

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง “การศึกษาข้อได้เปรียบเสียเปรียบของการบริหารงานของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง ระหว่างการจัดจ้างแรงงานตรงกับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง กรณีศึกษา งานโครงสร้าง โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์สถานีวิจัยโทรทัศนีกองทัพบกช่อง 5 ของบริษัทเบญจมาศ จำกัด “ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการวิจัยเพื่อ

1. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบต้นทุนค่าแรงในการจัดจ้างแรงงานระหว่างแรงงานตรงกับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนของงานโครงสร้าง ระหว่างแรงงานตรงกับแรงงานผู้รับเหมาช่วง ที่ดำเนินการก่อสร้างแต่ละอาคาร
3. เพื่อศึกษาถึงแนวทางในการเลือกใช้แรงงานในการก่อสร้างอาคาร ระหว่างการจัดจ้างแรงงานตรงกับการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วง

และมีสมมติฐานของการวิจัย ดังนี้คือ การจัดจ้างแรงงานผู้รับเหมาช่วงเข้ามาดำเนินการก่อสร้างในโครงการมีความเหมาะสมมากกว่าการจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทเบญจมาศ จำกัด

5.1 สรุปผลการศึกษา

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บมา สามารถสรุปได้ดังนี้

5.1.1 จากผลการศึกษาพบว่าแรงงานของผู้รับเหมาช่วงทีมที่ 1 (คนัย นิลคำ) มีผลผลิตภาพแรงงานและอัตราส่วนผลงานที่เบิกได้ต่อค่าแรงที่จ่ายจริงเฉลี่ย ต่อแรงงาน 1 คน มีค่ามากที่สุด รองลงมา คือ แรงงานของผู้รับเหมาช่วงทีมที่ 2 (เนิน มาสอน) และแรงงานของบริษัทเบญจมาศ จำกัด ซึ่งผลผลิตภาพแรงงานและมีอัตราส่วนผลงานที่เบิกได้ต่อค่าแรงที่จ่ายจริง ต่อแรงงาน 1 คน น้อยที่สุด

5.1.2 ในส่วนของประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงาน ที่ใช้ระยะเวลาการก่อสร้างตามแผนงานกับระยะเวลาที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการซ่อมงาน นั้นพบว่าแรงงานของผู้รับเหมาช่วงทีมที่ 2

(เนิน มาสอน) มีระยะเวลาที่เพิ่มจากแผนงานน้อยที่สุด รองลงมา คือ แรงงานของผู้รับเหมาช่วงทีมที่ 1 (คนัย นิลคำ) และแรงงานของบริษัท เบ็ญจมาศ จำกัด มีระยะเวลาที่เพิ่มขึ้นจากการซ่อมงานโครงสร้างเพิ่มขึ้นมากที่สุด

5.1.3 จากผลการศึกษาการเปรียบเทียบในส่วนของค่าแรงกับประสิทธิภาพในการทำงานของแรงงานของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด กับแรงงานของผู้รับเหมาช่วงทั้ง 2 ทีม จะเห็นว่าการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วงของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด ในโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5 นั้นมีต้นทุนในการจ่ายค่าแรงและคุณภาพในการทำงานก่อสร้างที่ดีกว่า การจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด

จากผลการศึกษาที่นสามารถตอบสนองมาตรฐานของการวิจัยได้ว่าการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วงเข้ามาดำเนินการก่อสร้างงาน โครงสร้างในโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5 ของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด นั้นมีความเหมาะสมมากกว่าการจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทเบ็ญจมาศ จำกัด เอง เพราะว่าแรงงานของผู้รับเหมาช่วงนั้นจะมีความชำนาญในการก่อสร้างมากกว่าเพราะว่าทำเป็นประจำ และมีในเรื่องของระยะเวลาที่บีบบังคับให้ผู้รับเหมาช่วงต้องเร่งดำเนินงานให้เสร็จตามที่ทางผู้รับเหมาหลักกำหนดและมีจำนวนเงินที่จำกัดตามระยะเวลาถ้าทำเกินระยะเวลานั้นหมายถึงตัวผู้รับเหมาช่วงเองก็อาจจะขาดทุนได้

5.2 ข้อเสนอแนะ

5.2.1 เนื่องจากการศึกษาครั้งนี้ การเปรียบเทียบค่าแรงงานกับผลงานที่เบิกได้ของแรงงานแต่ละทีมนั้นยังไม่ได้นำในส่วนของค่าวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ เช่น ลวดผูกเหล็ก ตะปู ลวดเชื่อม มารวมกับค่าแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมด ดังนั้นผู้วิจัยขอเสนอเพิ่มเติมในส่วนของค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ไปด้วยเพื่อให้ได้ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่แท้จริงทั้งหมด และควรจะเริ่มศึกษาตั้งแต่เริ่มต้น โครงการสำหรับบุคคลที่สนใจจะใช้ศึกษาในอนาคตต่อไป

5.2.2 ในส่วนของบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่มีความจำเป็นต้องจัดจ้างแรงงานตรงเพื่อดำเนินการก่อสร้าง เนื่องจากไม่สามารถจัดหาผู้รับเหมาเข้ามาทำงานได้ เพราะว่าผู้รับเหมาช่วงมีน้อยและคิดเรื่องเงื่อน ไขของราคาต่อหน่วยของบริษัทที่ต่ำ นั้นควรจะมีการฝึกอบรมแรงงานใหม่ที่เข้ามาให้สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ถูกวิธีและมีความชำนาญในการทำงานอยู่ตลอดเวลา เช่น มี

การฝึกอบรมช่างทุก ๆ 3 เดือน เป็นต้น และควรมีการเก็บสถิติค่าแรงรวมทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวกับการทำงานของโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเลือกใช้แรงงานให้ถูกประเภทมากยิ่งขึ้น ในโครงการก่อสร้างต่อไป

5.2.3 ในการจัดจ้างแรงงานตรงของบริษัทรับเหมาห่อสร้างนั้น อาจมีทั้งข้อดีและข้อเสีย แต่ว่าการจัดจ้างแรงงานตรงเข้ามาทำงานในโครงการก่อสร้างนั้น ถ้าหากมีการจัดการระบบการควบคุมงานภายในองค์กรของบริษัทให้สามารถควบคุมการทำงานของแรงงานให้ทั่วถึง เช่น การมีผู้ควบคุมงานและหัวหน้างานกำกับดูแลคนงานอย่างใกล้ชิด และติดตามการทำงานอยู่ตลอดเวลา ก็จะทำให้แรงงานงานทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพไม่หลบงานและไม่ขี้งาน ทำให้ผลผลิตภาพแรงงานนั้นสูงขึ้น และถ้าบริษัทรับเหมาห่อสร้างสามารถจัดการในส่วนนี้ได้แล้วนั้น การจัดจ้างแรงงานตรงก็อาจจะมีต้นทุนค่าแรงงานที่ถูกกว่าการจัดจ้างแรงงานผ่านผู้รับเหมาช่วงได้