

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย 2) ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ในด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านลักษณะหน้าที่การงาน ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ บุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย จำนวน 40 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม ผู้ศึกษาได้ทำการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ โดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยให้ (μ) แทน ค่าเฉลี่ย และ (σ) แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านลักษณะหน้าที่การงาน ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ นำเสนอในรูปแบบของจำนวนและร้อยละ แสดงดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย จำนวน 40 คน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(N= 40)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	27	67.50
หญิง	13	32.50
อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	0	0.00
30 - 40 ปี	13	32.50
41 - 50 ปี	19	47.50
51 ปี ขึ้นไป	8	20.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0.00
ปริญญาตรี	23	57.50
สูงกว่าปริญญาตรี	17	42.50
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	0	0.00
10,000 – 20,000 บาท	29	72.50
20,001 – 30,000 บาท	8	20.00
30,001 บาทขึ้นไป	3	7.50
รวม	40	100.00

จากตารางที่ 1 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศชายจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 และเป็นหญิงจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50 ส่วนมากมีอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 รองลงมา มีอายุ 30-40 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50 และมีอายุ 51 ปีขึ้นไปจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00

นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 57.50 และมีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50 และส่วนมากมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 20,000 บาท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ

72.50 รองลงมา มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001 บาทขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านลักษณะหน้าที่การงาน ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางที่ 2-7

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทยโดยภาพรวม

(N= 40)				
แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย โดยภาพรวม	μ	σ	แรงจูงใจ	อันดับที่
1. ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	3.67	0.99	มาก	2
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.62	0.82	มาก	5
3. ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	3.66	0.86	มาก	3
4. ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่	3.63	0.73	มาก	4
5. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	3.70	0.75	มาก	1
รวม	3.66	0.84	มาก	

ตารางที่ 2 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.66, \sigma = 0.84$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า แรงจูงใจลำดับที่ 1 คือ ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.70, \sigma = 0.75$) ลำดับที่ 2 คือ ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ($\mu = 3.67, \sigma = 0.99$) ลำดับที่ 3 คือ ด้านลักษณะหน้าที่การงาน ($\mu = 3.66, \sigma = 0.86$) ลำดับที่ 4 คือ ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.63, \sigma = 0.73$) และลำดับสุดท้าย คือ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 3.62, \sigma = 0.82$) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงงูใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคม
กีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน

(N= 40)

แรงงูใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬา มวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	μ	σ	แรงงูใจ	อันดับที่
1. อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันเมื่อเปรียบเทียบ ปริมาณงาน ความรับผิดชอบและความรู้ความ สามารถ	3.63	0.98	มาก	3
2. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	3.54	0.91	มาก	4
3. สวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ทูนาการศึกษา และ สวัสดิการอื่นๆ มีความเหมาะสม	3.96	0.93	มาก	1
4. ระเบียบการเบิกสวัสดิการต่างๆ มีความสะดวกและ ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	3.76	0.82	มาก	2
5. ระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีเกณฑ์มาตรฐานและ ชัดเจน	3.45	0.91	มาก	5
รวม	3.67	0.99	มาก	

จากตารางที่ 3 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงงูใจการตัดสินใจเข้า
ทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนอยู่ในระดับ
มาก ($\mu = 3.67, \sigma = 0.99$) เมื่อวิเคราะห์ตามรายชื่อ พบว่า แรงงูใจลำดับที่ 1 คือ สวัสดิการ เช่น ค่า
รักษาพยาบาล ทูนาการศึกษา และสวัสดิการอื่น ๆ มีความเหมาะสม ($\mu = 3.96, \sigma = 0.93$) ลำดับที่ 2
คือ ระเบียบการเบิกสวัสดิการต่างๆ มีความสะดวกและความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ($\mu =$
3.76, $\sigma = 0.82$) ลำดับที่ 3 คือ อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันเมื่อเปรียบเทียบปริมาณงาน ความ
รับผิดชอบและความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.63, \sigma = 0.98$) ลำดับที่ 4 คือ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสม
กับค่าครองชีพในปัจจุบัน ($\mu = 3.54, \sigma = 0.91$) และลำดับสุดท้าย คือ ระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมี
เกณฑ์มาตรฐานและชัดเจน ($\mu = 3.45, \sigma = 0.91$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ
เพื่อนร่วมงาน

(N= 40)				
แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬา มวยสากลแห่งประเทศไทยด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	μ	σ	แรงจูงใจ	อันดับที่
1. การปฏิบัติหน้าที่กับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุข และเป็นกันเอง	3.79	0.69	มาก	1
2. การปฏิบัติหน้าที่กับเพื่อนร่วมงานเต็มไปด้วยความ จริงใจ ความสามัคคี ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน	3.69	0.74	มาก	2
3. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความยุติธรรมและเท่าเทียม กัน	3.48	0.84	มาก	5
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	3.52	0.88	มาก	4
5. ผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยหลักการและเหตุผล	3.64	0.73	มาก	3
รวม	3.62	0.82	มาก	

จากตารางที่ 4 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้า
ทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อน
ร่วมงานอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.62, \sigma = 0.82$) เมื่อวิเคราะห์ตามรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจลำดับที่ 1 คือ
การปฏิบัติหน้าที่กับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเอง ($\mu = 3.79, \sigma = 0.69$) ลำดับที่ 2
คือการปฏิบัติหน้าที่กับเพื่อนร่วมงานเต็มไปด้วยความจริงใจ ความสามัคคี ความร่วมมือและ
ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\mu = 3.69, \sigma = 0.74$) ลำดับที่ 3 คือ ผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยหลักการ
และเหตุผล ($\mu = 3.64, \sigma = 0.73$) ลำดับที่ 4 คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและรับผิดชอบต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.52, \sigma = 0.88$) และลำดับสุดท้าย คือ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความยุติธรรม
และเท่าเทียมกัน ($\mu = 3.48, \sigma = 0.84$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านลักษณะหน้าที่การงาน

(N= 40)

แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬา มวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	μ	σ	แรงจูงใจ	อันดับที่
1. งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ใช้ความรู้ความสามารถอย่าง เต็มที่	3.88	0.91	มาก	1
2. ขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเหมาะสมและ ความชัดเจน	3.76	0.82	มาก	2
3. การได้ใช้ความคิดเห็นสร้างสรรค์ได้อย่างเต็มที่ใน งานที่รับผิดชอบ	3.67	0.93	มาก	3
4. งานที่ปฏิบัติมีลักษณะท้าทายและกระตุ้นให้อยาก ปฏิบัติหน้าที่	3.45	0.97	มาก	5
5. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ	3.54	0.88	มาก	4
รวม	3.66	0.86	มาก	

ตารางที่ 5 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานใน
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านลักษณะหน้าที่การงานอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.66$,
 $\sigma = 0.86$) เมื่อวิเคราะห์ตามรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจลำดับที่ 1 คือ งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ใช้ความรู้
ความสามารถอย่างเต็มที่ ($\mu = 3.88, \sigma = 0.91$) ลำดับที่ 2 คือ ขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความ
เหมาะสมและความชัดเจน ($\mu = 3.76, \sigma = 0.82$) ลำดับที่ 3 คือ การได้ใช้ความคิดเห็นสร้างสรรค์ได้
อย่างเต็มที่ในงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 3.67, \sigma = 0.93$) ลำดับที่ 4 คือ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานที่
สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.54, \sigma = 0.88$) และลำดับสุดท้าย คือ งานที่ปฏิบัติมี
ลักษณะท้าทายและกระตุ้นให้อยากปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.45, \sigma = 0.97$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการ
ปฏิบัติหน้าที่

(N= 40)				
แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬา มวยสากลแห่งประเทศไทยด้านความก้าวหน้า และการยอมรับ ในการปฏิบัติหน้าที่	μ	σ	แรงจูงใจ	อันดับที่
1. ความก้าวหน้าเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมา	3.63	0.67	มาก	2
2. ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการศึกษาเพื่อความก้าวหน้า ของบุคลากร	3.61	0.70	มาก	3
3. ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่เป็นตำแหน่งที่มี เกียรติและศักดิ์ศรี	3.91	0.69	มาก	1
4. การได้รับการชมเชยหรือรางวัลเนื่องจากผลสำเร็จ ของงานที่ทำ	3.43	0.98	มาก	5
5. การได้รับมอบหมายภารกิจอย่างเสมอภาคและเท่า เทียมกับบุคลากรคนอื่นๆ	3.55	0.84	มาก	4
รวม	3.63	0.73	มาก	

ตารางที่ 6 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานใน
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่อยู่
ในระดับมาก ($\mu = 3.63, \sigma = 0.73$) เมื่อวิเคราะห์ตามรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจลำดับที่ 1 คือ ตำแหน่ง
หน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่เป็นตำแหน่งที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี ($\mu = 3.91, \sigma = 0.69$) ลำดับที่ 2 คือ
ความก้าวหน้าเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมา ($\mu = 3.63, \sigma = 0.67$) ลำดับที่ 3 คือ
ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการศึกษาเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากร ($\mu = 3.61, \sigma = 0.70$) ลำดับที่ 4 คือ
การได้รับมอบหมายภารกิจอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกับบุคลากรคนอื่นๆ ($\mu = 3.55, \sigma = 0.84$)
และลำดับที่สุดท้าย คือ การได้รับการชมเชยหรือรางวัลเนื่องจากผลสำเร็จของงานที่ทำ ($\mu = 3.43,$
 $\sigma = 0.98$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย : ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่

(N= 40)

แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสมาคมกีฬา มวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	μ	σ	แรงจูงใจ	อันดับที่
1. สมาคมฯมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ที่เพียงพอ	3.43	0.74	มาก	5
2. สมาคมฯมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และทันสมัย มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	3.60	0.78	มาก	4
3. สมาคมฯมีห้องปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย ช่วยสร้างบรรยากาศให้อยาก ปฏิบัติหน้าที่	3.84	0.75	มาก	2
4. แสงสว่างและการถ่ายเทอากาศในสมาคมฯ มี ความเหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่	3.75	0.84	มาก	3
5. สมาคมฯ มีการวางแผนการจัดวางอุปกรณ์สำหรับ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม	3.90	0.74	มาก	1
รวม	3.70	0.75	มาก	

ตารางที่ 7 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานใน
สมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับมาก
($\mu = 3.70, \sigma = 0.75$) เมื่อวิเคราะห์ตามรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจ ลำดับที่ 1 คือ สมาคมฯ มีการวางแผน
การจัดวางอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ($\mu = 3.90, \sigma = 0.74$) ลำดับที่ 2 คือ
สมาคมฯมีห้องปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ช่วยสร้างบรรยากาศให้อยาก
ปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.84, \sigma = 0.75$) ลำดับที่ 3 คือ แสงสว่างและการถ่ายเทอากาศในสมาคมฯ มีความ
เหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.75, \sigma = 0.84$) ลำดับที่ 4 คือ สมาคมฯมีการนำ
เทคโนโลยีสมัยใหม่และทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.60, \sigma = 0.78$) และลำดับท้าย คือ
สมาคมฯมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เพียงพอ ($\mu = 3.43, \sigma = 0.74$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ไคสแควร์ (Chi-Square Test) เพื่อทดสอบหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

สมมติฐานที่ 1 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 8 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย							
เพศ	ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	รวม	
ชาย	5 (18.52)	6 (22.22)	7 (25.93)	4 (14.81)	5 (18.52)	27	(100.00)
หญิง	2 (15.38)	3 (23.08)	3 (23.08)	2 (15.38)	3 (23.08)	13	(100.00)
รวม	7 (17.50)	9 (22.50)	10 (25.00)	6 (15.00)	8 (20.00)	40	(100.00)

$$\chi^2 = 3.100$$

$$df = 4$$

$$\text{Sig} = .541$$

ตารางที่ 8 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 18.52 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 22.22 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 25.93 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 14.81 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 18.52 และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศหญิงมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 15.38 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ

23.08 จากลักษณะหน้าที่การงานร้อยละ 23.08 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 15.38 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 23.08

จากการทดสอบค่า Chi-square พบว่า ค่า $\chi^2 = 3.100$ ค่า $df = 4$ และ ค่า $Sig. = .5411$ ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 1 หมายความว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศไม่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

สมมติฐานที่ 2 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 9 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย						
อายุ	ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	รวม
30 - 40 ปี	2 (15.38)	2 (15.38)	3 (23.08)	2 (15.38)	4 (30.77)	13 (100.00)
41 - 50 ปี	3 (15.79)	4 (21.05)	4 (21.05)	3 (15.79)	5 (26.32)	19 (100.00)
51 ปี ขึ้นไป	1 (12.50)	2 (25.00)	2 (25.00)	2 (25.00)	1 (12.50)	8 (100.00)
รวม	6 (15.00)	8 (20.00)	9 (22.50)	7 (17.50)	10 (25.00)	40 (100.00)

$$\chi^2 = 2.513$$

$$df = 4$$

$$Sig = .642$$

ตารางที่ 9 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 30-40 ปี มีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 15.38 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 15.38 จาก

ลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 23.08 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 15.38 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 30.77

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มี 41-50 ปี มีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 15.79 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 21.05 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 21.05 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 15.79 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 26.32 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มี 51 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 12.50 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 25.00 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 25.00 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 25.00 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 12.50

สมมติฐานที่ 3 : ปัจจัยส่วนบุคคลของด้านระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษากับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย						
ระดับการศึกษา	ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	รวม
ปริญญาตรี	4 (17.39)	5 (21.74)	6 (26.09)	5 (21.74)	3 (13.04)	23 (100.00)
สูงกว่าปริญญาตรี	3 (17.65)	4 (23.53)	3 (17.65)	4 (23.53)	3 (17.65)	17 (100.00)
รวม	6 (15.00)	8 (20.00)	9 (22.50)	7 (17.50)	10 (25.00)	40 (100.00)

$$X^2 = 7.674$$

$$df = 8$$

$$Sig = .466$$

ตารางที่ 10 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 17.39 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 21.74 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 26.09 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 21.74 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 13.04 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 17.65 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 23.53 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 17.65 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 23.53 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 17.65

สมมติฐานที่ 4 : ปัจจัยส่วนบุคคลของด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

แรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย						
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	ด้านรายได้และผลประโยชน์ตอบแทน	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ด้านลักษณะหน้าที่การงาน	ด้านความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่	รวม
10,000 – 20,000 บาท	7 (24.14)	5 (17.24)	6 (20.69)	5 (17.24)	6 (20.69)	29 (100.00)
20,001 – 30,000 บาท	2 (25.00)	1 (12.50)	2 (25.00)	1 (12.50)	2 (25.00)	8 (100.00)
30,001 บาทขึ้นไป	3 (100.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (100.00)
รวม	12 (30.00)	6 (15.00)	8 (20.00)	6 (15.00)	8 (20.00)	40 (100.00)

$$\chi^2 = 22.583$$

$$df = 4$$

$$\text{Sig} = .000$$

ตารางที่ 11 ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีแรงจูงใจ การตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย เนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 24.14 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 17.24 จาก ลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 20.69 จากความก้าวหน้าและการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 17.24 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 20.69 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ เฉลี่ยต่อเดือนมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทยเนื่องจาก รายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 25.00 จากความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน ร้อยละ 12.50 จากลักษณะหน้าที่การงาน ร้อยละ 25.00 จากความก้าวหน้าและการยอมรับ ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 12.50 และจากสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 25.00 และ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวย สากลแห่งประเทศไทยเนื่องจากรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ 100.00

ตารางที่ 12 แสดงการสรุปสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานที่ 1 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย	ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน
สมมติฐานที่ 2 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย	ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน
สมมติฐานที่ 3 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย	ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน
สมมติฐานที่ 4 : ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจการตัดสินใจเข้าทำงานในสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย	เป็นไปตามสมมติฐาน