

หัวข้อเรื่อง	แรงงใจของทายาทผู้สืบทอดธุรกิจครอบครัวผู้รับเหมาก่อสร้าง จังหวัดสุรินทร์
นักศึกษา	นายปรวิทย์ ภิรมย์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ต่อตระกูล ยมนาค
หลักสูตร	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง
คณะ	สถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2554

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อแรงงใจของทายาทผู้สืบทอดธุรกิจครอบครัวผู้รับเหมาก่อสร้างขนาดเล็กในจังหวัดสุรินทร์ โดยนำเอาข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ทายาทผู้ประกอบการ เพื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์กับทฤษฎีแรงงใจ ซึ่งผลที่ได้จะเป็นประโยชน์แก่ทายาทต่อการตัดสินใจสืบทอดกิจการ รวมถึงประโยชน์แก่ผู้ก่อตั้งที่จะเป็นแนวทางในการสร้างแรงงใจให้กับทายาทมีความสนใจในกิจการของตน

วิธีการศึกษาจะเป็นการศึกษาทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงงใจของ Herzberg และสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (Dept Interview) เพื่อหาปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงงใจในการสืบทอดกิจการ จากผู้เป็นทายาทของผู้ประกอบการครอบครัวผู้รับเหมาก่อสร้างขนาดเล็กในจังหวัดสุรินทร์ โดยตรงจำนวน 10 บริษัทรวมถึงการสัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการ บริษัท เนวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และกรรมการผู้จัดการ บริษัท ชาญอิสสระ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบเพิ่มเติม

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงงใจในการสืบทอดกิจการ จากผู้เป็นทายาทของผู้ประกอบการมีผลสนับสนุนต่อทฤษฎีแรงงใจของ Herzberg โดยมีทายาทที่มีแรงงใจจากปัจจัย (Motivation Factor) จำนวน 1 คน และมีแรงงใจจากปัจจัยค้ำจุน (Maintenance Factor) จำนวน 9 คน โดยทั้ง 9 คนมีแรงงใจจากภายนอกที่เหมือนและแตกต่าง อาจด้วยสาเหตุจากปัจจัยส่วนบุคคลเช่น เพศ อายุ ความสัมพันธ์ และการศึกษาที่อาจนำไปสู่การศึกษาในโอกาสครั้งต่อไปได้ ส่วนผลจากการสัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการทั้ง 2 ได้ผลที่ตรงกันคือมีปัจจัยงใจ (Motivation Factor) เป็นแรงงใจในการสืบทอดกิจการ รวมทั้งได้ให้แนวทางในการปลูกฝังทายาทด้วยการให้การศึกษาและการเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อต่อการสืบทอดกิจการ

ผลการศึกษานี้สามารถนำไปปรับปรุงใช้กับธุรกิจอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐอาจนำไปเป็นกรณีศึกษาเพื่อแผนการพัฒนาธุรกิจครอบครัวที่ยั่งยืน เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป