

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสัมภาษณ์

## หลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความสำคัญต่อการใช้อำนาจนิติบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรในสถานะขององค์การฝ่ายสนับสนุนงานด้านวิชาการและด้านธุรการต่าง ๆ ถึงแม้จะมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 แต่ไม่ปรากฏว่ามีกำหนดหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการขึ้นเป็นการเฉพาะที่ประกาศใช้ในองค์การ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก็ได้มีการกำหนดและประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

ทั้งนี้ แนวคิดในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้สำหรับการบริหารจัดการของสำนักงานย่อมจะทำให้การใช้อำนาจนิติบัญญัติมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสร้างความเชื่อมั่นต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย ดังนั้นการศึกษาและวิจัยการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถือว่าเป็นการวิจัยที่จะนำ “หลักธรรมาภิบาล” มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานภาครัฐด้วยการกำหนดองค์การภาครัฐที่จะเป็นแบบอย่างการศึกษา คือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งเป็นองค์การภาครัฐโดยสามารถสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้การมีหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นแนวทางให้กับองค์การภาครัฐอื่นในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม โดยมีวัตถุประสงค์ของการทำแบบสัมภาษณ์เพื่อเป็นการเก็บข้อมูลสำหรับอธิบายความสัมพันธ์ต่าง ๆ ของปัจจัย ที่มีผลต่อแนวหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสัมภาษณ์ชุดนี้จะถูกเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัดและถูกนำมาใช้ประโยชน์ในการศึกษาสำหรับเรื่องนี้เท่านั้น ทั้งนี้ ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสัมภาษณ์นี้ตามความเป็นจริง ครบถ้วน และขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

### วัตถุประสงค์ของแบบสัมภาษณ์

1. ศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาของการบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
2. ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีด้านธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
3. เพื่อนำแนวคิดและทฤษฎีด้านธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์
- ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ส่วนที่ 3 แนวคิดและทฤษฎีด้านธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ส่วนที่ 4 ลักษณะหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  และ/หรือ เติมข้อความที่ตรงความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

18 - 25 ปี

26 - 35 ปี

36 - 45 ปี

46 - 60 ปี

61 ปีขึ้นไป

## 3. เป็นข้าราชการประเภท

 ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ

## 4. อายุราชการ หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

 ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 20 ปี 21 ปีขึ้นไป

## 5. สถานภาพ

 โสด สมรส หม้าย/หย่าร้าง

## 6. การศึกษาสูงสุด

 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. อนุปริญญาตรี/ปวส. ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

## ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และเขียนเหตุผลประกอบ

1. การบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีประสิทธิผล หรือไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์การได้อย่างแท้จริง

(1) มากที่สุด

(2) มาก

(3) ปานกลาง

(4) น้อย

(5) น้อยที่สุด

เหตุใดท่านถึงมีความเห็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

2. การบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขาดประสิทธิภาพ

(1) มากที่สุด

(2) มาก

(3) ปานกลาง

(4) น้อย

(5) น้อยที่สุด

เหตุใดท่านถึงมีความเห็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

3. การบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรการดำเนินงานขาดกระบวนการ  
ตรวจสอบ ขาดความโปร่งใส

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

เหตุใดท่านถึงมีความเห็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

4. การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม  
และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

เหตุใดท่านถึงมีความเห็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

5. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขาดความโปร่งใส ไม่มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม และไม่มีประสิทธิภาพ

(1) มากที่สุด

(2) มาก

(3) ปานกลาง

(4) น้อย

(5) น้อยที่สุด

เหตุใดท่านถึงมีความเห็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....



ส่วนที่ 3 แนวคิดและทฤษฎีด้านธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ท่านเห็นว่าแนวคิดและทฤษฎีหลักธรรมาภิบาล ใดที่เหมาะสมกับสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. หลักนิติธรรม (Rule of Law)					
2. หลักคุณธรรม (Rule of Morality)					
3. หลักการมีส่วนร่วม (Rule of Participation)					
4. หลักความโปร่งใส (Rule of Transparency)					
5. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Rule of Accountability)					
6. หลักความคุ้มค่า (Rule of Efficiency)					
7. หลักความเป็นกลางทางการเมือง (Rule of Political Neutrality)					
8. หลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Rule of Life-Long Learning)					
9. หลักความเป็นธรรม (Rule of Equity)					
10. หลักวัฒนธรรมเอื้ออาทรต่อกันและกัน (Rule of Supportive Culture)					
11. หลักความเสมอภาคในโอกาส (Rule of Equal Opportunity)					
12. หลักเน้นผลสำเร็จของงาน (Rule of Result-Orientation)					
13. หลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน (Rule of the Right Man for the Right Job)					
14. หลักก้าวทันโลกดิจิทัล (Rule of Digital World)					
15. หลักภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลง (Rule of Transformational Leadership)					

#### ส่วนที่ 4 ลักษณะหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และเขียนเหตุผลประกอบ ท่านคิดว่าแนวคิดและทฤษฎีด้านธรรมาภิบาลต่อไปนี้ เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด และสามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง

##### 1. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

1) ท่านคิดว่าหลักนิติธรรม เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักนิติธรรม สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใส

ที่ชัดเจนมากขึ้น

- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้าย

ที่เป็นธรรมมากขึ้น

- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม

ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

## 2. หลักคุณธรรม (Rule of Morality)

1) ท่านคิดว่า**หลักคุณธรรม** เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่า**หลักคุณธรรม** สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความ

โปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น

- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้าย

ที่เป็นธรรมมากขึ้น

- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม

ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

### 3. หลักการมีส่วนร่วม (Rule of Participation)

1) ท่านคิดว่าหลักการมีส่วนร่วม เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักการมีส่วนร่วม สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1  
ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความ

โปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น

- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้าย

ที่เป็นธรรมมากขึ้น

- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม

ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

#### 4. หลักความโปร่งใส (Rule of Transparency)

1) ท่านคิดว่า**หลักความโปร่งใส** เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่า**หลักความโปร่งใส** สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใส  
ที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้าย  
ที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม  
ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

## 5. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Rule of Accountability)

1) ท่านคิดว่าหลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้แท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

## 6. หลักความคุ้มค่า (Rule of Efficiency)

1) ท่านคิดว่าหลักความคุ้มค่า เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักความคุ้มค่า สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใส  
ที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่  
เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม  
ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

## 7. หลักความเป็นธรรม (Rule of Equity)

1) ท่านคิดว่า**หลักความเป็นธรรม** เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่า**หลักความเป็นธรรม** สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใส  
ที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้าย  
ที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสม  
ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....



### 8. หลักความเป็นกลางทางการเมือง (Rule of Political Neutrality)

1) ท่านคิดว่าหลักความเป็นกลางทางการเมือง เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักความเป็นกลางทางการเมือง สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

### 9. หลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Rule of Life-Long Learning)

1) ท่านคิดว่าหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

### 10. หลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน (Rule of the Right Man for the Right Job)

1) ท่านคิดว่าหลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับใด

- (1) มากที่สุด
- (2) มาก
- (3) ปานกลาง
- (4) น้อย
- (5) น้อยที่สุด

2) ท่านคิดว่าหลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน สามารถช่วยแก้ปัญหาอะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

- (1) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การได้อย่างแท้จริง
- (2) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) การบริหารจัดการ และการดำเนินงานมีกระบวนการตรวจสอบและความโปร่งใสที่ชัดเจนมากขึ้น
- (4) การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบคุณธรรม และมีการแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรมมากขึ้น
- (5) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมไปปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**คำจำกัดความธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการดังนี้**

1. **หลักนิติธรรม** หมายความว่ารวมถึงการบริหารจัดการและการดำเนินงานใด ๆ จะต้องยึดหลักกฎหมาย ไม่ละเมิดกฎหมายใด ๆ ทั้งสิ้น
2. **หลักคุณธรรม** หมายความว่ารวมถึงการบริหารจัดการหรือการดำเนินงานใด ๆ นอกจากจะไม่ละเมิดกฎหมายแล้วยังจะต้องยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่เหมาะสมของข้าราชการที่ดีอีกด้วย
3. **หลักการมีส่วนร่วม** หมายความว่ารวมถึงการกระจายอำนาจหรือการมอบอำนาจให้ข้าราชการทุกระดับได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน ร่วมประเมินผลงานอีกด้วย
4. **หลักความโปร่งใส** หมายความว่ารวมถึง การลดขั้นตอนการบริหารจัดการและการดำเนินงานใด ๆ ให้มีขั้นตอนน้อยที่สุดและมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบขั้นตอนนั้น ๆ อย่างชัดเจน

5. **หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้** หมายความว่ารวมถึงการทุกคนต้องรับผิดชอบและรับผิดชอบต่ออำนาจหน้าที่ของแต่ละคนและสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา จะพ้นจากความรับผิดชอบของตนหาได้ไม่

6. **หลักความคุ้มค่า** หมายความว่ารวมถึงการบริหารจัดการหรือการดำเนินงานใด ๆ จะต้องให้บรรลุวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรการบริหารน้อยที่สุด (คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และเวลา)

7. **หลักความเป็นธรรม** หมายความว่ารวมถึง ทุกคนพึงได้รับความเป็นในผลงานและสิทธิประโยชน์ตามตำแหน่งฐานะของแต่ละคน จะไม่ถูกกีดกันแก่งัดรังแกใด ๆ ทั้งสิ้น

8. **หลักความเป็นกลางทางการเมือง** หมายความว่ารวมถึง เจ้าหน้าที่หน้าทุกคนทุกฝ่ายจะต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ต้องบริการโดยไม่มีอคติกับพรรคการเมืองใดหรือนักการเมืองคนใดคนหนึ่ง

9. **หลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต** หมายความว่ารวมถึง การแสวงหาความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำไปใช้และการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์การตลอดเวลา

10. **หลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน** หมายความว่ารวมถึง การมอบหมายให้แต่ละคนปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถตรงตามกับลักษณะและความยากง่ายของงาน

**ภาคผนวก ข.**

**ข้อเสนอหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

## ข้อเสนอหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับกิจการฝ่ายธุรการของสภาผู้แทนราษฎร โดยขึ้นตรงต่อสภาผู้แทนราษฎรและอยู่ในบังคับบัญชาของประธานสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงมีความสำคัญต่อการใช้อำนาจนิติบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรในสถานะขององค์กรฝ่ายสนับสนุนงานด้านวิชาการและด้านธุรการต่าง ๆ ถึงแม้จะมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 แต่ไม่ปรากฏว่ามีการกำหนดหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการขึ้นเป็นการเฉพาะที่ประกาศใช้ในองค์กรแต่อย่างใด

ทั้งนี้ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้สำหรับการบริหารจัดการองค์กร ย่อมจะทำให้การใช้อำนาจนิติบัญญัติมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสร้างความเชื่อมั่นต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย ดังนั้นจากผลการศึกษาและวิจัยเรื่องหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะได้หลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้องค์กรมีเครื่องมือในการบริหารองค์กรภาครัฐให้สามารถสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้การมีหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสม ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

หลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนี้เกิดจากการศึกษาและวิจัยในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีการเก็บข้อมูลสำหรับอธิบายความสัมพันธ์ต่าง ๆ ของปัจจัย ที่มีผลต่อแนวหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับองค์กรนิติบัญญัติ โดยสรุปเป็นหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสม 10 ประการ ดังนี้

1. หลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Rule of Life-Long Learning) การแสวงหาความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำไปใช้และการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดเวลา

2. หลักนิติธรรม (Rule of Law) การบริหารจัดการและการดำเนินงานใด ๆ จะต้องยึดหลักกฎหมาย ไม่ละเมิดกฎหมายใด ๆ ทั้งสิ้น

3. หลักคุณธรรม (Rule of Morality) การบริหารจัดการหรือการดำเนินงานใด ๆ นอกจากจะไม่ละเมิดกฎหมายแล้วยังจะต้องยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่เหมาะสมของข้าราชการที่ดีอีกด้วย

4. หลักการมีส่วนร่วม (Rule of Participation) การกระจายอำนาจหรือการมอบอำนาจให้ข้าราชการทุกระดับได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน ร่วมประเมินผลงานอีกด้วย

5. หลักความโปร่งใส (Rule of Transparency) การลดขั้นตอนการบริหารจัดการและการดำเนินงานใด ๆ ให้มีขั้นตอนน้อยที่สุดและมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบขั้นตอนนั้น ๆ อย่างชัดเจน

6. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Rule of Accountability) ทุกคนต้องรับผิดชอบและรับผิดชอบต่ออำนาจหน้าที่ของแต่ละคนและสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา จะพ้นจากความรับผิดชอบของตนหาได้ไม่

7. หลักความคุ้มค่า (Rule of Efficiency) การบริหารจัดการหรือการดำเนินงานใด ๆ จะต้องให้บรรลุวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรการบริหารน้อยที่สุด (คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวลา)

8. หลักความเป็นธรรม (Rule of Equity) ทุกคนพึงได้รับความเป็นในผลงานและสิทธิประโยชน์ตามตำแหน่งฐานะของแต่ละคน จะไม่ถูกกีดกันแก่งัดรังแกใด ๆ ทั้งสิ้น

9. หลักความเป็นกลางทางการเมือง (Rule of Political Neutrality) เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกฝ่ายจะต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ต้องบริการโดยไม่มีอคติกับพรรคการเมืองใดหรือนักการเมืองคนใดคนหนึ่ง

10. หลักการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน (Rule of the Right Man for the Right Job) การมอบหมายให้แต่ละคนปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถตรงตามกับลักษณะและความยากง่ายของงาน

โดยที่ข้อเสนอหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้ง 10 ประการดังกล่าว ควรมีการประกาศให้ใช้ในองค์กรเป็นนโยบายของหน่วยงานและจัดให้เป็นตัวชี้วัดขององค์กร โดยให้บรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติต่อไป