

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี
ของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ของประเทศไทย
FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF ACCOUNTING
PROFESSIONAL ETHICS IN THE EASTERN OF THAILAND

จिरาวรรณ ธนบูรณ์วานิช
JIRAWAN TANABUNWANIT

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
บัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี
มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา 2564
ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF ACCOUNTING
PROFESSIONAL ETHICS IN THE EASTERN OF THAILAND

JIRAWAN TANABUNWANIT

INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
MASTER OF ACCOUNTANCY SCHOOL OF ACCOUNTANCY

SRIPATUM UNIVERSITY

ACADEMIC YEAR 2021

COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
บัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกของประเทศไทย
FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF ACCOUNTING
PROFESSIONAL ETHICS IN THE EASTERN OF THAILAND
นักศึกษา นางสาวจิราวรรณ ธนบูรณ์วานิช
หลักสูตร บัญชีมหาบัณฑิต
คณะ บัญชี
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.พรรณทิพย์ อย่างกลิ่น

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ

..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สาระพัต)

..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

..... กรรมการ
(ดร.พรรณทิพย์ อย่างกลิ่น)

คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับการศึกษาค้นคว้าอิสระ ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต

คณบดีคณะบัญชี

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย
คำสำคัญ	จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี / ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย
นักศึกษา	นางสาวจิราวรรณ ธนบุรณวัฒน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร. พรรณทิพย์ อย่างกลิ่น
หลักสูตร	บัญชีมหาบัณฑิต
คณะ	บัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2564

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เป็นงานวิจัยเชิงปริมาณและเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยคำนวณค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อทดสอบสมมติฐาน เก็บข้อมูลโดยการนำข้อมูลหรือผลที่ได้จากการใช้แบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อนำค่าที่ได้จากการวิเคราะห์มาใช้ในการอ้างอิงเพื่อหาข้อสรุปในการวิจัยจากเรื่องที่ศึกษา กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 372 คน

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง อายุ 26 – 30 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี ตำแหน่งงานผู้ทำบัญชีและลักษณะธุรกิจการให้บริการ ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อนักบัญชี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$ และ $S.D = 0.69$) ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$ และ $S.D = 0.71$) ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$ และ $S.D = 0.76$) ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.79$) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) และปัจจัยด้านเทคโนโลยี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.75$) มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับ ด้านความรู้ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีด้วยความกรุณาอย่างสูงจาก ดร. พรรณทิพย์ อย่างกลั่น อาจารย์ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ ท่านได้ให้คำปรึกษา คำแนะนำและข้อเสนอแนะ ทำให้ผู้วิจัยสามารถดำเนินงานวิจัยออกมาได้แล้วเสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอย่างสูง

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณที่ได้ให้ข้อเสนอแนะ รูปแบบแนวทางการแก้ไข และการปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ จนส่งผลให้งานวิจัยฉบับนี้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ และเป็นแนวทางเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการตัดสินใจของนักลงทุนต่อไปในอนาคต และผู้วิจัยขอขอบพระคุณครอบครัว ที่ให้การสนับสนุนการศึกษาและเป็นกำลังใจที่สำคัญอย่างยิ่ง และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเพื่อน ๆ คณะบัญชี รุ่นที่ 17 ทุกท่าน ที่คอยให้คำปรึกษา ให้กำลังใจซึ่งกันและกันเสมอและความช่วยเหลือผู้วิจัยมาโดยตลอด

คุณค่าและประโยชน์อันเกิดจากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ข้าพเจ้าขอมอบให้เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ วงการการศึกษา ตลอดจนบิดามารดา คณาจารย์ทุกท่าน ที่ให้ความรู้ คำชี้แนะแนวทาง และประสบการณ์อันมีค่ายิ่งให้แก่ข้าพเจ้า ส่วนความผิดพลาดและข้อบกพร่องใด ๆ ที่เกิดจากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ข้าพเจ้าขอน้อมรับและต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

จิราวรรณ ธนบูรณ์วานิช

สิงหาคม 2565

สารบัญ

บทคัดย่อ.....	I
กิตติกรรมประกาศ.....	II
สารบัญ.....	III
สารบัญตาราง.....	V
สารบัญภาพ.....	VI
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
1.3 กรอบแนวคิด.....	2
1.4 สมมติฐานการวิจัย.....	3
1.5 ขอบเขตการวิจัย.....	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
2.1 บทบาทของนักบัญชี.....	9
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี.....	12
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี.....	14
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	17
3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	25
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	25
3.2 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	26
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	26
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	31
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	32

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	33
4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงของประเทศไทย โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ จำนวน ความถี่ร้อยละ ดังนี้	34
4.2 การวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นของตัวแปร สถิติพรรณนาในการวิเคราะห์ คือค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	35
4.3 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)	43
4.4 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	57
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	62
5.1 สรุปผลการวิจัย	62
5.2 อภิปรายผล	72
5.3 ข้อจำกัดการวิจัยและข้อเสนอแนะ	74
บรรณานุกรม.....	76
ภาคผนวก.....	78
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถามและ หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา ของเครื่องมือวิจัย	79
ประวัติผู้ศึกษา.....	101

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1	สรุปการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	21
2	ผลการวิเคราะห์ค่าความเที่ยง (Reliability) ของมาตรวัดสำหรับข้อมูลทดลองใช้ (Pre-test) (n = 30)	29
3	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	34
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย.....	35
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	38
6	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยสัมพันธ์ สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน	41
7	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณและค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	43
8	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการรักษาความลับ	45
9	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการ รักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	48
10	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความโปร่งใส	50
11	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต.....	53
12	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ	55
13	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	57

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	2

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

วิชาชีพบัญชีเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญต่อกิจการงานในทุกภาคส่วนของรัฐและเอกชน ไปจนถึงองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรต่างๆ เพราะงานบัญชีคืองานที่ทำหน้าที่ในการจัดบันทึก และทำเอกสารเพื่อเสนอรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถวางแผนแนวทางการทำงาน และใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานที่สำคัญต่างๆ ดังนั้น นักบัญชีจึงเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและการดำเนินงานต่างๆ งานบัญชีคือการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลเหตุการณ์หรือรายการดำเนินการต่างๆ ทางด้านการเงิน จากนั้นจึงทำการจำแนกหมวดหมู่รายการออกให้เป็นระเบียบและสรุปข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ทางการเงินต่างๆ ที่เกิดขึ้นและนำเสนอออกมาเป็นรายงานเพื่อให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้งานต่อไป ซึ่งในการดำเนินงานทางธุรกิจมีเหตุการณ์ทางการเงินต่างๆ เกิดขึ้นมากมาย และมีข้อมูลที่ซับซ้อน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีขั้นตอนการจัดทำบัญชีที่เป็นระเบียบและดำเนินงานโดยนักบัญชีที่มีความรู้ความสามารถและมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน (เส้นทางอาชีพนักบัญชี)

ความรู้ ความสามารถและมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมและดำเนินงานของนักบัญชีให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ต้องรักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยวิวัฒนาการล่าสุดในวิธีการหรือเทคนิคการปฏิบัติงานหรือตามกฎหมายและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใส่ใจให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หมั่นศึกษาหาความรู้และความชำนาญเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ปัจจัยที่มีผลที่ทำให้ผู้ทำบัญชีสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้หรือสามารถบรรลุวัตถุประสงค์นั้นก็เกิดขึ้นจากหลายสิ่งประกอบกัน เช่น การใช้ความรู้ทางด้านการทำบัญชี การใช้ความรู้วิชาชีพด้านการบัญชี การใช้ความรู้ทางวิชาชีพ ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี ในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ สิ่งเหล่านี้ล้วนเกิดจากผลของการบริหารงานทั้งสิ้น ทั้ง การศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของผู้ทำบัญชีจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารงานที่ต้องการเพิ่มปัจจัยที่ดีแก่การปฏิบัติงานของ พนักงานภายในองค์กรและล้วนเป็นประโยชน์แก่ผู้ทำบัญชีว่าควรปฏิบัติงานในลักษณะใด เพื่อนำไปสู่ประสิทธิภาพในการจัดทำบัญชี อีกทั้งมีปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ผู้ทำบัญชีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือความสามารถขององค์กร ในการสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็น

แรงจูงใจให้คนในองค์กร ถ้าผู้ทำบัญชี มีแรงจูงใจในการทำงานสูง ก็จะส่งผลให้งานที่ปฏิบัติมี ประสิทธิภาพสูงตามไปด้วย (ศิริกาญจน์ วงษ์เสรี, 2559)

จากสาระสำคัญที่ได้กล่าวมาข้างต้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษา ในเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผล กระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อที่จะได้ทราบถึงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของนักบัญชี ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานหรือไม่ เพื่อให้ทราบถึงข้อมูล ที่ใช้จัดหางบการเงินนั้นถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีได้โดยได้ดำเนินการเก็บรวบรวม ข้อมูลจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางบัญชีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้งนี้ผู้วิจัยหวังว่าผลลัพธ์ที่ได้จากการ ศึกษาวิจัยนี้จะสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติงานของ บุคลากรทางบัญชีและ สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาค ตะวันออกของประเทศไทย

1.3 กรอบแนวคิด

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขต ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ดังนี้



ภาพประกอบที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

สมมติฐานข้อที่ 27 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 28 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 29 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 30 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 31 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 32 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 33 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 34 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 35 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

สมมติฐานข้อที่ 36 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

1.5 ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ผู้วิจัยได้ศึกษาตัวแปรการปฏิบัติงานของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในเขตภาคตะวันออกเฉียง คือ ปัจจัย ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์กร แรงจูงใจในการทำงาน เศรษฐกิจและเทคโนโลยี

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ การรักษาความลับ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมทางวิชาชีพ

2. ขอบเขตด้านประชากร

ผู้วิจัยได้ศึกษาเฉพาะผู้จัดทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง จำนวน 5,278 คน (ที่มา : www.dbd.go.th 31 มกราคม 2565)

3. ขอบเขตด้านเวลา

30 เมษายน พ.ศ. 2565 ถึง 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 รวมระยะเวลาในการเก็บข้อมูล 21 วัน

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทางด้านวิชาการ

การวิจัยนี้สามารถนำผลการศึกษามาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการทำงานและการปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิผลต่องานที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลวิจัยที่ได้ในครั้งนี้เป็นการสนับสนุนทฤษฎีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ความรู้ ให้เป็นประโยชน์ในทางปฏิบัติหรือเป็นการวิจัยที่นำผลที่ได้ไปแก้ปัญหาโดยตรง

2. ประโยชน์จากการนำผลการศึกษาวินิจฉัยไปใช้

2.1 สามารถนำข้อมูลที่ศึกษาในเรื่องปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสภาพแวดล้อม ไปปรับใช้กับองค์กร เพื่อทำให้นักบัญชีมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

2.2 สามารถนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นสามารถนำข้อมูลจากการวิจัยในครั้งนี้มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำบัญชี ให้มีความถูกต้อง ละเอียดรอบคอบ งานเสร็จทันเวลาที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งมีวิธีทำงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ

บทบาทของนักบัญชี หมายถึง เป็นผู้ประกอบกิจในด้านการบัญชี ซึ่งเป็นการวัด การเปิดเผย และการจัดเตรียมข้อมูลทางการเงินซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร นักลงทุน และเจ้าหน้าที่ภาษี ตลอดจนผู้ทำการตัดสินใจอื่นๆ ในการที่จะตัดสินใจแบ่งส่วนทรัพยากร

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (Accounting Professions) หมายถึง ผู้ที่ทำงานด้านบัญชี โดยการบันทึกข้อมูลการเงินขององค์กรอย่างสมบูรณ์ตามระบบของการบัญชี และเป็นระเบียบแบบแผน ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และบันทึกเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับเงิน การคิดคำนวณทางตัวเลข การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน รวมทั้งจัดทำรายงานทางการเงินได้ตามเวลาที่กำหนด

คุณลักษณะของนักบัญชี หมายถึง เครื่องหมายหรือสิ่งชี้ให้เห็นความดีหรือลักษณะประจำ การทำธุรกิจทุกประเภทและทุกขนาดนอกจากการจัดวางระบบการบัญชีจะเป็นสิ่งสำคัญและมีความ จำเป็นสำหรับนักธุรกิจแล้ว “นักบัญชี” ก็มีความสำคัญไม่แตกต่างกันเพราะเป็นผู้จัดจดบันทึกหรือลง ลงรายละเอียดต่างๆ และต้องเป็นนักบัญชีที่มีความรู้เกี่ยวกับบัญชีเบื้องต้นเป็นอย่างดี มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพ เนื่องจากนักบัญชีเป็นผู้รู้ความเคลื่อนไหวทางการเงินขององค์กรธุรกิจ จึงต้องมีความ ซื่อสัตย์และมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง โดยไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินขององค์กรต่อคู่แข่ง ทางธุรกิจ หรือบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเด็ดขาด การบัญชีเป็นศิลปะของการเก็บรวบรวมบันทึก จำแนก และการทำสรุปข้อมูลอันเกี่ยวกับเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจในรูปตัวเงิน ผลงานขั้นสุดท้ายของ การบัญชีก็คือการให้ข้อมูลทางการเงินซึ่งเป็นประโยชน์แก่บุคคลหลายฝ่ายและผู้สนใจในกิจกรรม ของกิจการ สมาคมนักบัญชีและ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (2538 : 4)

นักบัญชี ถือเป็นผู้ปฏิบัติงานอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะการที่องค์กรทุกๆองค์กร จะทราบว่าได้องค์กรของตนเกิดผลกำไรหรือขาดทุน ผลการดำเนินงานดีหรือไม่ดีก็จะต้องมีการ จัดทำบัญชีถึงจะทราบและจะต้องจัดทำให้เป็นไปตามที่มาตรฐานการบัญชีที่กำหนดไว้ด้วย นอกจากนี้ ยังต้องจัดทำรายงานเสียภาษีให้หน่วยงานภาครัฐกรณีที่มีรายรับมากกว่ารายจ่าย แต่ถ้ารายจ่าย มากกว่ารายรับก็ต้องหาข้อบกพร่องและทำการแก้ไขเพื่อให้องค์กรอยู่รอดนั่นเอง งานของนักบัญชี จะมีประสิทธิภาพมากน้อยแค่ไหนก็ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ด้านที่เอื้ออำนวยที่จะส่งผลให้งานด้าน บัญชีนั้นประสบผลสำเร็จล้วนส่งผลให้องค์กรประสบผลสำเร็จด้วย

การประกอบธุรกิจจำเป็นต้องมีการจัดทำบัญชี เพื่อให้ข้อมูลในการดำเนินธุรกิจแก่บุคคลฝ่าย ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกิจการ เช่น ผู้บริหาร เจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน ลูกจ้าง ผู้ให้กู้ ผู้ขายสินค้า และเจ้าหนี้อื่น ลูกค้า รัฐบาล หน่วยงานราชการ และสาธารณชน การจัดทำบัญชีมี ประโยชน์ต่อกิจการ ดังนี้ 1) เป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ 2) เป็นเครื่องมือช่วย ในการวางแผนและตัดสินใจในธุรกิจ 3) เป็นเครื่องมือช่วยในการวางแผนกำไรและควบคุมค่าใช้จ่าย ของธุรกิจ 4) เป็นเครื่องมือในการหาแหล่งเงินทุน 5) ทำให้กิจการมีการวางระบบการควบคุมภายในที่ ดีและเป็นสัญญาณเตือนภัยของกิจการ 6) เป็นประโยชน์ ในการวางแผนภาษีเพื่อให้เสียภาษีได้อย่าง ถูกต้องและประหยัด สภาวิชาชีพบัญชี (2550)

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้องค์กรบรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้และนอกจากกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขึ้น เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินการบัญชีส่วนราชการแล้วนั้น ปัจจัยที่จะส่งผล ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังประกอบไปด้วยปัจจัยอื่น ๆ หลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยด้าน คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านค่าตอบแทน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในองค์กรก็เป็นส่วนหนึ่ง

ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน หากเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะส่งผลให้การดำเนินงานในภาพรวม ขององค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศิริขวัญ ผลวิจิตร)

จากสาระสำคัญที่ได้กล่าวมาข้างต้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษา ในเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เพื่อที่จะได้ทราบถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชี ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานหรือไม่และเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลที่ใช้จัดหางบการเงินนั้นถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีได้ โดยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางบัญชีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้งนี้ผู้วิจัยหวังว่าผลลัพธ์ที่ได้จากการศึกษาวิจัยนี้จะสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรทางบัญชีและสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้มากยิ่งขึ้น

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิจัย ค้นคว้า รวบรวม ประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งประกอบด้วยเอกสารที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องโดยประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- 2.1 บทบาทของนักบัญชี
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี
- 2.3 แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี
- 2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 บทบาทของนักบัญชี

ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 และพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 ผู้ทำบัญชี คือ ผู้รับผิดชอบในการทำบัญชีของผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชีไม่ว่าจะกระทำในฐานะลูกจ้างของผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชีหรือไม่ก็ตาม ได้แก่บุคคลต่อไปนี้

- (1) กรณีเป็นพนักงานของผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชี ได้แก่
 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี สมุห์บัญชี หัวหน้าแผนกบัญชี หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
- (2) กรณีเป็นสำนักงานบริการรับทำบัญชี คือ
 - หัวหน้าสำนักงาน กรณีสำนักงานมิได้จัดตั้งในรูปคณะบุคคล
 - ผู้เป็นหุ้นส่วนซึ่งรับผิดชอบในการให้บริการรับทำบัญชีกรณีสำนักงานจัดตั้งในรูปคณะบุคคล
 - กรรมการหรือผู้เป็นหุ้นส่วนซึ่งรับผิดชอบในการให้บริการรับทำบัญชีกรณีสำนักงานจัดตั้งในรูปนิติบุคคล
- (3) กรณีเป็นผู้รับจ้างทำบัญชีอิสระ คือ ผู้ประกอบวิชาชีพ
- (4) ผู้ช่วยผู้ทำบัญชี (ในกรณีที่ “ผู้ทำบัญชี” รับทำบัญชีเกินกว่า 100 ราย ตามประกาศกรมทะเบียนการค้า เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี พ.ศ.2543 ข้อ 7(3))

หน้าที่ของผู้ทำบัญชี

- จัดทำบัญชีเพื่อให้แสดงผลการดำเนินงาน ฐานะการเงินหรือการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงินของ “ผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชี” ที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามมาตรฐานการบัญชีโดยมีเอกสารที่ต้องใช้ประกอบการลงบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วน (ม.20)

- ลงรายการบัญชีเป็นภาษาไทย หากลงรายการเป็นภาษาต่างประเทศให้มีภาษาไทยกำกับหรือลงรายการเป็นรหัสบัญชีให้มีคู่มือคำแปลรหัสบัญชีที่เป็นภาษาไทยไว้ (ม.21(1))

- เขียนด้วยหมึก ดิจิติมพ์ หรือตีพิมพ์ หรือทำด้วยวิธีอื่นใดที่ได้ผลในการทำงานเดียวกัน (ม.21(2))

งานในวิชาชีพบัญชี (Careers in Accounting)

งานในวิชาชีพบัญชีสามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทใหญ่ ๆ คือ

1. งานบัญชีของธุรกิจ (Private Accounting) คือ งานบัญชีที่นักบัญชีที่รับทำให้แก่องค์กรธุรกิจเอกชนทั่วไป โดยนักบัญชีมีฐานะเป็นพนักงานของกิจการนั้น ๆ ซึ่งตำแหน่งของนักบัญชีเหล่านี้ ได้แก่ ผู้อำนวยการบัญชี สมุหบัญชี พนักงานบัญชี เป็นต้น และลักษณะงานที่ทำได้แก่ การวางรูปแบบบัญชี การบัญชีต้นทุน การพยากรณ์ทางการเงิน การตรวจสอบภายใน การบัญชีภาษีอากร การบัญชีเพื่อการบริหาร เป็นต้น

2. งานบัญชีสาธารณะ (Public Accounting) คือ งานบัญชีที่เป็นอิสระ ไม่เป็นลูกจ้างใคร ดำเนินการให้บริการทางด้านบัญชีให้แก่ลูกค้า เช่น การสอบบัญชี บริการด้านภาษี การจัดทำบัญชี และบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานด้านบัญชี เป็นต้น ซึ่งนักบัญชีอิสระที่ทำงานแขนงนี้จะต้องได้รับอนุญาตตามกฎหมายเสียก่อน

3. งานบัญชีของรัฐบาล (Governmental Accounting) คือ งานบัญชีที่นักบัญชีรับทำให้กับหน่วยงานรัฐบาลโดยนักบัญชีมีฐานะเป็นข้าราชการประจำของหน่วยงานราชการนั้น ลักษณะของงานที่ทำคือดูแลรับผิดชอบในการบันทึกรายการทางการเงินบัญชีและทะเบียนต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นการบันทึกรายการทางการเงินบัญชีในลักษณะที่มีได้มุ่งแสวงหากำไรและการบัญชีของส่วนราชการจะมกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นผู้วางระเบียบและระบบของการบัญชีไว้ โดยหน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด (สำนักงานบัญชี และกฎหมาย WITTY ACCOUNTS AND LAW 2564)

การทำบัญชี ถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้ที่ประกอบกิจการร้านค้าเพื่อที่จะได้รู้รายรับ รายจ่าย หนี้สิน เป็นอย่างไรอีกทั้งยังช่วยให้รู้สภาพคล่องของกิจการได้เป็นอย่างดี ซึ่งหลายคนอาจสงสัยว่าทำไมถึงต้องทำบัญชีหรือหากไม่ทำจะมีผลอย่างไรบ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของคุณที่จะทำให้ทราบถึงความมั่นคงของกิจการนั้นๆซึ่งจะบันทึกบัญชีรายการต่างๆ เช่นการลงทุน รายรับ รายจ่ายและสามารถจัดทำงบดุล กำไร ขาดทุน ทำให้เห็นอนาคตของกิจการว่า

จะขยายหรือจะยกเลิกกิจการได้เป็นตัวช่วยในการวางแผนและการตัดสินใจของธุรกิจนั้นๆซึ่งจะเป็นตัวช่วยในการประเมินจากข้อมูลในเหตุการณ์ปัจจุบันและอนาคตได้ รวมถึงการคาดเดาสถานการณ์ ความเชื่อมั่นในการดำเนินกิจการได้เป็นอย่างดี สามารถวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการลงทุนในอนาคต เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนกำไรและสามารถช่วยในการควบคุมค่าใช้จ่ายของกิจการได้ และทำให้คำนวณต้นทุนของสินค้าและบริการได้อย่างถูกต้อง สำหรับการบันทึกบัญชีจะทำให้สามารถตรวจสอบหาหลักฐานในการเบิกจ่ายแต่ละครั้งได้เป็นอย่างดีและยังเป็นการลดปัญหาการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน เป็นเครื่องมือในการหาแหล่งเงินทุน สำหรับในการจัดทำบัญชีจะทำให้เรานั้นสามารถนำรายงานการบันทึกบัญชีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของธนาคารหรือเจ้าหนี้เงินกู้ เพื่ออนุมัติสินเชื่อต่างๆ เพื่อให้กิจการมีระบบการควบคุมภายในที่ดีอีกทั้งยังเป็นสัญญาณเตือนภัยของกิจการหากมีระบบบัญชีที่ดีสามารถคุมระบบได้ดีจะช่วยเรื่องการทุจริตได้เป็นอย่างดีเพราะต้องมีการรายงานข้อมูลการเงินตลอดจนรายการต่างๆเพราะทุกอย่างที่มาของตัวเลขจะต้องมีหลักฐานยืนยันซึ่งยากต่อการยกยอก หากเริ่มมีสัญญาณเตือนที่ไม่ดีก็จะสามารถสืบค้นได้ไม่ยาก เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและเพื่อการเสียภาษีได้อย่างถูกต้องและประหยัด หากการทำบัญชีที่ถูกต้องก็จะทำให้ทราบตัวเลขได้ชัดเจนและสามารถวางแผนการเสียภาษีได้อย่างเหมาะสมอีกทั้งยังช่วยประหยัดและทำตามขั้นตอนกฎหมายการเสียภาษี สายงานบัญชี คือหนึ่งในสายงานที่เป็นอาชีพยอดนิยมตลอดกาล เพราะเป็นอาชีพที่มีความมั่นคง อีกทั้งยังเป็นที่ต้องการของตลาดทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะกิจการเล็ก ใหญ่ ล้วนมีการทำบัญชีเพื่อดูผลประกอบการทั้งสิ้น และหากคุณคือหนึ่งในคนที่รักความชัดเจน ความถูกต้อง ความท้าทาย อาชีพนักบัญชี อาจเป็นอีกทางเลือกที่ดีสำหรับคุณ (PANGPOND.COM 18 พฤศจิกายน 2019)

เส้นทางเดินสู่อชีพนักบัญชี เมื่อเรียนจบในสาขาการเงินและการบัญชี รู้หรือไม่ว่าคุณสามารถที่จะไปทำงานในสายอาชีพได้มากมาย ไม่ว่าจะเป็น งานในอุตสาหกรรมต่างๆ หรือ หน่วยงานของรัฐ รวมถึง ธนาคารและบริษัทที่ให้บริการทางการเงิน ดังนั้นจึงเตรียมตัวให้พร้อมเสมอสำหรับการทำงาน แม้ว่าคุณจะยังเรียนไม่จบก็ตาม แต่ถ้ายังรู้สึกว่ายังเรียนไม่พอก็สามารถไปเรียนต่อด้านบัญชีได้ แต่สำหรับใครที่พร้อมจะทำงานและลงสนามจริงแล้ว วันนี้เรามีอาชีพที่เกี่ยวข้องกับนักบัญชีมาฝาก

นักบัญชี (Accountant) แน่นอนว่าเรียนบัญชีอาชีพที่ทำได้แน่นอนเลยก็คืออาชีพนักบัญชี หน้าที่หลักคือการทำหน้าที่บันทึกข้อมูลทางการเงิน บันทึกรายรับรายจ่าย และธุรกรรมทางการเงินให้กับบุคคลหรือองค์กร โดยนักบัญชีมีอยู่ในทุกๆ วงการ ตำแหน่งนี้จะไปทำหน้าที่ให้กับสถานประกอบการ กิจการส่วนบุคคล สถาบันเอกชน หรือหน่วยงานรัฐบาลก็ได้

ผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้ที่สามารถตรวจสอบบัญชีต่างๆได้อย่างแม่นยำ ทำงานเกี่ยวข้องกับตัวเลขและความละเอียดของข้อมูลบริษัท เช็คข้อมูล เช็ครายละเอียดบัญชีของลูกค้า หรือบางที่ต้องลงพื้นที่จริงเพื่อศึกษาสภาพการทำงานนำมาประกอบการวิเคราะห์บัญชี

พนักงานธนาคาร ให้บริการทางการเงิน ให้คำปรึกษา การเปิด-ปิดบัญชี การลงทุนต่างๆ และให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษี ให้คำปรึกษาแก่องค์กรเกี่ยวกับเรื่องภาษี อย่างภาษีอากร กฎหมายภาษี เพื่อลดความเสี่ยงทางภาษีในด้านต่างๆ ให้กับหน่วยงานหรือบริษัท ให้คำแนะนำด้านการยื่นภาษี

นักบัญชีต้นทุน คำนวณต้นทุนขายและการแสดงสินค้าคงเหลือ เพื่อจัดทำงบการเงินต่อไป กำหนดและควบคุมต้นทุนของสินค้าและบริการที่ผลิต และให้คำปรึกษาในการวางแผนต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการผลิตสินค้าและบริการ

สิ่งที่นักบัญชีในโลกอนาคตจำเป็นต้องมีการปรับตัว คือ การทบทวนทักษะเพื่ออนาคต (Reskill) เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของโลกอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการทำความเข้าใจลักษณะธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ความเข้าใจด้านการทำธุรกิจและการตลาด ธุรกิจเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่จะมี โมเดลธุรกิจที่แปลกใหม่และซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการตีความด้วยความเข้าใจและสามารถปรับ เนื้อหาเชิงเศรษฐกิจเข้ากับแม่บทหรือมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายการได้ นักบัญชี จะต้องมีความเข้าใจระบบสารสนเทศทางการบัญชีและเทคโนโลยีในระดับที่สามารถมีส่วนร่วมในการ พัฒนาระบบ เพื่อให้ทันกับระบบงานของลูกค้าและรูปแบบการปฏิบัติงานของนักบัญชีเองที่จะต้องมีการ พัฒนาและเทคโนโลยีเป็นส่วนร่วมมากขึ้นนอกจากทักษะด้านความรู้ (Hard Skills) แล้ว ทักษะ ด้านอารมณ์ (Soft Skills) ก็จะมีส่วนสำคัญในการประกอบอาชีพบัญชีไม่ว่าอยู่ในบทบาทใด เพราะงานบันทึกบัญชีในโลกอนาคตกำลังจะหายไปเหลือแต่การใช้ดุลยพินิจและวิเคราะห์ แต่การ สื่อสารกับฝ่ายบริหารเพื่อนำข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากระบบงานจะต้องสามารถถูกนำไปสู่การปรับ รูปแบบที่ตัดสินใจได้อย่างทันต่อเวลาและเข้าใจได้ การสื่อสารและทำงานกับเพื่อนร่วมงานข้าม วิชาชีพเพื่อการหาทางออกของปัญหา (Solution) ให้กับองค์กรจะมีส่วนสำคัญมากขึ้นในบางบทบาท นักบัญชีอาจต้องมีส่วนร่วมกับฝ่ายบริหารในการทำงานเชิงกลยุทธ์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และระบบงานขององค์กรในหน้าที่การสนับสนุนข้อมูลเชิงตัวเลขให้กับยุทธศาสตร์ องค์กร จึงเห็นได้ว่านักบัญชีในโลกอนาคตนั้นนอกจากจะ Hi-Tech แล้ว จะต้อง Hi-Touch ด้วย รา ชิต ไชยรัตน์ (2563)

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

ประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี (Accounting Preparation Efficiency) ถือว่าเป็นตัวชี้วัด ระดับคุณภาพแสดงให้เห็นถึง การปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่ดำเนินไปด้วยความรับผิดชอบ ความเอา ใจใส่ โดยใช้ทักษะความรู้และความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลในงบการเงินมีความ ถูกต้องน่าเชื่อถือและทันกาล (กิตติศักดิ์ มะลัย 2557)

ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีคือ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ทำบัญชีโดยตรง ได้แก่ ความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีประสบการณ์การฝึกอบรม ความเข้าใจในขั้นตอนการจัดทำบัญชีและปัจจัยภายนอกจากการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ความรู้ทางด้านบัญชี คือ ผู้ทำบัญชีต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชี หมวดหมู่บัญชี วงจรบัญชี และการรายงานทางการเงินประสบการณ์ในการทำบัญชี เป็นหนึ่งองค์ประกอบที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้ทำบัญชี มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ทางด้านบัญชี ผู้ทำบัญชีที่มีประสบการณ์ในการทำงานบัญชีที่เหมาะสมมาก่อนจะทำให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีได้เป็นอย่างดีและเมื่อเกิดปัญหาในการทำบัญชีจะอาศัยประสบการณ์ที่มีแก้ปัญหที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในการทำงานขององค์กร และสามารถนำความรู้ ความสามารถของตนมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเข้าใจในขั้นตอนจัดทำบัญชีของผู้บัญชีในการจัดทำบัญชีให้มีประสิทธิภาพผู้ทำบัญชีจะต้องมีความเข้าใจในขั้นตอนการจัดทำบัญชีอย่างถ่องแท้หากขั้นตอนในการจัดทำบัญชีมีความยุ่งยากและซับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้จัดทำบัญชีไม่เข้าใจขั้นตอนการจัดทำบัญชีและไม่สามารถจัดทำบัญชีตามระเบียบของหน่วยงานได้

เสาวลักษณ์ กิมสร้าง (2560) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของผู้ทำบัญชี ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของความรู้ในวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ คุณค่าทางวิชาชีพ และเจตคติในวิชาชีพที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของผู้ทำบัญชีในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ปัจจัยด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ปัจจัยด้านทักษะทางวิชาชีพ ปัจจัยด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ และปัจจัยด้านเจตคติในวิชาชีพ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษามาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 113 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุต่ำกว่า 35 ปี มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี โดยมีประสบการณ์ในการจัดทำบัญชีในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ต่ำกว่า 5 ปี

วัฒนธรรมองค์กรกับทัศนคติ และประสิทธิภาพในการทำงาน

องค์กรที่มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก็จะส่งผลให้ทิศทางในการทำงานของพนักงานเป็นไปอย่างชัดเจนและเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานที่มากขึ้น นอกจากนี้วัฒนธรรมองค์กรยังช่วยปลูกฝังทัศนคติที่พนักงานมีต่อองค์กรเพราะเป็นสิ่งที่ช่วยกำหนดพฤติกรรม โดยอาจเห็นได้จาก role model หรือแบบอย่างของผู้ที่ประสบความสำเร็จในองค์กร และยังทำให้

พนักงานเห็นภาพที่ชัดเจนว่าคนแบบไหนที่เหมาะสมหรือไม่เหมาะกับองค์กรของเรา หรือควรประพฤติปฏิบัติตัวไปในทิศทางไหนให้เกิดความเหมาะสมที่สำคัญ วัฒนธรรมองค์กรที่มีความชัดเจนจะช่วยดึงดูดคนที่เหมาะกับองค์กรนั้นๆ ให้เข้ามาร่วมงานและยังช่วยคัดกรองว่า คนแบบไหนที่ช่วยนำพาให้องค์กรประสบความสำเร็จ หรือคนแบบไหนที่องค์กรควรหลีกเลี่ยง

วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

วัฒนธรรมองค์กรที่ดีควรมีความเหมาะสมกับ Core Value หรือค่านิยมองค์กร และ Mission หรือพันธกิจ รวมทั้งอุดมการณ์อันเป็นเป้าหมายหลักขององค์กร ซึ่งมีอยู่ 6 อย่าง ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) การที่จะมีวัฒนธรรมขององค์กรที่ดีควรเริ่มตั้งแต่การตั้งพันธกิจของบริษัท (mission) ไปถึงการสร้างตัวตนของบริษัท ว่าอยากให้องค์กรเราเป็นแบบไหน หรือมีพนักงานแบบไหน

คุณค่า (Values) คือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณค่าเหมาะสมกับทิศทางของบริษัท คุณค่าที่ดีจะช่วยจะปรับมุมมองและการทำงานของพนักงานทุกคนให้เป็นหนึ่งเดียว

การปฏิบัติ (Practices) เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ออกมาเป็นสิ่งที่พนักงานสามารถจับต้องได้ ยกตัวอย่างเช่น ข้อบังคับทางจริยธรรม หรือ คู่มือการทำงาน เป็นต้น

พนักงานในองค์กร (People) อาจจะเป็นวิธีที่บริษัทดูแลพนักงาน หรือวิธีที่บริษัทใช้ในการหาพนักงานใหม่ หลายๆ คนมองว่า ตัวพนักงานก็คือวัฒนธรรมขององค์กรนั้นๆ นั่นเอง

การเล่าเรื่อง (Narrative) การเล่าเรื่องหรือการสื่อสารก็เป็นส่วนสำคัญของการสร้างองค์กร หลายองค์กรเน้นเรื่องวัฒนธรรมที่มีรากฐานจากผู้ก่อตั้ง และสร้างองค์กรให้เติบโตมาจนถึงปัจจุบัน

สถานที่ (Place) ตำแหน่งที่ตั้งขององค์กร ตลอดไปจนถึงการออกแบบ สิ่งพวกนี้จะช่วยบอก ว่าบริษัทของเราทำงานแบบไหน ยกตัวอย่างเช่น บริษัทที่เน้นด้านเทคโนโลยีมักจะใส่อุปกรณ์ไอทีที่ทันสมัยเข้าไปในออฟฟิศค่อนข้างมากเพื่อให้เหมาะกับพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านไอทีหรือบริษัทที่เน้นเรื่องการออกแบบก็จะตกแต่งออฟฟิศให้มีความสวยงามและดูมีรสนิยม

2.3 แนวคิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 เป็นกฎหมายที่ประกาศใช้ทดแทนพระราชบัญญัติผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2505 มีทั้งหมด 78 มาตรา จัดแบ่งเป็น 9 หมวดและบทเฉพาะกาลสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิชาชีพบัญชี หมายถึง วิชาชีพด้านการทำบัญชี ด้านการสอบบัญชี ด้านการบัญชีบริหารด้านการวางระบบบัญชี ด้านการบัญชีภาษีอากร ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี และกำหนดบริการเกี่ยวกับการบัญชีด้านนั้นเพิ่มเติมขึ้นในค่านิยมวิชาชีพบัญชี เช่น การตรวจสอบภายใน เป็นต้น

สภาวิชาชีพบัญชี มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีจัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพบัญชี

โครงสร้างองค์กรตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 กำหนดให้มีคณะกรรมการต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแล การพัฒนาความรู้ ส่งเสริมมาตรฐานการประกอบวิชาชีพบัญชี ให้มีคุณภาพและควบคุมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชี คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชี คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีแต่ละด้านและคณะกรรมการอื่นๆ ซึ่งมีโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสามัญมีดังต่อไปนี้

1. แสดงความคิดเห็นในการประชุมใหญ่
2. ออกเสียงลงคะแนนในการประชุมใหญ่
3. เลือกตั้ง รับเลือกตั้ง หรือรับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นอันเกี่ยวกับกิจการของสภาวิชาชีพบัญชี
4. สมาชิกสามัญไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าชื่อเสนอร่างข้อบังคับต่อสภาวิชาชีพบัญชีได้
5. สมาชิกสามัญไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าชื่อกันทำหนังสือร้องขอให้นายกสภาวิชาชีพบัญชีเรียกประชุมใหญ่วิชาสามัญได้
6. ชำระค่าบำรุงสมาชิกหรือค่าธรรมเนียม
7. ผดุงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชีและปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547
8. สิทธิและหน้าที่อื่นตามที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดสมาชิกสามัญ สมาชิกสมทบและสมาชิกกิตติมศักดิ์ มีสิทธิและหน้าที่ตาม (1) (6) (7) และ (8)

จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 มีจำนวน 19 ข้อ แตกต่างจากจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ที่มีจำนวน 30 ข้อ โดยหลักการแล้วจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทั้ง 2 ฉบับ ไม่แตกต่างกันอย่างมีสาระสำคัญ เพราะข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561 จะอยู่ภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 (มาตรา 47) อาจมีประเด็นปลีกย่อยที่แตกต่างกันดังนี้

1. การจำแนกประเภทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามลักษณะของการให้บริการแบ่งเป็น 2 กลุ่ม (ข้อ 2 คำนิยาม) ได้แก่
 - 1.1 ผู้ประกอบวิชาชีพที่ให้บริการสาธารณะ ในรูปสำนักงานรับทำบัญชี สำนักงานสอบบัญชี หรือสำนักงานที่ให้บริการทางวิชาชีพ

1.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ ในรูปการรับจ้างที่มีข้อตกลงผูกพันกับกิจการหรือหน่วยงานที่เป็นผู้ว่าจ้าง

2. การเพิ่มคำนิยามของสำนักงานและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ข้อ 4 คำนิยาม) ดังนี้

2.1 สำนักงาน หมายถึง กิจการที่ควบคุมหรือถูกควบคุมของฝ่ายต่างๆ (ผู้ปฏิบัติงานคนเดียว คณะบุคคล ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทของผู้ประกอบวิชาชีพ) ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือวิธีการรูปแบบอื่น

2.2 ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (Those Charged with Governance : TCWG) หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือองค์กรหรือกลุ่มองค์กร ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อสิ่งต่อไปนี้

- การกำกับดูแลทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจการ
- ภาระผูกพันที่เกี่ยวกับการรับผิดชอบของกิจการ
- การกำกับดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน

3. การใช้คำใหม่ ได้แก่ คู่มือประมวลจรรยาบรรณ พฤติกรรมทางวิชาชีพ อุปสรรคในการปฏิบัติ ลบล้าง หลาบจำ รอมชอม ดังนี้

3.1 คู่มือประมวลจรรยาบรรณ หมายถึง เอกสารที่คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีจัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี โดยมีหลักการพื้นฐานมาจากประมวลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ (International Ethics Standards Board for Accountants : IESBA) เป็นคณะกรรมการย่อยของคณะกรรมการของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (International Federation of Accountants : IFAC) (ข้อ 8)

3.2 พฤติกรรมทางวิชาชีพ หมายถึง การปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ (ลูกค้า ผู้ว่าจ้าง และหรือผู้ใช้ผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ผู้ที่ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้ (องค์กรที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสังกัด นายจ้าง ผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน เจ้าของ บุคคลหรือนิติบุคคล) เพื่อร่วมวิชาชีพ และสาธารณชนทั่วไปให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี (ข้อ 9 (จ))

3.3 อุปสรรคในการปฏิบัติ หมายถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบกับปัญหาหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ (หมวด 2) ภายใต้เหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการ 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. ระบุดูอุปสรรคในการปฏิบัติ (ข้อ 11) มีหลายประเภท เช่น อุปสรรคที่เกิดจาก (ก) ผลประโยชน์ส่วนตัว (ข) การสอบทานผลงานตัวเอง (ค) การเป็นผู้ให้การสนับสนุน (ง) ความคุ้นเคย หรือ (จ) การถูกข่มขู่

2. ประเมินนัยสำคัญของอุปสรรคตาม (1) (ข้อ 12) โดยใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ เพื่อจัดการกับอุปสรรคดังกล่าวที่อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้นั้น

3. ใช้มาตรการป้องกัน (ข้อ 14) เพื่อขจัดหรือลดอุปสรรคให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ หรือยุติ (ถอนตัวหรือลาออก) หรือปฏิเสธการให้บริการที่เกี่ยวข้อง โดยมาตรการป้องกันมี 2 ประเภท ใหญ่ ได้แก่ 1) มาตรการป้องกันที่กำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและ 2) มาตรการป้องกันที่จัดให้มีขึ้นในจิตสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน

3.4 ลบล้าง หมายถึง ทำให้หมดไปสิ้นไป เช่น ลบล้างความผิด ทำให้เป็นโมฆะทางกฎหมาย เช่น ลบล้างหนี้สิน ลบล้างมลทิน (office of the Royal Society, 2013) (ข้อ 9(ข))

3.5 หลาบจำ หมายถึง เช็ดจมนไม่กล้าทำอีกต่อไป (office of the Royal Society, 2013) (ข้อ 9(จ) (2))

3.6 รอมชอม หมายถึง ประองตองกัน ประนีประนอมกัน ตกลงกันด้วยการไกล่เกลี่ย (office of the Royal Society, 2013) (ข้อ 10 - 12)

4. การลดรายละเอียดข้อกำหนดของจรรยาบรรณ มีดังนี้

4.1 การลดหมวด จรรยาบรรณฉบับใหม่ 3 หมวด คือ หมวด 1 บททั่วไป (ข้อ 5 - 8) หมวด 2 หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ (ข้อ 9 มี 6 หลักการ) และหมวด 3 การนำหลักการพื้นฐานไปปฏิบัติ (ข้อ 10 - 17) ตอนท้ายมีบทเฉพาะกาล (ข้อ 18 - 19) แตกต่างจากจรรยาบรรณฉบับเดิมกำหนดไว้ 7 หมวด โดยหมวดที่ 2 - 7 (เดิม) กลายเป็นหมวดที่ 2 (ใหม่)

4.2 รายละเอียดข้อกำหนดของจรรยาบรรณปรากฏอยู่ในคู่มือประมวลจรรยาบรรณ เพื่อให้ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีไม่มีรายละเอียดมากเกินไป

2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

พิมพ์พิศา วรรณวิจิตร และปวีณา กองจันทร์ (2560) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ในจังหวัดมหาสารคาม พบว่า ความรู้ทางด้านบัญชี และความเข้าใจในขั้นตอนการทำบัญชีของผู้จัดทำบัญชีส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต โดยปัจจัยด้านความรู้ทางด้านบัญชีของผู้จัดทำบัญชีมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์และปัจจัยด้านความเข้าใจในขั้นตอนการจัดทำบัญชีมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์ส่วน ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำบัญชี ด้านการฝึกอบรมทางด้านบัญชีของผู้จัดทำบัญชี และด้านหน่วยงานกำกับดูแล ไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์ อย่างมีนัยสำคัญ ผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่า หากผู้ทำบัญชีของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีความรู้ด้านการ

บัญชีเป็นพื้นฐาน และมีความเข้าใจในขั้นตอนการทำบัญชี จะส่งผลให้การจัดทำบัญชีมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ขวัญชัย ชมศิริ (2560) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ ประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชี รับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านบุคคลของบุคลากรมีความสัมพันธ์กับระดับ ประสิทธิภาพในการทำงาน คือ หากบุคคลแต่ละบุคคลมีความรู้ความสามารถ พอใจในสิ่งที่ตนเองมีและ ให้เกียรติตนเอง มีความกระตือรือร้น ใส่ใจการทำงานอย่างเต็มที่ที่จะพัฒนาตัวเองให้สามารถทำงาน ให้ออกมาดีเพราะทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน และมีหน้าที่ควบคุมกลไกในการทำงาน ให้ลุล่วงได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้ การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงาน คือ ควรให้ความสำคัญในหัวข้อการวางแผนและพัฒนาสภาพแวดล้อมใน การทำงานให้เอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างเหมาะสม อำนวยความสะดวก ความปลอดภัย เพื่อสร้าง และเพิ่มบรรยากาศให้มีความได้เปรียบในการแข่งขันทำให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ

พงศ์ศิริภพ ทองดีวิสุรเกตุ (2555) ศึกษาเรื่อง สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชี : มุมมองของผู้บริหารงานด้านสายบัญชีที่อยู่ในเขตการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พบว่า องค์ประกอบของสมรรถนะวิชาชีพของนักวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ความรู้ด้านการบัญชี การเงิน และความรู้อื่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและธุรกิจ การใช้งานระบบสารสนเทศ การตรวจสอบระบบสารสนเทศ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน คุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการจัดการองค์กร และค่านิยมจรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ

กนกมณี หอมแก้ว, สุนิษา ภู่งศ์และวงรอรอง ศรีศิริรุ่ง (2559) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบัญชีของนักบัญชีไทย งานวิจัยนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานบัญชีของนักบัญชีไทยและเพื่อหา แนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานบัญชีของนักบัญชีไทย ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาว่าปัจจัยจูงใจและปัจจัยการบริหารภายในองค์กร จะมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบัญชีของนักบัญชีไทยหรือไม่และอย่างไร โดยใช้วิจัย เชิงสำรวจรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามส่งไปยังนักบัญชีไทยจำนวน 400 รายและสร้างสมการพยากรณ์โดยใช้วิธีการ วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลจากการวิจัยแสดงให้เห็นว่าที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานบัญชีของนักบัญชีไทยเรียงความสำคัญ ตามสมการจากมากไปน้อย 1) คติริเริ่มสร้างสรรค์ 2) ความรับผิดชอบ 3) ระเบียบวินัย และ 4) การได้รับความยอมรับ

จันทนีย์ จันทนานนท์ (2561) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพข้อมูลทางบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากผู้บริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาด

ย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณผลลัพธ์จากการวิจัยพบว่า คุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความเชื่อถือได้ ความเกี่ยวข้องกับ การตัดสินใจและด้านการเปรียบเทียบกันได้ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนคุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความสามารถเข้าใจได้ ไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร

ภิญญาพัชญ์ พรหมมา (2021) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยทางสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีในจังหวัดสุพรรณบุรี การศึกษาในครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 286 คน ใช้วิธีแบบสุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าที การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณและการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า 1. การเปรียบเทียบคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีในจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีในจังหวัดสุพรรณบุรีด้านการทรัพยากรมีความแตกต่างทางด้านเพศ 2. การวิเคราะห์ปัจจัยทางสภาพแวดล้อมภายในที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีในจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า ปัจจัยที่มีผลได้แก่ ด้านการให้บริการ ด้านบุคลากรและด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ 3. การวิเคราะห์ปัจจัยทางสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานบัญชีในจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า ปัจจัยที่มีผลได้แก่ ด้านสภาพเศรษฐกิจ ด้านทัศนคติของลูกค้าและด้านกฎหมายและข้อบังคับ

ธารินี ทองลิ้ม (2558) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสภาพแวดล้อมด้านการพัฒนาที่สัมพันธ์กับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาพตะวันตก โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล จำนวน 272 คน ผลการวิจัยพบว่า 1. ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เพศ ที่ต่างกันส่งผลต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ ส่วนด้านอายุระดับการศึกษา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ต่างกันไม่ส่งผลต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ 2. ปัจจัยแวดล้อมภายในและปัจจัยแวดล้อมภายนอกมีความสัมพันธ์กับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่างประเทศ

Luu Kim และ Huynh (2007: p.758-769) ได้ศึกษาเรื่อง วิธีการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวัดผลและพัฒนากิจการงานโครงการตามสัญญา ผลการวิจัยพบว่า ตัวชี้วัดผล

การดำเนินการจำนวน 9 ตัวชี้วัด ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวัดผลการดำเนินงานและพัฒนาการบริหารงานโครงการตามสัญญาได้ ประกอบด้วย 1. ผลการดำเนินงานโดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้น ผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด 3. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ 4. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ 5. ระบบการบริหารคุณภาพ 6. ผลการดำเนินงานของผู้ร่วมงานในโครงการ 7. การบริหารการเปลี่ยนแปลง 8. การบริหารเครื่องมือหรือวัตถุดิบ และ 9. การบริหารความปลอดภัยของพนักงาน

DeAngelo (1981a, 1981b, p. 183-199) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพการสอบบัญชี คือ คุณภาพ ของรายงานทางการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยที่รายงานทางการเงินนั้นจะมีลักษณะ ของความถูกต้อง ความเที่ยงธรรม ความชัดเจน ความกระชับรัดกุม ความสมบูรณ์และความทันต่อเวลา โดยที่ผู้สอบบัญชีนั้นจะต้องมีความเป็นอิสระทางความคิดและสามารถตรวจสอบประเมินผลได้โดยปราศจากอิทธิพลใดๆ รบกวน โดยคุณภาพของการสอบบัญชื่อนั้นจะสามารถช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นกับบริษัทหรือชื่อเสียงของบริษัทได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี

Hackman and Suttle (1977) ได้ให้ความหมายของคำว่า คุณภาพชีวิตในการทำงาน ไว้ว่า บุคลากรในองค์กรทุกระดับในสถานประกอบการนั้น มีความต้องการคุณภาพชีวิตในการทำงาน เช่นกันและเมื่อได้รับการตอบสนองที่ดีก็จะส่งผลถึงสังคมในองค์กร ทำให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีกำลังใจในการทำงานก็จะส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เป็นความผูกพันต่อองค์กร ลดปัญหาการลาออก

ตารางที่ 1 สรุปการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ชื่อผู้วิจัย	ปัจจัย						การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
	ที่เห็นชอบขอตีพิมพ์ ความ	พบข้อบกพร่อง ความเข้าใจใน วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์ วิจัย	ขอบเขต การวิจัย	วิธีการ การวิจัย	จริยธรรม การวิจัย	ความ เหมาะสม ของ เครื่องมือ การวิจัย	การ เก็บ ข้อมูล	การ วิเคราะห์ ข้อมูล	การ นำเสนอ ผลการ วิจัย	การ ตีพิมพ์ ผลการ วิจัย	การ ใช้ ผลการ วิจัย
พิมพ์พิศา วรรณวิจิตร และ ปวี นา กองจันทร์ (2560)		✓								✓		
ขวัญชัย ชมศิริ (2560)	✓		✓									✓
พงศ์ศิริภาพ ทองดีวิสุเรต (2555)		✓								✓		
กนกมณี หอมแก้ว, สุนิษา ภู่งศ์, วรรณรงค์ ศรีศิริรุ่ง (2559)	✓		✓	✓			✓			✓		
จันทนีย์ จันทนานนท์ (2561)		✓									✓	✓
ภิญญาพัชญ์ พรพมา (2021)			✓		✓	✓		✓				

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ชื่อผู้วิจัย	ปัจจัย						การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
	ความที่ เหมาะสมกับ ระดับ	ความ รู้ความ เข้าใจ	ระดับ ของ สมรรถนะ	แบบ ที่ เหมาะสม กับ ใจ จูง แรง	จิต ศรัทธา	ยึด มั่น ต่อ หน้าที่	ความ ภาค ภูมิใจ และความ ซื่อสัตย์	กฏ เกณฑ์ การ ปฏิบัติ	ความ รู้ ความ เข้าใจ ใน ระบบ บัญชี	การ ปฏิบัติตาม จรรยา บรรณ	การ ปฏิบัติตาม จรรยา บรรณ	การ ปฏิบัติตาม จรรยา บรรณ
ธารินี ทองลิ้ม (2558)	✓				✓	✓						
สรารุณี ศรีหาวงษ์ (2562)							✓				✓	✓
เมธิณี เมษสุวรรณ และศุภรัักษ์ จันทร์จรัสจิตต์ (2562)		✓					✓					
วณิชมา ผาอำนาจ (2562)	✓						✓	✓	✓			
รัชณี ปินยาเซ็น (2560)	✓								✓	✓		
นวรรตน์ เพชรพรหม (2560)	✓		✓						✓			
สุวรรณี รุ่งจตุรงค์ (2558)		✓					✓					

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ชื่อผู้วิจัย	ปัจจัย						การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
	ความนับถือของคณาจารย์	ความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพ	แรงจูงใจในการทำงาน	บุคลิกภาพ	ยึดมั่นในคุณธรรม	ความซื่อสัตย์สุจริต	กฏระเบียบ	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความซื่อสัตย์สุจริต	
รจี ปิติพิชญ์ (2562)		√								√	√	
สลักจิต นิลผาย (2564)		√					√	√		√		
พจณี ศรีสุนนทและสมใจ บุญหมื่นไวย (2560)	√	√					√	√		√		
ปิยพงศ์ประไพศรี (2563)	√	√					√		√			
วิไลวรรณ โพนศิริ (2562)							√	√				
วรรณนิภา อุ่นคำ (2557)							√		√		√	
Hackman and Suttle (1977)			√	√								

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ชื่อผู้วิจัย	ปัจจัย						การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
	ที่เห็นชอบขอตีพิมพ์ บทความ	ความชัดเจนในข้อความ ความรู้ความเข้าใจ	ครอบคลุมประเด็น วิจัย	นำเสนอปัญหา เชิงจริยธรรม	จรรยาบรรณ วิชาชีพ	ยึดมั่น คุณธรรม	ความละเอียด และรอบคอบ	กตัญญู ต่อวิชาชีพ	ความซื่อสัตย์ สุจริต	ความ โปร่งใส	ความ ซื่อสัตย์	ความ ซื่อสัตย์
DeAngelo (1981)		✓					✓			✓		
Luu Kim และ Huynh (2007)	✓											

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) คือนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อนำค่าที่ได้จากการวิเคราะห์มาใช้ในการอ้างอิงเพื่อหาข้อสรุปในการวิจัยจากเรื่องที่ศึกษา โดยมีรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 ตัวแปรที่ใช้ในงานวิจัย
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร (Population) ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้ทำบัญชี ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 5,278 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบัญชีและการเงินและบุคลากรทางด้านบัญชี โดยใช้สูตร Yamane ดังนี้

$$n = \frac{n}{1 + Ne^2}$$

- เมื่อ n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
 N = ขนาดของประชากรเป้าหมาย
 e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างโดยกำหนดให้คลาดเคลื่อนได้ไม่เกิน 5%ที่ยอมให้เกิดขึ้นได้

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างดังนี้

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} \quad n &= \frac{5,278}{1+5,278(0.5)^2} \\ &= 371.82 \end{aligned}$$

ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้มีเท่ากับ 372 คน

3.2 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปรต้น : ปัจจัย ประกอบด้วย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์กร แรงจูงใจในการทำงาน เศรษฐกิจและเทคโนโลยี

ตัวแปรตาม : จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ การรักษาความลับ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมทางวิชาชีพ

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวนทั้งหมด 372 ชุด แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล 5 ข้อ ลักษณะเป็นคำถามแบบปลายปิด เลือกคำตอบได้เพียงคำตอบเดียว ได้แก่

1. เพศ
2. อายุ
3. ระดับการศึกษา
4. ตำแหน่งงาน
5. ลักษณะธุรกิจ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 6 ปัจจัย ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านเศรษฐกิจและด้านเทคโนโลยี เป็นแบบมาตราส่วนประกอบค่า (Rating Scale) แบบ 5 ระดับ

โดยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

- 5 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมาก
- 3 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อย
- 1 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย 6 ด้าน ได้แก่ ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ มาตราส่วนประกอบค่า (Rating Scale) แบบ 5 ระดับ

โดยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

- 5 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมาก
- 3 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อย
- 1 หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถามโดยสร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดที่กำหนด ซึ่งมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับกรอบแนวคิดวัตถุประสงค์และสมมุติฐานในการวิจัย

นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นตามกรอบแนวคิดเสนออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาถึง ความเหมาะสม ความถูกต้องของการใช้ภาษาและครอบคลุมเนื้อหาของการวิจัยเพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขตามคำแนะนำ

การทดสอบเครื่องมือ

ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา โดยทำการทดสอบเครื่องมือ 2 ส่วน คือ

1.) การตรวจสอบความตรง (Validity) ประกอบด้วยการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity)

2.) การตรวจสอบความเที่ยง (Reliability) ขั้นตอนในการตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือวิจัย มีดังต่อไปนี้

การตรวจสอบความตรง (Validity) ของเครื่องมือวัดตัวแปรด้วยวิธีการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Item-Objective Congruence Index — IOC) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปปรึกษาคณาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษา ค้นคว้าอิสระเพื่อทำการตรวจสอบความถูกต้องทางด้านภาษา หลังจากนั้นจึงได้ทำการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โดยวิธีดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Item-Objective Congruence Index—IOC)

ผู้วิจัยทำจดหมายจากโครงการบัญชีมหาบัณฑิต เพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา ก่อนนำไปทดลองใช้ (Pre-test) การตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยการนำนิยามศัพท์ และโครงสร้างการสร้างข้อคำถามควบคู่กับเครื่องมือให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาความสอดคล้อง ผู้เชี่ยวชาญกรอกผลการพิจารณา ผู้วิจัยทำการคำนวณค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับประเด็นที่ต้องการทราบ จากนั้นนำผลของผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านมารวมกันคำนวณหาความตรงเชิงเนื้อหา ซึ่งคำนวณจากความสอดคล้องระหว่างประเด็นที่ต้องการวัดกับข้อคำถามที่สร้างขึ้น ดัชนีที่ใช้แสดงค่าความสอดคล้อง เรียกว่า ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Item-Objective Congruence Index--IOC) โดยผู้เชี่ยวชาญต้องประเมินด้วยคะแนน 3 ระดับ คือ

ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับนิยามของตัวแปรที่กำหนด

ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับนิยามของตัวแปรที่กำหนด

ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นไม่สอดคล้องกับนิยามของตัวแปรที่กำหนด

หลังจากนั้นนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสมการ (Povinelli & Hambleton, 1977)

$$IOC = \frac{\sum R}{n}$$

R = ผลการตอบของผู้เชี่ยวชาญในแต่ละระดับความสอดคล้อง

n = จำนวนผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด

เกณฑ์ในการหาค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับตัวแปรที่กำหนด

1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความตรงผ่านเกณฑ์ สามารถนำไปใช้ในการทดสอบก่อนการใช้งาน (Pre-test) ได้
2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC น้อยกว่า 0.50 ไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องปรับปรุงแก้ไขผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญพบว่าทุกข้อคำถามผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

การตรวจสอบความเที่ยง (Reliability)

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปปรับปรุงตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญไปทำการทดสอบ (Pre-test) จำนวน 30 ชุด หลังจากได้ผลแล้ว จึงนำมารวบรวมเพื่อทำการทดสอบความเชื่อมั่น โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha) ซึ่งเป็นวิธีที่นิยมใช้วัดค่าความเที่ยงที่กว้างขวางมากที่สุดวิธีหนึ่ง โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ควรมีค่าในระดับ 0.70 ขึ้นไป และค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Corrected Item Total Correlation) ควรมีค่าตั้งแต่ 0.30

ผลการวิเคราะห์ความเที่ยงของแต่ละตัวแปรได้ค่าตามมาตรฐานที่กำหนดคือ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา มีค่ามากกว่า 0.70 และค่าอำนาจจำแนกรายข้อมีค่ามากกว่า 0.30 ทั้งนี้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา มีค่าอยู่ระหว่าง 0.951 ถึง 0.954 และค่าอำนาจจำแนกรายข้อมีค่าอยู่ระหว่าง 0.411 ถึง 0.846 ถือได้ว่าแบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือ ผู้วิจัยจึงไม่ได้ทำการตัดข้อคำถามใด ๆ ออกจากการวัดตัวแปร จากนั้นจึงนำแบบสอบถามไปใช้ศึกษากับกลุ่มตัวอย่างจริง โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเที่ยง (Reliability) ของมาตรวัดสำหรับข้อมูลทดลองใช้ (Pre-test) (n = 30)

มิติหรือตัวแปร	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	Corrected Item-Total Correlation	ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา
ปัจจัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (a)	3	a1	0.667	0.952
		a2	0.505	0.953
		a3	0.432	0.954
ปัจจัย ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ (b)	3	b1	0.530	0.953
		b2	0.506	0.953
		b3	0.490	0.953
ปัจจัย วัฒนธรรมองค์กร	3	c1	0.440	0.954
		c2	0.411	0.954

ตารางที่ 2 (ต่อ)

มิติหรือตัวแปร	จำนวน ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	Corrected Item-Total Correlation	ค่าสัมประสิทธิ์ แอลฟา
(c)		c3	0.493	0.953
ปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน	3	d1	0.518	0.954
		d2	0.598	0.953
		d3	0.625	0.952
(d)		d3	0.625	0.952
ปัจจัย เศรษฐกิจ	3	e1	0.639	0.952
		e2	0.748	0.952
		e3	0.687	0.952
(e)		e3	0.687	0.952
ปัจจัย เทคโนโลยี	3	f1	0.619	0.952
		f2	0.712	0.952
		f3	0.777	0.951
(f)		f3	0.777	0.951
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความเที่ยงธรรมและความเป็น อิสระ	3	g1	0.686	0.952
		g2	0.816	0.951
		g3	0.670	0.952
(g)		g3	0.670	0.952
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี การรักษาความลับ	3	h1	0.487	0.953
		h2	0.551	0.953
		h3	0.613	0.952
(h)		h3	0.613	0.952
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความรู้ ความสามารถ ความเอา ใจใส่และการรักษามาตรฐานใน การปฏิบัติงาน	3	i1	0.597	0.953
		i2	0.711	0.952
		i3	0.846	0.951
(i)		i3	0.846	0.951
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความโปร่งใส	3	j1	0.675	0.952
		j2	0.675	0.952
		j3	0.700	0.952
(j)		j3	0.700	0.952
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความซื่อสัตย์สุจริต	3	k1	0.633	0.953
		k2	0.498	0.953

ตารางที่ 2 (ต่อ)

มิติหรือตัวแปร	จำนวน ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	Corrected Item-Total Correlation	ค่าสัมประสิทธิ์ แอลฟา
(k)		k3	0.648	0.953
จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	3	l1	0.459	0.955
พฤติกรรมทางวิชาชีพ		l2	0.521	0.953
(l)		l3	0.554	0.953

3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ผู้วิจัยวางแผนเก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามผ่านทางแบบฟอร์ม ในลักษณะของ Google Form ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง ระยะเวลาในการแจกแบบสอบถามตั้งแต่ 30 เมษายน พ.ศ. 2565 ถึง 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 รวมระยะเวลาในการเก็บข้อมูล 21 วัน ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

1. ดำเนินการโดยการสร้างแบบสอบถามโดยมีจำนวนเท่ากับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยพร้อม ตรวจสอบเอกสารและเตรียมนำเป็นแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์
2. ดำเนินการโดยการสร้างแบบสอบถามและตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา โดยเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และได้ทำการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ได้แบบสอบถามที่ครอบคลุมเนื้อหามากที่สุดตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ และคัดเลือกข้อคำถามที่มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC: Index of Congruence) ที่มีค่าตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป (ชูศรี วงศ์รัตนะ, 2553) เพื่อค้นหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม
3. ขอความอนุเคราะห์หนังสือจากคณบดี คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม ในการส่งแบบสอบถามถึงผู้เชี่ยวชาญ
4. ดำเนินการส่งแบบสอบถามถึงผู้จัดทำบัญชีทางออนไลน์ เป็นแบบสอบถามแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่กลุ่มตัวอย่าง
5. รวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับการตอบกลับพร้อมตรวจสอบสมบูรณ์และความครบถ้วนของเนื้อหาและนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีทางสถิติ

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ใช้การหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
2. สถิติเชิงอนุมานใช้การวิเคราะห์ความสัมพันธ์และการทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ผู้วิจัยได้แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย
- 4.2 การวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นของตัวแปร
- 4.3 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ
- 4.4 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้การนำเสนอข้อมูลเป็นที่เข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย โดยผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	สถิติพิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ
F	แทน	สถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ
Sig	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
R ²	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ
*	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
VIF	แทน	ค่าทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ
RES	แทน	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
KNO	แทน	ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ
COR	แทน	วัฒนธรรมองค์กร
MOT	แทน	แรงจูงใจในการทำงาน
ECO	แทน	เศรษฐกิจ
TEC	แทน	เทคโนโลยี
OBJ	แทน	ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ
CON	แทน	การรักษาความลับ
PCD	แทน	ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน
TRA	แทน	ความโปร่งใส

TNT แทน ความซื่อสัตย์สุจริต

PBE แทน พฤติกรรมทางวิชาชีพ

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ จำนวน ความถี่ร้อยละ ดังนี้

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.เพศ	ชาย	58	15.6
	หญิง	314	84.4
รวม		372	100
2.อายุ	ต่ำกว่า 25 ปี	78	21.0
	26 - 30 ปี	203	54.6
	31 - 35 ปี	58	15.6
	36 ปีขึ้นไป	33	8.9
รวม		372	100
3.ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	336	90.3
	ปริญญาโท	36	9.7
	ปริญญาเอก	-	-
รวม		372	100
4.ตำแหน่งงาน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	17	4.6
	รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี	19	5.1
	ผู้ทำบัญชี	257	69.1
	อื่นๆ	79	21.2
รวม		372	100
5.ลักษณะธุรกิจ	ธุรกิจการผลิต	68	18.3
	ธุรกิจการให้บริการ	156	41.9
	ธุรกิจซื้อมาขายไป	58	15.6
	ธุรกิจอุตสาหกรรม	50	13.4
	อื่นๆ	40	10.8
รวม		372	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 314 คน (ร้อยละ 84.4) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 58 คน (ร้อยละ 15.6)

ด้านอายุ พบว่า ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ส่วนใหญ่มีอายุ 26 – 30 ปี จำนวน 203 คน (ร้อยละ 54.6) รองลงมาคืออายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 21.0) อายุระหว่าง 31 – 35 ปี จำนวน 58 คน (ร้อยละ 15.6) และอายุ 36 ปีขึ้นไป จำนวน 33 คน (ร้อยละ 8.9)

ด้านระดับการศึกษา พบว่า ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ส่วนใหญ่สำเร็จจากการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 336 คน (ร้อยละ 90.3) รองลงมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 36 คน (ร้อยละ 9.7)

ด้านตำแหน่งงาน พบว่า ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำบัญชี จำนวน 257 คน (ร้อยละ 69.1) รองลงมาเป็นอื่นๆ จำนวน 79 คน (ร้อยละ 21.2) ผู้จัดการฝ่ายบัญชีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 4.6) และรองผู้จัดการฝ่ายบัญชี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 5.1)

ด้านลักษณะธุรกิจ พบว่า ผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจการให้บริการจำนวน 156 คน (ร้อยละ 41.9) รองลงมาเป็นธุรกิจการผลิตจำนวน 68 คน (ร้อยละ 18.3) ธุรกิจซื้อขายไปจำนวน 58 คน (ร้อยละ 15.6) ธุรกิจอุตสาหกรรมจำนวน 50 คน (ร้อยละ 13.4) และอื่นๆ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 10.8)

4.2 การวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นของตัวแปร สถิติพรรณนาในการวิเคราะห์ คือค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4.2.1 การวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นของตัวแปร สถิติพรรณนาในการวิเคราะห์ คือค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงได้เป็นตาราง ดังนี้

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย

ปัจจัย	\bar{X}	S.D	ระดับ
ด้านความรับผิดชอบหน้าที่			
1. มีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.22	0.64	มาก
2. มีการจัดทำและรายงานการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนด	4.12	0.72	มาก
3. ท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน	4.09	0.72	มาก
ด้านความรับผิดชอบหน้าที่โดยเฉลี่ย	4.14	0.69	มาก

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย	\bar{X}	S.D	ระดับ
ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชี			
1. ท่านมีความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชี	3.81	0.70	มาก
2. ท่านศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ	3.87	0.76	มาก
3. ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างสอดคล้องต่อวิชาชีพ	4.30	0.68	มาก
ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชีโดยเฉลี่ย	3.99	0.71	มาก
ด้านวัฒนธรรมองค์กร			
1. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	3.77	0.77	มาก
2. กิจกรรมมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน	4.03	0.77	มาก
3. เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจกรรมเพื่อนร่วมงานร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	4.10	0.76	มาก
ด้านวัฒนธรรมองค์กรโดยเฉลี่ย	3.96	0.76	มาก
ด้านแรงจูงใจในการทำงาน			
1. กิจกรรมมีการส่งเสริมเพื่อเพิ่มความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน	3.85	0.81	มาก
2. กิจกรรมปรับปรุงระบบและประเมินผลการทำงานอย่างตรงไปตรงมา	3.84	0.77	มาก
3. ท่านมีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่างชัดเจน	4.03	0.80	มาก
ด้านแรงจูงใจในการทำงานโดยเฉลี่ย	3.90	0.79	มาก
ด้านเศรษฐกิจ			
1. ท่านมีการติดตามเศรษฐกิจตามปัจจุบันเพื่อใช้ในการทำงานที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	3.79	0.69	มาก
2. ท่านมีการปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.97	0.69	มาก
3. ท่านมีโอกาสในการก้าวหน้าด้านตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน	3.88	0.69	มาก
ด้านเศรษฐกิจโดยเฉลี่ย	3.88	0.69	มาก

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย	\bar{X}	S.D	ระดับ
ด้านเทคโนโลยี			
1. กิจการมีการวางระบบบัญชีที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี	3.91	0.73	มาก
2. กิจการมีการปรับปรุงและแก้ไขระบบเทคโนโลยีให้มีความรวดเร็วและถูกต้องทันต่อการปฏิบัติงาน	3.86	0.79	มาก
3. กิจการมีการวางแผนระบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	3.95	0.75	มาก
ด้านเทคโนโลยีโดยเฉลี่ย	3.90	0.75	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$ และ $S.D = 0.69$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ มีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.22$ และ $S.D = 0.64$) มีการจัดทำและรายงานการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 4.12$ และ $S.D = 0.72$) และจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ($\bar{X} = 4.09$ และ $S.D = 0.72$)

ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$ และ $S.D = 0.71$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างซื่อตรงต่อวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.30$ และ $S.D = 0.68$) ศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.87$ และ $S.D = 0.76$) และมีความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 3.81$ และ $S.D = 0.70$)

ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$ และ $S.D = 0.76$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการ เพื่อนร่วมงานร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ($\bar{X} = 4.10$ และ $S.D = 0.76$) กิจการมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน ($\bar{X} = 4.03$ และ $S.D = 0.77$) และกิจการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.77$ และ $S.D = 0.77$)

ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.79$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.03$ และ $S.D = 0.80$) กิจการมีการส่งเสริมเพื่อเพิ่มความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน ($\bar{X} = 3.85$ และ $S.D = 0.81$) และกิจการปรับปรุงระบบและประเมินผลการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 3.84$ และ $S.D = 0.77$)

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.97$ และ $S.D = 0.69$) มีโอกาสในการก้าวหน้าด้านตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) และมีการติดตามเศรษฐกิจตามปัจจุบันเพื่อใช้ในการทำงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.79$ และ $S.D = 0.69$)

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.75$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ กิจการมีการวางระบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.95$ และ $S.D = 0.75$) กิจการมีการวางระบบบัญชีที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ($\bar{X} = 3.91$ และ $S.D = 0.73$) และกิจการมีการปรับปรุงและแก้ไขระบบเทคโนโลยีให้มีความรวดเร็วและถูกต้องทันต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.86$ และ $S.D = 0.79$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S. D	ระดับ
ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ			
1. ท่านมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความน่าเชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง	4.15	0.76	มาก
2. ท่านมีการตระหนักถึงความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี	4.31	0.65	มาก
3. ท่านมีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	4.24	0.72	มาก
ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระโดยเฉลี่ย	4.23	0.71	มาก
ด้านการรักษาความ			
1. ท่านไม่นำความลับของกิจการที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหาประโยชน์ส่วนตน	4.51	0.63	มาก
2. ท่านเปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิและหน้าที่ตามการทำงานของท่านอย่างเหมาะสม	4.44	0.63	มาก
3. ท่านมีความรอบคอบในการใช้และเก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน	4.27	0.70	มาก
ด้านการรักษาความโดยเฉลี่ย	4.40	0.65	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S. D	ระดับ
ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน			
1. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตาม มาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไป	4.05	0.67	มาก
2. ท่านมีการนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการ วิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	4.02	0.70	มาก
3. ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ในการ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	4.19	0.64	มาก
ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยเฉลี่ย	4.08	0.67	มาก
ด้านความโปร่งใส			
1. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือน ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน	4.51	0.63	มาก
2. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถตรวจสอบได้	4.57	0.60	มาก
3. ท่านมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้อง และโปร่งใสต่อการซักถาม	4.45	0.67	มาก
ด้านความโปร่งใสโดยเฉลี่ย	4.51	0.63	มาก
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต			
1. ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา	4.52	0.63	มาก
2. การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการ บัญชีตรงหลักฐานข้อเท็จจริง	4.48	0.61	มาก
3. ท่านปฏิบัติงานอย่างที่เป็นไปตามมาตรฐานของ จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้	4.51	0.63	มาก
ด้านความซื่อสัตย์สุจริตโดยเฉลี่ย	4.50	0.62	มาก
ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ			
1. ท่านละเว้นการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน	4.32	0.80	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S. D	ระดับ
2. ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด	4.42	0.64	มาก
3. ท่านมีความประพฤติ ปฏิบัติที่เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ	4.39	0.71	มาก
ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพโดยเฉลี่ย	4.37	0.71	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$ และ $S.D = 0.71$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ มีการตระหนักถึงความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี ($\bar{X} = 4.31$ และ $S.D = 0.65$) มีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 4.24$ และ $S.D = 0.72$) และมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความน่าเชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง ($\bar{X} = 4.15$ และ $S.D = 0.76$)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.40$ และ $S.D = 0.65$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ ไม่นำความลับของกิจการที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหาประโยชน์ส่วนตน ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) เปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิและหน้าที่ตามการทำงานอย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 4.44$ และ $S.D = 0.63$) และมีความรอบคอบในการใช้และเก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.27$ และ $S.D = 0.70$)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$ และ $S.D = 0.67$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.19$ และ $S.D = 0.64$) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไป ($\bar{X} = 4.05$ และ $S.D = 0.67$) และมีการนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.02$ และ $S.D = 0.70$)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพและสามารถตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 4.57$ และ $S.D = 0.60$) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน ($\bar{X} = 4.51$

และ S.D = 0.63) และมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใสต่อการซักถาม (\bar{X} = 4.45 และ S.D = 0.67)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} = 4.50 และ S.D = 0.62) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา (\bar{X} = 4.52 และ S.D = 0.63) ปฏิบัติงานอย่างที่เป็นไปตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้ (\bar{X} = 4.51 และ S.D = 0.63) และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชีตรงหลักข้อเท็จจริง (\bar{X} = 4.48 และ S.D = 0.61)

การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} = 4.37 และ S.D = 0.71) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด (\bar{X} = 4.42 และ S.D = 0.64) มีความประพฤติปฏิบัติที่เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ (\bar{X} = 4.39 และ S.D = 0.71) และละเว้นการกระทำที่ส่งผลต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน (\bar{X} = 4.32 และ S.D = 0.80)

4.2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง

การทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation) เพื่อใช้วัดความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้ง 6 ตัวแปร คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์กร แรงจูงใจในการทำงาน เศรษฐกิจและเทคโนโลยี ประเมินผลโดยต้องมีค่าต่ำกว่า 1 จึงจะถือว่าตัวแปรอยู่ในระดับของค่าสัมประสิทธิ์ที่ยอมรับได้ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 6 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียง โดยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

	RES	KNO	COR	MOT	ECO	TEC	OBJ	CON	PCD	TRA	TNT	PBE
RES	1											
KNO	.543	1										
COR	.513	.495	1									
MOT	.495	.465	.731	1								
ECO	.506	.549	.588	.712	1							
TEC	.532	.592	.645	.651	.740	1						
OBJ	.601	.516	.505	.467	.520	.574	1					

ตารางที่ 6 (ต่อ)

	RES	KNO	COR	MOT	ECO	TEC	OBJ	CON	PCD	TRA	TNT	PBE
CON	.464	.503	.533	.451	.533	.536	.754	1				
PCD	.557	.697	.472	.500	.583	.615	.622	.618	1			
TRA	.441	.416	.368	.338	.414	.423	.722	.713	.521	1		
TNT	.368	.458	.373	.338	.375	.438	.675	.671	.532	.842	1	
PBE	.461	.482	.434	.387	.411	.391	.681	.666	.564	.669	.713	1

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

จากตารางที่ 6 การวิเคราะห์โดยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน พบว่า จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 0.601 ด้านเทคโนโลยี 0.574 ด้านเศรษฐกิจ 0.520 ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.516 และมีความสัมพันธ์ระดับน้อย ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.505 ด้านแรงจูงใจในการทำงาน 0.467

จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านการรักษาความลับมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับปัจจัยด้านเทคโนโลยี 0.536 ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.533 ด้านเศรษฐกิจ 0.533 และมีความสัมพันธ์ระดับน้อย ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.503 ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 0.464 และด้านแรงจูงใจในการทำงาน 0.451

จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.697 ด้านเทคโนโลยี 0.615 ด้านเศรษฐกิจ 0.583 ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 0.557 และมีความสัมพันธ์ระดับน้อย ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.500 และด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.472

จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความโปร่งใสมีความสัมพันธ์ระดับน้อยกับปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 0.441 ด้านเทคโนโลยี 0.423 ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.416 ด้านเศรษฐกิจ 0.414 ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.368 และด้านแรงจูงใจในการทำงาน 0.338

จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความซื่อสัตย์สุจริตมีความสัมพันธ์ระดับน้อยกับปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.458 ด้านเทคโนโลยี 0.438 ด้านเศรษฐกิจ 0.375 ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.373 ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 0.368 และด้านแรงจูงใจในการทำงาน 0.338

จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพมีความสัมพันธ์ระดับน้อยกับปัจจัยความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ 0.482 ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ 0.461 ด้านวัฒนธรรมองค์กร 0.434 ด้านเศรษฐกิจ 0.411 ด้านเทคโนโลยี 0.391 และด้านแรงจูงใจในการทำงาน 0.387

4.3 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ เพื่อทดสอบสมมติฐานของงานวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกของประเทศไทย มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 7 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณและค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ

ตัวแปร	ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	0.685	0.205		3.338	0.001	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบหน้าที่	0.384	0.055	0.342	6.947	0.000*	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ	0.134	0.056	0.121	2.377	0.018*	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	0.108	0.059	0.111	1.844	0.066	2.509
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	-0.035	0.061	-0.038	-0.584	0.559	2.940
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.090	0.067	0.087	1.350	0.178	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	0.200	0.061	0.210	3.276	0.001*	2.826
R = 0.687 R ² = 0.472 SEE = 0.473 F = 54.331 Sig. = 0.000 Durbin = 2.147						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 7 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก ได้ประมาณร้อยละ 47.2 (R² = 0.472) ที่เหลืออีกร้อยละ 52.8 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.384 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.342 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 6.947 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 1

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.314 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.121 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 2.377 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.018 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.018 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 2

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.108 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.111 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.844 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.066 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.066 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 3

สมมติฐานที่ 4 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.035 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.038 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -0.584 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.559 ซึ่ง

มากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.559 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 4

สมมติฐานที่ 5 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.090 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.087 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.350 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.178 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.178 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 5

สมมติฐานที่ 6 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.200 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.210 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.276 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.001 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.001 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 6

ตารางที่ 8 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ด้านการรักษาความลับ

ตัวแปร	ด้านการรักษาความลับ					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	1.504	0.195		7.720	0.000	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ หน้าที่	0.119	0.052	0.118	2.275	0.024*	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจใน วิชาชีพ	0.172	0.053	0.173	3.223	0.001*	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	0.237	0.056	0.271	4.254	0.000*	2.509

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ตัวแปร	ด้านการรักษาความลับ					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	-0.092	0.057	-0.111	-1.606	0.109	2.940
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.205	0.063	0.220	3.226	0.001*	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	0.090	0.058	0.105	1.553	0.121	2.826

R= 0.640 R² = 0.410 SEE = 0.449 F= 42.291 Sig. = 0.000 Durbin = 1.894

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 8 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ประมาณร้อยละ 41 (R² = 0.410) ที่เหลืออีกร้อยละ 59 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 7 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.019 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.118 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 2.275 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.024 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.024 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 7

สมมติฐานที่ 8 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.172 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.173 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.223 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.001 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.001 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 8

สมมติฐานที่ 9 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่า

สัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.237 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.056 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 4.254 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 9

สมมติฐานที่ 10 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.092 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.111 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -1.606 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.109 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.109 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 10

สมมติฐานที่ 11 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.205 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.220 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.226 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.001 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.001 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 11

สมมติฐานที่ 12 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.090 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.105 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.553 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.121 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.121 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านการรักษาความลับของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 12

ตารางที่ 9 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ตัวแปร	ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	0.561	0.169		3.328	0.001	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0.170	0.045	0.165	3.750	0.000*	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ	0.444	0.046	0.436	9.588	0.000*	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	-0.048	0.048	-0.054	-1.006	0.315	2.509
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	0.044	0.050	0.052	0.892	0.373	2.940
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.116	0.055	0.122	2.118	0.035*	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	0.158	0.050	0.180	3.140	0.002*	2.826
R = 0.760 R ² = 0.578 SEE = 0.389 F = 83.257 Sig. = 0.000 Durbin = 2.084						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 9 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ประมาณร้อยละ 57.8 ($R^2 = 0.578$) ที่เหลืออีกร้อยละ 42.2 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 13 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.170 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.165 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.750 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตาม

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 13

สมมติฐานที่ 14 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.444 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.436 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 9.588 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 14

สมมติฐานที่ 15 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.048 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.054 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 0.892 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.373 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.373 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 15

สมมติฐานที่ 16 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.044 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.052 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 0.892 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.373 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.373 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 16

สมมติฐานที่ 17 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.116 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.122 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 2.118 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.035 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.035 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 17

สมมติฐานที่ 18 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.158 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.180 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.140 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.002 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.002 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 18

ตารางที่ 10 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก ด้านความโปร่งใส

ตัวแปร	ด้านความโปร่งใส					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	1.995	0.223		8.948	0.000	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0.237	0.060	0.229	3.952	0.000*	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ	0.147	0.061	0.144	2.406	0.119	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	0.070	0.064	0.078	1.103	0.017*	2.509
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	-0.062	0.066	-0.072	-0.936	0.271	2.940

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ตัวแปร	ด้านความโปร่งใส					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.141	0.073	0.147	1.941	0.350	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	0.092	0.066	0.104	1.384	0.053	2.826
R = 0.520 R ² = 0.270 SEE = 0.514 F = 22.515 Sig. = 0.000 Durbin = 2.150						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 10 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ประมาณร้อยละ 27 ($R^2 = 0.270$) ที่เหลืออีกร้อยละ 73 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 19 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.237 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.229 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.952 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 19

สมมติฐานที่ 20 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.147 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.144 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 2.406 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.119 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.119 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 20

สมมติฐานที่ 21 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า

ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.070 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.078 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.103 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.017 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.017 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 21

สมมติฐานที่ 22 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่าค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.062 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.072 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -0.936 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.271 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.271 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 22

สมมติฐานที่ 23 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่าค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.141 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.147 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.941 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.350 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.350 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 23

สมมติฐานที่ 24 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่าค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.092 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.104 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 0.384 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.053 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.053 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 24

ตารางที่ 11 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่าง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาค ตะวันออก ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวแปร	ด้านความซื่อสัตย์สุจริต					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	2.231	0.215		10.374	0.000	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0.086	0.058	0.087	1.490	0.137	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ	0.255	0.059	0.260	4.321	0.000*	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	0.075	0.061	0.087	1.227	0.220	2.509
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	-0.017	0.063	-0.020	-0.263	0.793	2.940
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.015	0.070	0.016	0.209	0.834	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	0.156	0.064	0.184	2.432	0.015*	2.826
R = 0.513 R ² = 0.263 SEE = 0.496 F = 21.722 Sig. = 0.000 Durbin = 2.240						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 11 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก ได้ประมาณร้อยละ 26.3 ($R^2 = 0.263$) ที่เหลืออีกร้อยละ 73.7 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 25 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.086 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.087 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.490 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.137 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.137 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 25

สมมติฐานที่ 26 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาค

ตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.255 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.260 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 4.321 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 26

สมมติฐานที่ 27 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.075 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.087 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.227 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.220 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.220 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 27

สมมติฐานที่ 28 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.017 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.020 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -0.263 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.793 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.793 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 28

สมมติฐานที่ 29 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.015 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.016 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 0.209 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.834 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.834 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออก ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 29

สมมติฐานที่ 30 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.156 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.184 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 2.432 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.015 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.015 < 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 30

ตารางที่ 12 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยเชิงพหุคูณ และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ

ตัวแปร	ด้านพฤติกรรมวิชาชีพ					
	B	Std.	Beta	t	Sig.	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	1.434	0.229		6.268	0.000	
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0.232	0.062	0.210	3.757	0.000*	1.673
ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ	0.285	0.063	0.263	4.544	0.000*	1.790
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร	0.172	0.065	0.181	2.639	0.009*	2.509
ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน	-0.002	0.068	-0.002	-0.026	0.980	2.940
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	0.110	0.075	0.108	1.477	0.140	2.876
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	-0.067	0.068	-0.072	-0.985	0.325	2.826
R= 0.564 R ² = 0.318 SEE =0.528 F= 28.356 Sig. = 0.000 Durbin = 2.268						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตารางที่ 12 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ประมาณร้อยละ 31.8 (R² = 0.318) ที่เหลืออีกร้อยละ 68.2 เป็นผลจากตัวแปรอื่นๆ ที่ไม่ได้นำมาพิจารณา

สมมติฐานที่ 31 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.232 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.210 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 3.757 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 31

สมมติฐานที่ 32 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.285 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.263 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 4.544 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.000 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 32

สมมติฐานที่ 33 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.172 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.181 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 4.544 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.009 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (Sig. = 0.009 < 0.01) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัยที่ 33

สมมติฐานที่ 34 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.002 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.002 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -0.026 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.980 ซึ่ง

มากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.980 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมุติฐานงานวิจัยที่ 34

สมมติฐานที่ 35 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ 0.110 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ 0.108 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ 1.477 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.140 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.140 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมุติฐานงานวิจัยที่ 35

สมมติฐานที่ 36 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนปกติ (B ของ unstandardized coefficients) เท่ากับ -0.067 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน (Beta ของ standardized coefficients) เท่ากับ -0.072 และค่าสถิติทดสอบ t เท่ากับ -0.985 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.325 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.325 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยีไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงไม่สนับสนุนสมมุติฐานงานวิจัยที่ 36

4.4 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 13 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานข้อที่ 1 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้	สนับสนุน

ตารางที่ 13 (ต่อ)

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานข้อที่ 3 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 4 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 5 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 6 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 7 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 8 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 9 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 10 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 11 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน

ตารางที่ 13 (ต่อ)

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานข้อที่ 12 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 13 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 14 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 15 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 16 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 17 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 18 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน

ตารางที่ 13 (ต่อ)

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานข้อที่ 19 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 20 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 21 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 22 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 23 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 24 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความโปร่งใสของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 25 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 26 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 27 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน

ตารางที่ 13 (ต่อ)

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานข้อที่ 28 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 29 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 30 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 31 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 32 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 33 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 34 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 35 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน
สมมติฐานข้อที่ 36 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออก	ไม่สนับสนุน

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย การดำเนินการวิจัยใช้วิธีการสร้างสอบถามและเก็บข้อมูลจากบุคลากรทางบัญชี ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 372 ชุด จากนั้นนำข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้มาวิเคราะห์ โดยใช้วิธีการทางหลักสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยการหาค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression) โดยแบ่งเป็น 3 หัวข้อ ตามลำดับดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.2 อภิปรายผล

5.3 ข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 372 ชุด ส่วนใหญ่เป็น (1) เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 84.40 (2) อายุ 26 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.6 (3) ระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 90.3 (4) ตำแหน่งงานเป็นผู้ทำบัญชีคิดเป็นร้อยละ 69.1 และ (5) ลักษณะธุรกิจเป็นธุรกิจการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 41.9

5.1.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยของผู้ทำบัญชี โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า พบว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$ และ $S.D = 0.69$) ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$ และ $S.D = 0.71$) ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$ และ $S.D = 0.76$) ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.79$) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) และปัจจัยด้านเทคโนโลยี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.75$) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

1) ปัจจัยด้านความรับผิดชอบหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$ และ $S.D = 0.69$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ มีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญ

ของหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.22$ และ $S.D = 0.64$) มีการจัดทำและรายงานการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 4.12$ และ $S.D = 0.72$) และท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ($\bar{X} = 4.09$ และ $S.D = 0.72$) ตามลำดับ หมายความว่า ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของผู้ทำบัญชีที่ดีต้องมีการเรียงลำดับความสำคัญในการปฏิบัติงาน มีการจัดทำและรายงานงบการเงินให้ตรงต่อเวลาและจัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

2) ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$ และ $S.D = 0.69$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างซื่อตรงต่อวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.30$ และ $S.D = 0.68$) ศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.87$ และ $S.D = 0.76$) และมีความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 3.81$ และ $S.D = 0.70$) ตามลำดับ หมายความว่า ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชีต้องมีการศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอและมีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างซื่อตรงต่อวิชาชีพ

3) ด้านวัฒนธรรมองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$ และ $S.D = 0.76$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการเพื่อนร่วมงานร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ($\bar{X} = 4.10$ และ $S.D = 0.76$) กิจการมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน ($\bar{X} = 4.03$ และ $S.D = 0.77$) และส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.77$ และ $S.D = 0.77$) ตามลำดับ หมายความว่า วัฒนธรรมองค์กรที่ดีเมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการเพื่อนร่วมงานจะช่วยกันหาแนวทางและให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหา รวมถึงมีการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

4) ด้านแรงจูงใจในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.79$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.03$ และ $S.D = 0.80$) มีการส่งเสริมเพื่อเพิ่มความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน ($\bar{X} = 3.85$ และ $S.D = 0.81$) และปรับปรุงระบบและประเมินผลการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 3.84$ และ $S.D = 0.77$) ตามลำดับ หมายความว่า แรงจูงใจในการทำงานที่ดีคือ มีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่างชัดเจน และมีการส่งเสริมสนับสนุนการแสดงความคิดเห็น รวมไปถึงการปรับปรุงและประเมินผลการทำงานที่ชัดเจนและตรงไปตรงมา

5) ด้านเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.97$ และ $S.D = 0.69$) มีโอกาสในการก้าวหน้าด้านตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.88$ และ $S.D = 0.69$) และมีการติดตามเศรษฐกิจตามปัจจุบันเพื่อใช้ในการทำงานที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.79$ และ $S.D = 0.69$) ตามลำดับ หมายความว่า เศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการทำงานล้วนทำ

ให้มีโอกาสในการก้าวหน้าด้านตำแหน่งและต้องมีการปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์เพื่อใช้ในการทำงานให้เป็นปัจจุบัน

6) ด้านเทคโนโลยี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$ และ $S.D = 0.75$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีการวางแผนระบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.95$ และ $S.D = 0.75$) มีการวางระบบบัญชีที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ($\bar{X} = 3.91$ และ $S.D = 0.73$) และมีการปรับปรุงและแก้ไขระบบเทคโนโลยีให้มีความรวดเร็วและถูกต้องทันต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.86$ และ $S.D = 0.79$) ตามลำดับ หมายความว่า เทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการทำงาน ต้องมีการวางระบบที่เป็นมาตรฐานและมีการปรับปรุงแก้ไขระบบให้มีความเร็วและถูกต้องทันต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับการทำงาน

5.1.3 แบบสอบถามส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บัญชีพบว่า ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$ และ $S.D = 0.71$) ด้านการรักษาความลับ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.40$ และ $S.D = 0.65$) ด้านความรู้ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$ และ $S.D = 0.67$) ด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$ และ $S.D = 0.62$) และด้านพฤติกรรมวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.37$ และ $S.D = 0.71$) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

1) ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$ และ $S.D = 0.71$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ มีการตระหนักถึงความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี ($\bar{X} = 4.31$ และ $S.D = 0.65$) มีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 4.24$ และ $S.D = 0.72$) และมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความน่าเชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง ($\bar{X} = 4.15$ และ $S.D = 0.76$) ตามลำดับ หมายความว่า คุณภาพตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ต้องมีการตระหนักถึงความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี มีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความน่าเชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง

2) ด้านการรักษาความลับ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.40$ และ $S.D = 0.65$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ไม่นำความลับของกิจการที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหาประโยชน์ส่วนตน ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) เปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิและหน้าที่ตามการทำงานอย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 4.44$ และ $S.D = 0.63$) และมีความรอบคอบในการใช้และเก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.27$ และ $S.D = 0.70$) ตามลำดับ หมายความว่า การรักษาความลับจะต้องไม่นำความลับของกิจการ

ที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหาประโยชน์ส่วนตน เปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิและหน้าที่ตามการทำงานอย่างเหมาะสมและมีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลตามการปฏิบัติงาน

3) ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$ และ $S.D = 0.67$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ มีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.19$ และ $S.D = 0.64$) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไป ($\bar{X} = 4.05$ และ $S.D = 0.67$) และมีการนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.02$ และ $S.D = 0.70$) ตามลำดับ หมายความว่า การมีความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไปและมีการนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้

4) ด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพและสามารถตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 4.57$ และ $S.D = 0.60$) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งานทางการเงิน ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) และมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใสต่อการชักถาม ($\bar{X} = 4.45$ และ $S.D = 0.67$) ตามลำดับ หมายความว่า ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่บิดเบือนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งานทางการเงินและมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้องโปร่งใสต่อการชักถาม

5) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$ และ $S.D = 0.62$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 4.52$ และ $S.D = 0.63$) ปฏิบัติงานอย่างที่เป็นไปตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 4.51$ และ $S.D = 0.63$) และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชีตรงหลักข้อเท็จจริง ($\bar{X} = 4.48$ และ $S.D = 0.61$) ตามลำดับ หมายความว่า ความซื่อสัตย์สุจริตที่เป็นไปตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชีตรงตามข้อเท็จจริง

6) ด้านพฤติกรรมวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.37$ และ $S.D = 0.71$) ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 4.42$ และ $S.D = 0.64$) มีความประพฤติปฏิบัติที่เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.39$ และ $S.D = 0.71$) และละเว้นการกระทำที่ส่งผลต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.32$ และ $S.D = 0.80$) ตามลำดับ หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาชีพโดยไม่ก่อให้เกิดผลต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพและละเว้นการกระทำที่ส่งผลต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

5.1.4 สรุปผลตามการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.000 < 0.05) โดยได้รับการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.018 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.018 < 0.05) โดยได้รับการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.066 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.066 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 4 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.559 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.559 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 5 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.178 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.178 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระของนักบัญชี

สถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 33 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.009 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.009 < 0.05) โดยได้รับการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 34 ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.980 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.980 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงาน ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 35 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.140 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.140 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

สมมติฐานที่ 36 ปัจจัยด้านเทคโนโลยีมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า มีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ 0.325 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig. = 0.325 > 0.05) แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านเทคโนโลยี ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านพฤติกรรมวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

5.2 อภิปรายผล

จากการศึกษาวิจัยในเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย” ผู้วิจัยมีข้ออภิปรายผลดังนี้

1. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อนักบัญชีและปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ ที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับและด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ผลของการวิเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับและด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของฉัตรอมร แยมเจริญ (2558) ผลการวิจัยพบว่า ภาพรวมนักบัญชีในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกรุงเทพมหานคร มีความคิดเห็นเกี่ยวกับจริยธรรมด้านการมีมนุษยสัมพันธ์อยู่ในระดับมาก จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีอยู่ในระดับมากที่สุด และประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในระดับมาก จากการทดสอบความสัมพันธ์โดยภาพรวมระหว่างตัวแปรอิสระ คือจริยธรรมด้านการมีมนุษยสัมพันธ์และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี กับตัวแปรตาม คือประสิทธิภาพการทำงาน พบว่า จริยธรรมด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ ในด้านความคิดเห็นและการใช้ดุลยพินิจ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำงานและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ในด้านมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และด้านความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำงาน

ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีด้านการรักษาความลับ ความโปร่งใสและพฤติกรรมทางวิชาชีพ ผลของการวิเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ด้านวัฒนธรรมองค์กร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านการรักษาความลับ ความโปร่งใสและพฤติกรรมทางวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนุชนีย์ ดีจิต (2562) ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมภายในองค์กรมีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตภาคเหนือ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาความลับ ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ และด้านความโปร่งใส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและปัจจัยด้านเทคโนโลยี ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ผลการวิเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ด้านเศรษฐกิจและด้านเทคโนโลยี มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานผลการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของธารินี ทองลิ้ม (2558) จากผลการศึกษาพบว่า เทคโนโลยีมีส่วนช่วยในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงานและเทคโนโลยียังช่วยอำนวยความสะดวกในการค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับการทำงาน ทำให้สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้นควรมีการสนับสนุนพัฒนาตนเองในการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อสามารถทำให้เข้าถึงข้อมูลความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานของพนักงาน

2. ปัจจัยที่ไม่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์และด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ผลการวิเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่างพบว่า ด้านแรงจูงใจไม่มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี เนื่องจากแรงจูงใจในการทำงานไม่ได้ทำให้นักบัญชีมีการรักษามาตรฐานในจรรยาบรรณวิชาชีพ หากนักบัญชีมีแรงจูงใจในการกระทำความผิดก็สามารถทำให้ประพฤติผิดทางวิชาชีพทางวิชาชีพได้ซึ่งไม่สอดคล้องกับการศึกษาของ จิตติรัตน์ มีมากและคณะ (2559) ผลการศึกษาพบว่า จรรยาบรรณของนักบัญชีด้านความรู้ความสามารถ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการรักษาความลับและด้านความโปร่งใสและทักษะทางวิชาชีพด้านทักษะทางการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสารและด้านทักษะทางปัญญามีความสัมพันธ์ในเชิงบวกและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี

5.3 ข้อจำกัดการวิจัยและข้อเสนอแนะ

ข้อจำกัดการวิจัย

ข้อจำกัดเกี่ยวกับขอบเขตของกลุ่มตัวอย่างของผู้ทำบัญชีในเขตตะวันออกอาจไม่สามารถใช้เป็นตัวแทนสำหรับทุกองค์กรในประเทศไทยได้ จึงอาจไม่สามารถนำไปใช้อ้างอิงเป็นรายธุรกิจได้ รวมถึงการนำไปใช้อ้างอิงกับจังหวัดหรือภูมิภาคอื่น เนื่องจากในแต่ละช่วงอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางบัญชี รวมถึงปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีส่วนสำคัญในการประกอบธุรกิจที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษา

1. ผลการศึกษานำมาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการทำงานและการปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิผลต่องานที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น

2. สามารถนำข้อมูลที่ศึกษาในเรื่องปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสภาพแวดล้อม ไปปรับใช้กับองค์กร เพื่อทำให้นักบัญชีมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. ผลการศึกษาวินิจฉัยช่วยให้ภาคธุรกิจสามารถใช้ศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานในการทำงานและเป็นที่ยอมรับว่าเชื่อถือได้

2. ผลการศึกษาวิจัยช่วยสนับสนุนให้ผู้ทำบัญชีเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพนักบัญชีและช่วยให้ผู้ทำบัญชื่อนำเสนอข้อมูลทางการเงินที่ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นประโยชน์กับผู้ศึกษาวิจัย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ทำบัญชี สามารถนำปัญหาและอุปสรรคไปปรับปรุงแก้ไขได้ตรงประเด็น อีกทั้งควรศึกษาถึงแนวทางในการพัฒนาการทำงานทางบัญชีให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ดีขึ้น

2. ควรศึกษาถึงปัจจัยอื่นที่อาจมีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชี เช่น ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน

บรรณานุกรม

- จันทนีย์ จันทนานนท์. (2561) คุณภาพข้อมูลทางบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร. มหาวิทยาลัยรามคำแหง, คณะบริหารธุรกิจ
- ฉัตรอมร แยมเจริญ. (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี : กรณีศึกษา นักบัญชีในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกรุงเทพมหานคร. วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ฐิติรัตน์ มีมาก รติกร บุญสวาทและชุตินา ขลิบทอง. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณและทักษะทางวิชาชีพกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีจังหวัดนครราชสีมา. การประชุมมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 7. มหาวิทยาลัยมหาดใหญ่.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2554) เส้นทางอาชีพนักบัญชี. ความหมายของวิชาชีพบัญชี (ออนไลน์). ค้นเมื่อ 01 พฤษภาคม 2565, จาก : <https://sites.google.com/site/nakbaychi/khwam-hmay-khxng-wichachiph-baychi>
- ธารินี ทองลิ้ม. (2558). ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสภาพแวดล้อมด้านการพัฒนาที่สัมพันธ์กับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศิลปากร
- นวรรรัตน์ เพชรพรหม. (2562) วัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด. (การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, คณะบริหารธุรกิจ.
- นุชจรรย์ ดิฉิต. (2562). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของนักบัญชีในเขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ร้อยโท ขวัญชัย ชมศิริ. (2560) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานคร. (การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศรีปทุม, คณะบัญชี.
- ศิริกาญจน์ วงษ์เสรี และสุรีย์ โปษกรณัญญ์. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีสถาบันการเงินเฉพาะกิจ. ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 4. 1515-1526. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สภาวิชาชีพบัญชี. (2547). **พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547**. ค้นเมื่อ 01 พฤษภาคม 2565, จากเว็บไซต์: <http://www.tfac.or.th/Article/Detail/66888>
- สภาวิชาชีพบัญชี. (2561). **ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2561**. ค้นเมื่อ 01 พฤษภาคม 2565, จากเว็บไซต์: <http://www.tfac.or.th/Article/Detail/66893>
- สรารุฒิ ศรีหาวงษ์. (2562) **ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพงานสอบบัญชีภาษีอากรในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล**. (การค้นคว้าอิสระปริญญาโทมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศรีปทุม, คณะบัญชี.
- สายฝน วิสัย. (2558) **คุณภาพข้อมูลทางบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหาร ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา**. วารสารชุมชนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา. ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 (2015): เมษายน - ธันวาคม 2558
- สุวรรณี รุ่งจตุรงค์. 2558. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและคุณภาพงบการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**. มหาวิทยาลัยศรีปทุม, คณะบัญชี.
- เส้นทางอาชีพนักบัญชี. **ความหมายของวิชาชีพบัญชี** (ออนไลน์). ค้นเมื่อ 01 พฤษภาคม 2565, จาก [:https://sites.google.com/site/nakbaychi/khwam-hmay-khxng-wichachiph-baychi](https://sites.google.com/site/nakbaychi/khwam-hmay-khxng-wichachiph-baychi)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถามและ
หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา
ของเครื่องมือวิจัย

SPU

SRIPATUM UNIVERSITY ที่ คบช.0105/154

BANGKHEN2410/2
PHAHOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1721
www.spu.ac.th**CHONBURI CAMPUS**
79 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRUJ, MUANG,
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th**KHON KAEN**182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MIANG,
KHONKAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

19 เมษายน 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.ปิยากิจศักดิ์ เจียรสุคนธ์

ด้วยนักศึกษา นางสาวจิราวรรณ ธนบุรณ์วามิข รหัสนักศึกษา 64500441 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย” โดยมี ดร.พรรณทิพย์ อย่างกลิ่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์จาก ดร.ปิยากิจศักดิ์ เจียรสุคนธ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุล่วงวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (ผู้ช่วยผู้อำนวยการหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต)

นางสาววันทนา โฆษกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

SPU
SRIPATUM
UNIVERSITY

ที่ คบช.0105/154

BANGKHEN

2410/2
PHAHOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1721
www.spu.ac.th

19 เมษายน 2565

CHONBURI CAMPUS
79 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG,
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

KHON KAEN

182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MUANG,
KHONKAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

เรียน คุณจันทร์จิรา สังข์วัตร

ด้วยนักศึกษา นางสาวจิราวรรณ ธนบูรณ์วานิช รหัสนักศึกษา 64500441 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำคั่นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย” โดยมี ดร.พรณทิตย์ อย่างกลิ่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์จาก คุณจันทร์จิรา สังข์วัตร Supervisor บริษัท มิอระ อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของ คุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ วัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (ผู้ช่วยผู้อำนวยการหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต)

นางสาววันทนา โฆษกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

SPU

SRIPATUM UNIVERSITY ที่ คบช.0105/154

BANGKOK
2410/2
PIKASOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1721
www.spu.ac.th

CHONBURI CAMPUS
79 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG,
CHONBURI 30600
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th

KHON KAEN
182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MUANG,
KHONKAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

19 เมษายน 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณฉันทยา มันทะ

ด้วยนักศึกษา นางสาวจิราวรรณ ธนบุรณ์วาณิช รหัสนักศึกษา 64500441 หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังจัดทำคั่นควาอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย” โดยมี ดร.พรณทิตย์ อย่างกลั่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในการนี้หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ใคร่ขอความอนุเคราะห์จาก คุณฉันทยา มันทะ ผู้จัดการบริษัท ซีเอสพลัส จำกัด เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ทั้งนี้เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทางหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงเรียนขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐตากรณ์ สินจรรย์ศักดิ์)

คณบดีคณะบัญชี

ผู้ประสานงาน : ดร.เบญจพร โมกษะเวส (ผู้ช่วยผู้อำนวยการหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต)

นางสาววันทนา โฆษกิจจาวุฒิ (เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร)

โทรศัพท์ 0-2579-1111 ต่อ 2374

มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย (✓) เพียงหนึ่งข้อเท่านั้นหน้าคำตอบที่ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ
 - ชาย
 - หญิง
2. อายุ
 - ต่ำกว่า 25 ปี
 - 26 – 30 ปี
 - 31 – 35 ปี
 - 36 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา
 - ปริญญาตรี
 - ปริญญาโท
 - ปริญญาเอก
4. ตำแหน่งงาน
 - รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี
 - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
 - ผู้ทำบัญชี
 - อื่นๆ
5. ลักษณะธุรกิจ
 - ธุรกิจการผลิต
 - ธุรกิจการให้บริการ
 - ธุรกิจซื้อขายไป
 - ธุรกิจอุตสาหกรรม
 - อื่นๆ

ส่วนที่ 2 : แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยของนักบัญชี

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับระดับความคิดเห็น

โดย 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ปัจจัยของนักบัญชี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. ด้านความรับผิดชอบหน้าที่					
1.1 ท่านมีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
1.2 การจัดทำและรายงานงบการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนดและแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบหน้าที่					
1.3 ท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน					
2. ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชี					
2.1 ความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชีบัญชีและจะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน					
2.2 ท่านศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ					
2.3 ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างซื้อตรงต่อวิชาชีพ					
3. ด้านวัฒนธรรมองค์กร					
3.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
3.2 กิจกรรมมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรพร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน					
3.3 เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการ เพื่อนร่วมงานร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน					
4. ด้านแรงจูงใจในการทำงาน					
4.1 กิจกรรมมีการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเพิ่มความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน					
4.2 กิจกรรมปรับปรุงระบบและการประเมินผลการทำงานอย่างตรงไปตรงมา					
4.3 มีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่างมีกำหนดชัดเจน					

ปัจจัยของนักบัญชี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
5. ด้านเศรษฐกิจ					
5.1 ท่านมีการติดตามเศรษฐกิจตามปัจจุบันเพื่อใช้ในการทำงานที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ					
5.2 ท่านมีการปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน					
5.3 ท่านมีโอกาสในการก้าวหน้าด้านตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน					
6. ด้านเทคโนโลยี					
6.1 กิจกรรมมีการวางระบบบัญชีที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี					
6.2 กิจกรรมมีการปรับปรุงและแก้ไขระบบเทคโนโลยีให้มีความรวดเร็วและถูกต้อง ทันต่อการปฏิบัติงาน					
6.3 กิจกรรมมีการวางแผนระบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน					

ส่วนที่ 3 : แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับระดับความคิดเห็น

โดย 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ					
1.1 ท่านมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง					
1.2 ท่านมีการตระหนักถึงความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี					
1.3 ท่านมีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
2. ด้านการรักษาความลับ					
2.1 ท่านไม่นำความลับของกิจการที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหาประโยชน์ส่วนตน					
2.2 ท่านเปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิและหน้าที่ตามการทำงานของท่านอย่างเหมาะสม					
2.3 ท่านมีความรอบคอบในการใช้และเก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน					
3. ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน					
3.1 ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไป					
3.2 ท่านมีการนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
3.3 ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ					
4. ด้านความโปร่งใส					
4.1 การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูลจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน					
4.2 มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพและสามารถตรวจสอบได้					
4.3 ท่านมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใสต่อการซักถาม					
5. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต					
5.1 ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา					
5.2 การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชีตรงหลักฐานข้อเท็จจริง					
5.3 ท่านปฏิบัติงานอย่างที่เป็นไปตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้					

จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
6. ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ					
6.1 ท่านละเว้นการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน					
6.2 ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด					
6.3 ท่านมีความประพฤติ ปฏิบัติที่เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ					

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย (IOC)

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงของประเทศไทย
คำชี้แจง

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือการวิจัยฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงของประเทศไทย โดยข้อมูลที่ได้รับจากท่านมีความสำคัญต่อการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการศึกษา ซึ่งเป็นประโยชน์และมีคุณค่าทางวิชาการอย่างยิ่งต่อองค์กรและหน่วยงานภาคธุรกิจสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุงประยุกต์ใช้ปัจจัยที่มีผลต่อจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงของประเทศไทยได้

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และลักษณะธุรกิจ จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยของนักบัญชี ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กร ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านเศรษฐกิจและด้านเทคโนโลยี จำนวน 18 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ด้านการรักษาความลับ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ จำนวน 18 ข้อ

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน 1 ข้อ

(นางสาวจิราวรรณ ธนบุรณ์วานิช)
นักศึกษาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต
คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
โทร. 095-2257007

ลงชื่อ.....ผู้ทรงคุณวุฒิ

(.....)

วันที่/...../.....

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย (IOC)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งข้อเท่านั้นหน้าคำตอบที่ตรงตามความจริงของท่านที่สุด

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
1. เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง				
2. อายุ <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 25 ปี <input type="checkbox"/> 26 – 30 ปี <input type="checkbox"/> 31 – 35 ปี <input type="checkbox"/> 36 ปีขึ้นไป				
3. ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ปริญญาโท <input type="checkbox"/> ปริญญาเอก				
4. ตำแหน่งงาน <input type="checkbox"/> หัวหน้าฝ่ายบัญชี <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยฝ่ายบัญชี <input type="checkbox"/> อื่นๆ				
5. ลักษณะธุรกิจ <input type="checkbox"/> ธุรกิจการผลิต <input type="checkbox"/> ธุรกิจบริการ <input type="checkbox"/> ธุรกิจซื้อมาขายไป <input type="checkbox"/> ธุรกิจอุตสาหกรรม <input type="checkbox"/> อื่นๆ				

ส่วนที่ 2 : แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยของนักบัญชี

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับระดับความคิดเห็น

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	
1. ด้านความรับผิดชอบหน้าที่				
1.1 ท่านมีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ				
1.2 การจัดทำและรายงานงบการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนดและแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบหน้าที่				
1.3 ท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน				
2. ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชี				
2.1 ความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชีบัญชีและจะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน				
2.2 ท่านศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ				
2.3 ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถอย่างสอดคล้องต่อวิชาชีพ				
3. ด้านวัฒนธรรมองค์กร				
3.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง				
3.2 กิจกรรมมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรพร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน				

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	
3.3 เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการ เพื่อน ร่วมงานร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา ร่วมกัน				
4. ด้านแรงจูงใจในการทำงาน				
4.1 กิจการมีการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในการ ทำงาน				
4.2 กิจการปรับปรุงระบบและการ ประเมินผลการทำงานอย่างตรงไปตรงมา				
4.3 มีหน้าที่และขอบเขตการทำงานอย่าง มีกำหนดชัดเจน				
5. ด้านเศรษฐกิจ				
5.1 ท่านมีการติดตามเศรษฐกิจตามปัจจุบัน เพื่อใช้ในการทำงานที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ				
5.2 ท่านมีการปรับปรุงหรือแก้ไขการ ทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน				
5.3 ท่านมีโอกาสในการก้าวหน้าด้าน ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือระยะเวลาที่ กำหนดอย่างชัดเจน				
6. ด้านเทคโนโลยี				
6.1 กิจการมีการวางระบบบัญชีที่เป็นไป ตามมาตรฐานการบัญชี				
6.2 กิจการมีการปรับปรุงและแก้ไขระบบ เทคโนโลยีให้มีความรวดเร็วและถูกต้อง ทันต่อการปฏิบัติงาน				
6.3 กิจการมีการวางแผนระบบการทำงาน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน				

ส่วนที่ 3 : แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับระดับความคิดเห็น

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	
1. ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ				
1.1 ท่านมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ความที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความมี อคติและความลำเอียง				
1.2 ท่านมีการตระหนักถึงความถูกต้อง ของข้อมูลทางบัญชีตามมาตรฐานการ บัญชี				
1.3 ท่านมีการปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้ มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี				
2. ด้านการรักษาความลับ				
2.1 ท่านไม่นำความลับของกิจการที่อยู่ ในระหว่างการปฏิบัติงานไปหา ประโยชน์ส่วนตน				
2.2 ท่านเปิดเผยข้อมูลเฉพาะตามสิทธิ และหน้าที่ตามการทำงานของท่านอย่าง เหมาะสม				
2.3 ท่านมีความรอบคอบในการใช้และ เก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน				
3. ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน				
3.1 ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี โดยทั่วไป				
3.2 ท่านมีการนำความรู้ ความสามารถ มาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์แก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติงาน				

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	
3.3 ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ				
4. ด้านความโปร่งใส				
4.1 การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูลจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน				
4.2 มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพและสามารถตรวจสอบได้				
4.3 ท่านมีการสื่อสารรายละเอียดการทำงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใสต่อการซักถาม				
5. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต				
5.1 ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา				
5.2 การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชีตรงหลักฐานข้อเท็จจริง				
5.3 ท่านปฏิบัติงานอย่างที่เป็นไปตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้				
6. ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ				
6.1 ท่านละเว้นการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน				
6.2 ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามพฤติกรรมทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด				

คำถาม	ผลพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ			ข้อเสนอแนะ
	สอดคล้อง (+1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	
6.3 ท่านมีความประพฤติ ปฏิบัติที่เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ				

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้
สรุปผลแบบประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย (IOC)

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่าดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
1. เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. อายุ <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 25 ปี <input type="checkbox"/> 26 – 30 ปี <input type="checkbox"/> 31 – 35 ปี <input type="checkbox"/> 36 ปีขึ้นไป	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ปริญญาโท <input type="checkbox"/> ปริญญาเอก	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ตำแหน่งงาน <input type="checkbox"/> หัวหน้าฝ่าย <input type="checkbox"/> ผู้จัดการ <input type="checkbox"/> อื่นๆ	+1	+1	-1	1	0.33	ใช้ไม่ได้
5. ลักษณะธุรกิจ <input type="checkbox"/> การผลิต <input type="checkbox"/> การให้บริการ <input type="checkbox"/> อื่นๆ	+1	+1	-1	1	0.33	ใช้ไม่ได้

ส่วนที่ 2 : แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยของนักบัญชี

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
1. ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่						
1.1 ท่านมีการเรียงลำดับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของหน้าที่ที่ได้รับมอบ	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
1.2 ท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้ทันต่อเวลาที่กำหนด	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
1.3 ท่านจัดทำและรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
2. ด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพบัญชี						
2.1 ความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพบัญชี	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2.2 ท่านศึกษาและพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2.3 ท่านมีการใช้ความรู้ความสามารถอย่างซื่อตรงต่อวิชาชีพ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ด้านวัฒนธรรมองค์กร						
3.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.2 กิจกรรมมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรพร้อมทั้งให้คำปรึกษาและช่วยเหลือกัน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
3.3 เมื่อเกิดปัญหาภายในกิจการ เพื่อนร่วมงานร่วมกันหาแนว ทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ด้านแรงจูงใจในการทำงาน						
4.1 กิจการมีการส่งเสริมกิจกรรม เพื่อเพิ่มความกล้าในการแสดง ความคิดเห็นในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.2 กิจการปรับปรุงระบบและการ ประเมินผลการทำงานอย่าง ตรงไปตรงมา	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.3 มีหน้าที่และขอบเขตการ ทำงานอย่างมีกำหนดชัดเจน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. ด้านเศรษฐกิจ						
5.1 ท่านมีการติดตามเศรษฐกิจ ตามปัจจุบันเพื่อใช้ในการทำงานที่ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.2 ท่านมีการปรับปรุงหรือแก้ไข การทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ ปัจจุบัน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.3 ท่านมีโอกาสในการก้าวหน้า ด้านตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือ ระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน	0	+1	+1	2	1	ใช้ได้
6. ด้านเทคโนโลยี						
6.1 กิจการมีการวางระบบบัญชีที่ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6.2 กิจการมีการปรับปรุงและ แก้ไขระบบเทคโนโลยีให้มีความ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
รวดเร็วและถูกต้อง ทันท่วงการ ปฏิบัติงาน						
6.3 กิจกรรมมีการวางแผนระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ส่วนที่ 3 : แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
1. ด้านความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ						
1.1 ท่านมีการปฏิบัติงานบนความ พื้นฐานที่เชื่อถือได้โดยปราศจาก ความมีอคติและความลำเอียง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.2 ท่านมีการตระหนักถึงความ ถูกต้องของข้อมูลทางบัญชีตาม มาตรฐานการบัญชี	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.3 ท่านมีการปฏิบัติงานอย่าง อิสระภายใต้มาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. ด้านการรักษาความลับ						
2.1 ท่านไม่นำความลับของกิจการ ที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานไป หาประโยชน์ส่วนตน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2.2 ท่านเปิดเผยข้อมูลเฉพาะตาม สิทธิและหน้าที่ตามการทำงานของ ท่านอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
2.3 ท่านมีความรอบคอบในการใช้ และเก็บข้อมูลตามการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน						
3.1 ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการบัญชีตาม มาตรฐานการบัญชีโดยทั่วไป	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.2 ท่านมีการนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการ วิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.3 ท่านมีการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ใน การปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.ด้านความโปร่งใส						
4.1 การปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ไม่ปิดบังและบิดเบือน ข้อมูลจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ รายงานทางการเงิน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.2 มีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ วิชาชีพและสามารถตรวจสอบได้	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.3 ท่านมีการสื่อสารรายละเอียด การทำงานได้อย่างถูกต้องและ โปร่งใสต่อการซักถาม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต						
5.1 ท่านปฏิบัติงานอย่าง ตรงไปตรงมา	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

คำถาม	ผู้ทรงให้ความคิดเห็น			รวม	ค่า ดัชนี IOC	แปรผล
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3			
5.2 การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ บันทึกข้อมูลทางการบัญชี ตรงหลักฐานข้อเท็จจริง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.3 ท่านปฏิบัติงานอย่างไรที่เป็นไป ตามมาตรฐานของจรรยาบรรณวิ ชีพออย่างซื่อสัตย์สุจริตและสามารถ ตรวจสอบได้	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6. ด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ						
6.1 ท่านละเว้นการกระทำที่ส่งผล ลบต่อวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6.2 ท่านปฏิบัติหน้าที่ตาม พฤติกรรมทางวิชาชีพอย่าง เคร่งครัด	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6.3 ท่านมีความประพฤติ ปฏิบัติที่ เป็นไปตามวิชาชีพ โดยไม่ก่อให้เกิด ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือในวิชาชีพ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ประวัติผู้ศึกษา



ชื่อ-นามสกุล	นางสาวจิราวรรณ ธนบูรณ์วานิช
วัน เดือน ปีเกิด	23 กรกฎาคม 2537
สถานที่เกิด	จังหวัดนครพนม
ประวัติการศึกษา	ปี พ.ศ. 2556 – 2559 บัณฑิตบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระ เกียรติจังหวัดสกลนคร
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	พนักงานบัญชีบริษัทเอกชน
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	กรุงเทพมหานคร