

## สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	VI
สารบัญภาพ.....	VIII

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการวิจัย.....	3
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะทางประชากรศาสตร์.....	7
ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	15
ข้อมูลทั่วไปของสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย.....	30
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	49
ขั้นตอนการดำเนินการศึกษา.....	49
ประชากร.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากล แห่งประเทศไทย ในด้านต่าง ๆ.....	51
ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	57
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	62
สรุปผลการศึกษา.....	62
อภิปรายผลการศึกษา.....	64
ข้อเสนอแนะ.....	68
บรรณานุกรม.....	71
ภาคผนวก.....	72
ประวัติผู้ศึกษา.....	78

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1	แสดงข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย จำนวน 40 คน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	50
2	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย โดยภาพรวม.....	51
3	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน.....	52
4	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน.....	53
5	แสดงค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านลักษณะหน้าที่การงาน.....	54
6	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่.....	55
7	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่.....	56
8	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย.....	57
9	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย.....	58
10	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษากับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย.....	59

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
11	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับ แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย.....	60
12	แสดงการสรุปสมมติฐานการวิจัย.....	61

## สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 แสดงกรอบแนวคิดของการศึกษา.....	4