

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันธุรกิจอุตสาหกรรมก่อสร้างอาคารมีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นทุกปีแม้ปัจจุบันจะมีเครื่องมือและเทคโนโลยีในการก่อสร้างเข้ามาร่วมในการก่อสร้างมากขึ้น แต่แรงงานก็ยังคงมีความสำคัญเป็นหนึ่งในทรัพยากรในการดำเนินการก่อสร้าง มีหลายอย่างที่ต้องใช้แรงงานที่มีฝีมือทำ(ภิญโญ บุญช่วย, 2555, หน้า1)

แรงงานมนุษย์ (Human Resource) เป็นทรัพยากรหลักของการผลิตผลและเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งแตกต่างจากธุรกิจอื่น ๆ เช่น เครื่องจักร หรือ วัสดุ เนื่องจากแรงงานคนมีคุณภาพ จะมีศักยภาพในการพัฒนาการเรียนรู้ และเกิดทักษะหลากหลายซึ่งส่งผลให้เกิดผลิตภาพต่อองค์กรที่สูงขึ้น (โกศล คีตติธรรม, 2547, หน้า 133)

การใช้แรงงานในงานก่อสร้าง ระดับความสามารถฝีมือแรงงาน มีผลต่อประสิทธิภาพของแรงงานและคุณภาพของการก่อสร้าง การเลือกแรงงานก่อสร้างจะต้องพิจารณาถึงความรู้ในการปฏิบัติงานและขั้นตอนวิธีการทำงาน การใช้วัสดุอย่างประหยัด การใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมืออย่างถูกต้อง ทำงานด้วยเวลาที่เหมาะสมและได้ผลออกมาเรียบร้อยไม่ต้องการแก้ไข รวมทั้งมีความรู้ในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานสิ่งเหล่านี้มีผลต่อประสิทธิภาพของการทำงาน (สวลักษณ์ เชื้อสุวรรณ, 2553, หน้า 1) ขณะเดียวกันถ้าพิจารณาในด้านต้นทุน ประสิทธิภาพ และปัญหาในการใช้แรงงานในงานก่อสร้าง จะทำให้ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง จะต้องทำการศึกษาด้านทุน ประสิทธิภาพ และปัญหาของการเลือกใช้แรงงานต่างค่าและแรงงานไทยอย่างแท้จริง เพื่อนำมาเปรียบเทียบในการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานในการดำเนินการก่อสร้าง โดยต้นทุน ประสิทธิภาพ และปัญหาของการใช้ในการดำเนินการภาคธุรกิจอุตสาหกรรมก่อสร้างเป็นปัจจัยสำคัญ ที่ต้องเลือกใช้

แรงงานที่เหมาะสมเพื่อผลักดันกระบวนการก่อสร้างนั้นให้บรรลุเป้าหมายในโครงการก่อสร้าง

ดังนั้นงานวิจัยนี้จะมุ่งเน้นศึกษาการเปรียบเทียบต้นทุนค่าแรง และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของการจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทผู้รับเหมาหลัก กับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง ในการดำเนินงานก่อสร้างในส่วนของงานโครงสร้าง ของโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5. ของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาถึงความเหมาะสมในการเลือกจัดจ้างแรงงาน ระหว่างแรงงานตรงกับแรงงานผู้รับเหมาช่วง เพื่อเป็นประโยชน์ในการเลือกใช้แรงงานในโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการของบริษัทรับเหมาก่อสร้างต่อไปในอนาคต

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.2.1 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบต้นทุนค่าแรงในการจัดจ้างแรงงานระหว่างแรงงานตรงของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด กับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง

1.2.2 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน ในส่วนของงานโครงสร้างแต่ละอาคารที่ทางแรงงานตรงกับแรงงานผู้รับเหมาช่วงรับผิดชอบดำเนินงานก่อสร้าง

1.2.3 เพื่อศึกษาถึงแนวทางในการเลือกใช้แรงงานก่อสร้าง ระหว่างจัดจ้างแรงงานตรงกับ การจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง

1.3 สมมติฐานของการศึกษา

1.3.1 การจัดจ้างแรงงานของผู้รับเหมาช่วงเข้ามาดำเนินการก่อสร้างในโครงการมีความเหมาะสมมากกว่าการจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด

1.4 ขอบเขตของการศึกษา

1.4.1 การศึกษานี้จะทำการศึกษาเปรียบเทียบการจัดจ้างแรงงานระหว่างแรงงานตรงกับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง ในการดำเนินงานโครงสร้าง ของโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5. ของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด เท่านั้น

1.4.2 การศึกษานี้จะทำการศึกษาในส่วนของงานโครงสร้าง ของอาคาร โรงถ่าย ชั้น 4 ถึง ชั้น 9 และ อาคารสันตากการ ชั้น 2 ถึง ชั้น 7 และอาคารสำนักงาน ชั้น 12 ถึง ชั้น 20 ของโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5. ของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด เท่านั้น

1.4.3 การศึกษานี้จะแบ่งแรงงานที่จะใช้ในการเปรียบเทียบออกเป็น 3 ทีม ดังนี้คือ ทีมที่ 1 แรงงานตรงของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด , ทีมที่ 2 แรงงานผู้รับเหมาช่วงชุด คณิต นิลคำ , ทีมที่ 3 แรงงานผู้รับเหมาชุด เนิน มาสอน ที่ดำเนินงานอยู่ในโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5. ของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด เท่านั้น

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.5.1 ทำให้ทราบถึงต้นทุนค่าแรงในการจัดจ้างแรงงานระหว่างแรงงานตรงกับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วงภายในโครงการก่อสร้างของบริษัท

1.5.2 ทำให้ทราบถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานระหว่างแรงงานตรงของบริษัทกับแรงงานผู้รับเหมาช่วง

1.5.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางการตัดสินใจของผู้บริหาร โครงการในจัดจ้างแรงงานให้เหมาะสมกับประเภทของโครงการก่อสร้างของบริษัทรับเหมาก่อสร้างในอนาคตต่อไป