New York: John Willey.
- Hilgard, E. R., & Atkinson, R. C. (1971). **Introduction to Psychology(5 th ed.).** New York:
Harcourt Brace & World.
- Hrebiniak, L.G. and Alutto, J.A. (1972). Personal and role related factors in the development of
organizational commitment. **Administrative Science Quarterly.** 17 (4): 555-573.
- Huse,E.F. and Cummings T.G. (1985). **Organization Development and Change.** Minnesota:
West Publishing.
- Kanter, R.M. (1972). **Commitment and community: Communes and utopias in Sociological
perspective.** Harward University Press. Massachusetts.
- Kecmer, K. and Carlson, D.S. (1999). Antecedents and consequences of organizational
commitment. A comparison of two scale. **Educational & Psychological Measurement.**
59 (6): 976-995.
- Konovsky, Mary A., and Pugh, S. Douglas. (1994). Citizenship Behavior and Social Exchange.
Academy of Management Journal. 37: 656-669.
- Lewin, David (1981). "Some investigations into foreground rhythmic and metric patterning." In
Richmond Browne (ed.), **Music Theory, Special Topics** (pp. 101-37). New York:
Academic Press.
- Litwin, G.H., and Stringer, R.A. (1968). **Motivation and Organization Climate. Boston:**
Division of Research Harvard University Graduate School of Business Administration.
- Maslow, AH. (1954). **Motivation and Personality.** New York: Harper & Rows. Publishers.
- Mowday, R. T., Steers, R.M. and Porter, L.W. (1979). The measure of organization commitment.
Journal of Vocational Behavior. 14: 224-241.
- Mullins, L. T. (1985). **Management and organisational behaviour.** London: Pitman Publishing.

BIBLIOGRAPHY

- Nuluzze J. (2006). **Teamwork, Organizational Controls, Organization Citizenship Behaviour (OCB), Decision Making and Performance Management in Mulago Hospital**. Business of Administration. Makerere University.
- Organ, D.W. (1991). **The Applied Psychology of Work Behavior: A Book of Reading**. NY: Richard D. Irwin.
- Organ, D.W. and Ryan, K. (1995). A meta- analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. **Personnel Psychology**. 48 (4): 775-802.
- Pearce, J. and Gregersen, H.B. (1991). Task Independence and Extra Role Behavior: A Test of the Mediating Effect of Responsibility. **Journal of Applied Psychology**. 76: 838-844.
- Podsakoff, Philip M. and MacKenzie, Scott B. (1997). Impact of Organizational Citizenship Behavior On Organizational Performance: A Review and Suggests for Future Research. **Human Performance**. 10 (2): 133-151.
- Podsakoff, Philip M. and MacKenzie, Scott B. (2000). Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. **Journal of Management**. 26 (3): 513-563.
- Porter, L.W. and Steers, R.M. (1983). Organization Work and Personal Factor in Turnover and Absenteeism. **Psychological Bulletin**. (May): 111-151.
- Porter, L. W., Steers, R.M., Mowday, R.T., Boulin, P.V. (1974). (October). Organizational Commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology**. 59 (5): 603-609.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2003). **Organizational Behavior (9th ed.)**. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Schnake, Mel. (1991). **Organizational Citizenship: A Review. Proposed Model, and Research Agenda**. Human Relations. 44: 735-759
- Sheldon, M. E. (1971). Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly**. 16: 143-150.
- Shelly, M. W. (1975). **Responding to Social Change**. Pennsylvania: Dowden Huntchisam Press. Inc.

BIBLIOGRAPHY

- Skarlicki, Daniel and Latham, Gary P. (1997). Autumn. Leadership Training in Organizational Justice to Increase Citizenship Behavior within a Labor Union: A Replication. **Personnel Psychology**. 50: 617-640.
- Smith, C. Ann., Organ, Dennis. W., and Near, Janet. P. (1983). Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents. **Journal of Applied Psychology**. 68: 653-663.
- Steers, R.M. (1977). **Organizational Effectiveness : A Behavior View**. Monca: Goodyear.
- Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**. 22: 46-56.
- Swanson, H. L. (2000). Issues facing the field of learning disabilities. **Learning Disabilities Quarterly**, 23 (1), 37-50.
- Tompson, Holly B. and Werner, Jon M. (1997). The Impact of Role Conflict/ Facilitation on Core and Discretionary Behaviors: Testing a Mediated Model. **Journal of Management**. 23(4): 583-601.
- Thomson, R.M. and Mabey C. (1994). **Developing human resources**. Oxford : Butterwork Henicment.
- Umstot, D.D. (1984). **Understanding Organization Behavior**. Minnasota, West Publishing. Minessota : West Publishing Co.
- Van Dyne, L., Graham, J.W. and Dienesch, R.M. (1994). Organizational citizenchip behavior construct redefinition, measurement, and validation. **Academy of Management Journal**. 37: 765-802.
- Vroom, H Victor. (1964). **Work and Motivation**. Now York : Wiley and Sons Inc.
- Walton E, Richard. (1974). **“Improving the Quality of Work Life”**. Harvard Business Review. May-June 1974 : 22-27. New York: Free Press.
- Wallerstein, H. A. (1971). **Dictionary of Psychology**. New York : Penguin Books, Inc.